

Henkilöstöjaosto

Aika 14.12.2023 klo 14:00 - 16:04

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pyhäselkä, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 139	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 140	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 141	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 142	Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus	7
§ 143	Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveydenhuollossa	9
§ 144	Paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesia lääkeiden päivystyskäytännöistä	11
§ 145	Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystyskorvauksista	13
§ 146	Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista	15
§ 147	Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivittäminen	17
§ 148	Ylilääkärin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Kuntoutumisen palvelualue – Kuntoutumiskeskus	19
§ 149	Apulaisylilääkärin viran (178) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Kuntoutumisen palvelualue - Kuntoutumiskeskus	21
§ 150	Osastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä – Keuhkosairauksien poliklinikka	22
§ 151	Apulaisosastonhoitajan viran (449) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä	24
§ 152	Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut – Kasvatus- ja perheneuvonta	25
§ 153	Kahden asiakasohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut	27
§ 154	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut	29
§ 155	Toimitilajohtajan viran perustaminen – Konsernipalvelut – Toimitilapalvelut	31
§ 156	Teknisen johtajan viran (16) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut	33
§ 157	Kiinteistöpäällikön viran perustaminen – Konsernipalvelut – Toimitilapalvelut	34

§ 158	Tilasuunnittelupäällikön viran (11) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tilasuunnittelupalvelut	36
§ 159	Huoltopäällikön viran (9) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut	37
§ 160	Sähköinsinöörin viran (15) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut	38
§ 161	Muut asiat	39
§ 162	Kokouksen päättäminen	40

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen- Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	Teams
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
	Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Kokko Eija	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Paasu Milla	Palvelussuhdepäällikkö, § 142-146	Teams, saapui klo 14.04, poistui klo 15.02
	Rouvinen Ismo	Talusojohtaja, § 155	Teams, saapui klo 15.36, poistui klo 15.43

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen puheenjohtaja Eija Kokko pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara
pöytäkirjantarkastaja

Paula Puhakka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 15.12.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 139

14.12.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 139

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 8.12.2023.

Henkilöstöjaosto

§ 140

14.12.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 140

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Maran ja Paula Puhakan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 141

14.12.2023

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 141

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 142

14.12.2023

Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

577/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 142

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilanteen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Siun soten palkkaharmonisointia jatketaan parhaillaan HYVTES- ja SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvissa ammattiryhmissä. Näiden ammattiryhmien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan ja henkilöstölle maksetaan takautuvia palkkasaatavia. Palkkaharmonisoinnin piirissä on noin 5 800 työssä olevaa työntekijää ja noin 1 900 poislähtenyttä työntekijää.

Tehtäväkohtaisten palkkojen nosto tehdään takautuvasti työnantajan keskustason neuvotteluissa esittämästä ajankohdasta 1.2.2021 alkaen. Palkat harmonisoidaan ylimpään kyseisestä tehtävästä maksettavaan palkkaan (kärkipalkka).

Henkilöstön tehtäväkohtaiset palkat nousevat 1.12. alkaen niissä ammattiryhmissä, joiden palkkoja ei ole yhdenmukaistettu jo aiemmin vuosien 2021-2023 aikana. Palkkaharmonisoinnissa ei ole kyse yleisestä palkankorotuksesta, jonka vuoksi kaikki eivät saa palkankorotusta 1.12. alkaen. Palkkaharmonisoinnista johtuen kenenkään palkka ei laske.

Palkkasaatavat maksetaan työssä olevalle henkilöstölle tammikuussa 2024 ja poislähteneelle henkilöstölle 2024 helmikuusta alkaen. Palkkasaatavien laskentatyö on parhaillaan käynnissä. Siun sote ottaa yhteyttä joulukuun aikana vuosina 2021-2023 Siun sotessa työssä olleisiin työntekijöihin ja ohjeistaa palkkasaatavien hakemisesta.

Henkilöstöjaosto

§ 142

14.12.2023

Lääkärisopimuksen ja teknisen henkilöstön palkkojen harmonisoinnista neuvotellaan erikseen paikallisesti ammattijärjestöjen kanssa vuoden 2024 aikana. Palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta sekä viestinnästä on laadittu erilliset suunnitelmat, joiden mukaan harmonisointi etenee.

Palkkaharmonisoinnin arvioidut kustannukset vuosille 2021-2022 ovat 24,1 miljoonaa euroa ja vuodelle 2023 13,4 miljoonaa euroa.

Palkkaharmonisointi nostaa Siun soten palkkakustannuksia vuositasolla keskimäärin 15 miljoonaa euroa.

