



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

28.9.2023 Dnro: EURA 2021/204247/09  
02 01 01/2023/ESAELY

### Tunnistetiedot

Hakemusnumero

204247

Tila

Käsittelyssä

Hankehaun nimi

Pohjois-Karjalan 5.1 Turvaverkkoja nuorten  
tulevaisuuteen kehittämishankehaku

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-043

### 1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Y-tunnus

3221317-4

Postiosoite

Tikkamäentie 16

Organisaatiomuoto

Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postinumero

80210

Organisaatiotyyppi

Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka

JOENSUU

Puhelinnumero

013 330 3000

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Ulla

Sähköposti

ulla.tiainen@siunsote.fi

Sukunimi

Tiainen

Puhelinnumero

013 3304202

Asema hakijaorganisaatiossa

Hankepäällikkö

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Turvaverkkoja Pohjois-Karjalan nuorten tulevaisuuteen, TuTu-hanke

Alkamispäivämäärä

1.1.2024

Päätymispäivämäärä

30.11.2027

Toimintalinja

5 Sosiaalisten innovaatioiden Suomi

Erityistavoite

5.1 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Yhden toteuttajan hankkeena

### 3.2 Julkinen kuvaus

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä sijoitettujen nuorten, heidän vanhempiensa ja lastensuojelun ammattilaisten kanssa. Hankkeen tavoitteet ovat nousseet tästä yhteistyöstä.

Hankkeen kohderyhmän muodostavat lastensuojelun avo- ja sijaishuollon toimijat. Kohderyhmään kuuluvat myös lastensuojelun yhteistyöverkoston toimijat, esim. päihde- ja mielenterveyspalvelut.

Hankkeen tavoitteet kohdentuvat seuraaviin valtakunnallisiin strategisiin painopisteisiin:

- 12-17-vuotiaiden lasten sijoitusten määrän vähentäminen laadukkailla ja vaikuttavilla, lasten ja perheiden arjen tarpeisiin vastaavilla lastensuojelun avohuollon tukitoimilla, työmenetelmillä ja palveluilla.
- koko perheen ja erityisesti vanhemmuuden tukeminen huostaanottolanteessa, huostaanoton aikana ja sitä purettaessa sekä muissa siirtymävaiheissa, jotta perheen vuorovaikutussuhteet ja toimintavalmiudet vahvistuisivat eikä kukaan jäisi yksin.

Siun soten hankkeessa mallinnetaan ja pilotoidaan seuraavia alueella uusia toimintamalleja. Vanhemmuusvalmennus toimintamalli, perheosasto toimintamalli, vaikeasti hoidettavien nuorten osasto toimintamalli, arviointi ja selvittelyosasto toimintamalli ja kokemusosaajatoiminnan vahvistaminen toimintamalli. Osa piloteista toteutuu Siun soten omassa laitospäiväkeskuksessä ja osa kohdentuu koko lastensuojelun henkilöstöön. Piloteissa kehitetyt toimintamallit otetaan käyttöön jo hankkeen aikana.

Pilotoinnit uudistavat lastensuojelun toimintaa kauaskantoisesti. Palveluja voidaan antaa jatkossa myös perheen kotiin. Kokemusosaajatoiminnan myötä toimintaa voidaan kehittää asiakaslähtöisesti ja lapset ja perheet saavat tarvitsemansa tuen varhaisemmassa vaiheessa.

#### Hankkeen nimi englannin kielellä

Safety nets for the future of young people in North Karelia – the TuTu project

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The project has been planned in cooperation with young people placed in care, their parents and child welfare professionals. The project's objectives have arisen from this cooperation.

The target group of the project includes actors of community care and substitute care in child welfare. The target group also includes actors in the cooperation network of child welfare, such as substance abuse and mental health services.

The project's objectives are focussed on the following national strategic priorities:

1. reducing the number of children aged from 12 to 17 years placed in care with high-quality and effective child welfare support measures, working methods and services that meet the everyday needs of children and families.
2. supporting the entire family, and particularly parenthood, in situations involving taking a child into care, both during and at the conclusion of the situation as well as in other transitions to strengthen the interactive relationships and functional capacity of the family and to make sure no one is left alone.

This Siun Sote project will model and pilot the following new operating models in the region. The parenting coaching operating model, the family department operating model, the operating model of the department for difficult-to-care youth, the operating model of the evaluation and investigation department, and the operating model for strengthening expert by experience operations. Some of the pilots will be implemented in Siun Sote's own institutional unit, and some will be targeted at the entire child welfare personnel. The operating models developed in these pilots will be introduced already during the project.

### 3.3 Maantieteellinen kohdealue

#### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

#### Maakunnat

Pohjois-Karjala

#### Kunnat

Heinävesi, Ilomantsi, Joensuu, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä, Tohmajärvi

#### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Torikatu 18 a 4 krs	80100	Joensuu

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mikä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Kohderyhmän muodostavat Siun soten lastensuojelun avo- ja sijaishuollon toimijat, lastensuojeluyksiköiden henkilökunta sekä lastensuojelun sosiaalityön henkilökunta. Kohderyhmään kuuluvat myös lastensuojelun yhteistyöverkoston toimijat esim. päihde- ja mielenterveyspalvelut.

#### Mikä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välilliseen kohderyhmään kuuluvat lastensuojelun asiakkaina olevat 12–17-vuotiaat lapset ja nuoret sekä heidän perheensä. Erityistavoitteen mukaisesti kehitämme lasten- ja nuorten (ja heidän perheidensä) tarpeista lähteviä asioita.

## Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Siun soten aikana painopiste viimesijaisiin palveluihin on lisääntynyt. Kiireellisten sijoitusten määrä on noussut alkuvuonna 2023 ja alaikäisiä sijoitetaan kodin ulkopuolelle edelleen muita hyvinvointialueita enemmän. Valtakunnallisesti tämä luku on maan korkein. Lastensuojelun asiakasmäärä on noussut 10% ja raskaimpien palvelujen, kuten perhekuntoutuksen luvut ovat tuplaantuneet vuodessa. Asiakkuuksien laatu on vaativampaa ja vaatii raskaampia toimenpiteitä suhteessa aikaisempaan tilanteeseen.

THL:n tilastoraportin 24/2023 mukaan kiireellisesti sijoitettujen ja huostassa olevien lasten määrät vaihtelevat hyvinvointialueittain vuonna 2022. Vastaavaan väestöön suhteutettuna huostassa olleita lapsia oli eniten Kymenlaaksossa (1,7 %) ja vähiten Etelä-Karjalassa (0,45 %). Edelliseen vuoteen verrattaessa huostassa olleiden lasten määrä väheni useimmilla hyvinvointialueilla, poikkeuksena Keski-Pohjanmaa, Keski-Suomi, Pohjois-Karjala ja Pohjois-Savo. Vantaa-Keravan ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueilla kiireellisesti sijoitettujen lasten osuus oli suurin, eli 0,6 prosenttia vastaavaan väestöön suhteutettuna. Valtakunnallisesti lastensuojeluilmoitukset koskivat kaiken kaikkiaan 98 634 lasta vuonna 2022, edellisenä vuonna vastaava lukumäärä oli 93 705 lasta (+5,3 %). Myös lastensuojeluilmoitusten kohteena olevien lasten määrä on kasvanut jo vuosia. Vuodesta 2018 ilmoitusten kohteena olevien lasten määrä on kasvanut 21 prosenttia. Lastensuojeluilmoitukset kohdistuivat erityisesti 13 vuotta täyttäneisiin lapsiin. 13–15-vuotiaiden ikäryhmässä lastensuojeluilmoituksia tehtiin 13,6 prosenttia ja 16–17-vuotiaiden ikäryhmässä 12,9 prosenttia väestön vastaavan ikäisistä lapsista. Lastensuojeluilmoitusten määrä on kohdistunut viime vuosina yhä enemmän kouluikäisiin ja teini-ikäisiin. (THL, tilastoraportti 16.5.2023)

Ruuhkautunut ja jonoutunut tilanne lasten- ja nuorten palveluissa heijastuu lastensuojeluun. Tällöin joudutaan toimimaan reaktiivisesti ja tilanteet kriisiytyvät. Siun soten alueella suurimmat kustannukset lasten, nuorten ja perheiden osalta tulevat osastohoidoista ja sijaishuollosta.

On yleisesti todennettu, että mitä kireämpi taloustilanne on, sitä voimakkaammin taloudelliset kannustimet ohjaavat päätöksiä. Jokaisen yksikön on toteutettava omaa perustehtäväänsä ja huolehdittava vastuullaan olevista lakisääteisistä tehtävistä ja velvoitteista niillä rahoilla, jotka sillä on käytettävissään. Tämä kannustaa toimimaan kokonaisuuden kannalta epätarkoituksenmukaisesti ja osaoptimoimaan oman yksikön etua, vaikka se merkitsisi kokonaismenojen kasvua. STM, 2015, 20. Osaoptimointi heikentää kokonaisvaikuttavuutta, koska se siirtää palvelujen painopistettä ennaltaehkäisevästä viimekätiseen esimerkiksi yleisestä erikoistuneeseen.

