

Henkilöstöjaosto

Aika 23.11.2023 klo 14:00 - 15:54

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 121	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 122	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 123	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 124	Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Hoitotyön palvelut	7
§ 125	Toimialueylihoitajan viran (151) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Toimialueen yhteiset palvelut	14
§ 126	Palveluesihenkilön viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut – Keskusta-Noljakka Kotihoito	16
§ 127	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut – Keskusta-Noljakka kotihoito	18
§ 128	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut – Lieksan terveystieteiden keskus	20
§ 129	Asemamestarin viran (776) lakkauttaminen – Pelastuslaitos – Operatiivinen toiminta – Pelastustoiminta – Joensuun toiminta-alue	22
§ 130	Aluepalomestarin viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Joensuun pelastusasemaryhmä	23
§ 131	Kahden aluepalotarkastajan viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Viranomaispalvelut – Pelastusviranomaisvalvonnan yksikkö	25
§ 132	Palomestarin viran (185) lakkauttaminen – Pelastuslaitos	27
§ 133	Palotarkastajan viran (761) lakkauttaminen – Pelastuslaitos	29
§ 134	Apulaispalopäällikön viran (1249) lakkauttaminen – Pelastuslaitos – Operatiivinen toiminta	31
§ 135	Pelastuspäällikön viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Pelastustoiminta	33
§ 136	Henkilöstöjaoston kokousajankohdat vuodelle 2024	36
§ 137	Muut asiat	37
§ 138	Kokouksen päättäminen	38

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-	Puheenjohtaja
	Saarelainen Anna	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja
	Hämäläinen Tapio	Jäsen

	Ketonen Matti	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Varajäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
Poissa	Mara Outi	Jäsen	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
Muut	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	Poistui klo 14.35
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja, asiantuntija § 129-135	Saapui klo 14.47 Poistui klo 15.02

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen puheenjohtaja Mari Ojalampi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen Matti Taponen
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 24.11.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 121

23.11.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 121

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 17.11.2023.

Henkilöstöjaosto

§ 122

23.11.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 122

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 123

23.11.2023

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 123

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä ilmoitti, että pykälä 127 vedetään pois listalta.

Hyväksyttiin esityslista esittelijän muutetun ehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Hoitotyön palvelut
521/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 54

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti jättää asian yksimielisesti pöydälle.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 2.11.2022 lukien.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 8 § edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän strategisessa johdossa on ollut terveydenhuoltolain 57 §:n määräämä vastaava lääkäri, sosiaalitoimen johtaja, pelastustoimen johtaja ja ympäristöterveydenhuollon johtaja. Henkilöstöjohtaja on toiminut oman työnsä ohessa hoitotyön asiantuntijana ja vastannut hoitotyön

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

strategisesta johtamisesta 31.10.2022 saakka. Suunnitelmana on vahvistaa hoitotyön strategista johtamista erottamalla henkilöstöjohtajan ja hoitotyön johtajan tehtävät toisistaan hyvinvointialueen käynnistyessä. Hoitotyön johtajan viran perustaminen vahvistaa organisaation monialaista strategista johtamista ja osaltaan varmistaa hyvinvointialuestrategian toteutumisen ensi vuoden alusta alkaen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee lähes 8.000 työntekijää, joista noin 4.500 on hoitohenkilöstöä. Hoitohenkilöstön riittävydellä ja osaamisella on ratkaiseva merkitys kaikilla sosiaali-, terveys- ja ensihoitopalveluja tuottavilla toimialueilla.

Hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisella tasolla hoitotyön johtamisesta, -tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä hoitotyön näyttöön perustuvasta kehittämisestä. Hän vastaa organisaatiotasolla hoitotyön tulosten seurannasta sekä arvioinnista ja siten edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä integraatiota.