Palkkaharmonisointityö toteutetaan yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa. Palkkasaatavien laskennan pohjatietojen tuottamisesta vastaa Siun sote ja varsinaisten palkkasaatavien laskentatyöstä Meidän IT ja Talous Oy:n palkanlaskenta. Palkkaharmonisoinnin toteutus aiheuttaa suorien palkkakustannusvaikutusten ohella myös huomattavan määrän ylimääräisiä henkilöstö-, -ostopalvelu- ja ict-kustannuksia.

Henkilöstöjaosto

§ 143

14.12.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveydenhuollossa

9772/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 143

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveydenhuollossa ajalle 1.1.2024–31.12.2024.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisesta sopimuksesta jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvaamisesta suun perusterveydenhuollossa. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on purkaa suun terveydenhuollon hoitajajonoa sekä pysyä hoitosuosittelujen ja hoitotakuun edellyttämässä rajoissa turvaten väestön peruspalvelut.

Paikallista sopimusta sovelletaan tilanteissa, joissa hammaslääkäri tekee työnantajan aloitteesta lääkärin säännöllisen työajan lisäksi kliinistä lisätyötä tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tarkoittamissa tilanteissa. Työnantaja määrittelee kliinisen lisätyön tarpeen sekä suunnitelman kliinisen lisätyön aikana tehtävistä tutkimus- ja hoitotoimenpiteistä ja niiden määrästä, ja kukin työn tekemiseen osallistuva työntekijä sitoutuu työn toteuttamiseen.

Jononpurku-käsitteellä tarkoitetaan tässä sopimuksessa tilannetta, jossa puretaan muodostunutta hoitajajonoa tai hoitovelkaa. Jononpurkutyo voi sijoittua kaikille viikonpäiville (korvauskäytäntöjen ollessa samat).

Henkilöstöjaosto

§ 143

14.12.2023

Jononpurun toteutumisen edellytyksenä on, että hammaslääkärille saadaan hammashoitaja tai suuhygienisti työpariksi.

Mikäli jononpurkutyö toteutetaan oman työpisteen ulkopuolisessa kohteessa, työhön ei sovelleta liikkuvan työn paikallissopimusta ja siinä määritellyjä korvauskäytäntöjä.

Jonojen purusta maksettavat korvaukset määräytyvät tuntiperusteisesti. Tuntikorvaus on hammaslääkäreillä 70 euroa/tunti. Lisäksi maksetaan kliinisen lisätyön korotetut toimenpidepalkkiot.

Jonojen purkutyöhön ovat etusijalla täyttä työaikaan tekevät työntekijät, työajan on oltava kuitenkin vähintään 80 % täydestä työajasta. Jonojen purku ei saa johtaa yksikön palkkamäärärahojen ylittämiseen.

Paikallissopimuksen soveltamisen lopulliset kustannusvaikutukset riippuvat siitä miten paljon jononpurkutyötä tullaan tekemään sopimuksen tarkoittamana lisätyönä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveydenhuollossa

Henkilöstöjaosto

§ 144

14.12.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesialääkäreiden päivystyskäytännöistä
9773/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 144

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan anestesialääkäreiden päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan määräajalle 1.1.2024-31.12.2024.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt anestesialääkäreiden päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen sopimuksen määräaikaisen päivityksen voimaan ajalle 1.6.-31.10.2023 sekä erikseen ajalle 1.11.-31.12.2023. Määräaikainen sopimus on vastannut asiasta toistaiseksi voimassa olevaa paikallista sopimusta päivystyskorvaustasoja lukuun ottamatta.

Anestesialääkäreiden päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista ja päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitämistä kohtuullisena erityisesti yöaikaan.

Määräaikaisella paikallisella sopimuksella sovitaan arkiöiden ja viikonloppujen päivystysvuoroista maksettavista euromääräisistä vuorokohtaisista korvauksista. Päivystyskorvausten suuruus on määritelty erikseen erikoislääkäreille ja erikoistuville lääkäreille.

Anestesiaklinikan henkilöstöressurit heikentyivät akuutisti kevään 2023 aikana. Jotta anestesia- ja tehopäivystys on kyetty järjestämään sekä

Henkilöstöjaosto

§ 144

14.12.2023

välttämätön leikkaustoiminta turvaamaan, tilanteessa on jouduttu turvautumaan ostopalvelujen sekä lyhytaikaisten ulkopuolisten lääkäriresurssien käyttämiseen.

