

Aluehallitus

Aika 02.11.2023 klo 10:55 - 14:25

Paikka Kolin seurojentalo, Merilänrannantie 4c, 83960 Koli / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 238	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 239	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 240	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 241	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 242	Osavuosikatsaus 3/2023	8
§ 243	Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus	13
§ 244	Sisäisen tarkastuksen toimintaohjelma	15
§ 245	Potilasvakuutuksen ottaminen ulkomailta (EU- ja ETA-maat) käsin tapahtuvaa etättyötä varten	17
§ 246	Kotihoidon myöntämisen perusteet	20
§ 247	Tukipalvelujen myöntämisen perusteet (ikäntyneiden palvelut)	22
§ 248	Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma	25
§ 249	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen projektiohje	29
§ 250	Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö- ja asiakirjapyyntö (1996/03.04.04.04.09/2023) - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 24.8.2023 § 48	30
§ 251	Pitkäaikaisen lainan ottamisen delegointi talousjohtajalle	33
§ 252	Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ja palkkauksen tarkistaminen - pelastusjohtaja	35
§ 253	Ikäntyneiden palvelujen toimialueen toimialuejohtajan palkkauksen tarkistaminen	38
§ 254	Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan palkkauksen tarkistaminen	40
§ 255	Ikäihmistien palvelujen palvelupäällikön viran täyttölupa	42
§ 256	Valtuustoaloite 22.6.2023 - Ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantaminen maakunnan pelastusasemilla - SDP:n aluevaltuustoryhmä	44
§ 257	Aluehallituksen kokousten aikataulu ja vuosikalenteri 2024	47
§ 258	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	49
§ 259	Tiedoksi annettavat asiat	50
§ 260	Muut asiat	52
§ 261	Kokouksen päättäminen	53

Osallistujat

Läsnä Mustonen Juha Puheenjohtaja

	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen-Saarelainen Anna	Jäsen	etäyhteys klo 12.50 lukien
	Reijonen Eero	Jäsen	saapui klo 12.50, poistui klo 14.04
	Laitila Sami	Varajäsen	
Poissa	Tirkkonen Hilka	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	etäyhteys
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	etäyhteys klo 12.50 lukien
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	poistui klo 11.32
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	poistui klo 11.32
	Piira Niina	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	poistui klo 11.32
	Pirskanen Ilkka	Strategiajohtaja	poistui klo 11.32
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	poistui klo 11.32
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	poistui klo 11.32
	Rouvinen Ismo	ismo.rouvinen@siunso.te.fi	poistui klo 11.32
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	poistui klo 11.32
	Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	poistui klo 11.32

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Kirsi Leivonen
pöytäkirjanpitäjä § 252-254

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eeva-Liisa Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Matti Taponen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 03.11.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 238

02.11.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 02.11.2023 § 238

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja esitti hallitukselle, että kokous aloitetaan kutsusta poiketen etuajassa klo 10.55. Aluehallituksen paikalla olleet jäsenet ja yksi varajäsen hyväksyivät puheenjohtajan esityksen. Jäsen Eero Reijonen oli ennen kokouksen alkua ilmoittanut hyväksyvänsä kokousajan aikaistamisen ja ilmoittanut liittyvänsä kokoukseen myöhemmin (kello 12.50 asian 242 käsittelyn alkaessa).

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 239

02.11.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 02.11.2023 § 239

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Taposen ja Eeva-Liisa Auvisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 240

02.11.2023

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 02.11.2023 § 240

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä ilmoitti vetävänsä esityslistalta pois asian 249 § Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen projektiohje.

Aluehallitus hyväksyi kokouksen esityslistan edellä kerrotulla muutoksella.

Aluehallitus

§ 241

02.11.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 02.11.2023 § 241

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi hyvinvointialuejohtajan katsauksen tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin lounastauko klo 11.32 - 12.50. Viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 11.32

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 242

02.11.2023

Osavuositarkastus 3/2023

8420/00.01.03.00/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 242

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen osavuositarkastuksen 3/2023 ja antaa sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että lounastauon jälkeen suoritettiin uudelleen nimenhuuto. Eero Reijonen saapui kokoukseen klo 12.50 tämän asian käsittelyn alkaessa.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu tammi-syyskuun tietojen perusteella 3. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastus laaditaan kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Aluevaltuustoon nähden sitovien tavoitteiden toteutumista seurataan osavuositarkastusten yhteydessä ja arvioidaan tilinpäätöksessä.

Talouden tavoiteohjelman toteutumista seurataan myös kuukausittain johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Aluevaltuustolle talouden tavoiteohjelman toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastusten yhteydessä. Aluevaltuustoon nähden sitovia tavoitteita ja niistä johdettuja mittareita seurataan joko kuukausittain tai vuositasolla. Mittaristoa käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä ja aluehallituksessa. Aluevaltuustolle mittariston toteutumisesta raportoidaan

osavuositarkastusten yhteydessä. Strategiset mittarit on johdettu hyvinvointialuestrategian seitsemästä strategisesta tavoitteesta.

Mittaristosta hyte-kerroin, tyhy-kyselyn johtamisen mittari sekä tulevaisuuteen katsovan päätöksenteon arviointi tehdään vain kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Muita mittareita seurataan kuukausittain osana kuukausiraporttia.

Tavoitteenamme on, että monikanavainen palveluverkkomme vastaa väestön palvelutarvetta. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia ja sitä konkretisoiva palveluverkkosuunnitelma on valmistunut ja hyväksytty kesäkuun aluevaltuuston kokouksessa. Tämä tavoite on siten toteutunut.

Tavoitteenamme on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat vuoden 2023 aikana. Tähän liittyvän mittarin osalta tavoitellaan hyvinvointialueen lakisääteisten hoito- ja palveluaikojen kokonaistason paranemista vuoteen 2022 verrattuna. Hyvinvointialueella toimialueiden mittareiden keskiarvo on syyskuun lopussa 84,8 %, joka on tavoitetasoa 80 % yläpuolella eli tämä tavoite on tällä hetkellä toteutunut. Vuoden 2024 talousarviossa tullaan huomioimaan lisäpanostukset palvelujen lakisääteisyden saavuttamiselle, mikä on tärkeää huomioida myös strategisen mittarin tavoitearvon asettamisessa.

Tavoitteenamme on, että huolehdimme henkilöstön riittävästä, osaamisesta, työhyvinvoinnista ja sitoutuneisuudesta. Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara ja siksi tätä tavoitetta halutaan seurata kahdella mittarilla. Tavoittelemme henkilöstön pitovoiman kasvattamisesta vuoden 2022 tasosta, mittarin tavoitearvona vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden halutaan olla enintään 10 %. Lisäksi tavoittelemme työkykyisten päivien lisääntymistä neljällä prosentilla. Näitä mittareita on mahdollista tarkastella kuukausittain. Henkilöstöön liittyvien tietojen saatavuutta on alkuvuoden aikana vaikeuttanut henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän ohjelmistomuutos, jossa on esiintynyt sekä järjestelmätoimittajasta että palveluntuottajasta johtuvia ongelmia. Syyskuun tietojen mukaan vakituisen henkilöstön pitovoima olisi lisääntymässä, koska henkilöstön lähtövaihtuvuus on tavoitteen mukainen eli alle kymmenen prosenttia (7,2 %). Myös työkykyisten päivien määrä on tavoitteen mukaisesti lisääntymässä, koska sairauspoissaolot ovat vähentyneet yli 14 prosenttia edellisestä vuodesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on tuloksellista, laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet

Aluehallitus

§ 242

02.11.2023

määritellään. Ensimmäisen toimintavuotemme tavoitteena on, että vuosikate on vähintään poistojen suuruinen, joka tarkoittaa 14,4 milj. euron tasoa. Tämä taso on mahdollista saavuttaa vasta ylimääräisen kertaerän kohdentumisen myötä, jonka huomioiminen vuoden 2023 talousarviossa vaatii alkuperäisen talousarvion muuttamista. Hyvinvointialuetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosenusteiden perusteella kuukausittain. Ylimääräisen kertaerän määrä on tarkentunut päivitettyjen rahoituslaskelmien myötä n. 43,8 milj. euroon, mutta sen arvioitua suuremmasta määrästä huolimatta talouskehitys näyttää siltä, että asetettu vuosikatetavoite ei tule toteutumaan.

Valtion rahoitukseen tulleet useat muutokset syksyllä 2022 tekivät talousarvion 2023 laatimisesta haastavaa. Aluevaltuusto hyväksyi valtion päivitettyjen rahoituslaskelmien muutoksien myötä talousarvion kuluvalle vuodelle lopulta 11,9 milj. euroa alijäämäiseksi. Tammikuun 2023 alussa VM julkaisi lopullisen hyvinvointialueiden maksatusaikataulun, jossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rahoitus pieneni vielä 0,9 milj. euroa. Valtion rahoitukseen on tulossa lisäksi ylimääräinen kertaerä, koska kuntien ilmoittamat talousarviotiedot poikkeavat kuntien 2022 tilinpäätöksen ennakkotiedoista valtakunnallisesti noin 600 milj. euroa. Ensimmäinen valtion huhtikuussa tekemä arvio kertaerän suuruudesta Siun sotelle oli noin 42 milj. euroa. Tuo kertaerä koostui valtion siirtymätasauksen alenemisesta (85 milj. euroa -> 65 milj. euroa) sekä Pohjois-Karjalan laskennallisesta osuudesta valtion noin 600 milj. euron lisärahoitukseen. Tämä arvio kertaerän suuruudesta tarkentui 10.10. ja sen mukaan kertaerän suuruus tulee olemaan noin 43,8 milj. euroa.