Hoitotyön johtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistee hoitotyön strategiseen johtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana hoitotyötä koskeissa asioissa. Hän toimii hoitotyön asiantuntijana ja hoitotyöhön liittyvien asioiden valmistelijana johtoryhmässä ja muissa neuvottelutilanteissa. Hoitotyön johtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Hoitotyön strategisen johtajan viran henkilökustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 17.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös Eeva-Liisa Auvinen esitti, että henkilöstöjaosto palauttaa hoitotyö johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen valmisteluun.

Perusteena esitykselleen Eeva-Liisa Auvinen totesi, että uusien johtajavirkojen perustamisen tarkastelu tulisi toteuttaa vasta sen jälkeen, kun aluehallitus on tarkastellut hyvinvointialueen organisaatorakennetta laajemmin.

Anssi Törmälä, Outi Mara ja Paula Puhakka kannattivat Eeva-Liisa Auvisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen esitystä on kannatettu ja hoitotyön viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka hyväksyttiin.

Edelleen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät "JAA" ja Eeva-Liisa Auvisen esitystä kannattavat äänestävät "EI".

Seuranneessa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin 2 kpl (Anna Puruskainen-Saarelainen, Matti Taponen) ja Ei-ääniä annettiin 5 kpl (Eeva-Liisa Auvinen, Tapio Hämäläinen, Outi Mara, Paula Puhakka, Anssi Törmälä).

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen päätösesitys hoitotyön

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on tullut hyväksytyksi henkilöstöjaoston päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 13:18.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen hetkeksi kello 13:18-13:30.

Selostus Henkilöstöjaosto jätti hoitotyön johtajan viran perustamista koskevan asian pöydälle § 54/2.11.2022.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta.

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 124

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelle Hoitotyön palveluihin hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.12.2023 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

Selostus

Henkilöstöjaosto on käsitellyt hoitotyön johtajan viran perustamista 2.11.2022 (54 §) ja 17.11.2022 (59 §) kokouksissaan, ja päätti 17.11.2022 kokouksessaan palauttaa hoitotyön johtajan viran perustamisen valmisteluun, kunnes hyvinvointialueen organisaatorakennetta on tarkasteltu laajemmin ja aluehallitus on tehnyt muutoksista päätöksen.

Hyvinvointialueen organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää on tarkasteltu vuoden 2023 alusta alkaen ja päädytty esittämään aluehallitukselle toimialueiden ja samalla toimialuejohtajien määrän vähentämistä kymmenestä seitsemään. Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seuraaviin toimialueisiin:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut

Aluevaltuusto hyväksyi 5.10.2023 kokouksessaan uuden toimialuejaon edellyttämät muutokset hallintosääntöön (22 §) 1.1.2024 lukien.

Aluehallituksen päättämän organisaatorakenteen muutoksen myötä määriteltiin toimialuejohtajien sekä myös hoitotyön johtajan tehtävät ja vastuut sekä palkkatasot. Kokonaisarvioinnissa otettiin huomioon tehtävän edellyttämä tutkinto, harkinta, tehtävän vaikutukset organisaation toimintaedellytyksiin, budjettivastuu, työn vaikutukset, johtamisvastuu, ja tehtävässä vaadittava vuorovaikutus- sekä ihmissuhdevaatimukset.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana. Hoitotyön johtajan virkaan on laadittu kirjallinen tehtäväkuvaus, jonka mukaisesti hoitotyön johtaja

- Johtaa vastuualueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä
- Vastaa hoitotyön henkilöstömitoituksen arvioinnista ja kehittämisestä kaikkien toimialueiden osalta
- Johtaa hoitohenkilöstön osaamisen kehittämistä koko organisaation tasolla