Omien virkalääkäreiden pito- ja vetovoiman turvaamiseksi ja edistämiseksi on ollut tarkoituksenmukaista tarkistaa päivystystyöstä maksettavia korvauksia siten, että ne pysyvät kilpailukykyisellä ja verrannollisella tasolla ulkopuolelta organisaatioon tuleville lyhytaikaisille lääkäreille maksettaviin korvaustasoihin nähden.

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet määräaikaisen paikallisen sopimuksen jatkamisesta. Virkalääkäritilanteen epävakaus sekä edelleen jatkuva tarve ostopalvelujen käytölle edellyttävät, että määräaikaisella paikallisella sopimuksella sovittujen päivystyskorvausten maksamista jatketaan ajalla 1.1.2024-31.12.2024.

Sopimukseen esitetään lisättäväksi lauseke, jonka mukaan sopimuksen soveltaminen päättyy vuoden 2024 aikana ennen määräajan päättymistä, mikäli anestesian erikoislääkäreiden 17 virasta saadaan täyteen 80 % (14 HTV) ja erikoistuvien lääkäreiden virat ovat täynnä. Sopimukseen ei esitetä muita sisällöllisiä muutoksia.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus sopimuksen voimassaoloaikana on nykyiseen sopimukseen nähden 20.000 euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 2 Määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesia- ja erikoistuvien lääkäreiden päivystyskäytännöistä

Henkilöstöjaosto

§ 145

14.12.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystyskorvauksista
9894/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 145

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen psykiatrian päivystyskorvauksista ajalle 1.1.2024–30.6.2024.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Siun sotessa on ollut voimassa paikallinen sopimus psykiatrian päivystyskorvauksista ajalla 1.1.2022 – 31.12.2023. Paikallisen sopimuksen päivittämiseksi ja jatkamiseksi on todettu tarve. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen sopimuksen jatkamisesta sellaisenaan määräajaksi 30.6.2024 saakka, jotta sopimuspäivitykselle jää riittävä valmistelu- ja neuvottelu-aika. Sopimukseen ei esitetä sisällöllisiä muutoksia.

Paikallissopimuksen tavoitteena on edistää psykiatrian päivystystyön houkuttelevuutta, kilpailukykyisyyttä ja lääketieteen kandidaattien ja lääkärin rekrytointia. Sopimuksella turvataan sopimusmääräysten mukainen päivystyskorvausten taso.

Sopimus koskee Siun soten omia sekä Siun soten ulkopuolisia psykiatrian vapaamuotoiseen päivystystyöhön osallistuvia lääketieteen kandidaatteja ja lääkäreitä. Päivystys toteutetaan vapaamuotoisena päivystyksenä. Työpaikalle tullaan tarpeen vaatiessa alle 30 minuutin valmiusaikaa noudattaen.

Paikallissopimuksessa on sovittu lääkärisopimuksesta poiketen arkipäivystyksistä sekä koko viikonlopun kestävästä päivystyksistä maksettavista kokonaiskorvauksista.

Viikonlopun päivystyskokonaisuudesta maksetaan psykiatrialla päivystävälle lääkärille sopimuksen mukainen kokonaiskorvaus aktiiviyön määrästä riippumatta (pe klo 15:00 - ma klo 8:00). Näitä korvaustasoja käytetään korvausten laskennassa myös silloin, kun kyseessä koko viikonloppua lyhyempi tai pidempi päivystyskokonaisuus tai arkipyhä.

Arkipäivystykseltä (klo 15:30 – 8:00) maksetaan psykiatrialla päivystävälle lääkärille sopimuksen mukainen kokonaiskorvaus aktiiviyön määrästä riippumatta.

Arki- ja viikonloppupäivystysten korvaustasot on porrastettu koulutustasojen mukaan (lääketieteen kandidaatti, lisensiaatti, erikoislääkäri).

Lääkäri voi kokonaiskorvauksen sijaan valita päivystystyön korvaukset maksettavaksi lääkärisopimuksen mukaan.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on 20.000 euroa muodostuen arki- ja viikonloppupäivystystä toteuttaneiden lääkäreiden koulutuksen mukaan porrastuvista kokonaiskorvauksista.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 3 Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystyskorvauksista

Henkilöstöjaosto

§ 146

14.12.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista
9774/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 146

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan päivitetyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työaikapankista voimaan toistaiseksi. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet työaikapankkia koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä.

Työaikapankkijärjestelmä on osa joustavien työaikojen ja työaikajärjestelmien valikoimaa, jolla pyritään edistämään toisaalta toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä ja toisaalta henkilöstön työaikatoiveiden huomioonottamista, kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, ja siten lisätä työhyvinvointia ja työssä jaksamista.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikallisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pidemmällä aikavälillä hyvinvointialueen toiminnat ja henkilöstötilanne huomioon ottaen. Työaikapankkiin on liitetty myös mahdollisuus lainata työaika.