Vuoden 2023 taloudellisen tavoitteen saavuttaminen tarkoittaa 3,1 % toimintakulujen säästötavoitetta tai vastaavasti toimintatuottojen lisääntymistä, mikä tarkoittaa 26 milj. euron talouden tavoiteohjelman toteuttamista kuluvan vuoden aikana. Kolmannen kvartaalin perusteella tehty tarkastelu osoittaa, että talouden tavoiteohjelmasta on toimialuejohtajien mukaan toteutuksessa 25,5 milj. euroa (98 %). Epävarmoja tai aloittamatta olevia toimenpiteitä on 0,4 milj. euroa (1,4 %). Tulosenusteissa on arvioitu, että talouden tavoiteohjelma tulisi toteutumaan täysimääräisesti, koska palveluverkon valmisteluun liittyviä kokonaisuuksia on mahdollista edistää aluevaltuuston kesäkuun päätöksen jälkeen.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menupuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen kuluva vuosi on muodostumassa alijäämäiseksi parhaillaan toteutuksessa olevasta talouden tavoiteohjelmasta huolimatta. Kolmannen osavuosisikatsauksen tietojen perusteella laaditun tuloslaskelmaennusteen mukaan kuluva vuosi olisi

Aluehallitus

§ 242

02.11.2023

päätyessä noin 21,0 milj. euroa alijäämäiseksi, mikä on aikaisempia ennusteita noin 1,5 milj. euroa parempi tulos. Muutokseen vaikuttaa valtion tulopuolen rahoitukseen kohdistuvan n. 1,8 milj. euron kertaerän kasvu.

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosenuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja talouden tavoiteohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Mikäli talousarvio uhkaa ylittyä, on ryhdyttävä toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi. Aluehallitus päätti nimetä erillisen taloustyöryhmän maaliskuun kokouksessaan, jonka tehtävänä on yhteistyössä linjata, ohjata ja seurata hyvinvointialueen talouden johtamista ja tukea talousasioihin liittyvää valmistelua.

Vuosien 2023–26 investointisuunnitelman rakennushankkeista E-hankkeen kokonaiskustannusarvio on noin 69,7 milj. euroa sisältäen toimintavarustuksen. Vuoden 2023 budjetti on noin 14,8 milj. euroa, josta elokuun lopussa on toteutunut n. 8,4 milj. euroa (57 %). E-hankkeen 1. vaihe on valmistumassa kesällä 2024 ja E-hanke kokonaisuudessaan valmistuu keväällä 2026.

Muista rakennushankkeista Tikkamäelle G-siiven pohjakerrokseen rakennetun päihdelääketieteen yksikön rakennustyöt ovat päättyneet ja kohde valmistui 11.8.2023 ja on otettu käyttöön syyskuun aikana. Kustannusarvio hankkeelle kokonaisuudessaan on 3,0 milj. euroa, josta kuluvan vuoden osuus on 2,2 milj. euroa. Honkalammen A-talon muutostyöt käynnistyivät helmikuussa 2023. Tiloihin tehdään toimisto- ja työtiloja sekä loppuosa vanhasta ravintokeskuksesta puretaan. Tilat valmistuivat syyskuun lopussa 2023. Investointien kokonaistoteuma syyskuun lopussa on 12,9 milj. euroa (51 %).

Laadukkaiden ja riittävien sote-palvelujen saatavuus edellyttää osaavaa henkilöstöä. Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus ovat heikentyneet merkittävästi viime vuosina niin valtakunnallisella kuin kansainväliselläkin tasolla. Pohjois-Karjalassa lääkäreiden saatavuus on ollut jo pitkään haaste. Parin viimeisen vuoden aikana myös hoitohenkilöstön sekä eräiden muiden henkilöstöryhmien (esimerkiksi sosiaalityöntekijät ja psykologit) saatavuus on heikentynyt merkittävästi. Henkilöstömäärä oli 30.9.2023 tilanteessa 7 226 henkilöä, kun se edellisenä vuonna samaan aikaan oli 6 918. Henkilöstömäärän kasvu johtuu opiskeluhuollon henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle sekä henkilöstömitoitusten kasvusta sosiaalipalveluissa.

Aluehallitus

§ 242

02.11.2023

Talousarvioon ei esitetä 3. osavuositarkastuksen yhdessä muutoksia vaan talousarviomuutokset tuodaan erillisessä pykälässä aluehallituksen ja -valtuuston käsittelyyn marras-/joulukuussa. Tästä syystä muutettu talousarvio perustuu 2. osavuositarkastukseen, jolloin tehtiin ainoastaan kustannusneutraaleja muutoksia toimialueiden välillä, jotka johtuivat pääasiassa talouden tavoiteohjelman tarkemmasta kohdentumisesta.

Liitteet

1 Osavuositarkastus 3/2023

Aluehallitus

§ 243

02.11.2023

Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

577/01.00.01.00/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 243

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus merkitsee tiedokseen palkkaharmonisoinnin tilanteen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun sotessa on toteutettu palkkaharmonisointia vuodesta 2018 alkaen taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien tehtäväkohtaisten palkkojen perusteettomia eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.</p> <p>Siun soten perustamisvaiheessa henkilöstöä luovuttavien tahojen ja vastaanottavan kuntayhtymän välillä tehtiin henkilöstön siirtosopimus, jossa sovittiin, että palkat harmonisoidaan työn vaativuuden arvioinnin perusteella yleisimpään palkkatason vuoden 2019 loppuun mennessä.</p> <p>Siun soten perustamisen jälkeen tulleiden oikeuden päätösten perusteella työntekijäjärjestöt toivat esille, että palkkojen harmonisointi saman työn vaativuustason palkkaryhmän sisällä yleisimpään palkkatason ei riitä, vaan palkat tulisi harmonisoida palkkaryhmän korkeimman tehtäväkohtaisen palkan mukaiselle tasolle.</p> <p>Siun soten hallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi palkkaharmonisointisuunnitelman 24.11.2020. Suunnitelmaa on noudatettu sen hyväksymisestä lähtien määrätietoisesti. Siun sote kuntayhtymä ei ole lopettanut palkkojen harmonisointia yleisimmän palkkatason saavutettuaan, vaan on jatkanut harmonisointia kohti kunkin</p>

Aluehallitus

§ 243

02.11.2023

palkkaryhmän korkeimpia palkkoja KT:n ohjauksella laaditun palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti.

Harmonisointisuunnitelman noudattamisesta huolimatta pääsopijajärjestöt riitauttivat palkkaharmonisoinnin paikallisneuvotteluissa, koska pitivät palkkaharmonisointisuunnitelman mukaista etenemistä liian hitaana. Asia eteni keskusneuvotteluihin syksyllä 2021. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä kesäkuussa 2023.

Neuvottelutuloksen johdosta Siun soten palkkaharmonisointia jatketaan siten, että tiettyjen HYVTES- ja SOTE-sopimuksen kuuluvien henkilöstöryhmien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan ja henkilöstölle maksetaan takautuvia palkkasaatavia. Tehtäväkohtaisten palkkojen nosto tehdään takautuvasti työnantajan keskustason neuvotteluissa esittämästä ajankohdasta 1.2.2021 alkaen.

Työnantaja selvittää parhaillaan, mihin henkilöstöryhmiin palkkaharmonisointi ja takautuvien palkkasaatavien suorittaminen kohdistuu. Palkkaharmonisoinnin kohdentuminen ja palkkaharmonisoinnin toteutuksen aikataulu täsmentyvät loppuvuoden 2023 aikana.

Palkkaharmonisointityö toteutetaan yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa. Neuvottelut lääkärisopimuksen ja teknisen henkilöstön palkkojen harmonisoinnista aloitetaan ammattijärjestöjen kanssa vuoden 2024 alussa. Palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta on laadittu erillinen suunnitelma, jonka mukaisesti harmonisointi ja takautuvien palkkasaatavien maksaminen toteutetaan. Työ ajoittuu vuosille 2023-2024.

Palkkaharmonisointi nostaa Siun soten palkkakustannuksia vuositasolla keskimäärin 15 miljoonaa euroa. Palkkaharmonisoinnin toteutus aiheuttaa myös ylimääräisiä henkilöstö- ja ict-kustannuksia.

Siun soten palkkaharmonisointia on käsitelty henkilöstöjaostossa 28.9. sekä kuntajohtajakokouksessa 10.10. siltä osin kun harmonisointi ja siitä aiheutuvat kustannukset kohdistuvat kuntayhtymän aikaiseen aikaan vuosiin 2021-2022.

