

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä
7516/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 28.09.2023 § 99

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen vuorokausilevon lyhentämisestä voimaan ajalle 1.1.2024-31.12.2024. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua. Esittelijä muutti päätösehdotusta siten, että paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä tulisi määräaikaisesti voimaan ajalle 1.11.2023 – 31.12.2024. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet vuorokausilevon lyhentämistä koskevan paikallisen sopimuksen. Jaksotyöaikamuotoa käytettäessä voidaan sopia paikallisesti vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Laaditulla paikallisella sopimuksella sovitaan, millä kriteereillä ja missä tilanteissa vuorokausilepo voidaan suunnitella 11 tunnin sijaan vähintään 9 tuntiin. Sopimuksen tavoitteena on edistää työvuorosuunnittelun joustavuutta ja henkilöstön pito- ja vetovoimaa ja huolehtia henkilöstön kuormituksen hallinnasta ja työssä jaksamisesta. Tarkoituksena on kokeilla määräaikaisesti paikallisen sopimuksen mukaista vuorokausilevon lyhentämistä ja arvioida, edistääkö käytäntö paikalliselle sopimukselle asetettuja tavoitteita.

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen SOTE-sopimuksen soveltamispiiriin kuuluviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, joka työskentelevät jaksotyöajassa.

Vuorokausilepo pyritään suunnittelemaan työntekijän toiveen mukaisesti vähintään 9 tuntiin kaksi kertaa 3 viikon työvuorosuunnitelmassa. Mikäli työntekijä ei esitä asiassa erikseen toivetta, vuorokausilevon lyhentäminen pyritään toteuttamaan siten, että työntekijälle mahdollistetaan:
- viikonlopun kestäväälle vapaalle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan
- yksittäiselle vapaapäivälle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan.

Vuorokausilevon lyhentämisessä pyritään huomioimaan, ettei lyhentämisestä aiheudu työntekijän kannalta epätarkoitustenmukaisten työvuorojen toteutumista.

Vuorokausilevon lyhentäminen edellyttää työntekijän/viranhaltijan kirjallista suostumusta.

Työntekijän/viranhaltijan työssä jaksamista ja työkuormitusta tulee seurata sovellettaessa lyhyempää vuorokausilepoa. Paikallisen sopimuksen vaikutusten seurannassa sovelletaan työvuorosuunnittelun työaikojen Työterveyslaitoksen liikennevalomallia työaikoihin liittyvän kuormituksen arvioimiseksi. Lisäksi toteutetaan järjestelyn piiriin kuuluvien työyksikköjen koko henkilöstölle seurantakyselyt vuorokausilevon toteutumisesta vuoden 2024 aikana.

Paikallisen sopimuksen käyttöönotolla ei ole välittömiä kustannusvaikutuksia. Vuorokausilevon lyhentämisen vaikutuksia seurataan ammattijärjestöjen kanssa kahden kuukauden välein sopimuksen voimaan tulemisesta alkaen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.