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

- Vastaa hoitotyön tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä näyttöön perustuvasta hoitotyön kehittämisestä koko organisaation tasolla
- Vastaa hoitotyön tulosten seurannasta, arvioinnista ja raportoinnista osana asiakas- ja potilasturvallisuutta
- Edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä kehittämistä ja integraatiota
- Tukee väestön hyvinvoinnin- ja terveyden edistämistä osana näyttöön perustuvaa hoitotyötä
- Valmistelee vastuullaan olevat päätösaasiat tarvittaessa johtoryhmään ja muihin toimielimiin
- Antaa oman ammattialansa asiantuntijalausuntoja eri yhteyksissä
- Toimii hyvinvointialuejohtajan määräämänä hoitotyön edustajana ja asiantuntijana Itä-Suomen yhteistyöalueella
- Toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöstä yli puolet on hoitohenkilöstöä. Ammattitaitoisen ja työhönsä sitoutuneen hoitohenkilöstön riittävyys on kriittinen tekijä sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämiselle. Hoitotyön johtajalla on merkittävä rooli hoitotyön veto- ja pitovoiman lisäämiseksi sekä hoitotyön laadun ja ammatillisen urakehityksen turvaamiseksi.

Lähes vuoden kestäneen valmistelun lopputuloksena Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalveluihin esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 1.12.2023 lukien. Hoitotyön johtaja tulee työskentelemään Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan suorassa alaisuudessa ja tiiviissä yhteistyössä toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, kehittämisjohtajan ja muiden johtavien viranhaltijoiden ja asiantuntijoiden kanssa.

Hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella on työskennellyt yksi toimialueylihoitaja, jonka työnkuvaan ovat kuuluneet hoitotyön johtamisen tehtävät omalla toimialueellaan. Lisäksi hän on 1.1.2023 lukien toiminut koko organisaation hoitotyön johtajana omien virkatehtäviensä ohella. Hoitotyön johtajan viran perustamisen jälkeen ehdotetaan lakkautettavaksi Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta toimialueylihoitajan virka, jolloin virkojen kokonaismäärä pysyy ennallaan.

Hoitotyön johtajan viran vuosittaiset palkkakustannukset ovat 125.000 €. Toimialueylihoitajan viran lakkauttamisen myötä henkilöstökustannukset

Henkilöstöjaosto	§ 54	02.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 59	17.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 124	23.11.2023

nousevat vuositasolla noin 9.500 €. Hoitotyön johtajan viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 125

23.11.2023

Toimialueylihoitajan viran (151) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Toimialueen yhteiset palvelut

8315/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 125

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa toimialueylihoitajan virka (151) Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta, toimialueen Yhteisten palvelujen palvelualueelta 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta esitetään lakkauttavaksi toimialueylihoitajan virka 1.1.2024 lukien.

Osana vuoden 2023 aikana valmisteltua hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamista on tarkasteltu myös hoitotyön johtamisen rakenteita ja vastuita.

Hoitotyön veto- ja pitovoiman lisäämiseksi, hoitotyön laadun ja ammatillisen urakehityksen turvaamiseksi hoitotyön johtajan viran perustaminen on katsottu välttämättömäksi. Mikäli henkilöstöjaosto hyväksyy hoitotyön johtajan viran perustamisen, voidaan nykyinen toimialueylihoitajan virka lakkauttaa tarpeettomana. Muutos on yhteydessä terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen suunnitelmaan muuttaa nykyistä palvelualuejakoa niin, että toimialueen yhteisten palvelujen palvelualue muutetaan hoitotyön palveluiden palvelualueeksi. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimialueiden jakautumisesta palvelualueisiin päättää hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 125

23.11.2023

Henkilöstöjaosto

§ 126

23.11.2023

Palveluesihenkilön viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut – Keskusta-Noljakka Kotihoito
9058/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 126

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueen Kotihoidon palvelualueelle Keskusta-Noljakan kotihoitoon palveluesihenkilön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialueen Kotihoidon palvelualueelle kotihoitoon keskeiselle alueelle esitetään perustettavaksi esitetään perustettavaksi palveluesihenkilön virka 1.1.2024 lukien.

Kaksi suurta kotihoitoyksikköä (keskustan kotihoito ja keskitetyt palvelut) liitetään kotihoidon yksikköön. Keskustan kotihoidossa on 61 htv:ta ja keskitetyissä palveluissa 55,8 htv:ta (ryhmäkodissa 8 htv:ta). Yksiköt sulautuvat kolmeksi hallittavan kokoiseksi yksiköksi. Yksikön henkilöstömäärä ja asiakaspaikkamäärä huomioiden, palveluesihenkilön viran perustamisella pyritään turvaamaan yksikön esihenkilötyö sekä toiminnan ja arjen sujuvuus suuressa yksikössä.