Psykiatrian ja lastenpsykiatrian erikoislääkäri Jussila. H. 6.9.2023 mukaan on tutkimuksellista näyttöä siitä, että kotiin annettavat kohtalaisella tai korkealla intensiteetillä toteutettavat interventiot, joissa ammattilaiset tarjoavat perheen kotona vanhemmuustaitojen ohjausta ja mielenterveydentukea näyttävät olevan vaikuttavimpia. On siis merkitystä sillä, missä ympäristössä tukea tarjotaan. Vanhemmuutta tukevat interventiot vahvistivat lasta suojaavia tekijöitä ja vähensivät riskitekijöitä. Ne vähensivät heikosti toimivia vanhemmuuden käytäntöjä, korjasivat vanhemman epäasianmukaisia asenteita liittyen lapsen kohteluun, vahvistivat myönteistä vanhemmuutta ja paransivat lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta. Vanhemmuuden integroitu hoito yhdistää esim. vanhemman päihdehoidon ja vanhemmuuden tuen. Tuki tarkoittaa vanhemman psykososiaalisen tilanteen edistämistä (työllisyys, asuminen), vanhemman tunnesäätelyn ja mentalisaation vahvistamista. Pyritään vahvistamaan vanhemman kykyä ja kiinnostusta olla vuorovaikutuksessa lapsensa kanssa. Niissä perheissä, joissa on haasteita tarvitaan usein samanaikaisia toimenpiteitä vanhemmuuden ja lapsen tukemiseen. Yksi interventio harvoin riittää, vaan vanhemmuuden tukemiseen voi olla erilaisia ratkaisuja. (Jussila, H. Vauras- hankkeen koulutus, lapsuusajan haitalliset kokemukset, 6.9.2023)

## Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta kirjoitettaessa on perehdytty kirjallisuuteen, raportteihin ja aikaisempiin alueella olleisiin hankkeisiin. Hanketta on valmisteltu yhteistyössä sijoitettujen nuorten ja heidän

vanhempiansa kanssa. Nuorille ja vanhemmille järjestettiin yhteistyössä Soila-koordinaatiohankkeen työntekijöiden kanssa työpaja 25.8.2023. Työpajat olivat nuorille ja vanhemmille erilliset. Työpajojen tarkoituksena oli osallistaa nuoret ja vanhemmat hankevalmisteluun sekä saada heidän näkemyksensä, miten he lähtisivät kehittämään lastensuojelua. Työpajaan osallistui myös lastensuojelun johtoa sekä laitosten henkilökuntaa. Liitteenä lähetetyt kutsut.

Nuoret toivat työpajassa esille esimerkiksi, että he toivovat vanhemmilleen apua ja toiveen, että kaikkia perheenjäseniä kuultaisiin yksitellen, sillä vanhemmat voivat valehdella palavereissa. Nuoret myös toivoivat, että mielenterveys- ja päihdeasioista keskusteltaisiin avoimesti ja että on tärkeää tulla aidosti kuulluksi. Päihdeongelmaan toivottiin suhtauduttavan niin, että nuorta pystyttäisiin tukemaan sen hetkessä asuinpaikassa, eikä tarvitsisi kantaa huolta siirrosta jonnekin muualle. Työpajaan osallistunut vanhempi taas toi esille huolta nuoren tilanteesta sijoituksen aikana, saako vanhempi riittävästi tietoa missä mennään. Tästä heräsi ajatus, että onko yhteydenpito vanhempiin riittävää ja toteutuuko vanhemman tukeminen. Vanhempi toi esille myös vertaistuen merkitystä tilanteessa, jossa lapsi on sijoitettuna. Hän toivoi esim. vertaistukiryhmiä, joissa voi keskustella samassa tilanteessa olevien kanssa. Tilaisuudessa keskustelimme kotiin 24/7 annettavasta tuesta vaihtoehtona sijoitukselle, tämä nähtiin hyvänä ajatuksena.

Hanketta esiteltiin 13.9.24 lastensuojelun sosiaalityöntekijöille ja heiltä saatiin hyviä kommentteja koko maakunnan ottamisesta huomioon. Nyt kehitettävät toimintamallit ovat kirkastuneet näissä yhteisissä keskusteluissa sekä nuorten, vanhempien että ammattilaisten kanssa.

Työpajatyöskentelyssä keskusteltiin myös vanhempien ja lasten välisestä vuorovaikutuksesta tilanteissa, joissa vuorovaikutustilanteet ovat kärjistyneet perheen sisällä nuoren käyttäytyessä haastavasti. Näissä tilanteissa vanhemman kyky nähdä hyvää omassa lapsessa voi olla puutteellista. On näyttöä, että vanhemman ja lapsen välinen vuorovaikutussuhde on erityisen merkityksellinen lapsen- ja nuoren kehitykselle niin hyvässä kuin huonossa.

Nyt haettavaan hankkeeseen on tiiviisti ajateltu kytkettävän mentalisaatio toimintamalli. Mentalisaatio toimintamallia on menestyksellisesti pilotoitu ja käytetty Siun soten raskaana olevien päihteitä käyttävien äitien Suojaa 1 hankkeessa. Toimintamallissa pilotoitiin mentalisaatio ultraäänitutkimus, jossa pyrittiin luomaan vanhemmalle kykyä nähdä syntymätön vauva itsestä erillisenä henkilönä ja vahvistaa sidettä syntyvään vauvaan. Mentalisaatio tarkoittaa yksilön kykyä pohtia omaa ja toisen ihmisen näkökulmaa ja kokemusta. Hyvä mentalisaatiokyky auttaa säätämään omia tunnetiloja, luo vakautta ihmissuhteisiin ja edistää hyvää perheensisäistä kommunikaatiota. Se myös vähentää konfliktien aiheuttamaa stressiä ja traumatisoivaa vaikutusta. Mentalisaatiokyky on yhteydessä hyvään vuorovaikutukseen lapsen kanssa, turvalliseen kiintymykseen, suotuisaan kognitiiviseen ja tunne-elämän kehitykseen sekä lapsen omaan mentalisaatiokykyyn. Vanhemman mentalisaatiokyky tarkoittaa kykyä ja halua ajatella, että lapsella on oma erillinen kokemus ja tunne jo aivan pienestä pitäen. Erityisesti arjen hankalissa tilanteissa on tärkeää, että vanhempi jaksaa nähdä lapsen ilmiä käyttäytymisen taakse ja miettiä, mitä lapsi mahtaa kokea toimiessaan tai reagoidessaan tietyllä tavalla. Vanhemman heikko mentalisaatiokyky voi näkyä huomion kiinnittämisenä pelkästään lapsen ulospäin näkyvään käyttäytymiseen. Toisin sanoen vanhempi on siis täysin haluton miettimään lapsen kokemusta. Se voi myös näkyä esimerkiksi taipumuksena tulkita lapsen reaktiot aina samojen fysiologisten tilojen (nälkä, väsymys) tai tunteiden (kiukku) aiheuttamiksi. Tavoitteena on saada vanhempi itse pohtimaan omaa kokemustaan, omia toimintatapojaan, niiden vaikutusta lapseen ja lapsen näkökulmaa samaan asiaan tai tilanteeseen. Keskeistä on myös pohtia yhdessä vanhemman kanssa, miten lapsen ikä ja kehitysvaihe vaikuttavat hänen tapaansa kokea asioita ja kykyynsä ilmaista kokemusta ja tunnetta.

Kokemososaaja vanhempia on lastensuojelussa tällä hetkellä muutamia. Haasteena kokemososaajien osaamisen hyödyntämisessä on ollut, että kokemososaaja toiminnalle ei ole ollut luotuna selkeää rakennetta, miten he kiinnittyvät palvelujen kehittämiseen. Näin kokemososaajatoiminta on jäänyt irralliseksi ja sattumanvaraiseksi. Lapsia - ja nuoria ei kokemososaajina ole alueella tällä hetkellä laisinkaan Siun soten tiedossa. Pesäpuun asiantuntijoiden kanssa käydyissä keskusteluissa on vahvistunut ajatus, että ensin täytyy

olla rakenne, johon kokemusosaajat kiinnittyvät ja vasta sitten koulutetaan kokemusosaajia. Aiemmat hankkeet eivät ole onnistuneet juurruttamaan kokemusosaaja toimintaa alueelle.