Aluehallitus

§ 244

02.11.2023

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjelma

8427/00.03.04/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 244

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjelman liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain 43 § 1 mom. 8) kohdan mukaan aluehallituksen tehtävänä on huolehtia hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen järjestämisestä. Hallintosäännön 51 §:n mukaan aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus.

Hyvinvointialueella sisäinen tarkastus voidaan järjestää joko omana toimintana, yhteistoimintana muiden hyvinvointialueiden kanssa tai osittain/kokonaan ostopalveluna. Omana työnä tuotettua sisäistä tarkastusta voidaan täydentää edellä mainituilla muilla vaihtoehdoilla esim. täydentämään väliaikaista resurssivajetta tai puuttuvaa erityisosaamista. Vastuu tuloksellisen sisäisen tarkastuksen ylläpitämisestä on hyvinvointialueella riippumatta sen toteuttamistavasta.

Hallitus antaa tähän perustuen toimintaohjeen noudatettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialue -konsernissa (jatkossa hyvinvointialue/-konserni). Toimintaohje määrittelee sisäisen tarkastuksen tarkoituksen, toimivallan ja vastuut sekä aseman organisaatiossa, toiminta-alueen ja tietojensaantioikeuden. Sisäisen tarkastuksen järjestämisessä tulee myös huomioida sisäisen tarkastuksen kansainväliset ammattistandardit.

Sisäisen tarkastuksen ohje noudattelee aiemmin Siun sote kuntayhtymässä hyväksyttyä ohjetta. Hyvinvointialueella on sisäisen tarkastajan virka, jota ei ole täytetty. Vuonna 2023 sisäistä tarkastusta on toteutettu ostopalveluna.

Aluehallitus

§ 244

02.11.2023

Liitteet

2 Sisäisen tarkastuksen toimintaohje

Aluehallitus

§ 245

02.11.2023

Potilasvakuutuksen ottaminen ulkomailta (EU- ja ETA-maat) käsin tapahtuvaa etätyötä varten
8492/02.08.00.01/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 245

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy palvelussuhteessa EU- ja ETA-maista käsin etätyönä tekevien enintään 5 henkilön osalta potilasvakuutuksen ottamisen If-vakuutusyhtiöstä alla kuvatuilla kriteereillä vuoden 2024 loppuun saakka, ja valtuuttaa hallintojohtajan sopimaan asiaan liittyvistä käytännön asioista.

Päätös

Esittelijä kertoi, että ennen aluehallituksen kokousta vakuutusyhtiöstä oli saatu tieto että ko. vakuutus kattaa myös Efta-maista käsin tehtävän etätyön.

Esittelijä täydensi ehdotustaan siten, että aluehallitus hyväksyy vakuutuksen ottamisen koskien myös Efta-maista käsin tehtävää etätyötä.

Aluehallitus hyväksyi täydennetyn päätösehdotuksen.

Selostus

Henkilöstöpula on tällä hetkellä hyvinvointialueiden merkittävin ongelma palvelujen antamisessa eri lakien edellyttämällä tavalla. Henkilöstöpulaa yritetään helpottamaan suorilla ei-tavanomaisilla palvelussuhteilla ja laajasti myös ostopalveluilla. Korona-ajan myötä etätyön asema vahvistui työsuhteen muotona, ja sitä käytetään paljon paikkariippumattomassa työssä, mutta enenevässä määrin myös varsinaisissa sote-palveluissa. Hyvinvointialueelle on tarjolla lääkäreitä, jotka tulisivat palvelussuhteeseen, mutta työskentelisivät ulkomailta.

Terveystieteiden toimijalla on velvollisuus hankkia lakisääteinen potilasvakuutus mahdollisia hoitovirheitä yms. varten, joita potilaille voi hoitojen yhteydessä sattua. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on potilasvakuutus Suomen Keskinäisestä Potilasvakuutusyhtiöstä erwa-alueen erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksen osana. Suomalaisessa

lainsäädännössä potilasvakuutus on voimassa vain Suomessa annetuille hoidoille, joissa hoito tapahtuu Suomen rajojen sisällä, ellei potilasta ole lähetetty lääketieteellisin perustein ulkomaille saamaan hoitoa. Ulkomailta käsin tapahtuva th-ammattilaisen työpanos ei kuulu näin lakisääteisen potilasvakuutuksen piiriin, ja potilasvakuutus on hankittava erikseen niitä ammattilaisia varten, jotka työskentelevät etänä ulkomailta käsin.

Etätöön lisääntyminen osana palvelussuhteita on vielä varsin uusi ilmiö, ja asiaan on alettu hyvinvointialueilla kiinnittämään huomiota enenevästi kuluvan syksyn aikana. Potilasvakuutus tuotteena tässä tarkoitetuissa tilanteissa on myös vakuutusyhtiöille varsin uusi asia, eikä siihen ole vielä yleisesti vakiintuneita vakuutus tuotteita. Asia on niin ikään tarkastelun alla myös korvauspäätöksistä päättävässä Potilasvakuutuskeskuksessa, miten etätöinä maan rajojen ulkopuolelta tapahtuva hoitoon osallistuminen tulisi korvauskäytännöissä huomioida.

EU:n keskeisiä periaatteita on työvoiman vapaa liikkuvuus, jota voimassa oleva kansallinen potilasvakuutuslainsäädäntö ei tällä hetkellä huomioi em. periaatteen mukaisesti terveydenhuollon palvelusuhteissa. Hyvinvointialueet ovat panostamassa digitaaliseen toimintaympäristöön, jossa yksi keskeinen toimintatapa on aikaan ja paikkaan sitoutumaton työ. Mm. käsillä olevan digisotekeskuksen kehittämiseen ollaan kiinnittämässä lääkäreitä, jotka työskentelevät Suomen rajojen ulkopuolella EU/ETA-alueella. Etätöön mahdollistamista tukevat toimenpiteet voidaan nähdä myös osana myönteisen työnantajakuvan vahvistamista ja rekrytointivalttina tämän päivän maailmassa.

Vakuutusmeklarin välityksellä hyvinvointialueen vahinkosopimusvakuuttajalta (If) on saatu tarjous vakuutusturvan laajentamisesta em. potilasvakuutuksen osalta, joka koskisi tässä tapauksessa viittä (5) nimettyä ulkomailta käsin toimivaa lääkäriä. Vahinkokohtainen korvauskatto olisi 2 miljoonaa euroa ja vuosimaksu arviolta 2.500 euroa. Vakuutusturvan laajentamisella mahdollistetaan riskin kattaminen hoitovirheestä, joka tapahtuu työntekijän toimesta EU- tai ETA-maassa, ja jolla on oikeudet toimia Suomessa. Korvauskaton yli menevät kustannukset jäävät hyvinvointialueen vastuulle, joskin niiden aiheutuminen ko. palvelussuhteissa tehtävän työn ja tilastotietojen valossa on hyvin epätodennäköistä.

Hyvinvointialueen voimassaolevaan vahinkovakuutukseen hankittaisiin näin lisäpalveluna edellä kuvattu vapaaehtoinen potilasvakuutus niille nimetyille henkilöille, jotka työskentelevät etänä ulkomailta käsin. Kyseessä on hankintalain 136 § sallima vähäinen sopimusmuutos, koska muutoksen tarve johtuu olosuhteista, joita huolellinen hankintayksikkö ei ole voinut ennakoita eikä muutos vaikuta hankintasopimuksen yleiseen

Aluehallitus

§ 245

02.11.2023

luonteeseen. Vakuutus olisi voimassa toistaiseksi, jolloin sen kokonaisarvo määritellään 4 vuoden mukaan, mikä on noin 10.000 euroa.

Vaikka kyseessä olevan lääkäryöpanoksen käyttö on hyvinvointialueen tavanomaista toimintaa ja muutoksia vakuutuksiin tehdään tilanteiden muuttuessa, niin tässä erillinen potilasvakuutus ja siihen liittyvä korvauskatto tuovat asiaan harkinnanvaraisuuden, ja siitä päättäminen kuuluu hallintosäännön mukaisesti aluehallituksen ratkaistavaksi.

Erillisen potilasvakuutuksen ottamista esitetään nyt määräaikaisena vuoden 2024 loppuun, jona aikana määritellään tarkemmin etätyön tekemisen kriteerit.

Aluehallitus

§ 246

02.11.2023

Kotihoidon myöntämisen perusteet

8522/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 246

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä 1.1.2024 lukien liitteenä olevat kotihoidon myöntämisen perusteet
2. valtuuttaa ikäihmisten palvelujen toimialuejohtajan tekemään perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaalihuoltolaki määrittää kotihoidon palvelut (1301/2014 § 19 a).

Kotihoidolla tarkoitetaan palvelua, jolla huolehditaan, että henkilö suoriutuu jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista kodissaan ja asuinympäristössään.

Kotihoitoon kuuluu asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukainen hoito ja huolenpito, toimintakykyä ja vuorovaikutusta edistävä ja ylläpitävä toiminta, henkilön suoriutumista tukeva toiminta sekä terveydenhuoltolain 25 §:ssä tarkoitettu kotisairaanhoido.