Palveluesihenkilön tehtäviin kuuluvat yksikön päivittäisjohtaminen sisältäen talouden ja toiminnan toteutusta sekä seurantaa, henkilöstövoimavarojen johtamista ja seurantaa sekä henkilöstön

Henkilöstöjaosto

§ 126

23.11.2023

osaamisen varmistamista. Tehtävään kuuluu myös seurata asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä vastata lain ja organisaation ohjeiden noudattamisesta ja asiakkaiden palvelutarpeeseen vastaamisesta. Työhön sisältyy hallinnollisen työn lisäksi asiakastyötä.

Palveluesihenkilön viran kustannukset ovat vuositasolla noin 55.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 127

23.11.2023

Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut – Keskusta-Noljakka kotihoito
9059/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 127

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueen Kotihoidon palvelualueelle Keskusta-Noljakan kotihoitoon palveluvastaavan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan palveluvastaavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialueen kotihoidon palvelualueelle kotihoitoon keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka 1.1.2024 lukien.

Kaksi suurta kotihoitoyksikköä (keskustan kotihoito ja keskitetyt palvelut) liitetään kotihoidon yksikköön. Keskustan kotihoidossa on 61 htv:ta ja keskitetyissä palveluissa 55,8 htv:ta (ryhmäkodissa 8 htv:ta). Yksiköt sulautuvat kolmeksi hallittavan kokoiseksi yksiköksi. Yksikön henkilöstömäärä ja asiakaspaikkamäärä huomioiden palveluvastaavan viran perustamisella pyritään turvaamaan yksikön toiminnan ja arjen sujuvuus suuressa yksikössä.

Palveluvastaavan tehtävänä on toimia palveluesihenkilön tukena vahvistamassa johtamis- ja esihenkilötyötä suuressa yksikössä. Palveluesihenkilön poissaollessa palveluvastaavan virkatehtäviin kuuluu palveluesihenkilön sijaistaminen.

Henkilöstöjaosto

§ 127

23.11.2023

Palveluvastaavan viran kustannukset ovat vuositasolla noin 47.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 128

23.11.2023

Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut – Lieksan terveyskeskussairaala
9062/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 128

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Ikäihmisten toimialueen Lieksan terveyskeskussairaalaan apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.11.2023 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen toimialueen Lieksan terveyskeskussairaalaan esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.11.2023 lukien.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymää perustettaessa, Lieksan terveyskeskussairaalaan siirtyi apulaisosastonhoitaja virka viranhaltijoineen 1.1.2017. Kyseisessä virassa on ollut viranhaltija yhtäjaksoisesti. Vakanssirekisterin selvitystyön yhteydessä vakanssia ei oltu huomioitu.

Apulaisosastonhoitajan tehtävänä on varmistaa yhdessä osastonhoitajan kanssa, että yksikön perustehtävä toteutuu organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Apulaisosastonhoitaja vastaa omalta osaltaan palvelukokonaisuuksien toiminnasta, taloudesta sekä asiakaslähtöisyydestä. Apulaisosastonhoitaja toimii osastonhoitajan sijaisena hänen poissa ollessaan. Työstä on 40–60 % hallinnollista työtä ja 40–60 % sairaanhoitajan työtä.

