

# *Sivan* SOTE

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

# Kuntakierroksen katsaus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta  
Kehittämisjohtaja Heli Aalto 12.10.2023

# Hytekumppanuus ja puitesopimukset

- Sopimukset allekirjoitettu
- Vastuunjakotaulukon liitteitä työstetään
  - Työllisyyden liite alkuvuonna 2024
  - Kotoutumisen osalta vuoden loppuun mennessä
  - Tiedolla johtaminen ja hankkeet vuoden loppuun mennessä
- Järjestöavustusten periaatteet sovittu
  - HVA :lla toiminta-avustuksia ei jaeta järjestöperusteella vaan toiminnan mukaan
  - Osuuskunnat ja säätiöt eivät mukana ohje-esityksessä
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta seuraa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kuntayhteistyötä hyvinvointialueen näkökulmasta hallintosäännön mukaan
  - Kooste esitellään myös lautakunnan kokouksessa 12.10.2023

# Yleistä kuntakierroksesta

- Kokoonpanossa kumppanuuspäällikkö, kansanterveyden keskuksen edustajat, maakuntaliiton edustaja, Hva:en hyte-yhteyshenkilö sekä hytelautakunnan pj Hva:en osalta (vaihdellen) kehittämisjohtajan lisäksi
- KIITOS erinomaisista ja rakentavista keskusteluista ja palautteesta!
- Yhteistyötä halutaan tehdä ja se nähdään välttämättömänä Pohjois-Karjalan pärjäämisen kannalta
- HVA:n koettiin eriytyneen kunnista ja toivottiin, että tiiviimpi yhteys vahvistuisi

# Yhteistyössä hyvää

- Oppilashuollon asiat koettiin pääosin menneen hyvään suuntaan – yhdessä kunnassa koettiin henkilöstön vaihtuvuuden haittaavan yhteistyötä tällä hetkellä
- Perhekeskusverkosto toimii ja vahvistuu
- Yhteiseen tavoitteen asetteluun (ylipaino, mt- ja päihde ja yksinäisyys) on jo suunnitelmatyössä päästy hyvin, monissa kunnissa hyte hyvin sisällä talousarvio- ja tilinpäätöstyössä
- Hytekoordinaatioon panostettu kunnissa ja koordinaattoriverkostossa toimimisen koettiin tukevan samaan suuntaan menemistä
- Ehkäisevässä päihdetyössä tehty paljon asioita yhteistyössä
  - Esim. pakka-toiminta
- Valmiuden ja varautumisen rakenteet koettiin pääosin hyvinä ja toimivina – yhteistyötä kuitenkin halutaan tiivistää erityisesti suunnitelmien läpikäynnin ja roolien yhteensovittamisen merkeissä

# Yhteistyössä haasteina havaittuja asioita

- Kuntouttavan työtoiminnan tilanne huolestuttaa kuntia
  - Yhteistyön koetaan kadonneen –syitä lienee useita
  - Osa kuntouttavasta toiminnasta hoidetaan ostopalveluina
  - Kilpailutuksen läpiviennissä oli viiveitä ja henkilökuntaa piti rekrytoida vuoden vaihteessa
  - Palvelupoluissa tapahtunut muutoksia ja kriteerit on yhdenmukaistettu hyvinvointialueella vastaamaan sosiaalihuoltolakia ja lakia kuntouttavasta työtoiminnasta

Sarake1	1	3	5	7	8
Keskinen	55	80	97	107	123
Läntinen	62	64	62	61	59
Eteläinen	0	7	7	6	8
Pohjonen	7	7	12	9	21
osto	0	0	19	45	62
yhteensä	124	158	197	228	273

- Asiakkaan sijoittaminen kuntouttavaan työtoimintaan edellyttää, että asiakkaalla on sellaisia elämänhallinnan tai työ ja toimintakyvyn ongelmia, joiden vuoksi hän ei pysty osallistumaan julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön.
- TE- toimiston on ennen toimenpiteisiin ryhtymistä varmistettava, että henkilölle on tehty lain 916/2012 mukainen työllistymissuunnitelma tai työnhakijan haastattelu
- Ennen kuntouttavaa työtoimintaa koskevan päätöksen tekemistä on selvitettävä, **onko asiakkaalle mahdollista tarjota työtä tai julkisia työvoimapalveluja kuten työvoimakoulutusta, työhönvalmennusta tai muita työvoimahallinnon toimenpiteitä.**
- **Asiaa käsitellään hallituksessa mahdollisimman pian ja tarkastuslautakunnassa 31.10.-> tahtotila jatkaa keskustelua, että yhteinen ymmärrys ja tekeminen löytyvät.**