Henkilöstöjaosto

§ 146

14.12.2023

Paikallisella sopimuksella sovitaan työaikapankkiin siirrettävistä eristä, työaikapankkiin liittymisestä ja eroamisesta, sekä työaikapankkivapaiden pitämisestä.

Paikalliseen sopimukseen on tehty teknisiä päivityksiä siten, että sopimuksen sisältö vastaa hyvinvointialueella voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten termistöä. Sopimuksen varsinaiseen sisältöön tai soveltamis- ja tulkintakohtiin ei esitetä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

4 Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista

Henkilöstöjaosto

§ 147

14.12.2023

Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivittäminen
9775/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 147

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 0133304501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto vahvistaa virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivityksen liitteen mukaisesti.
Päätös	Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Henkilöstöjaosto vahvistaa virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivityksen liitteen mukaisesti muutoin, mutta Pelastus- ja turvallisuuspalvelut toimialueen viestintäpäällikön ja koulutuspäällikön virkojen kelpoisuusehdoksi muutetaan ylempi korkeakoulututkinto. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kelpoisuutena Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten virkoihin vaaditaan yleisen kelpoisuuden lisäksi virkojen kelpoisuusehdot -asiakirjassa määritetyt vähimmäiskelpoisuusehdot. Siun soten virkojen kelpoisuusehtoluetteloa on päivitetty vastaamaan paremmin nykytilannetta, huomioiden muun muassa lainsäädännölliset muutokset, sisäministeriön suositukset pelastuslaitoksen sukupuolineutraaleista virkanimikkeistä sekä organisaatorakenteen muutokset. Virkaan on kelpoinen myös henkilö, joka on vakituisesti hoitanut virkaa ennen päivitettyjen kelpoisuusehtojen vahvistamista.

Henkilöstöjaosto

§ 147

14.12.2023

Liitteet

5 Virkojen kelpoisuusehtoluettelo

Henkilöstöjaosto

§ 148

14.12.2023

Ylilääkärin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Kuntoutumisen palvelualue – Kuntoutumiskeskus

9777/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 148

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Kuntoutumisen palvelualueen Kuntoutumiskeskukseen Geriatriseen keskukseen ylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan ylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4§ mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Kuntoutumisen palvelualueen Kuntoutumiskeskukseen esitetään perustettavaksi ylilääkärin virka 1.1.2024 lukien.

Ylilääkäri toimii geriatrisen keskuksen lääkäreiden esihenkilönä ja nimettyjen osastojen sekä poliklinikan ylilääkärinä vastaten toiminnan lääketieteellisestä sisällöstä sekä moniammatillisesta toiminnasta yhdessä osastonhoitajien ja palveluesihenkilöiden kanssa. Ylilääkäri vastaa geriatrian erikoistumiskoulutuksesta sekä toimii vastuulääkärinä palveluasumisen vastuulääkärimallissa.

Viran perustaminen on osa terveys- ja sairaanhoitopalveluiden, kuntoutumisen palvelualueen organisaation muutosta palvelustrategiaa vastaavaksi. Perustettava kuntoutuskeskuksen vastuualue muodostuu geriatrisen keskuksen lisäksi palliatiivisesta sekä yleislääketieteen ja neurologian keskuksesta. Keskuksia johtavat ylilääkärit moniammatillisesti

Henkilöstöjaosto

§ 148

14.12.2023

hoitotyön ja kuntoutuksen asiantuntijoiden kanssa. Ylilääkärin virka täytetään sisäisin järjestelyin.

Viran perustamisen vaikutukset kustannuksiin ovat noin 6.000 €/vuosi. Lisäys on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa. Ylilääkärin viran perustamisen yhteydessä esitetään lakkautettavaksi apulaisylilääkärin virka (178).

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 149

14.12.2023

Apulaisylilääkärin viran (178) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Kuntoutumisen palvelualue - Kuntoutumiskeskus

9778/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 149

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen Kuntoutumisen palvelualueen Kuntoutumiskeskuksen apulaisylilääkäri virka (virkapohja 178) 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen Kuntoutumisen palvelualueen Kuntoutumiskeskukselta esitetään lakkauttavaksi apulaisylilääkärin virka (virkapohja 178) 1.1.2024 lukien.