Henkilöstöjaosto

§ 128

23.11.2023

Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen ei edellä kuvatusta syystä lisää henkilöstökuluja.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 129

23.11.2023

Asemamestarin viran (776) lakkauttaminen – Pelastuslaitos – Operatiivinen toiminta – Pelastustoiminta – Joensuun toiminta-alue
5036/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 129

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa asemamestarin virka (776) Pelastuslaitoksen toimialueen Operatiivisen toiminnan palvelualueelta Pelastustoiminnan vastuualueelta Joensuun toiminta-alueelta 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Joensuun toiminta-alueen Hammaslahden pelastusasemalle sijoitettu asemamestarin virka (virkapohja 776) on vapautunut siinä olleen viranhaltijan siirryttyä toisiin tehtäviin. Asemamestarin virka on pelastustoimen alipäällystövirka, jonka keskeisiin tehtäviin on kuulunut pelastusaseman johtamis- ja lähiesihenkilötyö. Hammaslahden pelastusaseman ammattirakenne on muuttunut ensihoitopalvelussa tehtyjen muutosten jälkeen. Tämän takia virkaa ei entisessä muodossa ole tarpeenmukaista täyttää. Asemamestarin virka esitetään lakkautettavaksi ja sen tilalle perustettavaksi aluepalomestarin virkaa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 130

23.11.2023

Aluepalomestarin viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Joensuun pelastusasemaryhmä
9251/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 130

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa aluepalomestarin virka Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelle Joensuun pelastusasemaryhmän alueelle ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan aluepalomestarin viran kelpoisuusehtona on palopäällystötutkinto (VNA 407/2011, 6 § 3. kohta).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalveluiden toimialueelle Joensuun pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi aluepalomestarin virka 1.1.2024 lukien.

Aluepalomestari työskentelee pelastusasemaryhmänsä pelastustoiminnan ja varautumisen asiantuntijana ja huolehtii muun muassa pelastustoimintaan liittyvistä suunnitelmista, henkilöstön pelastustoimintakoulutuksen suunnittelusta ja toteuttamisesta sekä varautumiseen liittyvästä suunnittelutyöstä ja yhteistoiminnasta. Aluepalomestari työskentelee henkilöstön lähiesihenkilötehtävissä ja operatiivisena esihenkilönä kokemuksensa mukaisella johtamistasolla. Aluepalomestari toimii toiminta-alueen päällikön sijaisena.

Aluepalomestarin viran kustannukset ovat vuositasolla noin 51.670 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä eikä muita mahdollisia palkanlisäjä. Viran perustaminen ei lisää henkilöstökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä lakkautetaan asemamestarin virka (776). Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Henkilöstöjaosto

§ 130

23.11.2023

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 131

23.11.2023

**Kahden aluepalotarkastajan viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut –
Viranomaispalvelut – Pelastusviranomaisvalvonnan yksikkö**
9252/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 131

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalveluiden toimialueen Viranomaispalveluiden Pelastusviranomaisvalvonnan yksikköön kaksi (2) aluepalotarkastajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavien aluepalotarkastajien virkojen kelpoisuusehtona on voimassa olevan kelpoisuusehtoluettelon mukaan palopäällystötutkinto (VNA 407/2011, 6 § 3. kohta). Lisäksi hyväksyttäväksi kelpoisuudeksi esitetään lisättävän soveltuva alempi korkeakoulututkinto. Virkojen kelpoisuusehtoina on näin ollen palopäällystötutkinto (VNA 407/2011, 6 § 3. kohta) tai soveltuva alempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalveluiden toimialueen viranomaispalveluiden pelastusviranomaisvalvonnan yksikköön esitetään perustettavaksi kaksi (2) aluepalotarkastajan virkaa 1.1.2024 lukien.

Itä-Suomen aluehallintovirasto on vuonna 2023 antamassaan asiantuntija-arviossaan ja laillisuusvalvonnan tarkastuksessa sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksen lausunnossaan todennut, että onnettomuuksien ehkäisy ja valvontatehtävien resursointi eivät vastaa tunnistettua palvelun tarvetta. Aluehallintovirasto edellyttää toimenpiteitä asiantilan korjaamiseksi. Pelastusviranomaisen suorittaman valvontatyön määrällisen ja laadullisen parantaminen lakisääteiselle tasolle edellyttää valvontatyöhön käytettävän päätoimisen resurssin lisäämistä ja käytössä olevan työpanoksen uudelleen kohdentamista. Lisäys voidaan toteuttaa

Henkilöstöjaosto

§ 131

23.11.2023

pelastuslaitoksen sisällä lakkauttamalla palomestarin virka (virkapohja 185) sekä palotarkastajan virka (virkapohja 761) ja perustamalla kaksi aluepalotarkastajan virkaa.

Aluepalotarkastajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 49.360 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustamiset ei lisää henkilökustannuksia, koska virkojen perustamisen yhteydessä lakkautetaan palomestarin virka (virkapohja 185) sekä palotarkastajan virka (virkapohja 761). Virkojen perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 132

23.11.2023

Palomestarin viran (185) lakkauttaminen – Pelastuslaitos
9254/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 132

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pelastuslaitoksen toimialueelta palomestarin virka (185) 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen toimialueelta esitetään lakkauttavaksi palomestarin virka (virkapohja 185) 1.1.2024 lukien. Samalla esitetään perustettavaksi pelastusviranomaisvalvonnan yksikköön kaksi (2) aluepalotarkastajan virkaa 1.1.2024 lukien.

Itä-Suomen aluehallintovirasto on vuonna 2023 antamassaan asiantuntija-arviossaan ja laillisuusvalvonnan tarkastuksessa sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksen lausunnossaan todennut, että onnettomuuksien ehkäisy ja valvontatehtävien resursointi eivät vastaa tunnistettua palvelun tarvetta. Aluehallintovirasto edellyttää toimenpiteitä asiantilan korjaamiseksi. Pelastusviranomaisen suorittaman valvontatyön määrällisen ja laadullinen parantaminen lakisääteiselle tasolle edellyttää valvontatyöhön käytettävän päätoimisen resurssin lisäämistä ja käytössä olevan työpanoksen uudelleen kohdentamista. Lisäys voidaan toteuttaa pelastuslaitoksen sisällä lakkauttamalla palomestarin virka (virkapohja 185) sekä palotarkastajan virka (virkapohja 761) ja perustamalla kaksi (2) aluepalotarkastajan virkaa.

Esitetyillä muutoksilla ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin. Kustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarvioesitykseen.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 132

23.11.2023

Henkilöstöjaosto

§ 133

23.11.2023

Palotarkastajan viran (761) lakkauttaminen – Pelastuslaitos
9255/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 133

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pelastuslaitoksen toimialueelta palotarkastajan virka (761) 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen toimialueelta esitetään lakkauttavaksi palotarkastajan virka 1.1.2024 lukien. Samalla esitetään perustettavaksi pelastusviranomaisvalvonnan yksikköön kaksi (2) aluepalotarkastajan virkaa 1.1.2024 lukien.

Itä-Suomen aluehallintovirasto on vuonna 2023 antamassaan asiantuntija-arviossaan ja laillisuusvalvonnan tarkastuksessa sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksen lausunnossaan todennut, että onnettomuuksien ehkäisy ja valvontatehtävien resursointi eivät vastaa tunnistettua palvelun tarvetta. Aluehallintovirasto edellyttää toimenpiteitä asiantilan korjaamiseksi. Pelastusviranomaisen suorittaman valvontatyön määrällisen ja laadullinen parantaminen lakisääteiselle tasolle edellyttää valvontatyöhön käytettävän päätoimisen resurssin lisäämistä ja käytössä olevan työpanoksen uudelleen kohdentamista. Lisäys voidaan toteuttaa pelastuslaitoksen sisällä lakkauttamalla palomestarin virka (virkapohja 185) ja palotarkastajan virka (virkapohja 761) ja perustamalla kaksi (2) aluepalotarkastajan virkaa.

