

MÄÄRÄAIKAINEN PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS VUOROKAUSILEVON LYHENTÄMISESTÄ 1.11.2023-31.12.2024 VÄLISENÄ AIKANA

1 §

Sopimuksen tarkoitus

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 § 5 momentin mukaan työntekijälle/viranhaltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Jaksotyössä vuorokausilepo saadaan kuitenkin työn järjestelyihin liittyvistä syistä lyhentää yhdeksään tuntiin työaikalain 25 §:n 1 momentin edellyttämällä tavalla.

Jaksotyössä voidaan sopia paikallisesti vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan, millä kriteereillä ja missä tilanteissa vuorokausilepo voidaan suunnitella vähintään 9 tuntiin.

Sopimuksen tavoitteena on edistää työvuorosuunnittelun joustavuutta ja henkilöstön pito- ja vetovoimaa ja huolehtia henkilöstön kuormituksen hallinnasta ja työssä jaksamisesta. Tarkoituksena on kokeilla määräaikaisesti paikallisen sopimuksen mukaista vuorokausilevon lyhentämistä ja arvioida, edistääkö käytäntö paikalliselle sopimukselle asetettuja tavoitteita.

2 §

Sopimuksen soveltamisala

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen SOTE-sopimuksen soveltamispiiriin kuuluviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, joka työskentelevät

jaksotyöajassa. Sopimus ei koske HYVTES-sopimuksen piirissä jaksotyöaikamuodossa työskenteleviä työntekijöitä.

3 §

Vuorokausilevon lyhentämisen kriteerit ja tilanteet

Vuorokausilepo pyritään suunnittelemaan työntekijän toiveen mukaisesti vähintään 9 tuntiin kaksi kertaa 3 viikon työvuorosuunnitelmassa. Mikäli työntekijä ei esitä asiassa erikseen toivetta, vuorokausilevon lyhentäminen pyritään toteuttamaan siten, että työntekijälle mahdollistetaan:

- viikonlopun kestäväälle vapaalle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan
- yksittäiselle vapaapäivälle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan

Vuorokausilevon lyhentämisessä pyritään huomioimaan, ettei lyhentämisestä aiheudu työntekijän kannalta epätarkoitustenmukaisten työvuorojen toteutumista.

4 §

Työntekijän/viranhaltijan suostumus

Vuorokausilevon lyhentäminen edellyttää työntekijän/viranhaltijan kirjallista suostumusta (liite 1). Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista. Suostumus annetaan toistaiseksi tai määräajaksi. Työyksikön vaihtuessa työntekijä/viranhaltija toimittaa suostumuksen uudelle esihenkilölle.

Suostumuksesta huolimatta vuorokausilepo tulee lähtökohtaisesti antaa 11 tunnin mittaisena eikä levon lyhentäminen 9 tuntiin saa olla säännönmukaista.

Suostumuksen voi irtisanoa vähintään kahdeksan viikkoa ennen seuraavan työaikajakson työvuorosuunnitelmien julkaisemista. Suostumus päättyy automaattisesti paikallisen sopimuksen voimassaolon päättyttyä.

5 §**Korvaavan lepoajan antaminen**

Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava yhdeksään tuntiin lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

6 §**Vuorokausilevon lyhentämisen käytön ja vaikutusten seuranta**

Työntekijän/viranhaltijan työssä jaksamista ja työkuormitusta tulee seurata sovellettaessa lyhyempää vuorokausilepoa. Paikallisen sopimuksen vaikutusten seurannassa:

- sovelletaan työvuorosuunnittelun työaikojen Työterveyslaitoksen liikennevalomallia työaikoihin liittyvän kuormituksen arvioimiseksi – mittarit:
 - lyhennettyjen vuorokausilepojen toteumamäärä
 - työvuorotoiveiden toteutumisaste
 - työyksikkökohtaisen työkuormitusmittarin kehitys työvuorojen suunnittelussa ja toteutumisessa
- toteutetaan järjestelyn piiriin kuuluvien työyksiköiden koko henkilöstölle seurantakyselyt vuorokausilevon toteutumisesta vuoden 2024 aikana – mittarit:
 - työhön liittyvien vaikutusmahdollisuuksien lisääntyminen
 - kokemus riittävästä palautumisesta ja työvuorosuunnittelun joustavuudesta
 - järjestelyn vaikutukset työssä jaksamiseen

Vuorokausilevon lyhentämisen vaikutuksia seurataan ammattijärjestöjen kanssa kahden kuukauden välein sopimuksen voimaan tulemisesta alkaen.

7 §**Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisu**

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa, sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

8 §**Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa määräaikaisesti 1.11.2023-31.12.2024. Paikallinen sopimus voidaan myös irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Joensuussa xx.x.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen

hyvinvointialuejohtaja

Pasi Hyttinen

pääluottamusmies, Jhl

Heli Toroskainen

pääluottamusmies, Jyty

Pirjo Manninen

henkilöstöjohtaja

Virve Mikkonen

pääluottamusmies, Juko

Tarja Orbinski

pääluottamusmies, Super

Mirva Kuronen
pääluottamusmies, Super

Markku Nuutinen
pääluottamusmies, Tehy

Vilja Laurila-Rontti
ao pj, pääluottamusmies, Tehy

LIITE 1**TYÖNTEKIJÄN SUOSTUMUS**

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 § 5 momentin mukaan työntekijälle/viranhaltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Jaksotyössä vuorokausilepo saadaan kuitenkin työn järjestelyihin liittyvistä syistä lyhentää yhdeksään tuntiin työaikalain 25 §:n 1 momentin edellyttämällä tavalla.

Jaksotyössä voidaan sopia paikallisesti vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava yhdeksään tuntiin lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

Annan suostumukseni sille, että vuorokausilepo voidaan suunnitella 11 tunnin sijaan vähintään 9 tuntiin. Suostumus on voimassa toistaiseksi/määräajan __.__.2023-___.2024.

Suostumuksen voi irtisanoa vähintään kahdeksan viikkoa ennen seuraavan työaikajakson työvuorosuunnitelmien julkaisemista.

Päivämäärä

Työntekijän allekirjoitus ja nimenselvennys