Kehitettävät toimintamallit ovat uusia ja niitä ei ole aiemmin kokeiltu Siun sotessa nyt kuvatulla tavalla. Yhteistyö Pesäpuu ry:n Hatkassa-hankkeen kanssa tuo lisäkeinoja niin kokemusosaajatoimintaan, että sijoituksen alkuvaiheessa työskentelyyn nuorten kanssa.

### Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteet kohdentuvat seuraaviin ennalta annettuihin strategisiin painopisteisiin:

1. 12-17- vuotiainen lasten sijoitusten määrän vähentäminen laadukkailla ja vaikuttavilla, lasten ja perheiden arjen tarpeisiin vastaavilla lastensuojelun avohuollon tukitoimilla, työmenetelmillä ja palveluilla.

2. Koko perheen ja erityisesti vanhemmuuden tukeminen huostaanottotilanteessa, huostaanoton aikana ja sitä purettaessa sekä muissa siirtymävaiheissa, jotta perheen vuorovaikutussuhteet ja toimintavalmiudet vahvistuisivat eikä kukaan jäisi yksin.

Siun soten tavoitteet:

Tavoite 1. Vanhemmuusvalmennuksen toimintamallin suunnittelu, pilotointi ja mallinnus. Tilanteissa, joissa vanhemmat tarvitsevat tukea haastavasti toimivan lapsen/nuoren kanssa toimimiseen, perheen vuorovaikutussuhteet eivät toimi jne. Mentalisaatioon tukeutuvan työskentelyn vahvistaminen vanhemmuustyöskentelyssä. Vanhemmuusneuvonta toimintamallista olisi kiinteä yhteys kasvatus- ja perheneuvontaan sekä uudelleen pilotoitamaan perheosastoon. Tehostetun perhetyön kehittäminen.

Tavoite 2. Suunnitellaan ja pilotoidaan perheosasto Paikkikseen, jonne voidaan tulla perheenä. Joko perhekuntoutus tai koko perheen sijoitus. Muutetaan omista yksiköistä jokin avopalveluosastoksi. Ajatuksena on, että tehostettua perhetyötä voidaan tehdä omista lastensuojeluyksiköistä joko 24/7 tehostettuna perhetyönä asiakkaan kotona tai sitten osastolla. Perheosastolla voidaan toteuttaa perheen jälleen yhdistämisen arviointia.

Tavoite 3. Vaikeasti hoidettavien osasto, erityistason yksikkö. Haastavasti oireilevien nuorten tarpeisiin vastaaminen. Mallintaminen ja pilotointi.

Tavoite 4. Arviointi- ja selvittelyosaston mallinnus ja pilotointi. Tavoitteena on suunnitelmallisuus myös kiireellisissä tilanteissa.

Tavoite 5. Kokemusosaajatoiminnan kytkeminen toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Toimintaan sisältyy vertaistuki toimintamalli. Tavoitteena on, että hankkeen jälkeen lastensuojelussa on rakenne, kuinka kokemusosaajat kytkeytyvät toimintaan.

Hankkeessa kehitetään konkreettisia toimintamalleja ja uudenlaisia palveluja alueen nuorille ja perheille.

### Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Kaikki kehitettävät toimintamallit ovat uusia Siun soten alueella. Hankkeessa kehitettävät toimintamallit benchmarkkaavat muiden hyviä käytäntöjä, mutta tavoitteena on kehittää juuri meille sopivia toimintatapoja ja menetelmiä, joista myös muut hyvinvointialueet voivat oppia ja ottaa menetelmiä käyttöön.

Toiminnan muutoksen myötä meillä on jatkossa osasto, johon perhe voi tulla kokonaisuutena. Pitkällä aikavälillä lastensuojelun pakkotoimet vähenevät, kun toimintakulttuuri muuttuu yhteistyömalliseksi. Toiminnan painopiste on siirtynyt enemmän avopalveluihin pakkotoimien sijaan. Palvelua on mahdollista saada myös perheen kotiin 24/7, jos sille on tarvetta tai vaihtoehtoisesti perhe voi tulla perheosastolle. Tehostetulla perhetyöllä voidaan jopa estää nuoren sijoitus kodin ulkopuolelle.

Perheosasto, vanhemmuuden valmennus sekä sosiaalityö kytetään yhteen. Vanhemmuusvalmennus mallinnetaan hankkeessa. Tavoitteena on tiivistää yhteistyötä sosiaalityön ja laitosten välillä. Yhteistyössä ammattilaiset jakavat osaamistaan toisille omasta substanssistaan käsin yhteisissä työpajatyöskentelyissä. Yhteistyö lisääntyy yhdessä luotujen toimintamallien myötä mikä hyödyttää myös asiakkaita.

Siun soten omalla vaikeasti hoidettavien nuorten osastolla pystytään vastaamaan omassa palveluissa haastavasti oireilevien lasten- ja nuorten sijaishuoltoon. Tällä hetkellä nuoret sijoitetaan maakunnan ulkopuolelle omien yksiköiden puuttuessa. Oman yksikön vaikutus on suuri, se vaikuttaa niin läheisten mahdollisuuteen pitää yhteyttä nuoreen kuin nuoren mahdollisuuteen säilyttää yhteys perheeseen ja kavereihin. Nuoren kokemuksella sijaishuoltopaikasta on suuri merkitys siihen, miten nuori sopeutuu sijaishuoltopaikkaan ja sen sääntöihin. Omassa maakunnassa sijaitsevalla sijaishuoltopaikalla voi olla myös ns. hatkaamis-ilmiötä vähentävä vaikutus, kun yhteydenpito läheisiin on helpompaa, eikä koko nuoren elinpiiri vaihdu sijoituksen myötä yhtä voimakkaasti kuin aiemmin. Kokemuksen mukaan pitkän matkan päähän kotoa sijoitetut nuoret eivät välttämättä palaa hatkaamisen jälkeen yhtä usein vapaaehtoisesti sijaishuoltopaikkaan kuin lähelle kotia sijoitetut nuoret.

Työntekijöiden toimintakulttuuri muuttuu pilotointien ja koulutusten myötä niin, että kaikille vanhemmille tarjotaan vanhemmuustyöskentelyä tai vanhemmuusneuvontaa. Lastensuojelun henkilöstön kyky mukautua yhteiskunnan muuttumisen myötä tulleisiin muutoksiin kasvaa ja toimintaan syntyy palvelujen jatkuvan kehittämisen kulttuuri. Henkilökunta on koulutettu uudenlaiseen perheosasto toimintamalliin ja uudenlaiseen vanhemmuustyöskentelyyn, joka sisältää myös mentalisaatio työskentelyn. Osaaminen työskennellä tiiviisti perheen kanssa lisääntyy ja vanhemmat saavat tukea oikea-aikaisesti.

Kokemusosaajatoiminta on osa arjen toimintaa, tällä hetkellä lastensuojelussa ei juurikaan käytetä kokemusosaajia toiminnan kehittämisessä, sillä rakenne toimintaan puuttuu. Kehitettyjen toimintamallien myötä vanhemmille voidaan tarjota vertaisryhmätoimintaa haastavan elämäntilanteen tueksi. Hankkeen toiminnan keskiössä on yhdessä sen suoran ja välillisen kohderyhmän kanssa tehtävä kehittämisyy.

Lapset ja perheet saavat tarvitsemansa palvelut varhaisemmassa vaiheessa avopalveluna ja koko perheen hyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Meillä on omana toimintana tarjota perheille palveluja, jotka mahdollisesti estävät lapsen sijoituksen kodin ulkopuolelle.

Kumppaneina hankkeessa ovat perhekeskusverkosto ja lasten- ja nuorten erikoissairaanhoido. Kuntakumppaneista tarvitaan erityisesti koulun ja sivistystoimen yhteistyötä.

### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Hyvinvointialueen taloudessa vuodet 2024-2025 ovat erityisen tiukkoja, eikä hanketta ole mahdollista toteuttaa ilman tukea.

## **4 .2 Toteutus ja tulokset**

### **Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Hankkeeseen palkataan 5,5 henkilötyövuotta. Hankkeen tiivis yhteistyö lastensuojelun palvelujen ja laitosisyksiköiden kanssa varmistetaan henkilöstön osatyöpanoksilla hankkeessa. Hankkeen työntekijöistä 5 tekee 50% työaika hankkeelle, toinen puolikas työajasta sijoittuu lastensuojelulaitokseen, lisäksi 2 työntekijää tekee 50% työaika hankkeelle ja toisen puolikkaan sosiaalityötä sosiaaliohjaajana. Lisäksi hankkeessa työskentelee 2 100% työntekijää. Toinen on sosiaalityöstä ja toinen laitosisyksiköstä.

Lyhenteet: Projektipäällikkö pp, asiantuntijat pa1 ja pa2, osa-aikaiset työntekijät tt 1-7.