Esitetyillä muutoksilla ei vaikutusta henkilöstökustannuksiin. Kustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarvioesitykseen.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 133

23.11.2023

Henkilöstöjaosto

§ 134

23.11.2023

Apulaispalopäällikön viran (1249) lakkauttaminen – Pelastuslaitos – Operatiivinen toiminta
9257/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 134

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pelastuslaitoksen Operatiivisen toiminnan palvelualueella oleva apulaispalopäällikön virka (1249) 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen toimialueen Operatiivisen toiminnan palvelualueen apulaispalopäällikön virka (virkapohja 1249) esitetään lakkautettavaksi 1.1.2024 lukien.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päättää edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat 1.1.2024 alkaen Pelastustoiminnan, Ensihoitopalvelujen, Viranomaispalvelujen ja Turvallisuuspalvelujen palvelualueet.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen Pelastustoiminnan palvelualueelta esitetään osana hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelua lakkautettavaksi apulaispalopäällikön virka 1.1.2024 lukien. Virkaan kuuluvat tehtävät on järjestetty Pelastustoiminnan palvelualueella uudelleen ja lakkautettavan viran tilalle on tarve perustaa organisaatiouudistuksen yhteydessä pelastuspäällikön virka Pelastustoiminta palvelualueen johtamista ja palvelualueen päällikön tehtävien hoitamista varten.

Viran lakkauttamisesta ei muodostu henkilöstökustannussäästöjä, mutta viran lakkauttaminen on toiminnan ja tehtävien uudelleen järjestelyjen vuoksi perusteltua.

Henkilöstöjaosto

§ 134

23.11.2023

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 135

23.11.2023

Pelastuspäällikön viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Pelastustoiminta
9258/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 135

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelle Pelastustoiminnan palvelualueelle pelastuspäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan pelastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) 6 §:n 3 kohdan mukainen päällystön kelpoisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalveluiden toimialueelle Pelastustoiminnan palvelualueelle esitetään perustettavaksi pelastuspäällikön virka 1.1.2024 lukien.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päättää edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat toimialueella 1.1.2024 alkaen pelastustoiminnan, ensihoitopalvelujen, viranomaispalvelujen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueet.

Pelastustoiminnan palvelualue tuottaa pelastustoimen operatiiviset hälytyspalvelut ja siihen kuuluvat lakisääteiset pelastusviranomaistehtävät. Pelastustoiminnan palvelutuotanto toteutetaan viidessä pelastusasemaryhmässä (31 pelastusasemaa) ja pelastustoiminnan johtamisen yksikössä. Pelastustoiminnan palvelualue on henkilöstömäärältään toimialueen suurin ja on palvelutuotannon sekä hälytystehtävien hoitamisen kannalta merkittävässä roolissa

ensihoitopalveluiden rinnalla. Ensihoitopalveluiden palvelualueen päällikkönä toimii ensihoitopäällikkö.

Palvelutuotannon johtamista ja palvelualueen päällikön tehtävien hoitamista varten on tarpeen perustaa pelastuspäällikön virka 1.1.2024 lukien. Osana hyvinvointialueen ja pelastuslaitoksen organisaatorakenteen tarkastelua toteutettiin pelastuslaitoksen johtamisjärjestelyihin liittyvä määräaikainen pelastuspäällikön tehtävän pilotointi, joka osoittautui viran ja siihen kuuluvien tehtävien hoitamisen vuoksi toimivaksi ja välttämättömäksi ratkaisuksi. Ennen pilotointia palvelualueetta johti pelastusjohtaja toimialuejohtajan tehtävien ohella, mikä ei ollut toimiva käytäntö. Tämä näkyi negatiivisesti esimerkiksi henkilöstön suuntaan, koska työaikaa palvelualueen johtamiseen ei ole ollut riittävästi. Lisäksi pelastusjohtajan tehtäväkuvaan on tullut tämän vuoden aikana lisätehtäviä (kokonaisturvallisuusvastuu ja organisaatiomuutos). Toimialueen vastuut ja toiminta edelleen laajenevat sekä henkilöstömäärä kasvaa ensi vuoden alussa organisaatiomuutoksen myötä. Pelastuspäällikön viran perustamisen avulla on tavoitteena turvata palvelutuotannon kannalta merkittävän palvelualueen johtaminen ja operatiivisen henkilöstön kanssa tehtävä yhteistyö. Osana hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelua pelastuslaitokselta esitetään samassa yhteydessä lakkautettavaksi apulaispalopäällikön virka (virkapohja 1249), joten organisaatorakenteen muutostarpeita on tarkasteltu kriittisesti ja kustannustehokkaasti. Pelastuspäällikön virka on ollut määräaikaisesti täytettynä tämän vuoden ajan pelastuspäällikön tehtävän pilotoimista varten ja henkilöstökustannukset on siten sisällytetty toimialueen talousarvioraamiin. Apulaispalopäällikön virka on ollut vastaavasti täyttämättä.