Kotihoitoa järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi. Lisäksi kotihoitoa järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä erityisen perhe- tai elämäntilanteen perusteella.

Kotihoitoa järjestetään henkilön tarpeen mukaan vuorokaudenajasta riippumatta.

Kotihoidon palveluille ei ole sosiaalihuoltolaissa ikärajaa, mutta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella toimialueet vastaavat pääsääntöisesti palvelutehtävittäin palvelujen järjestämisestä. Liitteenä olevat kotihoidon myöntämisen perusteet on laadittu ensisijaisesti ikääntyvien henkilöiden kotona asumisen tukemiseen, mutta perusteet on käytettävissä myös muille asiakasryhmille.

Kotihoitopalveluja myönnetään tilapäisenä, määräaikaisena tai säännöllisenä palveluna kotona asumisen tukemiseen asiakkaan omaan kotiin ja yhteisölliseen asumiseen. Kotihoitopalveluja järjestetään omana toimintana, palvelusetelillä ja ostopalveluna. Tavoitteena on järjestää palvelut kustannustehokkaasti asiakkaan palvelutarpeeseen vastaten.

Kotihoidon ja tukipalvelujen myöntämisen perusteet ovat olleet samassa asiakirjassa. Asiakirjan nimenä on ollut kotona asumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteet. Siun soten aluehallitus on hyväksynyt perusteet 19.9.2022 § 116.

Sosiaalihuoltolakiin on tullut tarkennuksia ja ne koskevat myös kotihoidon palveluja (2014/1301 § 19 a). Lain päivityksen myötä Ikäihmisten toimialueella on nähty tarkoituksenmukaiseksi eriyttää kotona asumista tukevien palvelujen eli kotihoitoa ja tukipalveluja koskevat myöntämisen perusteet omiksi asiakirjoikseen. Samalla molempiin asiakirjoihin on tehty sisältöpäivityksiä ja selkeytetty asiakirjan rakennetta vastamaan sosiaalihuollon palveluprosessia ja parantamaan luettavuutta. Tehdyt sisältöpäivitykset ovat pääasiassa tarkennuksia.

Liitteet

- 3 Kotihoidon myöntämisen perusteet 1.1.2024 alkaen

Aluehallitus

§ 247

02.11.2023

Tukipalvelujen myöntämisen perusteet (ikäntyneiden palvelut)
8523/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 247

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä 1.1.2024 alkaen liitteenä olevat tukipalvelujen myöntämisen perusteet
2. hyväksyä ennaltaehkäisevän tuen palkkioon esitetyn hyvinvointialueindeksin muutosta vastaavan 2,53 %:n indeksikorotuksen
3. valtuuttaa ikäihmisten palvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään jatkossa myöntämisen perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Tukipalveluista säädetään sosiaalihuoltolaissa 2014/1301 § 19 ja niillä tarkoitetaan palveluja, joilla luodaan ja ylläpidetään henkilön kodissa sellaisia olosuhteita, että hän voi suoriutua jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti, sekä palveluja, joiden avulla henkilö voi saada hyvinvointia tuottavaa sisältöä elämäänsä. Tukipalveluja ovat ateriapalvelut, vaatehuoltopalvelut, siivouspalvelut, asiointipalvelut, osallisuutta ja sosiaalista kanssakäymistä edistävät tai tukevat palvelut. Hyvinvointialue voi järjestää tukipalveluja myös jokapäiväisestä elämästä selviytymisen, asumisen sekä äkillisten kriisitilanteiden tuen tarpeisiin (sosiaalihuoltolaki 1301/2014, 11 §).

Siun sotessa Ikäihmisten palvelujen toimialueella (vuonna 2024 Ikäntyneiden palvelujen toimialueella) tukipalveluja myönnetään tilapäiseen, määräaikaiseen ja säännölliseen palvelun tarpeeseen asiakkaiden omaan kotiin ja yhteisölliseen asumiseen. Tukipalveluja

Aluehallitus

§ 247

02.11.2023

järjestetään omana toimintana, palvelusetelillä ja vähäisissä määrin myös ostopalveluna. Tavoitteena on järjestää palvelut kustannustehokkaasti asiakkaan palvelutarpeeseen vastaten.

Nykyiset käytössä olevat tukipalvelujen myöntämisen perusteet ovat samassa asiakirjassa kotihoidon myöntämisen perusteiden kanssa. Asiakirjan nimenä on kotona asumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteet. Siun soten aluehallitus on hyväksynyt perusteet 19.9.2022 § 116.

Sosiaalihuoltolakiin on tullut tarkennuksia ja ne koskevat myös tukipalveluja (2014/1301 § 19). Lain päivityksen myötä Ikäihmisten palvelujen toimialueella on nähty tarkoituksenmukaiseksi eriyttää kotona asumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteet omiksi asiakirjoikseen. Eriyttämisen yhteydessä tukipalvelujen myöntämisen perusteiden asiakirjaan on tehty sisältöpäivityksiä ja selkeytetty asiakirjan rakennetta vastamaan sosiaalihuollon palveluprosessia. Tehdyt sisältöpäivitykset parantavat luettavuutta ja tuovat näkyväksi erilaisia palveluvaihtoehtoja, joita voidaan käyttää tukipalvelujen tavoin. Muun muassa perusteisiin on kirjoitettu perhehoidon palveluista, jotka täydentävät ikääntyneiden asiakkaiden palvelukokonaisuutta kotona asumisessa.

Päivitettäviin tukipalvelujen myöntämisen perusteisiin on avattu aikaisempaa tarkemmin ennaltaehkäisevä tuki. Samalla tuen käyttöä on tarkennettu ja sitä esitetään kohdennettavaksi kaikkein haavoittuvimmassa asemassa oleviin erityisen tuen asiakkaisiin. Ennaltaehkäisevää tukea on tarkoitus myöntää määräaikaisena palveluna asiakkaiden läheisille tilanteissa, joissa Siun soten muut tukitoimet ja palvelut eivät ole riittäviä, ja joissa perusteet omaishoidon tukeen eivät täyty tai omaishoidon tuki ei vastaa tilannekohtaiseen avun tarpeeseen. Ennaltaehkäisevä tuki on Siun soten harkinnanvarainen etuus, jota on tarkoitus käyttää gerontologisessa sosiaalityössä. Ennaltaehkäisevä tuki on ollut kuvattuna omaishoidon tuen myöntämisen perusteissa, mutta tuen käyttö ja sen tulkitseminen lakisääteisen omaishoidon tuen rinnalla on aiheuttanut epäselvyyttä. Tuen määrä vuonna 2023 on 219,84 euroa/kk/asiakas. Tukea esitetään korotettavaksi 1.1.2024 alkaen 2,53 % (hyvinvointialueindeksin muutos, vrt. palvelusetelisääntökirjan yleinen osa, aluehallitus § 199/21.9.2023) .

Ennaltaehkäisevän tuen saajia on noin 190. Tukea on myönnetty ensisijaisesti määräaikaisena palveluna, mutta myös toistaiseksi voimassa olevia tuensaajia on. Esitetyt tarkennukset eivät lisää merkittävästi tuen saajien määrää, eivätkä estä nykyisiä tuen saajia hakemasta palvelua uudelleen päivitetyin perustein. Ikäihmisten palvelujen toimialue tiedottaa

Aluehallitus

§ 247

02.11.2023

ennaltaehkäisevän tuen saajia ja tarjoaa mahdollisuutta palvelutarpeen arviointiin oikea-aikaisten ja oikein kohdennettujen sekä käytettävissä olevien palvelujen saamiseksi. Lisäksi toimialue poistaa ennaltaehkäisevän tuen voimassa olevista omaishoidon tuen myöntämisen perusteista selkeyttääkseen tuen käyttötarkoitusta aluehallituksen hyväksyttyä tukipalvelujen myöntämisen perusteet.

Tukipalvelut ovat lakisääteisiä sosiaalipalveluja, joiden järjestämistä hyvinvointialueet voivat organisoida eri tavoin käyttäen harkintaa. Siun soten hyvinvointialueella toimialueet järjestävät sosiaalihuoltolain mukaisia tukipalveluja vastuullaan oleville asiakasryhmille. Liitteenä ovat tukipalvelujen myöntämisen perusteet kohdentuvat ikääntyneiden palvelujen toimialueella käytettäväksi.