Koko hankkeen ajan tehdään tiivistä yhteistyötä Soila-koordinaatiohankkeeseen sekä muihin innovaatiot hankkeisiin, pp, pa1 ja pa2, tt 1-7 osallistuvat koordinaatiohankkeen osoittamiin yhteisiin tapahtumiin ja koulutuksiin.

Perheosasto pilotti, arviointi ja selvittelyosasto sekä vaikeasti hoidettavien nuorten osasto pilotti sijoittuvat Siun soten omaan laitousyksikköön Kontiolahden Paikkikseen. Paikkis tarjoaa lastensuojelun lyhyt- ja pitkäaikaista sijaishuoltoa pohjoiskarjalaisille lapsille. Paikkiksessa on kolme osastoa, joista yksi toimii vastaanotto- ja kriisiyksikkönä ja kaksi on pidempiaikaiseen sijoitukseen. Vanhemmuusvalmennus ja kokemusosaajatoiminta toteutetaan laajasti eri lastensuojelun yksiköissä ja sosiaalityössä. Pilotoitava perheosasto kytkeytyy vanhemmuuden valmennukseen ja lastensuojelun sosiaalityöhön. Hankkeessa on suuressa roolissa henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvät tehtävät. Osaamisen kehittäminen kohdentuu koko lastensuojelun henkilökuntaan noin 150 henkilöä. Koulutuksissa huomioidaan etäyhteydet pitkien matkojen maakunnassa. Toimintamallien muuttuessa tarvitaan henkilöstölle osaamista mm. perhetyöskentelyyn ja mentalisaatioon. Myös muut Siun soten toimijat tarvitsevat koulutusta muuttuneisiin toimintamalleihin. Hankkeeseen osallistuvia ammattilaisia on noin 170. Hankkeessa luodaan konsultaatorakenne asiakascase tilanteisiin.

Kaikista piloteista voidaan tunnistaa samat elementit:

- Aiempien hyvien käytäntöjen tunnistaminen aiheeseen liittyen
- Osallistujaryhmän kokoaminen, nuoret, vanhemmat ja ammattilaiset yhdessä. Sosiaalityö ja lastensuojelun laitousyksiköiden henkilökunta.
- Työpajojen toteuttaminen
- Työpajoissa kerätyn tiedon yhteen koostaminen
- Yhteiskehittämistilaisuudet
- Pilotin toteutuksen ja arvioinnin suunnittelu ja tarkentaminen osallistujien kanssa
- Palautteen analysointi ja mallin jatkokehittäminen
- Mallinnuksen julkaiseminen, tarvittavat prosessikuvaukset jne.
- Pilotit ovat osa normaalitoimintaa

Kehittäminen etenee prosessimaisesti kehittyen jokaisen työpajan jälkeen kohti lopputuotosta osallistujien tuottaman tiedon perusteella. Projektityöntekijöiden tehtävänä on fasilitoida työpajoja ja koostaa yhteen ammattilaisten tuomaa tietoa yhdistettynä teoreettiseen tietoon.

1. Toimintamalli, VANHEMMUUSVALMENNUS pilotointi ja mallinnus, kaikki lastensuojelun yksiköt 7 kpl.

Miten tavoitteeseen päästään: Rakennetaan koulutuskokonaisuus lastensuojeluyksiköihin. Koulutukset toteutuvat koko hankeajan. Hankkeessa kartoitetaan toimintamalliin sopivat koulutukset ja kouluttajat. Vanhemmuusvalmennus voi sisältää useita erilaisia toimintatapoja, joihin henkilöstö tulee kouluttaa. Koulutukset ovat usein useamman päivän mittaisia ja vaativat sekä hanketyöntekijöiltä että työntekijöiltä sitoutumista. Jokainen yksikkö oman asiakasprofiilinsa mukaisesti lähtee työskentelemään vanhempien kanssa perhekeskeisesti uusien mallien mukaisesti.

2. Toimintamalli, PERHEOSASTO, PERHEEN JÄLLEEN YHDISTÄMISEN ARVIOINTI, pilotointi ja mallinnus. Pilotti sijoittuu lastensuojeluyksikkö Paikkikseen.

Miten tavoitteeseen päästään: Mallinnetaan ja pilotoidaan erilaisia jaksoja, arviointijakso, kuntoutusjakso, perheen jälkeen yhdistämisen jakso. Laaditaan toiminnasta prosessikuvaus. Työskentelyyn otetaan mukaan yksikön henkilökunta sekä sosiaalityöntekijät, jotta toiminta juurtuu yksikön toiminnaksi heti toimintamallia kehitettäessä. Vahvistetaan osaamista perhekeskeiseen työhön. Tämä vaatii osaamisen kartoittamisen ja koulutus suunnitelman laatimisen.

3. Toimintamalli, VAIKEASTI HOIDETTAVIEN NUORTEN OSASTO, pilotointi ja mallinnus. Pilotti sijoittuu lastensuojeluyksikkö Paikkikseen.

Miten tavoitteeseen päästään: Tutustuminen muiden toimintamalleihin esim. Kuopio. Toimintamalli on täysin uusi Siun sotessa. Suunnitellaan asiakkaan sijoituspolku, työntekijöiden lisäosaamisen tarve ja vahvuudet. Tehdään riskikartoitukset liittyen toimintamalliin. Rakennetaan yhteistyösilta mielenterveys- ja päihdepalvelujen ja nuorisopsykiatrian kanssa.



Henkilöstömäärän, asiakasmäärän ja tilojen tarkastelu suhteessa asiakkaiden vaativuuteen. Työmenetelmänä käytetään esim. työpajatyöskentelyä.

4. Toimintamalli, ARVIOINTI- JA SELVITTELY OSASTO, pilotointi ja mallinnus. Pilotointi ja mallinnus Lastensuojeluyksikkö Paikkikseen.

Miten tavoitteeseen päästään: Asiakkaan tuloprosessi avataan ja kuvataan yhdessä sosiaalityön ja sosiaali- ja kriisipäivystyksen kanssa. Tavoitteena saada mallinnettua prosessikuvaus mahdollisen sijoituksen tilanteesta. Tavoitellaan suunnitelmallisuutta myös kiireellisissä tilanteissa, pysähdytään selvittämään tilannetta. Lapsi ja perhe pidetään tietoisina tilanteesta koko prosessin ajan. Pilotissa kuvataan miten tehdään vanhemmuustyötä, jotta nuori voisi palata kotiin.

5. Toimintamalli, KOKEMUSOSAAJATOIMINTA osana päivittäistä työtä, kohdentuu kaikkiin lastensuojelun yksiköihin. Kehittämispäivissä ja ryhmissä on mukana jatkossa aina kokemusosaajia.

Miten tavoitteisiin päästään: Luodaan rakenne, jossa vanhemmat ja nuoret ovat mukana, kuvataan mihin toimintamalli linkittyy lastensuojelun toimintaan. Nykyisen kokemusosaaja toiminnan laajentaminen ja uudistaminen. Ohjataan aktiivisesti vanhempia mukaan vertaistukiryhmiin. Suunnitellaan ja rakennetaan kuka koordinoi kokemusosaajatoimintaa ja miten vertaistukitoiminta organisoidaan. Hankkeessa luodaan osallisuussuunnitelma, kuinka tavoite toteutuu. Yhteistyötä osallisuuteen liittyen tehdään Pesäpuu ry:n kanssa. Yhteistyötä voidaan tehdä myös muiden järjestöjen kanssa paikallisella tasolla.

HANKKEEN ALOITUS, järjestäytyminen ja aiemman materiaalin kokoaminen, tammikuu 2024-lokakuu 2024 kk 1-10

- Hankehenkilöstön rekrytointi. pp, kk 1-1,5

-Ohjausryhmän kokoaminen, pp, kk 2

-Olemassa olevien hyvien käytäntöjen tunnistaminen, kuten lape-hanke ja lumo, pa1 ja pa2, kk 1,5-4

-Kontaktitoiminta kasvatus- ja perheneuvolaan sekä muihin yhteistyöpalveluihin kuten miepä palvelut. pa1 ja pa2, kk 1,5-3

-Kehitettävien pilotointien tarkentaminen ja sopiminen yhteistyössä . pp, pa1 ja pa2, kk 2-4

-Pesäpuun pilotin tarkennus ja aikatauluttaminen, pp, pa1 ja pa2

-Suunnitelman tarkentaminen prosessien kehittämiseen tarvittavista asioista esim. työryhmät. pa1 ja pa2, kk 4-8. Työryhmiin liittyvät järjestelyt (tutustuminen), työpajat, menetelmät, tilat, aikataulutus. pa1 ja pa2, kk 5-10

-Tiedotetaan hankkeesta ja sen tavoitteista, pa1 ja pa2, kk 4-6

-Siun soten johtotiimeihin osallistuminen, pp, pa1 ja pa2, kk 5-6

-Koulutusten suunnittelu koko hankekaudelle. pa1 ja pa2, kk 3-10

-Kokemusosaajatoiminnan suunnittelu koko hankekaudelle ns. osallisuussuunnitelman laadinta pa1 ja pa2, kk 4-9

-Viestintä, uutiskirje, pp, pa1 ja pa2, 6-7

-Raportointi, pp, pa1 ja pa2 koko hankeajan

KONKRETISOINTI VAIHE marraskuu 2024-huhtikuu 2027 kk 11-40

-varataan flat rate osuudesta rahaa palvelumuotoilun ostoon liittyen tulosten konkretisointiin.

