

Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen – Talousjohtaja
6337/01.01.00.01/2023

Aluehallitus 13.10.2023 § 230

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus päättää muuttaa talousjohtajan virantoimitusvelvollisuutta siten, että talousjohtaja Ismo Rouvisen tehtäväkuvaan sisällytetään konsernipalvelujen toimialuejohtajan tehtävät vuoden 2024 alusta alkaen. Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen seurauksena talousjohtajan kokonaispalkka on 10 310,66 €/kk sekä puhelinetu. Palkantarkistus astuu voimaan 1.9.2023 alkaen, jolloin talousjohtaja on ottanut vastuulleen konsernipalvelut toimialueen valmisteluun liittyvät työtehtävät.
Päätös	Merkittiin, että Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisenä (intressijäävi, hallintolaki 28 § 2 mom. 3-kohta) klo 12.58 - 13.57 ja että juristi Sakari Kela kutsuttiin kokoukseen pöytäkirjanpitäjäksi tämän asian käsittelyn ajaksi. Myöskin tekninen sihteeri Tommi Härkönen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Keskustelun kuluessa jäsen Osmo Pirhonen teki seuraavan muutosehdotuksen: ”Muutettu päätösesitys: - Hyvinvointialueen hallitus on jo keväällä ohjeistanut hallintoa, että ennen kuin ylemmän ja keskijohdon palkkoja esitetään muutettavaksi, on tehtävä kaikilta osin tehtäväkuvien tarpeellisuuden ja vaativuuden selvitys ja vasta sen jälkeen saman tasoissa tehtävissä olevien palkat säädetään yhtenäiseen tasoon. - Tehtävän kuvat voivat vielä muuttua kesken olevan johtamisorganisaation tarkastelun aikana, joten ei ole perusteltua ennakkoon tehdä mitään palkkaukseen liittyviä päätöksiä. - Palkkauksen täytyy myös joustaa molempiin suuntiin uuden tehtäväkuvan vaativuuden ja vastuun määrän suhteessa. - Tarvittavat palkkojen muutokset voivat olla takautuvia jos tilanne joiltain osin selvityksen valmistuttua näin vaatii. - Näillä toimilla hallitus haluaa edistää valtuuston vaatimaa kustannustehokkuutta myös hallinnossa ja myötävaikuttaa samalla koko henkilöstön yhteishenkeen ja työmotivaatioon parhaalla mahdollisella tavalla. Tämä antaa myös ulospäin tasapuolisen ja vastuullisen kuvan koko konsernin toiminnasta. Edellisen perusteella hallitus päättää siirtää tämän asian takaisin

valmisteluun.”

Tapio Hämäläinen kannatti Osmo Pirhosen ehdotusta asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi.

Koska asian käsittelyn kuluessa kokouksessa oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi, puheenjohtaja kehotti jatkokeskustelun kohdistamisesta asian palauttamiseen.

Puheenjohtaja totesi, että asiassa oli äänestettävä, koska kokouksessa oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta.

Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan ne, jotka ovat asian käsittelyn jatkamisen kannalla äänestävät JAA, ja ne, jotka ovat asian palauttamisen kannalla, äänestävät EI.

Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin yhteensä 9 JAA-ääntä (Reijonen, Tirkkonen, Auvinen, Taponen, Puruskainen-Saarelainen, Hurskainen, Elo, Kaita ja Mustonen) sekä yhteensä 2 EI-ääntä (Hämäläinen ja Pirhonen).

Puheenjohtaja totesi aluehallituksen jatkavan asian käsittelyä ja avasi keskustelun asian päätösehdotuksesta. Keskustelua ei syntynyt.

Hyvinvointialuejohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Osmo Pirhonen ilmoitti asiaan eriävän mielipiteensä (liite).

Selostus

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut.

Muutoksen myötä nykyisten toimialueiden ja toimialuejohtajien tehtäviä hoitavien viranhaltijoiden määrä vähenee kymmenestä seitsemään.

Toimialuejakoa koskeva päätös oli ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ää. Aluevaltuusto päätti 5.10.2023 kokouksessaan, että uuteen toimialuejakoon liittyvät

hallintosäännön muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa aluehallituksen päättämän organisaatiorakenteen kanssa.

Uusien hallinnollisten toimialueiden tehtävänä on tukea ja ohjata palvelutuotannon toimialueita resurssi-, informaatio- ja normiohjauksen keinoin ja siten varmistaa palvelutuotannon toimialueille riittävät toimintaedellytykset hyvinvointialueen lakisääteisen perustehtävän toteutumiseksi. Kutakin toimialuetta johtaa toimialuejohtaja, jonka tehtävät on määritelty hallintosäännössä § 22.

Konsernipalvelut toimialue tulee sisältämään henkilöstöpalvelut, palvelutuotannon tukipalvelut, talouspalvelut, toimitilapalvelut, ICT-palvelut sekä hankinta- ja sopimuspalvelut. Hallintopalvelut toimialue tulee sisältämään yleishallinnon, viestintäpalvelut, valvontapalvelut, kehittämispalvelut ja tiedonhallintapalvelut. Toimialueiden jakautuminen palvelualueisiin on parhaillaan valmistelussa. Konsernipalvelujen valmisteluvastuu on osoitettu 1.9.2023 alkaen talousjohtajalle ja hallintopalvelujen valmisteluvastuu hallintojohtajalle. Palvelualueisiin liittyvät muutossuunnitelmat on esitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 4.10.2023 ja käsitellään niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden kanssa, joita asia koskee, noudattaen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annettua lakia (449/2007) ennen päätöksentekoa.

Aluehallituksen 21.9.2023 päättämästä hyvinvointialueen toimialuejaon muuttamisesta ja hallinnon uudelleen järjestelystä seuraa tarve muuttaa kahden, tällä hetkellä yhteisissä palveluissa työskentelevän, johtajan virantoimitusvelvollisuutta. Uusien toimialueiden sisällön voidaan katsoa sopivan parhaiten talousjohtajalle ja hallintojohtajalle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 23 §:ssä säädetyn mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Aluehallitukselle esitetään, että talousjohtaja Ismo Rouvisen tehtäväkuvaan sisällytetään konsernipalvelujen toimialuejohtajan tehtävät vuoden 2024 alusta alkaen. Nämä tehtävät vaikuttavat talousjohtajan johtamisvastuun sisältöön, budjettivastuun suuruuteen, taloudellisen vastuun sisältöön sekä koko organisaation toimintaedellytyksiin vaikuttamiseen.

Talousjohtaja Ismo Rouvista on kuultu 6.10.2023 ja hän on antanut työnantajan esitykseen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta suostumuksensa. Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen edellytyksenä on, että talousjohtajan kokonaispalkka tarkistetaan vastaamaan tehtävän vaativuutta. Hyvinvointialuejohtajan esitys perustuu syksyn 2023 aikana valmisteltuun toimialuejohtajien tehtävien vaativuuden arviointiin ja siihen perustuvien palkkatasojen määrittämiseen.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja siten päättää myös mahdollisesta toimialuejohtajien virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta ja palvelussuhteen ehdoista.