Liitteet

4 Tukipalvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2024 alkaen

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 89
§ 248

25.10.2023
02.11.2023

Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma
8191/00.01.02.01/2023

Tulevaisuuslautakunta 25.10.2023 § 89

Lisätiedot Kehittämisjohtaja Heli Aalto, puh. 013 330 7908

Päätösehdotus Strategiajohtaja Pirskanen Ilkka:

Tulevaisuuslautakunta käsittelee Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelman ja esittää sen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) mukaan hyvinvointialue vastaa sille lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta, hyvinvointialueen asukkaana laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta. Hyvinvointialue vastaa myös järjestettävien palvelujen saatavuudesta, jatkuvuudesta, turvallisuudesta ja laadusta sekä asiakkaiden ja potilaiden yhdenvertaisuudesta. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 27 §:n mukaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon laadun tulee turvata asiakas- ja potilasturvallisuus. Lisäksi lain 40 §:n mukaan hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma, jossa mm. kuvataan, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen turvallisuutta ja laatua seurataan sekä miten havaitut puutteet korjataan. Hyvinvointialueen on omavalvonnallaan varmistettava, että se itse hoitaa tehtävänsä lainmukaisesti ja että sen tekemiä ostopalvelusopimuksia noudatetaan. Pelastustoimen järjestämisestä annetun laki (613/2021) 16 § velvoittaa hyvinvointialuetta varmistamaan pelastustoimen palvelujen saatavuus, laatu ja vaikuttavuus, ja toteuttamaan tehtävien ja palvelujen omavalvontaa osana niiden järjestämistä ja tuottamista.

Asiakas- ja potilasturvallisuus tarkoittaa, että henkilön tarvitsema palvelu, hoito tai hoiva edistävät hänen hyvinvointiaan. Asiakas- ja potilasturvallisuutta varmistetaan ottamalla käyttöön suojaavia turvallisuutta parantavia toimintatapoja ja oppimalla läheltä piti- ja

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 89

25.10.2023

§ 248

02.11.2023

haittatapahtumista. Ennaltaehkäisemällä haittatapahtumia voidaan vähentää inhimillistä kärsimystä sekä kustannuksia. Asiakas- ja potilasturvallisuus on osa kaikkea sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa ja se kattaa ehkäisevät, hoitavat, korjaavat sekä kuntouttavat palvelut. Asiakas- ja potilasturvallisuus on myös keskeinen osa palvelujen laatua. Asiakas- ja potilasturvallisuus on yhteinen asia ja kaikkien sosiaali- ja terveydenhuollon alalla työskentelevien on sitouduttava turvallisuutta edistävään toimintaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia ja toimeenpanosuunnitelma 2022–2026 sisältää neljä kärkeä: 1) Yhdessä asiakkaan ja potilaan kanssa, 2) Hyvinvoivat ja osaavat ammattilaiset, 3) Turvallisuus ensin kaikissa organisaatioissa ja 4) Parannamme olemassa olevaa. Tämä tarkoittaa, että asiakkaat ja palveluja käyttävät tulee ottaa mukaan asiakas- ja potilasturvallisuuden kehittämiseen. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten hyvinvointi on välttämätön edellytys asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutumiselle. Hyvinvointialueen tulee seurata järjestämänsä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilasturvallisuuden tilaa ja laatua käyttäen monipuolisesti eri seurantamenetelmiä ja tietolähteitä. Strategia myös korostaa, että Suomessa on tehty vahvaa asiakas- ja potilasturvallisuustyötä mm. lääkitys-, laite- ja infektioturvallisuuden osalta, mutta näihin liittyvien laatupoikkeamien määrä edellyttää kehittämistoimenpiteitä. Strategian keskeinen ydin on välttää vältettävissä olevaa haittaa ottamalla käyttöön parhaaseen tutkittuun tietoon perustuvia toimintatapoja.

Hyvinvointialueen asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma on osa hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaa. Siun soten asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma luo perustan systemaattiselle asiakas- ja potilasturvallisuus- sekä laatu työlle ja näiden kehittämiselle. Suunnitelma pohjautuu lainsäädännön sekä kansallisen asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian ja toimeenpanosuunnitelman lisäksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen strategiaan, yhteisesti sovittuihin toimintatapoihin sekä asiakas- ja potilasturvallisuutta varmistaviin näyttöön perustuviin käytäntöihin.

Tämä asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma on laadittu vuosille 2023–2024. Aihealueiden vastuuhenkilöt kaikilta Siun soten toimialueilta ja yhteisistä palveluista ovat osallistuneet suunnitelman laatimiseen, yhteensä kirjoittajia on ollut yli 70. Suunnitelma tarkistetaan ja päivitetään kerran vuodessa. Päivitystä koordinoi ja siitä vastaa Siun soten laadunhallinnan ohjausryhmä, joka myös seuraa suunnitelmassa kuvattujen

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 89
§ 248

25.10.2023
02.11.2023

kehittämiskohteiden edistymistä. Laadunhallinnan ohjausryhmä esittää suunnitelmaa hyväksyttäväksi hyvinvointialuejohtajalle. Hyvinvointialuejohtaja vie suunnitelman hyväksyttäväksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Hyväksytty suunnitelma julkaistaan Siun soten verkkosivuilla ja viedään tiedoksi aluevaltuustoon. Suunnitelman toimeenpanosta vastaa Siun soten toimialueen johto ja vastuutoimijat. Toimeenpanoa toteutetaan jokaisella organisaation tasolla.

Aluehallitus 02.11.2023 § 248

Lisätiedot

Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelman liitteen mukaisesti, ja antaa suunnitelman tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan siten, että suunnitelma päivitetään vuoden 2024 alussa vastaamaan uutta organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää.

Aluehallitus hyväksyi täydennetyt päätösehdotuksen.

Selostus

Tulevaisuuslautakunta 25.10.2023 § 89.

Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma on osa hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaa. Hallintosäännön 44 §:n mukaan omavalvontaohjelman hyväksyminen kuuluu aluehallitukselle. Varsinaisen omavalvontaohjelman aluehallitus hyväksyi § 239/21.12.2022.

Liitteet

5 Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 90
§ 249

25.10.2023
02.11.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen projektiohje
8194/00.01.01.01/2023

Tulevaisuuslautakunta 25.10.2023 § 90

Lisätiedot Kehittämisjohtaja Heli Aalto, puh. 013 330 7908

Päätösehdotus Strategiajohtaja Pirskanen Ilkka:

Tulevaisuuslautakunta käsittelee Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen projektiohjelunonoksen ja esittää aluehallitukselle sen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on päättää toimialueet ylittävistä strategisista kehittämishankkeista ja ohjata niitä organisaatioriippumattomasti.

Hankkeiden ja projektien käytännön toteutuksen kannalta hallintosäännössä ei ole mahdollista avata hankkeisiin liittyviä käytäntöjä riittävästi ja siksi on laadittu liitteenä oleva projektiohje. Ohjeen tarkoituksena on varmistaa yhteiset ja hyvät käytännöt hankkeiden ja projektien suhteen.

Aluehallitus 02.11.2023 § 249

Lisätiedot Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy projektiohjeen liitteen mukaisesti. Projektiohje tulee voimaan 2.11.2023.

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 90
§ 249

25.10.2023
02.11.2023

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Tulevaisuuslautakunta 25.10.2023 § 90. Projektiohjeen on määrä tulla voimaan 2.11.2023.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
Aluehallitus

§ 66
§ 250

26.10.2023
02.11.2023

**Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö- ja asiakirjapyyntö (1996/03.04.04.04.09/2023) -
Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 24.8.2023 § 48
5092/01.01.01.01/2023**

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 26.10.2023 § 66

Päätösehdotus Pelastusjohtaja Viitaniemi Markus:

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta antaa selostuksen mukaisen lausunnon asiaan.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta on käsitellyt aiemmin asiasta tehdyn oikaisuvaatimuksen. Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta toteaa, että sen lisäksi mitä se on aiemmin todennut oikaisuvaatimusta käsitellessään täydentävänä selvityksenä todetaan seuraavaa:

1. Viran hakuaika on ilmoitettu yksiselitteisesti julkisessa hakuilmoituksessa.
2. Tulee huomata, että pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) 6 §:ssä vaadittu erityinen kelpoisuusehto koskee pelastustoimintaan osallistuvia. Hakuilmoituksessa ei asetettu velvoitetta osallistua **pelastustoimintaan**, kuten päivystävän päällikön tehtävän hoitamiseen. Hälytystehtäviin osallistuminen on mainittu, koska pelastuslaitoksen kaikelta henkilöltä vaaditaan tarvittaessa kykyä ryhtyä omalla toiminnallaan tukemaan hälytystehtävien hoitamista, vähintään tukitehtäviä pelastusasemalla, johtokeskuksessa tai viestinnän tehtävissä. Ensivastetehtäviin osallistumisen kelpoisuudet määräytyvät eritavoin kuin pelastustoiminnan.
3. Haettavana olevalle viralle ei ole ollut vahvistettua kelpoisuusvaatimusta hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelossa, koska kyseessä on ollut kokeilu. Asia on kuvattu hakuilmoituksessa: *”Toiminta-alueen päällikön sijaisuuden osalta kyseessä on pilotti, jossa kokeilemme laajentaa hakijajoukkoa kelpoisuusvaatimuksia määräaikaisesti muuttamalla. Viransijaisuuden kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) 6 §:n 3. kohdan mukainen päällystön kelpoisuus tai muu soveltuva alempi korkeakoulututkinto. Pilotoinnin jälkeen arvioidaan viran kelpoisuusehtojen mahdollisia pysyviä muutostarpeita. Tämän jälkeen virka tulee julkiseen hakuun.”*

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
Aluehallitus

§ 66
§ 250

26.10.2023
02.11.2023

4. Arvioitaessa kelpoisuusvaatimusten täyttymistä, asiassa ei tule soveltaa vaatimuksia pelastustoimen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista, koska kokeilun tarkoituksena oli nimenomaisesti järjestää virkatehtävät siten, ettei niiden hoitaminen välttämättä edellytä pelastustoimintaan osallistumista. Rajaukset tehtävässä on tästä syystä myös nimenomaisesti todettu valintapäätöksessä, ettei asiasta tule epäselvyyttä.
5. Valittaja väittää myös, että hakijoita on syrjitty sukupuolen perusteella. Pelkästään se seikka, että virkaan valitaan toista sukupuolta oleva ei ole syrjintää. Valinta on tehty perustuen ansiovertailuun, jossa hakijoiden ansiot olivat samantasoisia tai hyvin samantasoisia keskenään.