# Haasteet /kehitysehdotukset jatkuvat

- Vastinparit tilojen- ja maankäytön ja kaavoituksen osalta tarkennettava HVA kanssa
- Työllisyyden yhdyspinnan kysymykset
- Kotoutuminen – kaksi ulottuvuutta: maahanmuuttajien sotepalvelujen käyttö ja kansainvälinen rekrytointi
- Vapaan sivistystyön yhteistyötä kannattaa jatkossa hyödyntää vielä tehokkaammin esim. asumisyksiköiden kanssa tehtävä yhteistyö
- Toivotaan yhteistyötä kansallisten kyselyiden suhteen
- Järjestöjen alueellisen toiminnan vahvistaminen



# Miten tästä eteenpäin ?

- Kunnat työstävät kuvausta yhteistyöverkostoista lokakuun loppuun mennessä yhteiseen exceliin -> päällekkäisen työn poistaminen ja tiedonkulun varmistaminen
- Tiedolla johtaminen – yhteinen raportointipohjaluonnos hyväksyttäväksi seuraavaan strategiseen tapaamiseen
  - Asiantuntijatuki HVA:lta kunnille
  - Kunnat jättävät toiveensa tiedolla johtamiseen liittyen myös lokakuun loppuun mennessä
  - Hytetrendi katsaus – Maakuntaliitto ?

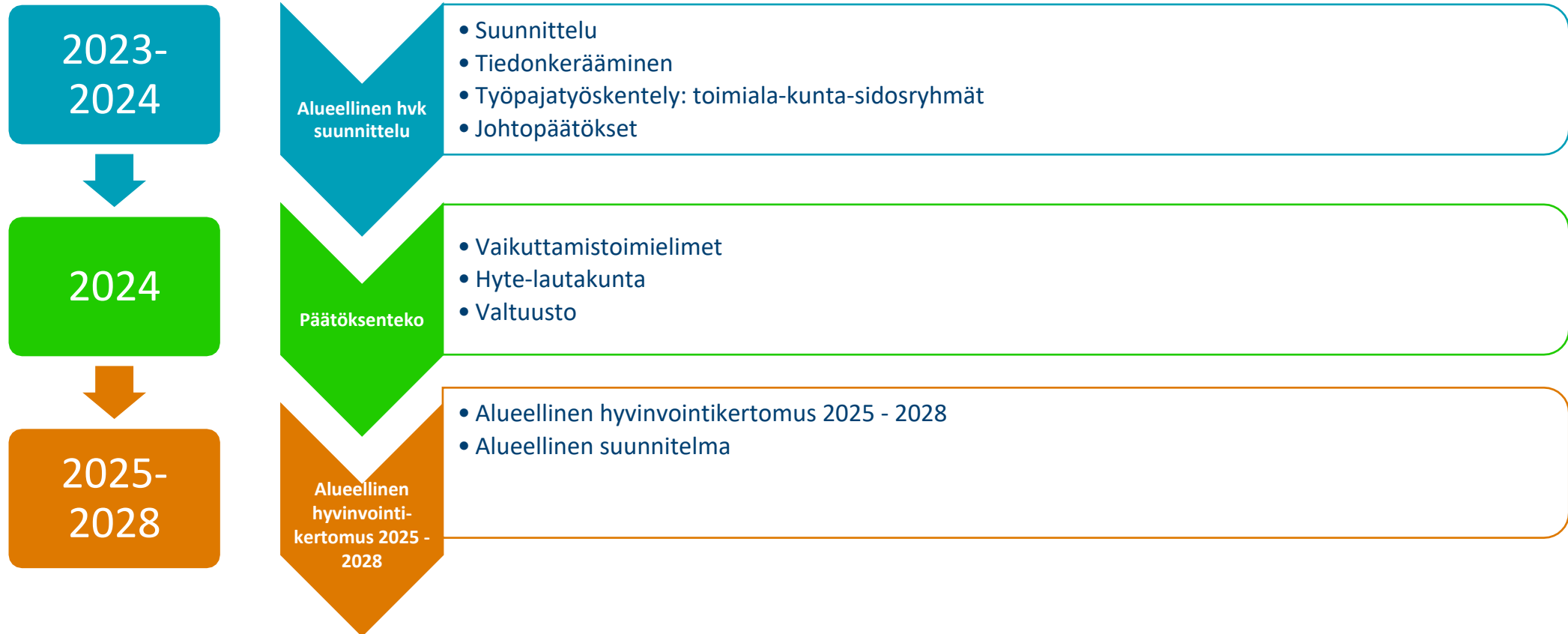
# Miten tästä eteenpäin ?

