

## Vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen ottaminen henkilökunnalle

8491/02.08.00.00/2023

Aluehallitus 30.11.2023 § 274

Lisätiedot	<p>Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501</p> <p>Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilkka.naukkarinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4503</p>
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:</p> <p>Aluehallitus päättää ottaa Pohjola Vakuutuksesta 1.1.2024 lukien toistaiseksi voimassa olevana vakuutusturvan laajenuksena vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen alla mainituin rajoituksin koko henkilöstöä koskevana.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 15.21 - 15.29 tämän asian käsittelyn jälkeen.</p>
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on hyväksynyt hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuden vuodelle 2024 (26.10.2023/110 §). Henkilöstöjaosto on päätöksellään vahvistanut henkilöstön palkitsemisen muodot osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2024 lukien. Palkitsemisen kokonaisuuden käyttöönotto edellyttää sitä, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2024 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.</p> <p>Jaostossa hyväksytyyn palkitsemisen kokonaisuuteen sisältyy henkilöstön vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 5 §:n 12. kohdan mukaan henkilöstön vakuuttamiseen liittyvissä asioissa toimivalta on aluehallituksella.</p> <p>Vakuutuksen hinnoittelu (ennakkomaksupromille) perustuu vakuutusyhtiön käyttämään laskentaan, jossa on huomioitu mm. hyvinvointialueen henkilöstön vahinkohistoriaa. Vakuutuksen vuosimaksu on noin 420.000 euroa, ja se on sidottu hyvinvointialueen vuosittaiseen palkkasummaan. Vakuutuksessa on liitteessä mainittu euromääräinen vahinkotapahtumakohtainen katkaisuraja, jonka alle jäävien vahinkojen myötä aiheutuvat korvaukset kuuluvat em. vuosimaksun piiriin. Mikäli yksittäiseen vahinkoon liittyvät korvaukset ylittävät katkaisurajan, nämä peritään vahingon sattumisvuoden ja kahden seuraavan vuoden aikana</p>

(kolmen vuoden jälkiseuranta-aika), jonka jälkeen maksupromille palautuu tasolle, jolla se oli ennen katkaisurajan ylittävää vahinkoa. Maksupromillen määrätymisessä huomioidaan juoksevasti tosiasiallisten vahinkojen määrä, ja se voi muuttua vuosittain suuntaan ja toiseen. Henkilöstön vapaa-ajan vakuutus kattaisi koko henkilöstön, sen korvauspiiristä ei tehdä rajauksia ja se on voimassa kaikkialla maailmassa.

Pohjola Vakuutus lupaa tarjouksessaan asiantuntevaa ja nopeaa palvelua valtakunnallisesti palvelevilta lääkärikumppaneiltaan. Tapaturmaisesti loukkaantunut työntekijä saa laadukasta ja oikea-aikaista hoitoa lähellä kotipaikkaansa. Palvelulupauksen mukaan työntekijä pääsee toimenpiteeseen, magneettitutkimukseen tai leikkaushoitoon viiden arkipäivän kuluessa siitä, kun Pohjola Vakuutuksen lääkärikumppani on saanut vakuutusyhtiöltä maksusitoumukset. Maksusitoumukset Pohjola Vakuutus antaa tutkimuksiin, toimenpiteisiin tai leikkauksiin kolmen päivän sisällä siitä, kun on saanut kaikki tarvittavat tiedot haltuunsa. Maksusitoumuksella Pohjola Vakuutus ohjaa työntekijän sopivalle lääkärikumppanille huomioiden työntekijän kotipaikan ja vamman laadun vaatiman erikoisalnan. Palvelulupauksen mukaan Pohjola Vakuutus hoitaa korvausasiat viipymättä ja lain vaatimusten mukaisesti.

Osa työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen piirissä olevista vahingoista voi sattua olosuhteissa, joissa korvausvastuu on muulla taholla kuin työnantajalla. Tällaisia voivat olla esimerkiksi liikenne- ja liukastumisvahingot tai työtapaturman hoidon yhteydessä sattuneet hoitovirheet. Pohjola Vakuutus selvittää työnantajan puolesta vahingon korvausvelvollisuuden ja huolehtii korvausten takaisinsaannista. Näin työnantajan vakuutusmaksuun eivät vaikuta sellaiset vahingot, joista korvausvastuu on jollain muulla taholla.