Viran lakkauttaminen on osa terveysterveys- ja sairaanhoitopalveluiden, kuntoutumisen palvelualueen organisaation muutosta palvelustrategiaa vastaavaksi. Perustettava kuntoutuskeskuksen vastuualue muodostuu geriatrisen keskuksen lisäksi palliatiivisesta sekä yleislääketieteeseen ja neurologian keskuksista. Keskuksia johtavat ylilääkärit moniammatillisesti hoitotyön ja kuntoutuksen asiantuntijoiden kanssa. Apulaisylilääkärin virka esitetään lakkauttavaksi ja samalla esitetään perustettavaksi geriatriseen keskukseseen ylilääkärin virka, josta oma esitys.

Tällä järjestelyllä johtavien virkojen määrä ei kasva ja Kuntoutumiskeskuksen eri keskusten lääketieteellinen johtaminen varmistetaan yhtenäisen hallinnollisen mallin mukaan.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 150

14.12.2023

Osastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä – Keuhkosairauksien poliklinikka
9968/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 150

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelle Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiiviseen klinikkaryhmään Keuhkosairauksien poliklinikalle osastonhoitajan virka, ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan osastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueelle Konservatiiviseen klinikkaryhmään poliklinikoille (neurologian ja keuhkosairauksien poliklinikat, ihokeskus) esitetään perustettavaksi osastonhoitajan virka 1.1.2024 lukien.

Osastonhoitajan keskeisimmät tehtävät ovat lähijohtajana toimiminen, yksikön toiminnan, henkilöstön osaamisen ja kehittämisen johtaminen. Osastonhoitajan työ vaatii yhteistyötä yli yksikkö- ja vastuualuerajojen.

Kyseessä olevaa osastonhoitajan virkaa on hoidettu konservatiivisen klinikkaryhmän poliklinikoilla (neurologia, keuhkosairaudet ja ihokeskus) määräaikaisten järjestelyin. Taustalla on konservatiivisen klinikkaryhmän vastaanottotoiminnan muutos, kun diabetesosaamiskeskus siirtyi konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle ja sen toiminta laajeni koko

Henkilöstöjaosto

§ 150

14.12.2023

Siun soten alueen eri toimintapisteisiin. Toimintamalli kehittyä ja laajenee edelleen sekä vaatii laajaa yhteistyötä koko Siun soten alueella.

Perustettavalle osastonhoitajan viralle on tarve lähijohtamisen varmistamiseksi, koska nykyinen poliklinikoiden määräaikaisessa virassa toimiva osastonhoitaja on eläköitymässä 29.2.2024 mennessä.

Samalla konservatiivisesta klinikkaryhmästä esitetään lakkautettavaksi avoinna ollut apulaisosastonhoitajan virkapohja (449) 1.1.2024 lukien.

Perustettavan osastonhoitajan viran vuosittaiset palkkakustannukset ovat noin 54.600 €. Apulaisosastonhoitajan viran lakkauttamisen myötä henkilöstökustannukset nousevat vuositasona noin 8.000 euroa. Osastonhoitajan viran perustamisen kustannusvaikutus on huomioitu talousarviosuunnitelmassa vuodelle 2024.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 151

14.12.2023

Apulaisosastonhoitajan viran (449) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä
9969/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 151

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta Sairaalapalveluiden palvelualueelta Konservatiivisesta klinikkaryhmästä apulaisosastonhoitajan virkapohja (449) 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta Sairaalapalveluiden palvelualueelta Konservatiivisesta klinikkaryhmästä poliklinikoilta (neurologia, keuhkosairaudet ja ihokeskus) esitetään lakkauttavaksi apulaisosastonhoitajan virkapohja (449) 1.1.2024 lukien.

Konservatiiviseen klinikkaryhmään poliklinikoille (neurologia, keuhkosairaudet ja ihokeskus) esitetään perustettavaksi osastonhoitajan virka. Osana tätä klinikkaryhmän johtamisrakenteen kehittämistä esitetään apulaisosastonhoitajan virkapohjan (449) lakkauttamista.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 152

14.12.2023

Kahden sosiaalihjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut – Kasvatus- ja perheneuvonta

9776/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 152

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen Lapsiperheiden palvelujen palvelualueen Kasvatus- ja perheneuvonnan vastuualueelle kaksi sosiaalihjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavien sosiaalihjaajien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lapsiperheiden palvelujen palvelualueen Kasvatus- ja perheneuvonnan vastuualueelle esitetään perustettavaksi kaksi sosiaalihjaajan virkaa 1.1.2024 lukien.