Aluehallitus 02.11.2023 § 250

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Lausuntonaan hallinto-oikeudelle aluehallitus yhtyy turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan 26.10.2023 § 66 antamaan lausuntoon ja toteaa, että valittajan valitus tulee hylätä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valittaja on valittanut Itä-Suomen hallinto-oikeuteen turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan 24.8.2023 § 48 tekemästä päätöksestä, jolla hänen oikaisuvaatimuksensa toiminta-alueen päällikön viran täyttämisestä oli hylätty.

Itä-Suomen hallinto-oikeus on 5.10.2023 päivätyssä lausunto- ja asiakirjapyyntönsä kehottanut aluehallitusta hankkimaan turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan lausunnon sekä antamaan halutessaan lisäksi oman lausuntonsa asiassa. Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta on antanut oman lausuntonsa 26.10.2023 kokouksessaan asiana nro 66.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 66	26.10.2023
Aluehallitus	§ 250	02.11.2023

Liitteet

- 6 Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausunto- ja asiakirjapyyntö
199603.04.04.04.092023
- 7 Aluevalitus
- 8 TE-palveluissa 7.6.2023 julkaistu työpaikkailmoitus
- 9 Selvitys valituksenalaisen päätöksen tiedoksiannosta
- 10 Valituksen alainen päätös - Turvallisuuden ja varautumisen
lautakunta 24.8.2023 §48
- 11 Hakemus (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 32)
- 12 Hakemus (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 32)
- 13 Hakemus (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 32)
- 14 Hakemus (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 32)
- 15 Hakemus (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 32)
- 16 Haastattelutiivistelmä (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 29)

Aluehallitus

§ 251

02.11.2023

Pitkäaikaisen lainan ottamisen delegointi talousjohtajalle
8428/00.01.01.02/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 251

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus delegoi talousjohtajalle pitkäaikaisen lainanottamisen talousarvion asettamissa rajoissa toistaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pitkäaikaisen rahoituksen järjestäminen

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (32 §) aluehallituksen tehtävänä on mm. päättää pitkäaikaisen lainan ottamisesta talousarvion tai valtuuston erikseen tekemän päätöksen asettamissa rajoissa. Tällä lainan ottamisella tarkoitetaan pitkäaikaisen rahoituksen (laina-aika yli vuoden) järjestämistä. Lyhytaikaisen lainan ottamisesta päättää hallintosäännön mukaan talousjohtaja. Hallintosäännön mukaan aluehallitus voi siirtää lainan ottamiseen tai antamiseen liittyviä toimivaltaansa viranhaltijoille.

Rahoitusmarkkinat ovat eläneet hyvin voimakkaasti viime vuosina mm. koronaepidemian takia, jonka seurauksena Siun soten edellisen organisaation aikaan silloinen yhtymähallitus delegoi pitkäaikaisen lainan ottamisen talousarvion puitteissa talousjohtajalle vuosina 2020-22. Tämä mahdollisti joustavien ja tarpeen mukaan myös nopeiden ratkaisujen tekemisen rahoitusmarkkinoiden tilanteen mukaan koronaepidemian aikana.

Hyvinvointialueen toiminta-aikana rahoitusmarkkinat ovat tasaantuneet pahimpien heilahtelujen aikakaudelta. Tällä hetkellä vallitseva korkotasoo on merkittävästi korkeammalla tasolla kuin se oli koronaepidemian aikaan. Tämä tarkoittaa, että pitkäaikaisen lainan nostaminen kannattaa optimoida kassanhallinnan näkökulmasta mahdollisimman tarkasti, jotta

Aluehallitus

§ 251

02.11.2023

rahoituskulujen vaikutus hyvinvointialueen käyttötalouteen saadaan minimoitua. Hyvinvointialueet saavat nostaa pitkäaikaista lainaa ainoastaan lainanottovaltuuden myötä hyväksytyn investointisuunnitelman toteuttamista varten. Tämä tarkoittaa, että pitkäaikaisen lainan määrä on säännöstely sekä aluevaltuuston hyväksymässä talousarviossa että ministeriöiden hyväksymässä investointisuunnitelmassa.

Aluehallitus

§ 252

02.11.2023

Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ja palkkauksen tarkistaminen - pelastusjohtaja
8555/01.01.00.01/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 252

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää muuttaa pelastusjohtaja Markus Viitaniemen virantoimitusvelvollisuutta siten, että tehtäväkuvaan sisällytetään pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen toimialuejohtajan tehtävät vuoden 2024 alusta alkaen. Pelastusjohtaja toimii perustehtävänsä lisäksi hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta ja varautumisesta vastaavana viranhaltijana.

Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen seurauksena pelastusjohtajan kokonaispalkka on 8.600 €/kk sekä puhelinetu. Palkantarkistus astuu voimaan 1.9.2023 alkaen, jolloin pelastusjohtaja on ottanut vastuulleen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen valmistelutehtävät.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisenä (intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 3-kohta), myös tekninen sihteeri Tommi Härkönen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman. Samalla päätettiin käynnistää lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian valmistelu ja siihen liittyvän palveluverkon suunnittelu siten, että ne valmistuvat kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Edelleen 21.12.2022 aluehallitus linjasi, että palvelustrategian valmistelu ja organisaation tarkastelu tulee tehdä samanaikaisesti. Tavoitteeksi asetettiin, että mahdolliset organisaatiorakenteen muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa.

Aluehallitus

§ 252

02.11.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu eteni suunnitellussa aikataulussa. Tulevaisuuslautakunta käsitteli asiaa 2.6.2023 ja aluehallitus 13.6.2023 kokouksessaan. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkkosuunnitelman 22.6.2023 kokouksessaan. Samassa yhteydessä organisaatiorakenteen ja johtamisjärjestelmän päätöksenteon tavoiteaikataulua siirrettiin syksyyn niin, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen organisaatiorakenne ja johtamisjärjestelmä tukevat aluevaltuuston hyväksymien strategioiden toimeenpanoa ja palvelutuotannon tasapainotusta.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, jotka ovat seuraavat:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut

Toimialuejakoa koskeva päätös oli ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ä. Hallintosäännön muutokset hyväksyi aluevaltuusto 5.10.2023 kokouksessaan.

Osana aluehallituksen hyväksymää organisaatiorakennetta ja johtamisjärjestelmän tarkastelua on tehty hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa työskentelevien toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden kokonaisarviointi. Kokonaisarvioinnissa on otettu huomioon tehtävän edellyttämä tutkinto, tehtävään sisältyvä harkinta, tehtävän vaikutukset organisaation toimintaedellytyksiin, budjettivastuu ja taloudellisen vastuun sisältö, työn vaikutukset, johtamisvastuun suuruus sekä tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmishuonevaatimukset. Arvioinnin perusteella perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialuejohtajan, ikääntyneiden palveluiden toimialuejohtajan ja pelastusjohtajan kokonaispalkat esitetään tarkistettavaksi samalle tasolle.

Aluehallituksen päättämän uuden toimialuejaon mukaisesti turvallisuuspalvelut siirtyvät osaksi uutta pelastustoimi ja

Aluehallitus

§ 252

02.11.2023

turvallisuuspalvelut toimialuetta. Toimialuerakenteen muuttamisen ja toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden kokonaisarvioinnin perusteella aluehallitukselle esitetään pelastusjohtajan virantoimitusvelvollisuuden muuttamista siten, että virkaan kuuluviin tehtäviin sisällytetään toimiminen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen toimialuejohtajana sekä hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta ja varautumisesta vastavana viranhaltijana. Muutoksista seuraa perusteltu tarve tarkistaa pelastusjohtajan kokonaispalkkausta toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden kokonaisarvioinnin mukaiselle tasolle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 23 §:ssä säädetyn mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä on kuultu kirjallisesti 26.10.2023 ja hän on antanut suostumuksensa työnantajan esitykseen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta. Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen edellytyksenä on, että pelastusjohtajan kokonaispalkka tarkistetaan vastaamaan toimialuejohtajan tehtävän vaativuutta.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja siten päättää myös mahdollisesta toimialuejohtajien virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta ja palvelussuhteen ehdoista.