Vallitsevan vakuutuslainsäädännön mukaan työnantajan ottama vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus tulee ottaa samasta yhtiöstä (Työtapaturma- ja ammattitautilaki 4 §, 187 § ja 199 §), josta työnantajalla on lakisääteinen tapaturmavakuutus, jonka mukaisesti hankintayksiköllä on oikeus tehdä suorahankinta (hankintalaki 40 § 2 mom.). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on voimassa aluehallituksen käyttöönottona (29.9.2022 § 144) toistaiseksi voimassa oleva optiokausi 1.1.2023 lukien Siun soten henkilöstön lakisääteisestä tapaturmavakuutuksen hankinnasta Pohjola Vakuutus Oy:stä. Tarjouspyynnön 303612 kokonaishankinnan ennakoitu kokonaisarvo Siun soten osalta on ollut 3,7 me ja nyt hankintasopimukseen toteuttavan 1.1.2024 lukien toistaiseksi voimassa olevan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen lisäämisen muutoksen ennakoitu kokonaisarvo (48 kk) on 1,68 Me. Kyseessä on näin ollen hankintalain mukainen vähäarvoinen sallittu sopimusmuutos, jonka voi toteuttaa ilman uutta hankintamenettelyä, koska alkuperäiseen sopimukseen kuulumattomien lisäpalvelujen toteuttamisen osalta sopimuskumppanin vaihtaminen ei ole mahdollista teknisistä syistä (hankintalaki 136 § 2 mom. 2 kohta).

Pohjola Vakuutuksen tarjous henkilöstön laajasta tapaturmavakuutuksesta, ja siihen liittyvä liite ovat asian liitteinä (salassa pidettäviä, JulKL 24,1 § 20. kohta).

## Aluehallitus 31.01.2024 § 8

Päätösehdotus	<p>Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:</p> <p>Aluehallitus tarkentaa § 274/30.11.2023 tekemäänsä päätöstä koskien henkilökunnan vapaa-ajan tapaturmavakuutusta alla mainituilla rajauksilla.</p> <p>Aluehallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarkentamaan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen perusteita, mikäli lainsäädännölliset muutokset tai vakuutusyhtiön linjaukset sitä edellyttävät.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p>
Selostus	<p>Aluehallitus päätti (30.11.2023 § 274) ottaa Pohjola Vakuutuksesta 1.1.2024 lukien toistaiseksi voimassa olevana vakuutusturvan laajenuksena vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen koko henkilöstöä koskevana. Hallituksen päätöksen mukaan henkilöstön vapaa-ajan vakuutus kattaisi koko henkilöstön eikä sen korvauspiiristä tehtäisi rajoituksia. Vakuutuksen piiriin kuuluvat sekä työ- että virkasuhteessa toimivat, niin kokoaikaiset kuin osa-aikaisetkin työntekijät.</p> <p>Vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen käyttöönottoa ja siihen liittyviä henkilöstöohjeita on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöpalvelujen ja vakuutusyhtiön kesken. Valmistelun aikana on havaittu tarve tehdä vakuutuksen soveltamisalaan joitakin rajoituksia.</p> <p>Pohjola Vakuutuksen vapaa-ajan tapaturmavakuutus on henkilöstön käytettävissä, kun</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- palvelussuhde Siun soteen on voimassa tapaturman sattuessa,</li><li>- määräaikainen palvelussuhde on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään puoli vuotta,</li><li>- sivutoimiseen pelastushenkilöstöön kuuluva työntekijä kuuluu paloasemansa hälytysryhmään, ja on edellisenä vuonna osallistunut vähintään puoleen koulutusohjelman mukaisista harjoitustilaisuuksista.</li></ul> <p>Vakuutuksen soveltamisen ulkopuolelle jäävät vahingot, jotka ovat sattuneet yli 30 päivän yhtäjaksoisen työnteon ja palkanmaksun keskeytyksen (esimerkiksi virkavapaan, opintovapaan tai muun palkattoman poissaolon) aikana. Tarkennuksena todetaan lisäksi, että omaishoitajat ja toimeksiantosopimuksella työskentelevät perhehoitajat eivät kuulu vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen piiriin.</p> <p>Edellä mainittujen rajausten lisäksi on syytä tarkentaa, että kyseessä on nimenomaan laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus, joka kattaa myös</p>

urheilulajien parissa (poislukien ammatti- ja moottoriurheilu) sekä ulkomailla sattuneet vahingot.