

# Toiminta-alueen päällikkö: pelastuslaitos, Polvijärvi; määräaikainen (id7657)

## TERVETULOA POHJOIS-KARJALAN HYVINVOINTIALUEEN - SIUN SOTEN JA POHJOIS-KARJALAN PELASTUSLAITOKSEN AMMATTILAISTEN JOUKKOON

*"Työpaikan valinta tuppaa vaikuttamaan aika moneen muuhunkin asiaan kuin itse työhön. Muidenkin kuin tekijän osalta. Siksi niitä rekrymainoksissa perinteisesti viliseviä näköalapaikkoja, monipuolisia mahdollisuuksia ja tukea antavia yhteisöjä on hyvä olla tarjolla myös työajan ulkopuolella. Meistä tuntuu, että meiltä sellaisia hyvinkin voisit löytää. Avaa mielesi sekä sydämesi ja tutkiskele itse!"*

*Tarjoamme Sinulle mielenkiintoisen työn iloisessa Itä-Suomessa. Pohjois-Karjalan pelastuslaitos on ketterä ja kehittyvä, 26 paloaseman kokonaisuus. Lähdemme vuosittain noin 45 000 kertaa auttamaan maakuntamme asukkaita. Meillä pääset kehittämään osaamistasi.*

### HAEMME 21.6.2023 MENNESSÄ MÄÄRÄAIKAISEEN VIRKAAN

Toiminta-alueen päällikköä

Polvijärven pelastusasemalle 1.7.2023 - 31.12.2023 ajalle

#### Tehtävänkuvauus

Toiminta-alueen päällikkö johtaa alueensa toimintaa sekä sen kehittämistä, henkilöstöä ja taloutta. Tehtävänkuvauus kuuluu hallinnollisten tehtävien lisäksi osallistuminen virka-aikana operatiiviseen hälytystoimintaan (pelastustoimen tehtävät ja ensivastetehtävät), onnettomuuksien ennaltaehkäisytyöhön sekä varautumiseen. Päällikölle määrätään lisäksi pelastuslaitoksen johtamiseen ja kehittämiseen liittyviä vastuualueita. Päällikkö pitää aktiivisesti yhteyttä toiminta-alueensa henkilöstöön sekä yhteistyökumppaneihin, kuten viranomaisiin, kuntiin, yrityksiin ja järjestöihin. Päällikkö on pelastuslaitoksen johtotiimin jäsen ja hän raportoi työstään pelastusjohtajalle sekä toimii esihenkilönä alueensa pelastusasemien asemamestareille ja pelastusryhmänjohtajille.

Viran ensimmäinen sijoituspaikka on Polvijärven pelastusasema. Tehtävä edellyttää työskentelyä myös muilla toiminta-alueen pelastusasemilla kuten Liperissä, Outokummussa ja Heinävedellä. Läntisellä toiminta-alueella on kahdeksan pelastusasemaa ja niillä työskentelee yhteensä noin 200 pää- ja sivutoimista työntekijää.

Tehtävä edellyttää valmiutta itsenäiseen johtamis- ja suunnittelutoimintaan, kykyä strategiseen ajatteluun ja asioiden toimeenpanoon sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Virallisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi sijaisuuteen katsotaan eduksi johtamisen näkökulmasta soveltuva koulutus ja työkokemus hallinnollisista tehtävistä (päälystö- tai asiantuntijatehtävät). Arvostamme myös esihenkilötyöhön liittyvää osaamista sekä pelastustoimen ja ensihoidon tuntemusta. Lisäksi arvostamme positiivista asennetta ja kehittämisotetta sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

#### Kelpoisuusehdot

Toiminta-alueen päällikön sijaisuuden osalta kyseessä on pilotti, jossa kokeilemme laajentaa hakijajoukkoa kelpoisuusvaatimuksia määräaikaisesti muuttamalla. Viransijaisuuden kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) 6 §:n 3. kohdan mukainen päälystön kelpoisuus tai muu soveltuva alempi korkeakoulututkinto. Pilotoinnin jälkeen arvioidaan viran kelpoisuusehtojen mahdollisia pysyviä muutostarpeita.

## **Palkkaus ja edut**

Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen teknisen virka- ja työehtosopimuksen (TS) pelastuslaitoksen hinnoittelun mukaisesti, **tehtäväkohtainen palkka 4105,36 €/kk**. Lisäksi voidaan maksaa harkinnanvaraista henkilökohtaiseen työsuoritukseen ja osaamiseen perustuvaa henkilökohtaista lisää, jonka arviointi tehdään myöhemmin.

Virassa noudatetaan yleistyöaika 38,25 h/vk. Tehtävänkuvaan sisältyy mahdollisuus viranhaltijan suostumuksella ja erikseen sovittaessa osallistua päällikköpäivystykseen, joka tapahtuu virka-ajan ulkopuolella vapaamuotoisesta varallaolosta käsin (edellyttää valtioneuvoston asetuksen (407/2011) 6§:n 3 mom. mukaista päällikön kelpoisuutta).

Edellyttämme tartuntatautilain 48 §:n mukaista rokotussuojausta. Lisäksi viransijaisuuteen valittavan on annettava suostumus turvallisuusselvityslain (726/2014) 19 §:n tarkoittaman perusmuotoisen turvallisuusselvityksen tekemiseen, mikäli ao. turvallisuusselvitys ei ole voimassa.

Maksamme henkilöstöllemme työkokemuksen perusteella työkokemulusiä, joka työkokemuksesi määrästä riippuen voi olla 3 % tai 8 %.

Siun sotessa on käytössä henkilöstön palkitsemisen kokonaisuus. Kokonaisuus sisältää tällä hetkellä esimerkiksi työsuorituksen arviointiin perustuvan henkilökohtaisen lisän palkitsemisohjelmassa määriteltujen kriteerien mukaisesti sekä erilaisia pikapalkitsemisen muotoja. Lisäksi siunsotelaisille on tarjolla runsaasti erilaisia **työsuhde-etuja**, kuten

- ePassin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuna
- lainattavia ja vuokrattavia vapaa-ajan välineitä sekä tiloja
- työnantajan tuki yhteisölliseen toimintaan
- lisäksi useat yritykset tarjoavat henkilöstölle erilaisia etuja
- tilapäismajoitusta/soluasuntoja laajasti maakunnan alueella

## **Lisätiedot**

Lisätietoja antavat: Viitaniemi Markus p. 050 511 8342 tai Jantunen Yrjö p. 050 522 6079.

Tehtävään haetaan sähköisesti.

Joensuussa 7.6.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

*Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on aloittanut toimintansa 1.1.2023. Siun sotessa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen ja ympäristöterveydenhuollon palvelut on integroitu jo vuodesta 2017 lähtien. Yhdessä tehden varmistamme vaikuttavimmat palvelut.*