

Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2024 lukien
8306/01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 26.10.2023 § 110

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuden vuodelle 2024 liitteenä olevan Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen muodot osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2024 lukien.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2024 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2023 lukien käytössä ollut palkitsemisohjelma perustuu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymässä tammikuussa 2022 käyttöön otettuun palkitsemisohjelmaan ja henkilöstöjaosto on hyväksynyt voimassa olevan Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjassa kuvatun palkitsemisohjelman Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi 15.12.2022 § 83:ssä.

Palkitsemisohjelmaa on kehitetty henkilöstöltä keväällä 2023 toteutetuissa henkilöstökyselyissä esiin nousseiden toiveiden mukaisesti ja palkitsemisohjelmassa pyritään entistä paremmin huomioimaan yleinen kehitys ympäröivässä yhteiskunnassa henkilöstön palkitsemisen osalta.

Työsuorituksen arviointi ja siihen perustuva henkilökohtainen lisä on työ- ja virkaehtosopimukseen perustuva ja henkilöstön palkkaukseen suoraan vaikuttava elementti, jonka vuoksi se on tarpeen irrottaa omaksi kokonaisuudekseen henkilöstön palkitsemisen kokonaisuudesta. Henkilöstön palkitseminen käsittää jatkossa palvelussuhteeseen perustuvat, kaikille yhteiset henkilöstöetuudet sekä harkinnanvaraiset palkitsemismuodot ja aineettoman palkitsemisen. Palkitsemisen muodot ja niiden sisältö on kuvattu liitteenä olevassa Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksessa.

Henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuteen esitettävät muutokset on valmisteltu yhteistoiminnallisessa palkitsemistyöryhmässä 19.9.2023 ja tämän ehdotuksen pohjalta laadittu Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnos on käsitelty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 4.10.2023 § 49.

Henkilöstöjaostolle esitetään, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella henkilöstön palkitseminen toteutetaan liitteenä olevan Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjaluonnoksen mukaisesti 1.1.2024 lukien siten, että osa muutoksista tulisi voimaan vuoden 2024 aikana, kun uusien etuuksien käyttöönottoprosessi on valmistunut ja näiden etuuksien toteutustapa on tämän myötä tarkentunut. Esitettävät muutokset vuonna 2023 käytössä olleeseen palkitsemiskokonaisuuteen ovat seuraavat:

- Hyvinvointisaldon kasvattaminen nykyisestä 100 €:sta 200 €:oon/henkilö kalenterivuosi-kohtaisesti.
- Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto osana palkkaa vuoden 2024 aikana.
- Henkilöstön vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen lisääminen henkilöstöetuksiin vuoden 2024 aikana.
- Tyhy-rahain määrän pienentäminen nykyisestä 50 €:sta 30 €:oon/henkilö kalenterivuosi-kohtaisesti.
- Ylimääräisestä tyhy-rahasta luopuminen yhtenä pikapalkitsemisen muotona.
- Työsuorituksen arvioinnin ja siihen perustuvan henkilökohtaisen lisän irrottaminen erilliseksi kokonaisuudeksi.

Harkinnanvaraisiin pikapalkitsemismuotoihin (henkilökohtaiset kertakorvaukset ja työyhteisöjen pienet muistamiset) käytettävissä oleva määräraha esitetään yhdistettäväksi, jolloin esihenkilö voi kohdentaa omalle henkilöstölleen pikapalkitsemisen muodoista paremmin soveltuvaa palkitsemistapaa, riippumatta siitä, kumpaa määrärahaa on käytettävissä. Käytettävissä olevan määrärahan suuruus määräytyy aluehallituksessa hyväksyttävän talousarvion mukaisesti. Muilta osin palkitsemisen kokonaisuus säilyy vuonna 2023 käytössä olleen palkitsemisohjelman mukaisena. Muutokset palveluntoimittajiin ovat mahdollisia siltä osin kuin palkitsemiseen toteutettavat muutokset edellyttävät hankinnan kilpailuttamista. Palkitsemisen kokonaisuutta tullaan jatkossakin arvioimaan henkilöstön palautekyselyllä ja palkitsemisen kokonaisuutta pyritään myös jatkossa kehittämään henkilöstön toiveet ja ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset huomioon ottaen. Palkitsemisen kokonaisuus tuodaan vuosittain henkilöstöjaostoon hyväksyttäväksi.

Esitettävän palkitsemisen kokonaisuuden edellyttämät määrärahat on sisällytetty talousarvioesitykseen. Aluevaltuusto päättää vuoden 2024 talousarviosta joulukuussa.

Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksessa on kuvattu 1.1.2024 voimaan tuleviksi esitettävä henkilöstön palkitsemisen kokonaisuus ja siihen sisältyvät palkitsemisen muodot.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.