Sosiaalihjaajan viran keskeiset tehtävät ovat palvelutarpeen arviointi, asiakkuuden suunnittelu ja toteutus sekä palvelupäätöksen tekeminen. Sosiaalihjaaja on toteuttaa sosiaalihuoltolain mukaista kasvatus- ja perheneuvonnan palvelua, jossa hyvinvointialueella aletaan tekemään viranhaltijapäätöksiä palvelun myöntämisestä asiakkaalle.

Kasvatus ja perheneuvonnan yhteydessä sijaitsevassa Nuorten tiimissä työskentelee tällä hetkellä kaksi työsopimussuhteista sosiaalihjaajaa. He siirtyvät kirjaamaan Mediatrista Pro Consona/Omniin 1.1.2024 lähtien. Palvelun saanti perustuu palvelutarpeen arviointiin. Sosiaalihjaajat työskentelevät omien asiakkaidensa sosiaalihuoltolain mukaisina omatyöntekijöinä ja myöntävät heille myös muut tarpeelliset

Henkilöstöjaosto

§ 152

14.12.2023

sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusehdot ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Edellä kerrotusta johtuen virkojen perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 153

14.12.2023

Kahden asiakasohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut

9834/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 153

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa kaksi asiakasohjaajan virkaa Ikääntyneiden palveluiden toimialueelle Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavien asiakasohjaajien virkojen kelpoisuusehtona on lain ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvueluista (980/2012) 15 §:n edellyttämä kelpoisuus, eli sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus ja lupa toimia tehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus ja lupa toimia tehtävissä, sekä laaja-alainen asiantuntemus palvelutarpeen selvittämisestä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikääntyneiden palveluihin Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi kaksi asiakasohjaajan virkaa 1.1.2024 lukien.

Asiakasohjaajat toimivat hyvinvointialueen tilannekeskuksessa ikääntyneiden palvelujen viranhaltijoina järjestäen pääasiassa ikääntyneiden henkilöiden äkillisiin avun ja palvelun tarpeisiin palveluja tukemaan kotona asumista tehden yhteistyötä tilannekeskuksen muiden ammattilaisten kanssa. Asiakasohjaajien tehtävän tarkoituksena on vaikuttaa osaltaan sujuvien hoito- ja palvelupolkujen eheyteen sekä hoidon ja palvelujen oikea-aikaisuuteen. Asiakasohjaaja tekee iäkkäiden henkilöiden tilanteeseen liittyviä ratkaisuja toteuttaen sosiaalihuollon palveluprosessia. Asiakasohjaajan työnkuva osana hyvinvointialueen

Henkilöstöjaosto

§ 153

14.12.2023

yhteisen tilannekeskuksen moniammatillista tiimiä on tunnistaa asiakkaan/potilaan kokonaistarve, muodostaa yhteinen tilannekuva varmistaen, että asiakas saa oikeat palvelut oikeaan aikaan. Sosiaali- ja kriisipäivystyksen tehtävissä on lisääntynyt merkittävästi ikääntyviin henkilöihin kohdistuvat tehtävät, näin ollen asiakasohjaajien resurssin lisääminen on tarkoituksenmukaista asiakkaiden oikea-aikaisen palvelun turvaamiseksi.

Asiakasohjaajien työ painottuu lyhytaikaisen avun ja palvelun tarpeen arviointiin ikäihmisten kotiin annettavien palveluiden turvaamiseksi. Asiakkaan turvallinen kotiuttaminen virka-ajan ulkopuolella kuuluu osaksi asiakasohjaajan työtehtäviä. Lisäksi tehtäviin kuuluu muun muassa kotihoidon sekä hoivakotien ammattilaisten tuki, asiakkaalle kotiin annettavien palveluiden koordinointi virka-ajan ulkopuolella sekä ikäihmisten toimialueen osaamisen tuominen osaksi tilannekeskuksen moniammatillista työskentelyä.

Asiakasohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 45.700 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Asiakasohjaajien virkojen henkilöstökustannukset on huomioitu ikääntyneiden palvelujen toimialueen talousarvioesityksessä vuodelle 2024 siten, että palkkamäärärahat tulee vuoden 2024 osalta ylimääräisestä valtion avustuksesta.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 154

14.12.2023

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut
9929/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 154

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaaliohjaajan virka ikääntyneiden palveluiden toimialueelle Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluihin Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.1.2024 lukien.