Asiakas keskiössä kuvaaminen. Projektiasiantuntijat ovat vastuussa palvelumuotoilun järjestelyistä. pp, pa1 ja pa2 kk 12-24

-Työryhmät (vähintään 5) työskentelevät yhdessä kunkin pilotin mukaisesti pa1 ja pa2, tt1-5 kk 11-24 tt 6-7 kk 13-38

-Työryhmät aloittavat, projektiasiantuntijat vetävät ryhmiä yhteistyössä osa-aikaisten työntekijöiden kanssa, pa1 ja pa2, tt-1-7 kk 13-38

-Työryhmien työskentely jatkuu, projektiasiantuntijat ja osa-aikaiset työntekijät fasilitoivat työpajoja sekä työstävät niiden välillä itsenäisesti sovittuja asioita eteenpäin, pa1 ja pa2, tt 1-7 kk 13-38

-Tiedotetaan hankkeesta sekä uutiskirjeellä, että osallistamalla Siun soten toimialueiden johtotiimeihin, pp, pa1 ja pa2, kk 12

-Ohjausryhmän kokous, pp, pa1 ja pa2, kk 10

-Pilotoidaan arviointi ja selvittely osasto, vanhemmuustyöllä kytketään vanhemmat mukaan osallistamaan ja ohjaamaan toimintamalliin. Arviointityö mallinnetaan hankkeessa. pa 1 ja pa 2, tt 1-7 kk. 13-38

- Vuokrataan asunto, jonkun nykyisen laitosasumisen läheisyydestä, jossa pilotoidaan tehostettua perhetyötä, Siun sote vastaa asunnon kalustamisesta. pp, pa1 ja pa2, tt1-7 kk 13-38
- Pilotoidaan kotiin annettava perhetyö 24/7 toimintamalli rajatulla määrällä asiakasperheitä, pa1 ja pa1, tt 1-7. kk 13-38
- Pilotoidaan vaikeasti hoidettavien lasten osasto työmalli, pa1 ja pa 2, tt 1-7 kk 13-38
- Arvioidaan pilotit ja raportoidaan tulokset, pa1 ja pa2, tt-1-7 kk 33-40
- Projektin tulosten levittäminen, raportointi, tiedottaminen, uusien toimintamallien vahvistaminen. pa1 ja pa2, tt1-7. kk 33-40
- Koulutusten toteutus henkilöstölle, mentalisaatio, vanhemmuuskeskustelu. pp, pa1 ja pa2, tt1-7 kk 13-40
- kokemusosaajien hyödyntäminen koko hankkeen ajan toimintojen kehittämisessä. pa1 ja pa2, tt 1-7 kk 11-40
- Hankeraportointi rahoittajan ja Siun soten ohjeiden mukaisesti. pp, pa1 ja pa2, tt1-7
- Resurssien arviointia suhteessa uusiin tehtäviin, toiminnan vakiinnuttaminen. pp, pa1 ja pa2, tt 1-7 kk 13-40

TULOSTEN TIIVISTÄMINEN, toiminnan vakiinnuttaminen huhtikuu 2027-marraskuu 2027 kk 41-47

- Palvelumuotoilun toteutus, toimintamallien visualisointi. pa1 ja pa2, kk 38-47
- Visualisoidun materiaalin levittäminen ja kouluttaminen. pa1 ja pa2 kk 41-47, kk 41-47
- Kokemusosaajatoiminnan työkalupakki ja ohjeet henkilöstölle, pa1 ja pa2, kk 41-45
- Intraan koulutusmateriaali (verkkokurssi) sekä Siun soten verkkosivuille. pa1 ja pa2, kk 41-47
- Hankeraportointi. pp, pa1 ja pa2, kk 42-47, loppuseminaari.

### **Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Palautetta kysytään henkilökunnalta. Miten mielestäsi asiakkaillemme tarjottavat palvelut ovat kehittyneet sinä aikana, kun niitä on kehitetty hankkeen toimenpitein. Vastaukset kerätään asteikolla 1-6. 1 ei lainkaan, 2 vähän, 3 kohtalaisesti, 4 melko hyvin, 5 hyvin, 6 erittäin hyvin.

Hankkeen tuloksena nuoren ja tämän läheisten tukena olevien eri työntekijöiden ja palveluiden vastuut ja roolit ovat selkeästi kaikkien osapuolten tiedossa. Hankkeen tuloksena sosiaalityöntekijät, lastensuojelulaitosten työntekijät ja yhteistyöverkostot kokevat työskentelyn suunnitelmallisuuden, monitoimijaisuuden ja läpinäkyvyyden lisääntyneen. Mittari, laadullinen kysely.

Palautetta kysytään asiakkailta palvelun laadusta.

Mittari, Siun soten palautejärjestelmä roidu. Kokemus palvelun laadusta on kasvanut suhteessa vuoden 2023 lukuun.

Perhekuntoutusta ja koko perheen sijoitusta tarjotaan perheille lapsen sijoitusten vaihtoehtona, Pakkotoimille on tarjota erilaisia palveluvaihtoehtoja. Kiireellinen sijoitus on pystytty estämään tehostetulla perhetyöllä.

Mittari, asiakasperheiden lukumäärä, kotiin annettavien palvelujen asiakasmäärä nouseva.

Perheen jälleen yhdistämisen arviointi.

Mittari, palvelu on toteutunut lukumäärä, kyllä/ei.

Kaikille vanhemmille tarjotaan vanhemmuustyöskentelyä laitopsyksikoista.

Mittari, vanhemmuustyöskentelyn tilastointi, työskentelyä on tarjottava 100% kaikille, on toteutunut suunnitellun mukaan kyllä/ei.

Kokemusosaajatoiminta on vakiintunutta toimintaa ja palveluja kehitetään yhteistyössä lasten- ja perheiden kanssa.

Mittari, kokemusosaajien määrä on kasvanut lähtötilanteesta. Tilastoidaan työkokouksien ja palaverien määrä, johon on kutsuttuna myös kokemusosaajia. Palautekysely kokemustoimintaan osallistuneille henkilöille hankkeen aikana.

Hankkeen toiminnalla pyritään myös kustannustehokkuuteen.

Hanke kääntää suunnan raskaista palveluista suunnitelmallisten avopalvelujen suuntaan. Kiireellisten sijoitusten määrä laskee, emmekä enää ole maan korkeimmassa lukemassa. Vantaa-Keravan ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueilla kiireellisesti sijoitettujen lasten osuus oli suurin, eli 0,6 prosenttia vastaavaan väestöön suhteutettuna vuonna 2022. Mittari, kiireellisten sijoitusten määrä vuonna 2027 vs. vuoden 2022 luku.

Kiireellisesti sijoitettujen ja huostassa olevien lasten määrät vaihtelevat hyvinvointialueittain vuonna 2022. Vastaavaan väestöön suhteutettuna huostassa olleita lapsia oli eniten Kymenlaaksossa (1,7 %) ja vähiten Etelä-Karjalassa (0,45 %). Edelliseen vuoteen verrattaessa huostassa olleiden lasten määrä väheni useimmilla hyvinvointialueilla, poikkeuksena Keski-Pohjanmaa, Keski-Suomi, Pohjois-Karjala ja Pohjois-Savo. Mittari, valtakunnallisessa vertailussa vuonna 2027 lukumme huostassa olevien lasten määrässä ovat laskevat.

Lastensuojelun sijoitusten kustannusten tarkastelu vuosittain. Mittari vuoden 2022 luvut vs. vuoden 2027 luku. Siun soten raportointi.

Hankkeessa tarkastellaan myös työpajoihin osallistuneiden määrää ja järjestettyjen työpajojen määrää. Työpajoista pyydetään palautetta ja niiden perusteella kehitetään työpajoja hankkeen aikana.