Pelastuspäällikön tehtävän tarkoituksena on varmistaa, että palvelualueen perustehtävä toteutuu toimialueella hyvinvointialueen strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksen ja lainsäädännön mukaisesti. Lisäksi pelastuspäällikön keskeisenä tehtävänä on

- vastata palvelualueen toiminnan johtamisesta ja hallinnosta tulostavasti,
- palvelualueen henkilöstöjohtamisesta sekä pelastustoiminnan ja pelastusasemaryhmien johtamisesta
- pelastustoiminnan palvelujen suunnittelusta ja palvelutasopäätöksen valmistelusta sekä kehittämissuunnitelman toimeenpanosta,
- pelastustoiminnan palvelujen tuottamisesta ja toimintavalmiudesta,
- pelastustoiminnan ohjaamisesta, kehittämisestä ja valvonnasta,
- pelastustoiminnan johtamisen ohjaamisesta ja valvonnasta,
- pelastustoimintaan liittyvästä viranomaisyhteistyöstä ja onnettomuusseurannasta,

Henkilöstöjaosto

§ 135

23.11.2023

- pelastustoimintaan tarvittavien investointien suunnittelusta,
- pelastustoiminnan ja ensihoitopalvelujen yhteensovittamisesta sekä
- pelastustoimintaan kuuluvien lakisääteisten pelastusviranomaistehtävien hoitamisesta.

Pelastuspäällikkö toimii pelastusjohtajan määräämänä hyvinvointialueen pelastusviranomaisena tehtävään kuuluvien pelastustoiminnan lakisääteisten viranomaistehtävien hoitamiseksi, minkä edellytyksenä on virassa toimiminen. Lisäksi pelastuspäällikkö toimii tarvittaessa pelastuslain 34 §:n mukaisena pelastustoiminnan johtajana, joka käyttää pelastuslain 36 §:n mukaisia pelastusviranomaisen toimivaltuuksia. Tehtävään kuuluu myös velvollisuus käyttää direktio-oikeutta eli oikeutta johtaa ja valvoa työtä.

Pelastuspäällikön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 70.350 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 136

23.11.2023

Henkilöstöjaoston kokousajankohdat vuodelle 2024
9063/00.02.01/2023

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 136

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää kokouksensa ajankohdat vuodelle 2024:

ke 14.2.2024 klo 14-16
ke 13.3.2024 klo 14-16
ke 17.4.2024 klo 14-16
ke 15.5.2024 klo 14-16
ke 5.6.2024 klo 14-16ke 14.8.2024 klo 14-16
to 12.9.2024 klo 14-16
ke 16.10.2024 klo 14-16
to 14.11.2024 klo 14-16
ke 4.12.2024 klo 14-16.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 64 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Henkilöstöjaosto

§ 137

23.11.2023

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 137

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Päätösehdotuksesta poiketen henkilöstöjaoston puheenjohtaja pyysi henkilöstöjohtajaa kertomaan henkilöstöpalvelujen ajankohtaisista asioista. Henkilöstöjohtaja esitteli jaostolle henkilöstöpalvelujen ajankohtaisia kuulumisia.

Merkittiin tiedoksi henkilöstöpalvelujen tilannekatsaus.

Henkilöstöjaosto

§ 138

23.11.2023

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 138

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.54.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 121, § 122, § 123, § 136, § 137, § 138

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 124, § 125, § 126, § 127, § 128, § 129, § 130, § 131, § 132, § 133, § 134, § 135

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.