Sosiaaliohjaaja toimii hyvinvointialueen tilannekeskuksessa ikääntyneiden palvelujen viranhaltijana vastaten pääasiassa ikääntyneiden henkilöiden äkillisiin avun ja palvelun tarpeisiin järjestäen palveluja tukemaan kotona asumista tehden yhteistyötä tilannekeskuksen muiden ammattilaisten kanssa. Sosiaaliohjaajan tehtävän tarkoituksena on vaikuttaa osaltaan sujuvien hoito- ja palvelupolkujen eheyteen sekä hoidon ja palvelujen oikea-aikaisuuteen. Sosiaaliohjaaja tekee iäkkäiden henkilöiden tilanteeseen liittyviä ratkaisuja toteuttaen sosiaalihuollon palveluprosessia. Sosiaaliohjaajan työnkuva osana hyvinvointialueen yhteisen tilannekeskuksen moniammatillista tiimiä on tunnistaa asiakkaan/potilaan kokonaistarve, muodostaa yhteinen tilannekuva varmistaen, että asiakas saa oikeat palvelut oikeaan aikaan tehden myös viranhaltijapäätöksiä. Sosiaali- ja kriisipäivystyksen tehtävissä on lisääntynyt merkittävästi ikääntyviin henkilöihin kohdistuvat tehtävät, näin ollen resurssin

Henkilöstöjaosto

§ 154

14.12.2023

lisääminen on tarkoituksenmukaista asiakkaiden oikea-aikaisen palvelun turvaamiseksi.

Sosiaalihjaajan työ painottuu lyhytaikaisen avun ja palvelun tarpeen arviointiin ikäihmisten kotiin annettavien palveluiden turvaamiseksi. Asiakkaan turvallinen kotiuttaminen virka-ajan ulkopuolella kuuluu osaksi sosiaalihjaajan työtehtäviä. Lisäksi tehtäviin kuuluu muun muassa kotihoidon sekä hoivakotien ammattilaisten tuki, asiakkaalle kotiin annettavien palveluiden koordinointi virka-ajan ulkopuolella sekä ikäihmisten toimialueen osaamisen tuominen osaksi tilannekeskuksen moniammatillista työskentelyä.

Sosiaalihjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 45.700 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 155

14.12.2023

Toimitilajohtajan viran perustaminen – Konsernipalvelut – Toimitilapalvelut
9833/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 155

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Konsernipalvelujen toimialueelle Toimitilapalveluiden palvelualueelle toimitilajohtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtoja ei ole määritelty hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelossa.

Perustettavan viran kelpoisuusehdoksi esitetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Ismo Rouvista.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernipalvelujen toimialueen Toimitilapalvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi toimitilajohtajan virka 1.1.2024 lukien.

Virka perustetaan osana konsernipalvelujen organisaation järjestelykokonaisuutta, kun teknisten palvelujen ja tilasuunnittelupalvelujen palvelualueet yhdistetään yhdeksi toimitilapalvelujen palvelualueeksi. Osana hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelua esitetään samassa yhteydessä lakkautettavaksi teknisen johtajan virka (virkapohja 16) ja tilasuunnittelupäällikön virka (virkapohja 11), joten organisaatorakenteen muutostarpeita on tarkasteltu kriittisesti ja kustannustehokkaasti.

Toimitilajohtajan viran pääasiallinen tehtävä on toimia Toimitilapalvelujen palvelualueen esimiehenä ja vastata Toimitilapalveluista

Henkilöstöjaosto

§ 155

14.12.2023

kokonaisuudessaan. Toimitilajohtaja vie eteenpäin yhteistyössä toimialueiden kanssa strategisesti keskeisiä hyvinvointialueen palveluverkko- ja investointisuunnitelmien mukaisia toimitilahankkeita.

Viran perustamiseen liittyvällä kokonaisuudella saattaa olla henkilöstökustannuksia alentava vaikutus, kunhan toimitilapalvelujen organisaatiouudistus valmistuu.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 156

14.12.2023

Teknisen johtajan viran (16) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut
9831/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 156

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Talouspalvelujen toimialueen Teknisten palvelujen palvelualueen teknisen johtajan virka (virkapohja 16) 31.12.2023 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Talouspalvelujen toimialueelta Teknisten palvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi teknisen johtajan virka (virkapohja 16) 31.12.2023 lukien.

Virka lakkautetaan osana konsernipalvelujen organisaation järjestelykokonaisuutta, kun teknisten palvelujen ja tilasuunnittelupalvelujen palvelualueet yhdistetään yhdeksi toimitilapalvelujen palvelualueeksi

Viran lakkauttamisella saattaa olla henkilöstökustannuksia alentava vaikutus, kunhan toimitilapalvelujen organisaatiouudistus valmistuu.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 157

14.12.2023

Kiinteistöpäällikön viran perustaminen – Konsernipalvelut – Toimitilapalvelut
9829/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 157

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Konsernipalvelujen toimialueelle Toimitilapalvelujen palvelualueelle kiinteistöpäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtoja ei ole määritelty hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelossa.