- Työllisyyden hoidon yhdyspintaan HVA nimeää vastuuhenkilön , joka toimisi yhteyshenkilönä ja koordinoivana tahona hva päin ja suhteessa kuntiin (HVA:lla pohditaan, mikä taho parhaiten vastaisi yhteyshlöroolista)
- Kuntouttava työtoiminta –hankke(t) tukevat yhteistyön edistämistä
- Kotoutumisessa myös hyvä nimetä HVA vastuuhenkilö
  - Roolien selkeytys
  - Hr-johtajan infot kansainvälisistä rekrytoinneista
- Elintapaohjauksen sopimus valmisteilla (STM suositus)
- Tiedonkulku ja ennakointi sekä viestintä hyteasioista
- Luottamuksen lisääminen ja keskusteluyhteydet
- Hankerahoitusvarauksista esitys
- Hytesuunnitelma ja kertomus – työskentely käyntiin 1/2024
  - Konkreettinen tekeminen toiveena
- Seuraavat neuvottelut kunnissa keväällä 2024 (maalis-huhtikuu?)

# HYTE-suunnitelma vuosille 2025-2028

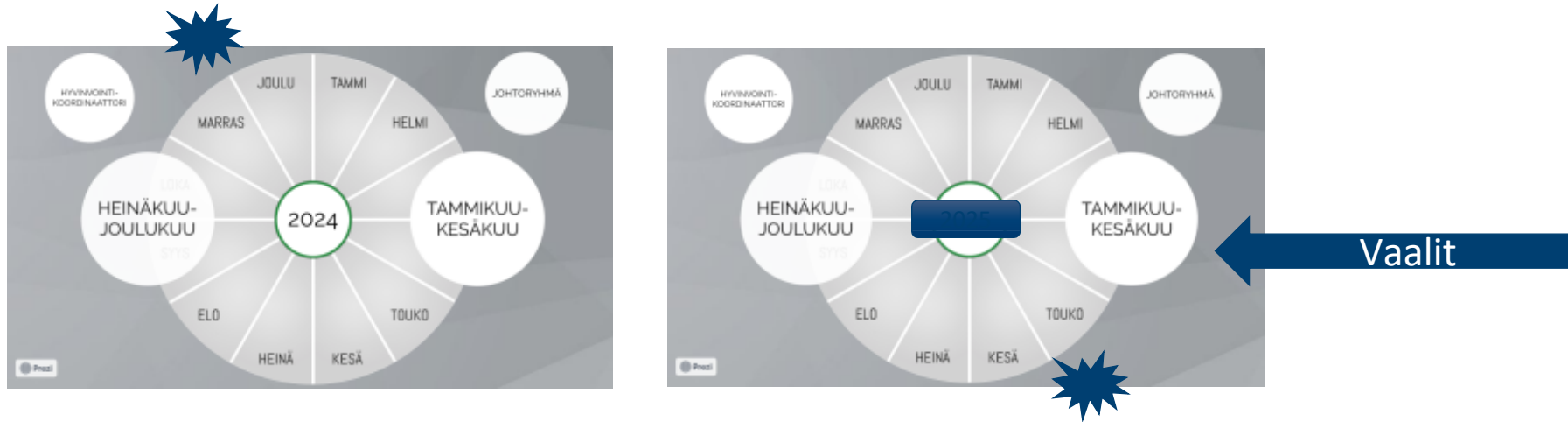


# Alueellinen hyvinvointikertomus ja toimintasuunnitelma



# HYTE-suunnitelman päätöksentekoprosessi

– ehdotus käytännön kokemuksen pohjalta



Hyvinvointikertomus + johtopäätökset +  
suunnitelman valmistelu

Hyvinvointisuunnitelma "uuden"

