

Muutettu päätösesitys:

- Hyvinvointialueen hallitus on jo keväällä ohjeistanut hallintoa, että ennen kuin ylemmän ja keskijohdon palkkoja esitetään muutettavaksi, on tehtävä kaikilta osin tehtävänkuvien tarpeellisuuden ja vaativuuden selvitys ja vasta sen jälkeen saman tasoissa tehtävissä olevien palkat säädetään yhtenäiseen tasoon.
- Tehtävän kuvat voivat vielä muuttua kesken olevan johtamisorganisaation tarkastelun aikana, joten ei ole perusteltua ennakkoon tehdä mitään palkkaukseen liittyviä päätöksiä.
- Palkkauksen täytyy myös joustaa molempiin suuntiin uuden tehtävänkuvan vaativuuden ja vastuun määrän suhteessa.
- Tarvittavat palkkojen muutokset voivat olla takautuvia jos tilanne joiltain osin selvityksen valmistuttua näin vaatii.
- Näillä toimilla hallitus haluaa edistää valtuuston vaatimaa kustannustehokkuutta myös hallinnossa ja myötävaikuttaa samalla koko henkilöstön yhteishenkeen ja työmotivaatioon parhaalla mahdollisella tavalla. Tämä antaa myös ulospäin tasapuolisen ja vastuullisen kuvan koko konsernin toiminnasta.

Edellisen perusteella hallitus päättää siirtää tämän asian takaisin valmisteluun.