Aluehallitus

§ 253

02.11.2023

Ikääntyneiden palvelujen toimialueen toimialuejohtajan palkkauksen tarkistaminen
8557/01.02.00.00/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 253

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää tarkistaa Ikääntyneiden palveluiden toimialueen toimialuejohtaja Eija Riepon palkkausta siten, että kokonaispalkka on 8.600 €/kk ja puhelinetu. Palkantarkistus astuu voimaan 1.9.2023 alkaen, jolloin toimialuejohtaja on ottanut vastuulleen ikääntyneiden palvelut toimialueen muutoksiin liittyvät valmistelutehtävät.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisenä (intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 3-kohta), myös tekninen sihteeri Tommi Härkönen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman. Samalla päätettiin käynnistää lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian valmistelu ja siihen liittyvän palveluverkon suunnittelu siten, että ne valmistuvat kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Edelleen 21.12.2022 aluehallitus linjasi, että palvelustrategian valmistelu ja organisaation tarkastelu tulee tehdä samanaikaisesti. Tavoitteeksi asetettiin, että mahdolliset organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu eteni suunnitellussa aikataulussa. Tulevaisuuslautakunta käsitteli asiaa 2.6.2023 ja aluehallitus 13.6.2023 kokouksessaan. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkkosuunnitelman 22.6.2023 kokouksessaan. Samassa yhteydessä organisaatorakenteen ja

Aluehallitus

§ 253

02.11.2023

johtamisjärjestelmän päätöksenteon tavoiteaikataulua siirrettiin syksyyn niin, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tukevat aluevaltuuston hyväksymien strategioiden toimeenpanoa ja palvelutuotannon tasapainotusta.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, jotka ovat seuraavat:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut

Toimialuejakoa koskeva päätös oli ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ä. Hallintosäännön muutokset hyväksyi aluevaltuusto 5.10.2023 kokouksessaan.

Osana aluehallituksen hyväksymää organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmän tarkastelua on tehty hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa työskentelevien toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden kokonaisarviointi. Kokonaisarvioinnissa on otettu huomioon tehtävän edellyttämä tutkinto, tehtävään sisältyvä harkinta, tehtävän vaikutukset organisaation toimintaedellytyksiin, budjettivastuu ja taloudellisen vastuun sisältö, työn vaikutukset, johtamisvastuun suuruus sekä tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdevaatimukset. Arvioinnin perusteella perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialuejohtajan, ikääntyneiden palveluiden toimialuejohtajan ja pelastusjohtajan kokonaispalkat esitetään tarkistettavaksi samalle tasolle.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja siten päättää näiden palvelussuhteen ehdoista.

Aluehallitus

§ 254

02.11.2023

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan palkkauksen tarkistaminen
8559/01.02.00.00/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 254

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää tarkistaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Leena Korhosen palkkausta siten, että kokonaispalkka on 8.600 €/kk ja puhelinetu. Palkantarkistus astuu voimaan 1.9.2023 alkaen, jolloin toimialuejohtaja on ottanut vastuulleen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen muutoksiin liittyvät valmistelutehtävät

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisenä (intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 3-kohta), myös tekninen sihteeri Tommi Härkönen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman. Samalla päätettiin käynnistää lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian valmistelu ja siihen liittyvän palveluverkon suunnittelu siten, että ne valmistuvat kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Edelleen 21.12.2022 aluehallitus linjasi, että palvelustrategian valmistelu ja organisaation tarkastelu tulee tehdä samanaikaisesti. Tavoitteeksi asetettiin, että mahdolliset organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu eteni suunnitellussa aikataulussa. Tulevaisuuslautakunta käsitteli asiaa 2.6.2023 ja aluehallitus 13.6.2023 kokouksessaan. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkkosuunnitelman 22.6.2023 kokouksessaan. Samassa yhteydessä organisaatorakenteen ja

Aluehallitus

§ 254

02.11.2023

johtamisjärjestelmän päätöksenteon tavoiteaikataulua siirrettiin syksyyn niin, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tukevat aluevaltuuston hyväksymien strategioiden toimeenpanoa ja palvelutuotannon tasapainotusta.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joita ovat seuraavat:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut

Toimialuejakoa koskeva päätös oli ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ä. Hallintosäännön muutokset hyväksyi aluevaltuusto 5.10.2023 kokouksessaan.

Osana aluehallituksen hyväksymää organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmän tarkastelua on tehty hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa työskentelevien toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden kokonaisarviointi. Kokonaisarvioinnissa on otettu huomioon tehtävän edellyttämä tutkinto, tehtävään sisältyvä harkinta, tehtävän vaikutukset organisaation toimintaedellytyksiin, budjettivastuu ja taloudellisen vastuun sisältö, työn vaikutukset, johtamisvastuun suuruus sekä tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmishuhdevaatimukset. Arvioinnin perusteella perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialuejohtajan, ikääntyneiden palveluiden toimialuejohtajan ja pelastusjohtajan kokonaispalkat esitetään tarkistettavaksi samalle tasolle.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja päättää näiden palvelussuhteen ehtoista.

Aluehallitus

§ 255

02.11.2023

Ikäihmisten palvelujen palvelupäällikön viran täyttölupa
7855/01.01.01.00/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 255

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa täyttöluvan ikäihmisten palvelujen toimialueen asumispalvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen pohjoisen alueen palvelupäällikön viran täyttämiseksi 1.1.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus edellytti talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa (§9/26.1.2023) lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen täyttämässä lupaa aluehallitukselta 30.6.2023 saakka. Sittenmin aluehallitus on päättänyt (§145/30.06.2023) jatkaa täyttölupamenettelyä 31.12.2023 saakka ja edelleen (§ 189/21.9.2023) osana palvelustrategian toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista pitää ko. täyttölupamenettelyn voimassa vuoden 2025 loppuun saakka.

Ikäihmisten palvelujen toimialueelta on vapautunut palvelupäällikön virka nykyisen viranhaltijan siirryttyä toiseen tehtävään hyvinvointialueella. Kyseistä virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin 1.5.2023 alkaen. Tämä palvelupäällikön virka on ollut pohjoisen alueen asumispalvelujen palvelupäällikön virka. Palvelupäällikön alaisuuteen on kuulunut 7 asumispalveluyksikköä.

Ikäihmisten toimialueelle tulee vuoden 2024 alusta alkaen merkittäviä muutoksia. Toimialueen nimi muuttuu ikääntyneiden palveluksi ja toimialueella tullaan siirtymään palvelulinjaiseen organisaatioon, jossa on 5 palvelulinjaa. Toimialueelle tullaan tarvitsemaan kaikki nykyiset, vakituiset palvelupäälliköiden (8) virat, jotta pystytään parhaiten toteuttamaan hyvinvointialueen palvelustrategiaa, strategiaa tavoitteita sekä lainsäädännön vaatimuksia. Palvelupäällikkö vastaa palvelujohtajan alaisuudessa toiminnasta ja taloudesta.

Aluehallitus

§ 255

02.11.2023

Vapautunut palvelupäällikön virka tulee sijoittumaan asumisen palvelualueelle, ympärivuorokautinen asuminen, pohjoinen. Ko. palvelualueen henkilöstötyöpanos on noin 660 HTV:tä ja sen budjetti on noin 30 milj euroa.

Ikäntyneiden palvelujen toimialueella työskentelee noin 2.200 henkilöä ja toimialueen vuosibudjetti on vuonna 2023 noin 186 milj. euroa.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
Aluehallitus

§ 56
§ 256

28.09.2023
02.11.2023

Valtuustoaloite 22.6.2023 - Ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantaminen maakunnan pelastusasemilla - SDP:n aluevaltuustoryhmä
5573/00.02.04.00/2023

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 28.09.2023 § 56

Lisätiedot	Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi markus.viitaniemi@pkpelastulaitos.fi puh. 050 511 8342
Päätösehdotus	Pelastusjohtaja Viitaniemi Markus: Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta päättää antaa aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantamiseen maakunnan pelastusasemilla. Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Valtuustoaloitteessaan SDP:n valtuustoryhmä esittää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus selvittää toimenpiteet ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantamiseksi maakunnan pelastusasemilla ja esittää aluevaltuustolle tarvittavat toimenpiteet ja kustannuslaskelmat vaadittuun tavoitteeseen pääsemiseksi. Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen palvelut ja valmius perustuu palvelutasopäätökseen, jonka aluevaltuusto on vahvistanut 14.12.2022 § 91. Parhaillaan lausuntokierroksella oleva pelastustoimen palvelutasopäätös vuosille 2024 - 2027 tulee aluevaltuuston päätettäväksi vuoden loppuun mennessä. Pelastuslaitoksen toimintavalmiuden kehittäminen perustuu vuonna 2020 laadittuun ja vaiheistettuun ohjelmaan, jonka mukaisia toimenpiteitä on toteutettu vuosien 2021 - 2022 aikana. Parhaillaan lausuntokierroksella olevassa pelastustoimen palvelutasopäätöksen kehittämisohjelmassa vuosille 2024 - 2027 esitetään kehittämistoimenpiteitä jatkettavaksi

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
Aluehallitus

§ 56
§ 256

28.09.2023
02.11.2023

valtuustoaloitteen vastauksessa kuvatulla tavalla vaihtoehto 1 mukaisesti. Pelastuslaitoksen henkilöstökehystä esitetään kasvatettavan neljän vuoden aikana vaiheittain yhteensä 36 henkilötyövuodella. Kehittämistoimenpiteet lisäävät vuosittaisia toimintamenoja noin 2,2 milj. eurolla.