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Pitkällä aikavälillä pilotoinnit uudistavat lastensuojelun toimintaa kauaskantoisesti. Palvelujen painopiste siirtyy suunnitelmallisiin avohuollon palveluihin raskaiden palvelujen sijaan. Kokemusosaajatoiminnan myötä toimintaa voidaan kehittää asiakaslähtöisesti ja vastakkainasettelu viranomaisten ja palveluita käyttävien asiakkaiden välillä vähenee.

Mittarit, kiireellisten sijoitusten määrä, huostaanottojen määrä seuranta vuosittain. Siun soten raportointi ja THL raportointi.

Toimintakulttuurin muutos. Kehittämisen myötä asiakaslähtöinen palvelumuotoilu jää osaksi työ kulttuuria.

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Tulokset ovat osa toteuttajan normaalitoimintaa. Hankkeen jälkeen pilotoituja toimintamalleja voidaan laajentaa ja jatkokehittää. Hanke auttaa toteuttamaan pilotoitien avulla toiminnan muutoksen niin toimintamalleissa kuin henkilöstön ajattelutavassa. Uudet toimintamallit otetaan käyttöön jo hankkeen aikana.

### **Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

### **Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Hankkeen tulokset kuvataan ja ne ovat valtakunnallisesti saatavilla koordinaatiohankkeen ohjeistuksen mukaisesti. Tulokset ja toimintamallit viedään innokylään.

## **5 Täydentävät tiedot**

### **5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

**Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Ei.

### **Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei.

## **5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**

### **Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

#### **Hanke 1**

##### **Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Suomen itsenäisyyden juhlarahasto, Sitra. 476402

##### **Hankkeen nimi**

Kohti vaikuttavaa asukasosallisuutta 1.2.2023-31.12.2024

##### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Toteuttajana Siun sote. Hankkeen kohderyhmiksi on valittu nuoret ja lapsiperheet sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden (jatkossa Miepä) kokemusasiantuntijatoimintaan kytkeytyvät haavoittuvassa asemassa olevat asiakasryhmät. Hankkeessa pilotoidaan asukkaiden osallistumisen ja päätöksenteon toimintamalleja ja työkaluja nuorten, lapsiperheiden, kokemusasiantuntijoiden sekä viranhaltijoiden yhteistyössä.

Uutena osallistamisen työkaluna otetaan käyttöön Polis-verkkokeskustelualusta, joka mahdollistaa keskustelun laajentumisen uusiin teemoihin kenen tahansa osallistujan aloitteesta. Poliksen avulla osallistamme ja aktivoimme suunnitteluun ja toimintaan asukkaita laajalti ja rakennamme luottamusta sekä arvioimme toteutusta.

Yhtenä tarkasteltavana ilmiönä hankkeeseen on valittu vanhemmuuden ja perheiden haasteet. Hankkeessa järjestetään ilmiötyöpajoja, joissa mietitään mitä toimenpiteitä konkreettisesti tulisi tehdä, jotta ilmiöihin voidaan puuttua. Työpajoihin osallistuvat Siun soten edustajat, kunnat, järjestöt, seurakunta, poliisi, maakuntaliitto.

Näissä ilmiötyöpajoissa ja polis-keskustelualustan kautta voimme saada työkaluja hanketyöhön jo syksyllä 2023. Lisäksi vuonna 2024 hyödynnämme polis työkalua sekä ilmiötyöpajoja hankkeen vanhemmuustyöskentelyn kehittämisen tukena.

#### **Hanke 2**

##### **Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Hatkassa- hanke, STEA 2022-2024. Pesäpuu ry

##### **Hankkeen nimi**

Hatkassa- sijaishuoltopaikasta luvatta poistuminen ja sinne palaamatta jättäminen-hanke

##### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hatkaaminen on viheliäinen ongelma, joka koskettaa laajaa joukkoa nuoria, mutta myös heidän läheisiään ja eri ammattilaisia. Hatkaaminen ei ole yleensä nuorille turvallista, sen taustalla voi

olla monenlaisia tekijöitä ja hatkaamiseen liittyy monia eri tahoja ja toimijoita. Hatkaamiseen ilmiönä ei ole olemassa yksinkertaisia ja helppoja ratkaisuja, mutta yhdessä toimimalla sitä tullaan varmasti ymmärtämään paremmin sekä löytämään yhteisiä ratkaisuja ja toimintamalleja siihen vaikuttamiseksi.

Pesäpuu ry, on lupautunut antamaan asiantuntemusta nyt haettavaan hankkeeseen ilmiöön liittyen. Pesäpuu on hakemassa rahoitusta turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen hankehaussa, jossa kytketään yhteen STEA-hanke sekä uusi haettava hanke. Siun sote on sitoutunut toimimaan tässä haussa kumppanina. Tiivistetysti hankkeessa olisi kyse sijoituksen alkuvaiheeseen luotavasta interventiosta. Intervention kohderyhmänä olisivat erityisesti laitoshoitoon sijoitettavat 12–17-vuotiaat nuoret ja heidän läheisensä. Hankkeessa kohderyhmänä ovat lastensuojelu yksiköiden henkilökunta ja sosiaalityöntekijät. Intervention tavoitteena on vahvistaa sosiaalityön ja sijaishuoltopaikan sitoutumista nuoreen sekä tämän läheisiin. Vastavuoroisesti tämä lisäisi nuorten ja näiden läheisten sitoutumista palveluihin (sekä vähentäisi hatkaamista, tarvetta sijaishuoltopaikan muutoksille ym.). Pesäpuu hakee hanketta ajalle 1.1.2024-30.6.2025.

Kumppanuudessa Siun sote sitoutuu osallistumaan Pesäpuun hankkeeseen ja antamaan toimintaympäristön hankkeen piloteille ja toimintamalleille.

1. Sosiaalityöntekijät ja lastensuojelulaitosten työntekijät työskentelevät monitoimijaisesti yhdessä nuoren, tämän läheisten ja muiden palvelujen edustajien kanssa sijoituksen alkuvaiheessa

1.1. Sosiaalityöntekijöillä ja lastensuojelulaitosten työntekijöillä, sijaishuoltoon muuttaneella nuorella ja tämän läheisillä on käytössään toimintamalli ja ”tiekartta”, jossa määritellään sijoituksen alkuvaiheen osalta, mitä tehdään, kuka tekee ja koska tehdään

1.2. Sosiaalityöntekijöillä ja lastensuojelulaitosten työntekijöillä on käytössään yhdessä nuoren kanssa tehtävä riskiarviolomake, jolla vähennetään hatkaamista, lyhennetään mahdollisten hatkojen kestoa ja tehostetaan eri toimijoiden yhteistyötä nuoren ollessa hatkassa

Pesäpuun hanke ja nyt haettava Siun soten hanke tukevat molemmat vanhempia sijoituksen aikana.

### Hanke 3

#### **Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen-hankehaku 204429

#### **Hankkeen nimi**

Ajuri -digituettu integratiivinen jälkihuoltotyö. Karelia AMK.

#### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Etävastaanottomallia pilotoidaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Siun soten ja Karelian yhteistyössä. Siun sotesta työskentelyyn osallistuu yhteensä 7 henkilöä. Siun sote käyttää etäasioinnissa teamsia ja henkilöllisyys varmistetaan suojatulla sähköpostilla. Toimintamallin suunnitteluun osallistuu jälkihuoltoonurista koottu ryhmä kokemusasiantuntijoina yhdessä Siun soten henkilöstön, Karelia-amkin opiskelijoiden ja hankehenkilöstön kanssa.

Kokemusasiantuntijoita rekrytoidaan Siun soten hakeman Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen Sosiaaliset innovaatiot-hankkeen kanssa yhteistyössä. Siun soten hakeman hankkeen yhtenä sisältönä on kokemusosaaja toiminnan rakenteen luominen lastensuojeluun ja kokemusosaajien käyttäminen koko hankeajan toiminnan kehittämisen tukena. Siun sote hakee hanketta 1.1.2024-31.12.2027 väliselle ajalle. Tavoitteena on, että sekä hankkeen aikana että sen jälkeen oleviin kehittämissyöihin osallistuu kokemusosaajina sekä nuoria että vanhempia. Siun soten hankkeessa kehitettyjä kokemusosaajamalleja voidaan käyttää myös osana Ajuri-hankkeen kehittämistyötä. Kokemusosaajille maksetaan palkkio.

## Hanke 4

### **Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

R-01183 ISO Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

### **Hankkeen nimi**

Intensiivinen interventio vanhemmuuden tukemiseksi Varikko-pilotti

### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Hankkeessa pilotoidaan Varikko-tiimi. Pilotti paikkakunnat ovat Kainuu, Etelä-Savo ja Pohjois-Savo. ISO koordinoi hanketta.

Tiimissä työskentelevät sosiaalialan koulutuksella oleva henkilö, perheterapeutti ja psykiatrinen sairaanhoitaja. Ajatuksena on, että tiimi tulee sosiaalityöntekijän tueksi seuraavissa tilanteissa.