Perustettavan viran kelpoisuusehdoksi esitetään korkeakoulu- tai opistotasoista insinööritutkintoa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernipalvelujen toimialueen Toimitilapalvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi kiinteistöpäällikön virka 1.1.2024 lukien.

Virka perustetaan osana konsernipalvelujen organisaation järjestelykokonaisuutta, kun teknisten palvelujen ja tilasuunnittelupalvelujen palvelualueet yhdistetään yhdeksi toimitilapalvelujen palvelualueeksi. Kiinteistöpäällikön viran perustamisen yhteydessä lakkautetaan huoltopäällikön virka (virkapohja 9). Siun sotessa työskentelee vakituisessa virkasuhteessa huoltopäällikkö, joka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettavaan virkaan edellä kuvatuista työnantaja lähtöisistä tehtävien uudelleenjärjestelystä johtuen.

Viran pääasiallinen tehtävä on toimia Kiinteistöpalvelujen vastuualueen esimiehenä ja vastata Kiinteistöpalveluista kokonaisuudessaan. Kiinteistöpäällikkö vastaa hyvinvointialueen kiinteistöjen ja lääkintälaittehuollon operatiivisesta toteuttamisesta.

Henkilöstöjaosto

§ 157

14.12.2023

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 158

14.12.2023

Tilasuunnittelupäällikön viran (11) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tilasuunnittelupalvelut
9832/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 158

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Talouspalvelujen toimialueelta
Tilasuunnittelupalvelujen palvelualueelta tilasuunnittelupäällikön virka
(virkapohja 11) 31.12.2023 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Talouspalvelujen toimialueen
Tilasuunnittelupalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi
tilasuunnittelupäällikön virka (virkapohja 11) 31.12.2023 lukien.Virka lakkautetaan osana konsernipalvelujen organisaation
järjestelykokonaisuutta, kun teknisten palvelujen ja
tilasuunnittelupalvelujen palvelualueet yhdistetään yhdeksi
toimitilapalvelujen palvelualueeksiViran lakkauttamisella saattaa olla henkilöstökustannuksia alentava
vaikutus, kunhan toimitilapalvelujen organisaatiouudistus valmistuu.Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen
perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta
hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 159

14.12.2023

Huoltopäällikön viran (9) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut
9828/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 159

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Talouspalvelujen toimialueen Teknisten palvelujen palvelualueelta huoltopäällikön virka (virkapohja 9) 31.12.2023 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Talouspalvelujen toimialueen Teknisten palvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi huoltopäällikön virka (virkapohja 9) 31.12.2023 lukien.

Virka lakkautetaan osana konsernipalvelujen organisaation järjestelykokonaisuutta, kun teknisten palvelujen ja tilasuunnittelupalvelujen palvelualueet yhdistetään yhdeksi toimitilapalvelujen palvelualueeksi. Huoltopäällikön virka (virkapohja 9) esitetään lakkautettavaksi ja sen tilalle perustettavaksi kiinteistöpäällikön virka.

Viran lakkauttamisesta ei muodostu henkilöstökustannussäästöjä, mutta viran lakkauttaminen on toiminnan ja tehtävien uudelleen järjestelyjen vuoksi perusteltua.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 160

14.12.2023

Sähköinsinöörin viran (15) lakkauttaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut
9830/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 160

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Talouspalvelujen toimialueen Teknisten palvelujen palvelualueen sähköinsinöörin virka (virkapohja 15) 31.12.2023 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Talouspalvelujen toimialueen Teknisten palvelujen palvelualueen sähköinsinöörin virka (virkapohja 15) esitetään lakkautettavaksi 31.12.2023 lukien.

Virka lakkautetaan viranhaltijan eläköitymisen takia. Osana konsernipalvelujen organisaation järjestelykokonaisuutta virkoja on tarkasteltu kriittisesti ja kustannustehokkaasti sekä päädytty eläköitymisen yhteydessä lakkauttamaan sähköinsinöörin virka (virkapohja 15).

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 161

14.12.2023

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Henkilöstöjaosto siirsi keskiviikkona 13.3.2024 pidettäväksi sovitun kokouksen ajankohtaa. Kokouksen uusi ajankohta on perjantaina 15.3.2024 klo 12–14.

Henkilöstöjaosto keskusteli Mitä Sinulle Kuuluu -työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Henkilöstöjaosto

§ 162

14.12.2023

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 162

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.04.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 139, § 140, § 141, § 142, § 161, § 162

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 143, § 144, § 145, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 160

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.