Pelastuslaitoksen johdon näkemyksen mukaan pelastushenkilöstön huonon saatavuustilanteen takia ja hyvinvointialueen taloudellisten haasteiden vuoksi on realistista tavoitella vaihtoehdon 1 mukaisia kehittämistoimenpiteitä tulevan palvelutasokauden aikana. Vaihtoehto 2 mukaisia kehittämistoimenpiteitä tulee jatkaa palvelutasokauden 2028 - 2031 aikana.

Aluehallitus 02.11.2023 § 256

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
puh. 050 511 8342

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan valmisteleman vastauksen ympärivuorokautisen lähtövalmiuden parantamisesta maakunnan pelastusasemilla koskevan valtuustoaloitteeseen tiedokseen ja antaa sen edelleen aluevaltuustolle.

Aluehallitus toteaa valtuustolle, että em. turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan valtuustoaloitteeseen antaman vastauksen mukainen eteneminen on tarkoitus sisällyttää sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksen kehittämissuunnitelma vuosille 2024 – 2026 -esitykseen että talousarvio 2024 -esitykseen.

Aluehallitus esittää edelleen, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
Aluehallitus

§ 56
§ 256

28.09.2023
02.11.2023

Selostus

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan valmistelemissa vastauksessa kuvataan kaksi vaihtoehtoa pelastustoimen kehittämiseksi, joka huomioi valtuustoaloitteessa mainittuja asioita.

Vaihtoehdot 1 ja 2 vaativat toteutuakseen yhteensä 108 HTV ja 6,5 milj. euron lisäämisen pelastuslaitoksen toimialueen kehyyksien. Vaihtoehdon 2 realistisuutta rajoittaa lyhyellä toteutusaikataululla myös pelastushenkilöstön saatavuuteen liittyvät suuret haasteet.

Pelastuslaitoksen johdon näkemyksen mukaan pelastushenkilöstön huonon saatavuustilanteen takia ja hyvinvointialueen taloudellisten haasteiden vuoksi on realistista tavoitella vaihtoehdon 1 mukaisia kehittämistoimenpiteitä tulevan palvelutasokauden aikana. Vaihtoehdon 2 mukaisia kehittämistoimenpiteitä tulisi suunnitella toteutettavan palvelutasokauden 2028-2031 aikana.

Kehittämistoimenpiteet liittyvät sekä valmistelussa olevaan pelastustoimen palvelutasopäätökseen vuosille 2024 – 2026 että talousarvioon 2024 ja taloussuunnitelmaan 2024 – 2026, jotka tulevat 12.12.2023 aluevaltuuston kokoukseen omina asioinaan.

Vaihtoehdon 1 mukainen eteneminen on tarkoitus sisällyttää sekä palvelutasopäätös 2024 – 2026 -esitykseen että talousarvio 2024 esitykseen. Määrärahojen lisäyksesitys liittyy talousarvioon esitettävään 15 miljoonan euron panostukseen palvelujen lakisääteisyysparantamiseksi. Aluevaltuuston on määrä päättää talousarviosta 12.12.2023 kokouksessaan.

Liitteet

- 17 Valtuustoaloite 22.6.2023 - Ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantaminen - SDP:n aluevaltuustoryhmä
- 18 Vastaus valtuustoaloitteeseen 22.6.2023 - Ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantaminen maakunnan pelastusasemilla - SDP:n aluevaltuustoryhmä

Aluehallitus

§ 257

02.11.2023

Aluehallituksen kokousten aikataulu ja vuosikalenteri 2024

8426/00.02.01/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 257

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää kokoustensa ajankohdat vuodelle 2024 seuraavasti:

- 31.1. klo 9 (ke)
- 28.2. klo 9 (ke)
- 27.3. klo 9 (ke)
- 2.5. klo 9 (to)
- 29.5. klo 9 (ke)
- 19.6. klo 9 (ke)
- 28.8. klo 9 (ke)
- 25.9. klo 9 (ke)
- 30.10. klo 9 (ke)
- 27.11. klo 9 (ke)
- 18.12. klo 9 (ke).

Lisäksi aluehallitus merkitsee tiedoksi aluevaltuuston seminaarin ja kokousten ajankohdat vuodelle 2024:

- 29.2. – 1.3. aluevaltuuston seminaari (to – pe)
- 23.4. aluevaltuuston kokous (ti)
- 12.6. aluevaltuuston kokous (ke)
- 11.9. aluevaltuuston kokous (ke)
- 13.11. aluevaltuuston kokous (ke)
- 11.12. aluevaltuuston kokous (ke).

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hallintosäännön 64 §:n mukaan toimitiin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle

Aluehallitus

§ 257

02.11.2023

esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Aluehallituksen ja valtuustojen kokousten vuoden 2024 aikataulujen laatimisessa on käytetty pohjana toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin vaatimaa rytmiä, joiden perusteella laaditaan hyvinvointialueelle vuosikalenteri. Sen tarkoituksena on toimia strategisesti tärkeänä työkaluna tulevan vuoden toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Vuosikalenteri on olennainen asiakirja, joka auttaa koordinoimaan toimintaa ja varmistamaan, että toimimme linjassa valtionohjauksen asettamien tavoitteiden ja vaatimusten kanssa. Aluehallituksen hyväksymien kokousajankohtien ja vuosikalenterin mukaiseen rytmiin järjestellään koko muun organisaation toimielinten, jaostojen ja muiden lakisääteisten ryhmien kokousajankohdat niin, että toimintamme on tarkoituksenmukaista.

Peruseriaatteena on, että aluehallitusten kokoukset suunnitellaan jokaisen kuukauden viimeiseksi keskiviikoksi muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta (arkipyhien aiheuttamat muutokset).

Aluevaltuuston puheenjohtajan kanssa on sovittu alustavasti vuoden 2024 aluevaltuuston kokouspäivistä ja alkuvuoden seminaarista. Nämä annetaan tiedoksi tässä yhteydessä aluehallitukselle. Valtuusto pitää tarvittaessa iltakouluja, joista sovitaan tilanteen mukaan.

Aluehallitus

§ 258

02.11.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 02.11.2023 § 258

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi katsauksen tiedokseen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eero Reijonen poistui kokouksesta klo 14.04 tämän asian käsittelyn aikana.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 259

02.11.2023

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 02.11.2023 § 259

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedoksi annettavat asiat tiedokseen, ja päätti antaa Itä-Suomen hallinto-oikeuden välipäätöksen 19.10.2023 numero 2330/2023 aluevaltuustolle tiedoksi.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

- Uudet laboratorioluvat:

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Kontiolahden kunnanhallituksen pöytäkirjanote 9.10.2023 § 210
Kontiolahden eläkeläisneuvoston edustajan nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon

Kontiolahden kunnanhallituksen pöytäkirjanote 9.10.2023 § 211 -
Kontiolahden vammaisneuvoston edustajan nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon

Itä-Suomen hallinto-oikeuden välipäätös 19.10.2023 numero 2330/2023
(1593/03.04.04.04.09/2023, 1597/03.04.04.04.09/2023,
1598/03.04.04.04.09/2023) koskien täytäntöönpanon kieltämistä -
Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 22.6.2023 § 44:
Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategia

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 7.10.2023-26.10.2023

Viranhaltijapäätös 16.10.2023 § 1/2023;

Aluehallitus

§ 259

02.11.2023

Palveluesihenkilön viran täyttämättä jättäminen - Kyrölään palvelukeskus, Nurmes

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 14.9.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 12.10.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Tulevaisuuslautakunta 25.10.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Liitteet

- 19 Kontiolahden kunnanhallituksen pöytäkirjanote 9.10.2023 § 210 Kontiolahden eläkeläisneuvoston edustajan nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon
- 20 Kontiolahden kunnanhallituksen pöytäkirjanote 9.10.2023 § 211 - Kontiolahden vammaisneuvoston edustajan nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon
- 21 Itä-Suomen hallinto-oikeuden välipäätös 19.10.2023 numero 2330/2023 (1593/03.04.04.04.09/2023, 1597/03.04.04.04.09/2023, 1598/03.04.04.04.09/2023) koskien täytäntöönpanon kieltämistä - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 22.6.2023 § 44: Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategia

Aluehallitus

§ 260

02.11.2023

Muut asiat

Aluehallitus 02.11.2023 § 260

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 261

02.11.2023

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 02.11.2023 § 261

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.25.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 238, § 239, § 240, § 241, § 242, § 243, § 244, § 248, § 249, § 250, § 251, § 255, § 256, § 257, § 258, § 259, § 260, § 261

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 245, § 246, § 247, § 252, § 253, § 254

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.