1. Lapsen asioista vastaava taho huomaa, intensiivisen työskentelyn tarpeen (ennen sijoitusta)
2. Kiiireellisen sijoituksen jälkeen, tavoitteena on sijoituksen keston lyhentäminen.
3. Huostassa olevan nuoren perheenyhdistämisen arviointi tilanne.

Yhteistä hankkeissamme on työntekijöiden osaamisen kehittämisen näkökulma, valmennetaan työntekijöitä yhteistyökulttuuriin. Hankkeiden aikana rakennetaan säännöllisiä reflektion paikkoja koko hankeajalle vertaiskehittämisen näkökulmalla.

## **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Hakijalla on vankka kokemus hankkeiden toteuttamisesta. Siun sotessa toimii kehittämisspalvelut, jonka tehtävänä on haettavien hankkeiden hakeminen ja hallinnointi. Yhteistyö kehittämisspalvelujen ja toimialueen välillä on tiivistä, olemme menestyksekkäästi toteuttaneet useita suuria hankkeita.

Siun soten strategisina tavoitteina ovat ennaltaehkäisy sekä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen yhteistyössä asukkaiden ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Monikanavainen palveluverkkomme vastaa palveluntarvetta.

Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat.

Johtamistamme ja palvelujen kehittämistä ohjaa henkilöstön osallistaminen toiminnan jatkuvaan parantamiseen sekä toimintatapojen yhtenäistämiseen.

Toimintamme on pitkäjänteistä, tulevaisuuteen katsovaa.

Hankesuunnitelman sisällöllinen teema on sosiaali- ja perhepalvelujen vahvaa ammatillista osaamista ja kuuluu ydinosaamisalueisiin. Hankkeeseen palkattavat henkilöt ovat pääsääntöisesti Siun sotella jo työskenteleviä, joten sitoutuminen hankkeeseen ja hanketavoitteisiin on vahvaa.

### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

#### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Henkilöstön rekrytoinnin ja sijaisten löytämisen haasteet voivat myöhästyttää hankkeen aloittamista.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Valmistaudutaan hankkeen aloittamiseen hyvissä ajoin ja mietitään sijaisjärjestelyjä.

### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Yhteiskuntaan liittyvät riskit kuten pandemian kiihtyminen, läsnäolotilaisuuksien peruminen jne.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Siun sotella on olemassa olevat toimintamallit häiriötilanteissa toimimiseen, jotka voidaan ottaa käyttöön tarpeen vaatiessa.

### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Henkilöstön vaihtuvuus kesken hankekauden voi vaikuttaa hankkeen etenemiseen.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Henkilöstön sitominen kehittämiseen osatyöpanoksin vähentää riskiä, että toiminta hidastuu mikäli henkilöstössä tapahtuu muutoksia. Tieto hankkeen etenemisestä on usean henkilön tiedossa eikä kehittäminen pysähdy yhden henkilön poissaoloon.

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Rahoittajan edustaja  
Koordinaatiohankkeen edustaja 1-2  
Lastensuojelun edustaja 1-2  
Lapsiperhepalvelujen edustus 1-2  
Kokemusosaaja järjestön edustus 1

### **Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

#### **Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Syrjimätön Siun sote, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Noudatamme kaikessa toiminnassa näitä organisaation ohjeita ja periaatteita. Strategia. Yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut.

Osallisuudessa huomioidaan yhdenvertaiset mahdollisuudet.

### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

#### **Turvalliset työolot**

#### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

**Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

#### **Henkilötietojen suoja**

#### **Ympäristönsuojelu**

## 5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

### Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

### Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

### Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

### Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

### Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

## 5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

### Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

### Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

### Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Ei myönteistä vaikutusta

### Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Uudenlaisen palvelukonseptin kehittäminen perheille ja vanhemmille.

### Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Koulutukset järjestetään myös teamsin välityksellä, jolloin matkustaminen maakunnan sisällä vähenee. Otetaan huomioon tilaisuuksien saavutettavuus myös kokemusosaajille ja autetaan heitä matkajärjestelyissä.

## 5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

### Kulttuuriympäristö

Ei myönteistä vaikutusta

### Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

## 5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**



Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**6 Arviot määrällisistä tavoitteista****Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista****6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

**Hankkeen kohderyhmätyyppi**

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

**6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta**

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		50	70	50	170
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>50</b>	<b>170</b>
joista naisia		40	60	40	140

**6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta**

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet					0
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		30	20	10	60
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		20	50	40	110
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>50</b>	<b>170</b>
joista naisia		40	60	40	140

#### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	170
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

### 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

#### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

#### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystykilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	<b>Yhteensä €</b>
1 Palkkakustannukset	829 101
Flat rate 40 % kehittäminen	331 639
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>1 160 740</b>

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	<b>Yhteensä €</b>	<b>Osuus %</b>
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	928 591	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	232 149	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>1 160 740</b>	<b>100,00</b>

**Ennakkomaksatus**

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

**Hakemuksen käsittelyn ehdot**

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

**Suostumus sähköiseen asiointiin**

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

**Lainkohdat**

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

**Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen**

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

### Allekirjoitukset

28.9.2023 07:47

Heli Maria Aalto  
Kehittämisjohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 - järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

### Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

### Kustannusarvion liitteet

### Rahoitussuunnitelman liitteet

### Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Kutsu nuorille 25.8.2023.pdf	Kutsu ideatyöpajaan.	
Kutsu vanhemmille 25.8.2023.pdf	Kutsu ideatyöpajaan.	

## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

<b>1. Tehtävänimike</b>	Projektiasiantuntija
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.11.2027

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työ on erittäin itsenäistä ja vaatii hyviä verkostotaitoja sekä kokemusta lastensuojelun sijaishuollosta sekä yhteistoiminnallisen kehittämisen taitoja.

Projektiasiantuntijan tehtäviin kuuluu myös hankeyhteistyö muiden turvaverkkoja tulevaisuuteen hankkeiden sekä koordinaatiohanke Soilan kanssa. Mikäli Pesäpuu ry saa Hatkassa-hankkeen, tulee projektiasiantuntijan tehtäviin kuulumaan myös yhteistyötä ja yhteissuunnittelua heidän kanssaan.

Työssä on vastuu toiminnallisen kokonaisuuden ylläpidosta, kehittämisestä ja ohjauksesta oman asiantuntemuksensa perusteella. Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia, suunnittelua ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä vaaditaan vahvaa lastensuojelutyön ja kehittämistyön asiantuntijuutta.

Tehtävänä on organisaation toiminnan ja työntekijöiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Työhön kuuluu olennaisesti laajan työympäristön toimintaedellytyksiin vaikuttamista sekä asiakkaiden äänen tuomista mukaan kehittämistyöhön. Työ edellyttää yli sisäisten organisaatorajojen ulottuvaa vaikuttamista. Työssä ei ole esimiesvastuuta.

Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä ilmaista asioita selkeästi sekä suullisesti että kirjallisesti. Tehtävä edellyttää tavoitteellista viestintää sekä myös digitaalisissa alustojen osaamista esim. (teams, howspace, yammer, canva, miro, mentimeter). Tehtävään sisältyy olennaisesti muutosten eteenpäin vientiä henkilöiden toiminnan kautta, mikä edellyttää kykyä ymmärtää toisen henkilön asema tai tilanne. Vuorovaikutus on sisällöltään esim. motivointia, neuvottelua ja/tai kouluttamista (koulutuksen sisällönrakentamista). Kouluttamisen kohteena on suurempi joukko, ei yksittäiset henkilöt.

Työ edellyttää liikkumista koko maakunnan alueella.

100% työntekijät tekevät yhteistyötä toistensa kanssa sekä huolehtivat tiiviistä yhteistyöstä osa-aikaisten työntekijöiden kanssa.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

## 5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	45 988
<b>Sivukulujen osuus €</b>	12 159
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	33,81

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	1 576	6 736
Palkan sivukulut (26,44 %)	12 159	12 159	12 159	11 141	47 618
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	58 153	58 153	58 153	53 285	227 744

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Kulut ovat palkkataulukon mukaiset.

**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Perustuvat palkkataulukoon ja tva määrittelyyn.

**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Sote-tes

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

Sote-tes tva taso2. 1.8.2023 alkaen.

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

### **Tehtävän kuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>2. Tehtävänimike</b>	Kehittäjäsosiaalityöntekijä
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.11.2027

### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Työ on erittäin itsenäistä ja vaatii hyviä verkostotaitoja sekä kokemusta lastensuojelun sosiaalityöstä sekä yhteistoiminnallisen kehittämisen taitoja.

Kehittäjäsosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluu myös hankeyhteistyö muiden turvaverkkoja tulevaisuuteen hankkeiden sekä koordinaatiohanke Soilan kanssa. Mikäli Pesäpuu ry saa Hatkassa-hankkeen, tulee työntekijän tehtäviin kuulumaan myös yhteistyötä ja yhteissuunnittelua heidän kanssaan.

Työssä on vastuu toiminnallisen kokonaisuuden ylläpidosta, kehittämisestä ja ohjauksesta oman asiantuntemuksensa perusteella. Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia, suunnittelua ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä vaaditaan vahvaa sosiaalityön ja lastensuojelulain asiantuntijuutta.

Tehtävänä on organisaation toiminnan ja työntekijöiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Työhön kuuluu olennaisesti laajan työympäristön toimintaedellytyksiin vaikuttamista sekä asiakkaiden äänen tuomista mukaan kehittämistyöhön. Työ edellyttää yli sisäisten organisaatorajojen ulottuvaa vaikuttamista. Työssä ei ole esimiesvastuuta.

Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä ilmaista asioita selkeästi sekä suullisesti että kirjallisesti. Tehtävä edellyttää tavoitteellista viestintää sekä myös kiinnostusta ja kykyä ottaa käyttöön digitaalisia alustoja esim. (teams, howspace, yammer, canva, miro, mentimeter). Tehtävään sisältyy olennaisesti muutosten eteenpäin vientiä henkilöiden toiminnan kautta, mikä edellyttää kykyä ymmärtää toisen henkilön asema tai tilanne. Vuorovaikutus on sisällöltään esim. motivointia, neuvottelua ja/tai kouluttamista (koulutuksen sisällönrakentamista). Kouluttamisen kohteena on suurempi joukko, ei yksittäiset henkilöt. Työ edellyttää liikkumista koko maakunnan alueella.

100 % työntekijät tekevät yhteistyötä toistensa kanssa sekä huolehtivat tiiviistä yhteistyöstä osa-aikaisten työntekijöiden kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	48 280
<b>Sivukulujen osuus €</b>	12 765
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	35,49

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	1 577	6 737
Palkan sivukulut (26,44 %)	12 765	12 765	12 765	11 704	49 999
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	61 043	61 043	61 043	55 968	239 097

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Kulut ovat palkkataulukon mukaiset.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Perustuvat palkkataulukon ja tva määrittelyyn.



**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Sote-tes

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

Sote-tes tva taso 31.8.2023 alkaen.

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

**Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset**

<b>1. Tehtävänimike</b>	Sosiaaliohjaaja, sosiaalityöstä 1
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2025
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.3.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja "muutoksen edistäjinä". Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.

Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä kokoaikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	860	860	215	1 935
Palkan sivukulut (26,44 %)	0	4 887	4 887	1 222	10 996
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	23 375	23 375	5 844	52 594

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	SOS tes

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Sote tes, tva 1.6.2023.

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>2. Tehtävänimike</b>	Sosiaalihoaja, sosiaalityöstä 2
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2025
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.3.2027

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja ”muutoksen edistäjinä”. Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.

Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä koko-aikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

**Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	860	860	215	1 935
Palkan sivukulut (26,44 %)	0	4 887	4 887	1 222	10 996
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	23 375	23 375	5 844	52 594

#### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

#### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

#### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	SOS tes

#### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Sote tes ja tva 1.6.2023

#### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>3. Tehtävänimike</b>	Sosiaaliohjaaja/palveluvastaava 3, Mintunkuja
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.11.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	26.2.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja "muutoksen edistäjinä". Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.

Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä kokoaikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

**Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	860	143	2 006
Palkan sivukulut (26,44 %)	813	4 887	4 887	813	11 400
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	3 887	23 375	23 375	3 887	54 524

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

<b>Aineisto</b>	<b>Asiakirjan nimi</b>
Työehtosopimus	SOS tes

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

Sote-tes ja tva 1.6.2023

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

#### **Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>4. Tehtävänimike</b>	Sosiaalihoaja/palveluvastaava 4, Mintunkuja
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.11.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2026

#### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja ”muutoksen edistäjinä”. Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.



Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä kokoaikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	860	0	1 863
Palkan sivukulut (26,44 %)	813	4 887	4 887	0	10 587
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	3 887	23 375	23 375	0	50 637

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

<b>Aineisto</b>	<b>Asiakirjan nimi</b>
Työehtosopimus	SOS tes

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

Sote-tes ja tva 1.6.2023

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>5. Tehtävänimike</b>	Sosiaaliohjaaja/palveluvastaava 5, Paikkis
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.11.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2026

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja "muutoksen edistäjinä". Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia

toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.

Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä kokoaikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	860	0	1 863
Palkan sivukulut (26,44 %)	813	4 887	4 887	0	10 587
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	3 887	23 375	23 375	0	50 637

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	SOS tes

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

Sote tes ja tva 1.6.2023

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

**Tehtävän kuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>6. Tehtävänimike</b>	Sosiaaliohjaaja/palveluvastaava 6, Paikkis
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.11.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2026

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja ”muutoksen edistäjinä”. Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemistä. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.

Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä kokoaikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	860	0	1 863
Palkan sivukulut (26,44 %)	813	4 887	4 887	0	10 587
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	3 887	23 375	23 375	0	50 637

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	SOS tes

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Sote tes ja tva 1.6.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ulla	Tiainen	Hankepäällikkö

<b>7. Tehtävänimike</b>	Sosiaaliohjaaja/Palveluvastaava 7, Paikkis
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.11.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2026

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työntekijät pilotoivat hankkeessa kehitettäviä uusia toimintamalleja yhteistyössä oman yksikön muiden työntekijöiden kanssa. He toimivat oman työnsä asiantuntijoina ja ”muutoksen edistäjinä”. Kehittämistyötä tekevät työntekijät innostavat ja luovat positiivista ilmapiiriä sekä auttavat ja tukevat työntekijöitä kokeilemaan uusia toimintatapoja. He keräävät tarvittavan taustatiedon kehittämistyön tueksi. Hanketyöntekijöillä on keskinäisiä purku, ideointi ja yhteisen näkemyksen kehittämispäiviä säännöllisesti viikoittain. Näin varmistetaan kehittämistyön eteneminen samansuuntaisesti.

Tehtävässä korostuu kehittäminen ja prosessia ohjaava rooli. Tehtävä edellyttää olennaisesti uudenlaisten ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja kokeilemista. Tehtävään sisältyy toiminnan arviointia ja kehittämistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hyvän lastensuojelutyön tekemiseksi sekä muutoksen edistämistä. Tehtävässä edellytetään itseohjautuvuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta lastensuojelutyöstä. Valmiuksia ottaa käyttöön uudenlaisia menetelmiä ja välineitä.

Tehtävän tavoitteena on organisaation toiminnan, työntekijöiden ja asiakkaiden tukeminen omalla asiantuntemuksella. Tehtävään sisältyy olennaisesti organisaation toiminnan kehittämistä laadukkaana lastensuojelun tuottamiseksi.

Osa-aikaiset hanketyöntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä kokoaikaisten projektityöntekijöiden kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 968
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 774
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,18

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	860	0	1 863
Palkan sivukulut (26,44 %)	813	4 887	4 887	0	10 587
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	3 887	23 375	23 375	0	50 637

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat sote-tes ja Siun soten tva palkkataulukon mukaiset.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	SOS tes

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

sote tes ja tva 1.6.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö



**Etunimi**                      **Sukunimi**                      **Asema organisaatiossa**  
Ulla                              Tiainen                              Hankepäälikkö

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

**Etunimi**                      **Sukunimi**                      **Asema organisaatiossa**  
Ulla                              Tiainen                              Hankepäälikkö

**Palkkakustannusten yhteenveto**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (2 kpl)	119 196	119 196	119 196	109 253	466 841
Osa-aikaiset (7 kpl)	19 435	163 625	163 625	15 575	362 260
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>138 631</b>	<b>282 821</b>	<b>282 821</b>	<b>124 828</b>	<b>829 101</b>

**2 Tulot****3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>194 083</b>	<b>395 949</b>	<b>395 949</b>	<b>174 759</b>	<b>1 160 740</b>

**Rahoitussuunnitelma****1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	155 266	316 759	316 759	139 807	928 591	80,00 %

**2 Omarahoitus**

**Rahoituslaji**                      Muu julkinen rahoitus

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	38 817	79 190	79 190	34 952	232 149	20,00 %

### 3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

#### Rahoituksen yhteenveto

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	155 266	316 759	316 759	139 807	928 591	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	38 817	79 190	79 190	34 952	232 149	20,00 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>194 083</b>	<b>395 949</b>	<b>395 949</b>	<b>174 759</b>	<b>1 160 740</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	194 083	395 949	395 949	174 759	1 160 740	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	155 266	316 759	316 759	139 807	928 591	80,00 %

#### De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei