

Henkilöstöjaosto

Aika 14.02.2024 klo 14:00 - 16:34

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo 4. krs. kokoushuone, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 4	Lääkäreiden uraporrasjärjestelmä ja paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 alkaen	7
§ 5	Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta erikoisalojen työpaikka-/etupäivystäjille	10
§ 6	Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä	12
§ 7	Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskuslääkäreiden yöpäivystyksen jälkeinen vapaa sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaaminen	14
§ 8	Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta- ja hälytysrahan maksamisesta	17
§ 9	Paikallinen virka- ja työehtosopimus JHL:n kanssa luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä	20
§ 10	Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys	22
§ 11	Neljän pelastusryhmänjohtajan viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Pelastustoiminta – Pelastustoiminnan palveluntuotanto – Läntinen pelastusasemaryhmä	24
§ 12	Ensihoitomestarin viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Ensihoidon palveluntuotanto – Läntinen pelastusasemaryhmä	26
§ 13	Viiden pelastaja-ensihoitajan viran (1454, 1455, 1456, 993, 994) lakkauttaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Läntinen pelastusasemaryhmä	28
§ 14	Aluepalomestarin viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Pelastustoiminta – Pelastustoiminnan palveluntuotanto – Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmä	30
§ 15	Ensihoitomestarin viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Ensihoidon palveluntuotanto – Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmä	32
§ 16	Palveluvastaavan viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut	34

§ 17	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Yhteisöllinen asuminen - Vaahterapiha	36
§ 18	Kolmen palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Ympäri vuorokautinen asuminen	38
§ 19	Viiden palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotihoito	40
§ 20	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut – Omais- ja perhehoito	42
§ 21	Asiakasohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut	44
§ 22	Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut, yhteiset	46
§ 23	Kahden sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut - Sosiaalityö- ja ohjaus - Läntinen alue	48
§ 24	Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työkäisten palvelut - Sosiaalityö ja -ohjaus, keskinen alue	50
§ 25	Apulaisylilääkärin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus – Kuntoutumiskeskus - Yleislääketieteen ja neurologisen kuntoutuksen keskus	52
§ 26	Ylihoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Vastaanottopalvelut - Terveysasemat	54
§ 27	Kuuden apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Vastaanottopalvelut - Terveysasemat	56
§ 28	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä – Syöpäkeskus	58
§ 29	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä – Lastenkeskus	60
§ 30	Konsernilaskennan päällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut - Konsernipalvelujen yhteiset	62
§ 31	Muut asiat	64
§ 32	Kokouksen päättäminen	65

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	Teams
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	Teams
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	Teams

Poissa	Mustonen Juha Leivonen Kirsi Ojalampi Mari	Aluehallituksen puheenjohtaja Hyvinvointialuejohtaja Pöytäkirjanpitäjä	
Muut	Manninen Pirjo Räsänen Maaret Paasu Milla Viitaniemi Markus Kokko Eija	Henkilöstöjohtaja, esittelijä Tekninen sihteeri Palvelussuhdepäällikkö, § 4-9 Pelastusjohtaja, § 11- 16 Pöytäkirjanpitäjä	saapui klo 14.05, poistui klo 14.50 Teams. Saapui klo 15.03, poistui klo 15.14

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen Outi Mara
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 15.02.2024.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 1

14.02.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 1

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 9.2.2024.

Henkilöstöjaosto

§ 2

14.02.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 2

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Outi Maran. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 3

14.02.2024

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 3

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 4

14.02.2024

Lääkäreiden uraporrassjärjestelmä ja paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 alkaen
1042/01.00.01.01/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 4

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen lääkäreiden uraporrassjärjestelmän käyttöönoton sekä paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 12.12.2023 päätökseen neuvottelut 1.6.2023 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta sekä lääkäreiden palkkausjärjestelmän uudistamisesta uraporrassjärjestelmäksi. Neuvottelut päätettiin yksimielisinä. Koska uuteen palkkausjärjestelmään siirtyminen vaikuttaa nykyisiin palkkarakenteisiin ja soveltamiskäytäntöihin laajasti, on palkkausjärjestelmän yksityiskohtien määrittelytyötä jatkettu työnantajan ja ammattijärjestöjen kesken edelleen tammikuusta 2024 eteenpäin.

Uraporrassjärjestelmän käyttöönotto

Uraporrassjärjestelmässä lääkäreiden palkka muodostuu jatkossa uraporraspalkasta ja euromääräisistä tehtävälisistä. Uraporraspalkka vastaa luonteeltaan tehtäväkohtaista palkkaa. Työkokemuksisia, henkilökohtainen lisä ja rekrytointilisä säilyvät edelleen käytössä. Palkkausjärjestelmäuudistuksen yhteydessä palkkarakenteisiin on tehty

joitain muutoksia. Muutosten tai uraporrasjärjestelmään siirtymisen myötä kenenkään palkka ei laske.

Uraporrasjärjestelmä ei koske keikkalääkäreitä, eläinlääkäreitä (lääkärisopimuksen liite 5) eikä ylintä johtoa (palvelujohtaja-/toimialuejohtajataso).

Uraporrasjärjestelmän käyttöönottamiseksi laadittiin uraporrasluvut eri tehtäville ja asetettiin lääkärit oikeille uraportaille. Koska uusien, työnantajaa velvoittavien uraporraspalkkatasojen määrä poikkesi Siun sotessa aiemmin voimassa olleiden palkkatasojen määrästä, saman uraportaan sisällä palkat poikkeavat järjestelmään siirryttäessä toisistaan. Uraporrasjärjestelmän käyttöönotto aiheuttaa siten palkkojen yhtenäistämisen eli harmonisoinnin tarpeen.

Paikallisneuvotteluissa kullekin uraportaille asetettiin tavoitepalkkataso, johon peruspalkat tarkistettiin 1.6.2023 maksuun tulevien paikallisten palkankorotuserien avulla.

Kunkin uraportaan korkein ns. kärkipalkka muodostaa tason, johon muiden portaalle sijoitettujen lääkäreiden uraporraspalkka on nostettava kohtuullisen siirtymäajan puitteissa. Uraportaan palkkataso nousee vähitellen siihen saakka, kunnes kaikki tasolla olevat palkat on saatu nostettua samalle tasolle.

Palkkojen yhtenäistämiseksi tullaan laatimaan erillinen suunnitelma. Palkkojen yhtenäistämiseen on varattu virkaehtosopimuksissa vuosittain paikallisesti jaettavia palkankorotuseriä.

Paikallisten erien jakaminen

Lääkärisopimuksen alalla oli jaettavana 1.6.2023 alkaen seuraavat paikalliset erät:

Järjestelyerä 0,40 %:	13.438 €
Järjestelyerä 0,30 %:	10.078 €
Kehittämisohjelmakerä 0,39-1,20 %:	16.689 €
Yhteensovittamiserä 1,50 %:	50.391 €
Yhteensä €/kk	90.596 €

Paikalliset erät kohdennettiin neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien palkkausjärjestelmän mukaisiin uraporraspalkkoihin sekä liitteessä 2 osittain henkilökohtaisiin lisiin. Paikallisten erien jakamisen myötä kaikkien palkka ei automaattisesti noussut. Paikalliset erät on kohdennettu niihin uraportaisiin, joissa on todettu palkkojen yhtenäistämisen tarve.

Henkilöstöjaosto

§ 4

14.02.2024

Lisäksi on huolehdittu, että uraportaiden väliset palkkaerot toteutuvat riittävän suuruisina. Samalla on huomioitu työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien välisen palkkaeron säilyminen.

Paikallisten järjestelyerien kohdentuminen ja uraportasjärjestelmään liittyvät muutokset on kuvattu erillisessä liitteessä. Paikallisten erien tuomat korotukset uraportaspalkkoihin ovat olleet maksussa 31.12.2023.

Liitteet

- 1 Paikallisten järjestelyerien kohdentuminen ja uraportasjärjestelmän muutokset 1.6.2023

Henkilöstöjaosto

§ 5

14.02.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta erikoisalojen työpaikka-/etupäivystäjille
1041/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 5

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta voimaan määräajalle 1.1.2024-31.12.2024.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat neuvotelleet paikallisen sopimuksen yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta erikoisalojen työpaikkapäivystäjille. Asiasta on ollut aiemmin voimassa toiminta-ohje, jonka aikana korvauskäytäntöä on pilotoitu ajalla 1.6.2023-14.1.2024.

Paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää yhteispäivystyksen yöaikaisten ruuhkatilanteiden purkamista sekä potilasturvallisuuden varmistamista. Paikallisella sopimuksella ei sovita toisin Lääkärisopimuksen määräyksistä.

Sopimusta sovelletaan erikoisalojen työpaikka-/etupäivystäjiin, jotka tutkivat KP- (konservatiivinen päivystyspotilas), OP- (operatiivinen

Henkilöstöjaosto

§ 5

14.02.2024

päivystyspotilas) ja KN- (neurologinen päivystyspotilas) sekä FAST TRACK-potilaita yöllä klo 22–8 välisenä aikana. Sopimusta sovelletaan tilanteissa, jossa

- yhteispäivystys on ko. potilaslinjojen osalta ruuhkautunut, eikä paikalla ole kotoa hälytettyä ruuhkanpurkajaa

- yölle tai osalle yötä ei ole lainkaan ko. potilaslinjojen päivystäjää

Paikallisen sopimuksen mukaan työpaikkapäivystäjille maksetaan potilaskohtaista korvausta 50.00-90.00 euroa riippuen potilaan tulosvaiheen sijoittelusta. Lisäksi neurologian tai ensihoidon konsultaativirvepuhelimen hoitamisesta maksetaan 20 €/puhelu.

Lääkärin aloitteesta linjaa vaihtaneista potilaista ei makseta potilaskohtaista korvausta. Potilaskohtaisen korvauksen lisäksi ei makseta hälytysrahaa, kertakorvausta eikä erillistä tuntipohjaista korvausta puuttuvasta yöpäivystäjistä 24.2.2016 päivätyn ohjeen ”päivystyksen ruuhkanpurku ja sairastuvat lääkärit” mukaisesti.

Edelliseltä päivystäjältä kesken jääneistä potilaista ei pääsääntöisesti makseta potilaskohtaista korvausta. Korvauksen maksamista voidaan erikoistapauksissa erikseen harkita. Harkinnan asiassa tekee yhteispäivystyksen ylilääkäri.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 20.000 euroa.

Liitteet

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta erikoisalojen työpaikka- tai etupäivystäjille

Henkilöstöjaosto

§ 6

14.02.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä

1043/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 6

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä voimaan toistaiseksi takautuvasti 1.1.2024 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämistä koskevan paikallisen sopimuksen jatkamisesta. Aiempi paikallinen sopimus asiasta on ollut voimassa ajalla 1.1.2022-31.12.2023.

Paikallissopimuksen tarkoituksena on sopia lääkäreiden virkaehtosopimuksen liitteen 2 terveyskeskusten hammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisen perusteista.

Lääkäreiden virkaehtosopimuksen mukaan henkilökohtaisia lisiä tulee olla käytössä terveyskeskushammaslääkäreillä vuositasolla 3,5 % laskettuna uraporraspalkkojen ja vastaavien tehtävästä maksettavien palkkojen ja

Henkilöstöjaosto

§ 6

14.02.2024

tehtävälisien yhteenlasketusta määrästä. Paikallissopimuksella turvataan sopimusmääräyksen täytyminen vuositalolla.

Paikallissopimusta sovelletaan lääkärisopimuksen liitteen 2 terveyskeskusten hammaslääkäreihin. Hammaslääkärille voidaan maksaa henkilökohtaista lisää lisäpätevyyden tai pedagogisen pätevyyden perusteella.

Uudessa voimaan saatettavassa paikallissopimuksessa on huomioitu lääkärrien uraporrasjärjestelmän vaikutukset palkkaukseen. Aiemmin henkilökohtaisessa palkanosassa huomioitu erityisosaaminen/-vastuu tulee jatkossa huomioiduksi ja korvattavaksi hammaslääkäreille maksettavana tehtävälisänä, minkä vuoksi paikallisesta sopimuksesta on poistettu mahdollisuus myöntää henkilökohtaista lisää erityisosaamisen perusteella.

Henkilökohtaisen lisän määrä on 10–20 % uraporraspalkasta riippuen lisän myöntämisperusteiden määrästä. Henkilökohtaisen palkanlisän maksuperuste ei voi olla yhtä aikaa huomioituna jo muussa palkanosassa.

Terveyskeskushammaslääkäreiden paikallisen sopimuksen ohella terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisia lisiä voidaan myöntää hyvinvointialueen työn vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisen arvioinnin ja siinä määriteltyjen henkilökohtaisen lisän kriteerien perusteella.

Paikallisen sopimuksen päivittämisellä ei ole lisäkustannusvaikutuksia aiempaan sopimukseen nähden.

Liitteet

- 3 Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä

Henkilöstöjaosto

§ 7

14.02.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeinen vapaa sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaaminen
1080/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 7

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeisen vapaan sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaamisesta voimaan 1.3.2024 alkaen toistaiseksi. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet päivityksen terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeistä vapaata sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhäkiertojen korvaamista koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä.

Paikallissopimuksen tarkoituksena on aktivoida terveyskeskuksissa työskenteleviä lääkäreitä osallistumaan yöpäivystykseen keskussairaalan yhteispäivystyksessä sekä osallistumaan työpaikkapäivystykseen eri terveysasemilla.

Sopimusta sovelletaan perusterveydenhuollossa ja Siilaisen kuntoutussairaalassa arki-iltoina ja viikonloppuisin tehtävään työpaikkapäivystykseen sekä päivystyskiertoja toteuttavien lääkäreiden viikonloppu- ja arkipyhien osastokiertoihin kuntoutussairaaloissa.

Työpaikkapäivystykseen ja kuntoutussairaaloiden viikonloppu- ja arkipyhien kiertoihin osallistuville lääkäreille korvaus tehdystä päivystys-/työajasta annetaan joko kokonaan rahana tai 50 % rahakorvauksena ja 50 % palkallisena päivystysvapaana.

Päivystysvapaa voidaan muuttaa myöhemmin pidettäväksi palkallisiksi vapaapäiviksi. Vapaiden myöntämisestä päättää esihenkilö HYVTES:n ja Lääkärisopimuksen määräysten mukaisesti. Yksi päivystysvapaa vähentää viikoittaista tehtävää työaika keskimääräisen työpäivän verran. (Työaika luku 2 §:n 4 mom.)

Päivystysvuoron päättyessä lääkäri voi valita haluaako hän päivystyskorvauksen kokonaan rahana, vai 50 % rahana ja 50 % palkallisena päivystysvapaana. Lääkäri voi valita haluaako päivystysvuoroa seuraavan työpäivän kokonaan palkattomana aktiivivapaana tässä sopimuksessa tarkoitetulla tavalla.

Paikallisessa sopimuksessa tarkoitettujen rahakorvausten maksamisessa noudatetaan samoja korvauksia kuin yhteispäivystyksen päivystystyössä (Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksessä päivystystyöstä maksettavista korvauksista).

Paikallisessa sopimuksessa tarkoitettuun yhteispäivystyksen yöpäivystykseen osallistuvalla terveyskeskuslääkärille päivystystä seuraava arkipäivä annetaan hänen niin halutessaan Lääkärisopimuksen yleisen osan Työaika luvun § 17 mukaisesti ns. aktiivivapaana, kuitenkin siten että ao. työpäivän säännöllinen työaika on enintään työtehtävien vaihtoon mahdollisesti tarvittava aika, joksi luetaan yksi tunti.

Aktiivivapaana vähennetään lääkärin palkasta 6 t 39 min yksinkertaisen tuntipalkan mukaan. Mikäli lääkärin päivystysvelvollisuus pitkittyy tosiasiallisen tarpeen perusteella klo 09:00 jälkeiselle ajalle, huomioidaan tehty työaika aktiivivapaavähennyksen tuntimäärässä.

Edellytyksenä aktiivivapaan antamiselle on, että päivystysvuoro on varattu viimeistään kaksi kuukautta aikaisemmin, jotta virka-ajan työvuorosuunnittelussa terveysasemilla ehditään huomioida työntekijän poissaolo.

Henkilöstöjaosto

§ 7

14.02.2024

Tässä sopimuskohtassa sovittuja ehtoja sovelletaan kaikkiin suunnitellusti klo 23:00-08:00 välillä päättyviin ja vähintään 6 tuntia kestäneisiin päivystysvuoroihin, joita ilman aktiivivapaan antamista seuraisi työpäivän edellyttämä virka-ajan työvelvoite.

Paikallisen sopimuksen päivityksellä ei ole suoria kustannusvaikutuksia.

Liitteet

- 4 Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskuslääkärien yöpäivystyksen jälkeinen vapaa sekä työpaikkapäivystyksen ja viikonloppu- ja arkipyhä kiertojen korvaaminen

Henkilöstöjaosto

§ 8

14.02.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta- ja hälytysrahan maksamisesta
1044/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 8

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan päivitetyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen haitta/hälytysrahan maksamisesta voimaan toistaiseksi 1.3.2024 alkaen. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Pelastuslaitosta koskeva aiempi erillinen paikallinen sopimus on irtisanottu päättymään 31.12.2023. Työnantaja on päättänyt erikseen hälytys- ja haittarahojen maksamisesta aikana, jolloin uuden paikallisen sopimuksen neuvottelut ovat olleet kesken.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet haitta- ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on turvata välttämätön henkilöstön saanti ylläpitäviin tai kiireellisiin työtilanteisiin ja siten varmistaa potilas/asiakasturvallisuus ja toimintojen jatkuminen mahdollisimman vähäisin häiriöin.

Paikallisella sopimuksella sovitaan toisin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES-sopimus) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 3 luvun 22 §:n mukaisesta hälytysrahasta.

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa oleviin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Sopimuksen kohtia 5 § ja 6 § ei sovelleta pelastuslaitoksen henkilöstöön eikä sopimuksen kohtia 8–9 § sovelleta muihin kuin pelastuslaitoksen henkilöstöön. Sopimusta sovelletaan soveltuvin osin myös sopimuspelastajiin.

Haitta-/hälytysrahalla tarkoitetaan korvausta työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä ja/tai haitasta yllättävässä tai kiireellisessä tilanteessa, jossa työntekijä/viranhaltija työnantajan toimesta kutsutaan työhön hänen vapaa-aikanaan tai muutoin muutetaan työntekijän suunniteltuja työvuoroja tässä sopimuksessa mainituilla tavoilla.

Paikallisella sopimuksella sovitaan haittarahan suuruudesta ja maksamisen ehdoista tilanteissa, joissa suunniteltu työvuoro jatkuu, työhön kutsutaan vapaa-ajalta, työvuoro vaihdetaan äkillisesti, vapaapäivä vaihdetaan työpäiväksi, tai jäädään toiseen peräkkäiseen työvuoroon.

Voimassa olevan paikallisen sopimuksen termistöä haitta- ja hälytysrahasta on täsmennetty. Haitta- ja hälytysrahakorvausten suuruutta on tarkistettu ja sovittu uusista korvaustasoista arkipäiville ja viikonlopuille. Haittarahakorvausta maksetaan jatkossa työvuoron jatkuessa vähintään puolella tunnilla aiemman kahden tunnin jatkumiseen sijaan. Lisäksi on sovittu matkakorvausten maksamisesta tilanteissa, joissa töihin kutsutaan vapaa-ajalta enintään 5 tunnin valmiusaikaa noudattaen. Sunnuntain työvuoron vaihtamisesta voidaan sopia jo perjantaina esihenkilön toimesta.

Pelastuslaitoksen hälytysrahakorvauskertoimia on tarkistettu ylöspäin. Määräykset on muilta osin säilyneet ennallaan aiempaan pelastustoimen hälytys- ja haittarahasopimukseen nähden.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus aiempiin sopimuksiin nähden on noin 900.000 euroa.

Henkilöstöjaosto

§ 8

14.02.2024

- 5 Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta

Henkilöstöjaosto

§ 9

14.02.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus JHL:n kanssa luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä
819/01.00.04/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 9

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammi
mari.ojalammi@siunsote.fi
Puh. 013 330 4212

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä neuvotellun luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Siun soten luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä sovitaan HYVTES 2023–2025 VII luvun mukaisesti paikallisella sopimuksella.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Siun soten välisen luottamusmiesajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen mukaan luottamusmiesajankäytön laskentaperusteena on keskimäärin yksi työpäivä viikossa 105 luottamusmiesten edustamaa jäsentä kohden. JHL:n pääluottamusmiehen marraskuussa 2023 antaman ilmoituksen mukaan JHL:n jäsenmäärä Siun sotessa on kasvanut siten, että luottamusmiesajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen päivittäminen on tarpeen.

Ilmoitetun jäsenmäärän ja käytettävän laskentaperusteen mukaisesti muutos tarkoittaa JHL ry:n osalta ajankäytön lisäämistä yhden työpäivän viikossa. Muutoksen jälkeen JHL:n luottamusmies aika on yhteensä 9 työpäivää viikossa.

Henkilöstöjaosto

§ 9

14.02.2024

Ajankäyttöä koskeva muutos on toteutettu 1.1.2024 alkaen.

Paikallisen sopimuksen päivityksen yhteydessä on tehty sopimukseen teknisiä korjauksia työ- ja virkaehtosopimusviittausten osalta.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 6 Paikallinen virka- ja työehtosopimus luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä

Henkilöstöjaosto

§ 10

14.02.2024

Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys
869/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 10

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto vahvistaa virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivityksen asiakasohjaajan kelpoisuuden osalta selostustekstissä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kelpoisuutena Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten virkoihin vaaditaan yleisen kelpoisuuden lisäksi virkojen kelpoisuusehdot -asiakirjassa määritetyt vähimmäiskelpoisuusehdot. Siun soten virkojen kelpoisuusehtoluettelo on päivitetty loppuvuodesta 2023 vastaamaan paremmin nykytilannetta. Virkaan on kelpoinen myös henkilö, joka on vakituisesti hoitanut virkaa ennen päivitettyjen kelpoisuusehtojen vahvistamista. Henkilöstöjaosto hyväksyi päivitetyn kelpoisuusehtoluettelon 14.12.2023 kokouksessaan.

Ikääntyneiden palveluiden toimialueella on kehitetty sosiaalihuoltolain mukaista asiakasprosessia vastaamaan sosiaalihuoltolain vaatimuksia. Samalla on havaittu tarve uudistaa ammattirakennetta vastaamaan sosiaalihuoltolain ja vanhuspalvelulain vaatimuksia. Palveluntarpeiden selvittämisestä vastaa iäkkään henkilön tarpeiden kannalta tarkoituksenmukainen sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 3 §:ssä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 2 §:ssä tarkoitettu ammattihenkilö, jolla on laaja-alaista asiantuntemusta.

Kotona asumista tukevissa palveluissa työnkuvia ja ammattinimikkeitä on uudistettu kuvaamaan nykyistä paremmin asiakasohjauksen ja kotona asumista tukevien palvelujen tehtäviä huomioiden lain mukaiset vaatimukset sekä iäkkäiden laatusuosituksset. Kotona asumista tukevissa palveluissa on laadittu kaksi uutta työnkuvaa: sosiaaliohjaajan ja

Henkilöstöjaosto

§ 10

14.02.2024

asiakasohjaajan työnkuvat. Näin ollen asiakasohjaajan viran kelpoisuusehtoa on tarpeen päivittää muutoksen mukaisesti. Tällä hetkellä voimassa olevan virkojen kelpoisuusehtoluettelon mukaan kelpoisuus on määritelty seuraavasti: *Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus ja lupa toimia tehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus ja lupa toimia tehtävissä, sekä laaja-alainen asiantuntemus palvelutarpeen selvittämisestä.*

Rakennemuutoksen myötä asiakasohjaajan kelpoisuusehto esitetään päivitettäväksi seuraavaan muotoon:

Ikäntyneiden palveluiden toimialueen palveluissa asiakasohjaajan tehtävässä kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5§:n mukainen laillistus ja lupa toimia tehtävissä. Tehtävään sopivat koulutukset ovat siis sairaanhoitaja (amk) tai terveydenhoitaja (amk).

Henkilöstöjaosto

§ 11

14.02.2024

Neljän pelastusryhmänjohtajan viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Pelastustoiminta – Pelastustoiminnan palveluntuotanto – Läntinen pelastusasemaryhmä 824/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 11

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen pelastustoiminnan palvelutuotannon läntiseen pelastusasemaryhmään neljä (4) pelastusryhmän johtajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavien pelastusryhmänjohtajien virkojen kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n 2 kohdan mukainen kelpoisuus.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen pelastustoiminnan palvelutuotannon läntiseen pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi neljä (4) pelastusryhmänjohtajan virkaa 1.3.2024 lukien.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat toimialueella 1.1.2024 alkaen pelastustoiminnan, ensihoitopalvelujen, viranomaispalvelujen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueet.

Pelastustoiminnan palvelualue tuottaa pelastustoimen operatiiviset hälytyspalvelut ja siihen kuuluvat lakisääteiset pelastusviranomaistehävät.

Henkilöstöjaosto

§ 11

14.02.2024

Pelastustoiminnan palvelutuotanto toteutetaan viidessä pelastusasemaryhmässä (31 pelastusasemaa) ja pelastustoiminnan johtamisen yksikössä. Pelastustoiminnan palvelualue on henkilöstömäärältään toimialueen suurin ja on palvelutuotannon sekä hälytystehtävien hoitamisen kannalta merkittävässä roolissa ensihoitopalveluiden rinnalla.

Pelastustoimen palvelutasopäätöksen mukaisesti Outokummun pelastusaseman toiminta muutetaan päivystävä pelastusasema -luokkaan ja pelastusasemalle perustetaan ympärivuorokauden välittömässä valmiudessa oleva pelastusyksikkö.

Pelastusryhmänjohtaja on pelastustoimen alipäällystään kuuluva viranhaltija, joka on koulutettu pelastusryhmän ja pelastusjoukkueen johtamisen tehtäviin. Pelastusryhmänjohtajan työtehtäviin kuuluu hälytystehtävien lisäksi pelastustoimen valmiuden ylläpitoon ja henkilöstön työnjohtoon liittyviä työtehtäviä.

Resursointi tehdään muuttamalla pelastusryhmän henkilöstörakennetta. Samassa yhteydessä lakkautetaan avoimena olevia pelastaja-ensihoitajan virkoja.

Pelastusryhmänjohtajien virkojen henkilöstökustannukset ovat vuositasolla yhteensä noin 160.236 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisää eikä muita mahdollisia palkanlisäitä. Virkojen perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 12

14.02.2024

Ensihoitomestarin viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Ensihoidon palveluntuotanto – Läntinen pelastusasemaryhmä
825/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 12

Lisätiedot	Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi Puh. 013 330 9161
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen ensihoidon palvelutuotantoon läntiseen pelastusasemaryhmään ensihoitomestarin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien. Perustettavan ensihoitomestarin viran kelpoisuusehtona on ensihoitoasetuksen (585/2017) 10 §:n mukainen kelpoisuus sekä ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä. Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen ensihoidon palvelutuotannon läntiseen pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi ensihoitomestarin virka 1.3.2024 lukien. Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat toimialueella 1.1.2024 alkaen pelastustoiminnan, ensihoitopalvelujen, viranomaispalvelujen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueet. Ensihoitopalvelun palvelutasopäätöksen mukaisesti ensihoitopalvelun johtamisjärjestelmää uudistetaan, ja jokaiseen pelastusasemaryhmään perustetaan ensihoitomestarin virka. Ensihoitomestarin tehtävänä on

Henkilöstöjaosto

§ 12

14.02.2024

huolehtia pelastusasemaryhmässä ensihoitopalvelun palvelutuotannosta ja ensihoitotyöhön liittyvästä hoitotyön johtamisesta.

Samassa yhteydessä lakkautetaan täyttämätön pelastaja-ensihoitajan virka läntisestä pelastusasemaryhmästä.

Ensihoitomestarin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 53 882 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 13

14.02.2024

Viiden pelastaja-ensihoitajan viran (1454, 1455, 1456, 993, 994) lakkauttaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Läntinen pelastusasemaryhmä
823/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 13

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen läntisestä pelastusasemaryhmästä viiden (5) pelastaja-ensihoitajan virat (virkapohjat 1454, 1455, 1456, 993, 994) 1.3.2024 lukien.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen läntisen pelastusasemaryhmän viiden (5) pelastaja-ensihoitajan virat esitetään lakkautettavaksi 1.3.2024 lukien. Samalla esitetään perustettavaksi läntiseen pelastusasemaryhmään neljä pelastusryhmänjohtajan virkaa sekä ensihoitomestarin virka 1.3.2024 lukien.

Pelastuslaitoksen palvelurakenteen muutosten ja pelastajien heikon saatavuuden takia läntisellä alueella on täyttämättä olleita pelastaja-ensihoitajien virkoja. Nämä täyttämättömät virat (virkapohjat 1454, 1455, 1456, 993, 994) lakkautetaan alueelle tehtävien virkajärjestelyjen yhteydessä.

Esitetyillä muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta henkilöstökustannuksiin. Kustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarvioon.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 13

14.02.2024

Henkilöstöjaosto

§ 14

14.02.2024

Aluepalomestarin viran perustaminen – Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Pelastustoiminta – Pelastustoiminnan palveluntuotanto – Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmä
826/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 14

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueelle pelastustoiminnan palveluntuotantoon Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmään aluepalomestarin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan aluepalomestarin viran kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n 3 kohdan mukainen kelpoisuus.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen pelastustoiminnan palveluntuotantoon Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi aluepalomestarin virka 1.3.2024 lukien.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat toimialueella 1.1.2024 alkaen pelastustoiminnan, ensihoitopalvelujen, viranomaispalvelujen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueet.

Pelastustoiminnan palvelualue tuottaa pelastustoimen operatiiviset hälytyspalvelut ja siihen kuuluvat lakisäätteiset pelastusviranomaistehävät.

Henkilöstöjaosto

§ 14

14.02.2024

Pelastustoiminnan palvelutuotanto toteutetaan viidessä pelastusasemaryhmässä (31 pelastusasemaa) ja pelastustoiminnan johtamisen yksikössä. Pelastuslaitoksen organisaatiossa jokaisessa pelastusasemaryhmässä on aluepalomestari.

Aluepalomestari on palopäällystöön kuuluva viranhaltija ja vastaa pelastustoiminnan tuotantoon ja johtamiseen kuuluvista tehtävistä pelastusasemaryhmässä. Keskeiset työtehtävät ovat päätoimisen pelastushenkilöstön lähiesihenkilötyöt, pelastusasemien johtamistyö ja sivutoimisen henkilöstön toiminnan johtaminen ja kehittäminen, kuten sisäinen koulutustoiminta.

Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmässä on tapahtumassa eläköitymisiä, joiden yhteydessä virkarakenteen muuttaminen johtamisrakenteen edellyttämäksi on perusteltua. Näin ollen tullaan lakkauttamaan esihenkilötehtäviä sisältäneitä virkoja pelastusasemaryhmästä, kun ne vapautuvat.

Aluepalomestarin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 50.982 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 15

14.02.2024

Ensihoitomestarin viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut – Ensihoidon palveluntuotanto – Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmä
827/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 15

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen ensihoidon palveluntuotantoon Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmään ensihoitomestarin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan ensihoitomestarin viran kelpoisuusehtona on ensihoitoasetuksen (585/2017) 10 §:n mukainen kelpoisuus sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen ensihoidon palveluntuotannon Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi ensihoitomestarin virka 1.3.2024 lukien.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat toimialueella 1.1.2024 alkaen pelastustoiminnan, ensihoitopalvelujen, viranomaispalvelujen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueet.

Ensihoitopalvelun palvelutasopäätöksen mukaisesti ensihoitopalvelun johtamisjärjestelmää uudistetaan, ja jokaiseen pelastusasemaryhmään perustetaan ensihoitomestarin virka. Ensihoitomestarin tehtävänä on

Henkilöstöjaosto

§ 15

14.02.2024

huolehtia pelastusasemaryhmässä ensihoitopalvelun palvelutuotannosta ja ensihoitotyöhön liittyvästä hoitotyön johtamisesta.

Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmässä on tapahtumassa eläköitymisiä, joiden yhteydessä virkarakenteen muuttaminen mahdollistuu. Näin ollen tullaan lakkauttamaan esihenkilötehtäviä sisältäneitä virkoja pelastusasemaryhmästä, kun ne vapautuvat.

Ensihoitomestarin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 53.882 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 16

14.02.2024

Palveluvastaavan viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
1045/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 16

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa palveluvastaavan virka pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluiden toimialueelle ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n mukainen kelpoisuus tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä tai valtioneuvoston asetuksen hätäkeskustoiminnan muuttamisesta 626/2023 5 §:n mukainen kelpoisuus.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalveluiden toimialueen pelastustoiminnan, ensihoidon ja turvallisuuspalveluiden palvelualueille esitetään perustettavaksi yhteinen palveluvastaavan virka 1.3.2024 lukien. Virka perustetaan kustannuspaikalle 7711 pelastuslaitoksen yhteiset palvelut.

Palveluvastaavan viran keskeiset tehtävät ovat hyvinvointialueen tilannekeskuksen päivittäistoimintojen johtamisen tuki, HVA:n omasta potilaskuljetuslogistiikasta huolehtiminen, pelastuslaitoksen operatiivisen toiminannan tukitehtävistä huolehtiminen (mm. viranomaisverkon pääkäyttötehtäviä ja Erica-hälytysjärjestelmän ylläpitotehtäviä). Pelastusalaan koskevat tiedonsaantisoikeudet edellyttävät pelastuslain mukaan henkilön pelastusviranomaiseksi nimittämistä. Pelastusviranomaiseksi nimeäminen edellyttää virkasuhdetta.

Henkilöstöjaosto

§ 16

14.02.2024

Pelastuslaitoksella työskentelee vakituiseissa työsuhteissa palveluvastaava, joka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettavaan virkaan. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 17

14.02.2024

**Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Yhteisöllinen asuminen -
Vaahterapiha**

1039/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 17

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueen yhteisöllisen asumisen palvelualueelle Vaahterapihaan palveluvastaavan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan palveluvastaavan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palvelujen toimialueen yhteisöllisen asumisen palvelualueen Vaahterapihaan esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka 1.3.2024 lukien.

Asumispalvelut ovat muutoksessa, koska monimuotoista asumista on palvelustrategian mukaisesti lisättävä asumispalveluihin. Monimuotoinen asuminen tarkoittaa, että yksikössä asuu ja palveluita tarvitsee yhteisöllisen asumisen ikäihmisiä ja ympärivuorokautisen asumispalvelun ikäihmisiä. Ikäihmisen palvelutarpeen lisääntyessä, ikäihminen ei joudu muuttamaan, vaan hänen palveluitansa lisätään tarpeen mukaan ja siitä tehdään sosiaalihuoltolain mukainen viranhaltijapäätös. Tässä uudessa tilanteessa henkilöstö tarvitsee nykyistä enemmän tukea ja ohjausta esihenkilöltä tai palveluvastavalta. Palveluvastaava siis tukee yksikön lähiesihenkilöä toiminnanmuutoksessa ja uuden työkuulttuurin rakentamisessa.

Ikääntyneiden palvelujen toimialue muuttui vuoden 2024 alusta palvelulinjaiseen organisaatioon. Ikääntyneiden palvelualueella esihenkilöillä on keskimäärin hyvinvointialueen suurimmat yksiköt johdettavanaan, henkilöstömäärällä mitattuna. Vaahterapihassa HTV määrä on 33,2.

Vaahterapihassa on 37 asumispaikkaa ikääntyneille asukkaille. Kiihtelysvaaran Vaahterapihassa on useita toisistaan erillisiä rakennuksia, joissa toimii ikääntyneiden asumispalveluyksikkö tällä hetkellä yhden esihenkilön alaisuudessa. Kiihtelysvaara sijaitsee maantieteellisesti kaukana toisista asumisyksiköistä. Haasteellisessa henkilöstötilanteessa esihenkilötukea vahvistetaan sairaanhoitajan tehtävän muuttamisella palveluvastaavan viraksi, jolloin myös esihenkilön sijaistaminen palveluvastaavan avulla muodostaa kestäväen johtamisen rakenteen lähiesihenkilötyön jatkuvuuden parantamiseksi.

Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja yhteensovittamisesta niin, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa eli asiakaslähtöinen ja integroitu palvelu toteutuu. Palveluvastaava vastaa tiimin toiminnan kehittämistä yhteistyössä tiimin jäsenten ja palveluesihenkilön kanssa. Tehtäviin kuuluu päivittäisten asioiden sujuva koordinointi, tiedonkulun tukeminen sekä päivittäisen toiminnan organisointi yhdessä palveluesihenkilön kanssa. Lisäksi palveluvastaava osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana.

Palveluvastaavan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 46 095 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen ei lisää henkilökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä luovutaan sairaanhoitajan toimesta. Kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 18

14.02.2024

Kolmen palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Ympäri vuorokautinen asuminen

830/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 18

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueen ympärivuorokautiseen asumiseen kolme (3) palveluvastaavan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavien palveluvastaavien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palvelujen toimialueen ympärivuorokautiseen asumiseen esitetään perustettavaksi kolme (3) palveluvastaavan virkaa 1.3.2024 lukien. Palveluvastaavien työtehtävät sijoittuvat ympärivuorokautisen asumisen yksiköihin: Eerikkiin, Honkahoviin ja Heikinhelmen hoivakotiin sekä hoitokoti Onniin.

Asumispalvelut ovat muutoksessa, koska monimuotoista asumista on palvelustrategian mukaisesti lisättävä asumispalveluihin. Monimuotoinen asuminen tarkoittaa, että yksikössä asuu ja palveluita tarvitsee yhteisöllisen asumisen ikäihmisiä ja ympärivuorokautisen asumispalvelun ikäihmisiä. Ikäihmisen palvelutarpeen lisääntyessä, ikäihminen ei joudu muuttamaan, vaan hänen palveluitansa lisätään tarpeen mukaan ja siitä tehdään sosiaalihoitolain mukainen viranhaltijapäätös. Tässä uudessa tilanteessa henkilöstö tarvitsee nykyistä enemmän tukea ja ohjausta esihenkilöltä tai palveluvastavalta. Esihenkilön työkuorma on puolestaan lisääntynyt toiminnanmuutoksen ja uuden työkuulttuurin rakentamisen johdosta.

Ikääntyneiden palvelujen toimialue muuttui vuoden 2024 alusta palvelulinjaiseen organisaatioon. Ikääntyneiden palvelujen toimialueella esihenkilöillä on keskimäärin hyvinvointialueen suurimmat yksiköt johdettavana, kun mitataan asiaa henkilöstömäärällä.

Lieksassa toimivassa Eerikissä on 30 htv ja 42 monimuotoista asukaspaikkaa.

Liperin Ylämyllyllä sijaitseva Honkahovi (26 htv) on uusi yksikkö ja siellä on 30 monimuotoista asumispaikkaa. Honkahovissa toimintakulttuuri on vasta rakentumassa uusien työntekijöiden tiimiytymisen ja uuden esihenkilön aloitettua työskentelyn. Lähellä ei ole muita yksiköitä, esihenkilö ja työyhteisö tarvitsee palveluvastaavaa turvaamaan ikäihmisten hyvää hoitoa juuri avautuneessa yksikössä.

Heikinhelmi ja Hoivakoti Onni Outokummussa ovat muutaman kilometrin päässä toisistaan, siellä on yhteensä 41 asukaspaikkaa (htv yhteensä 28). Yksiköitä on johtanut yksi yhteinen esihenkilö. Riittävän esihenkilötuen varmistamiseksi tarvitaan yksi palveluvastaava. Palveluvastaavan avulla vahvistetaan johtamista ja esihenkilötyötä ja siten varmistetaan hyvinvointialueen strategisten tavoittein saavuttamista.

Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja yhteensovittamisesta niin, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa eli asiakaslähtöinen ja integroitu palvelu toteutuu. Palveluvastaava vastaa tiimin toiminnan kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja palveluesihenkilön kanssa. Tehtäviin kuuluu päivittäisten asioiden sujuva koordinointi, tiedonkulun tukeminen sekä päivittäisen toiminnan organisointi yhdessä palveluesihenkilön kanssa. Lisäksi palveluvastaava osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana. Palveluvastaava toimii myös lähiesihenkilön varahenkilönä hänen poissa-ollessaan.

Palveluvastaavan virkojen henkilöstökustannukset ovat vuositasolla yhteensä noin 138 284 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa. Virkojen perustaminen ei lisää kuluja tai henkilöstömäärää yksiköissä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 19

14.02.2024

Viiden palveluvastaavan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotihoito
831/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 19

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueen kotihoitoon viisi (5) palveluvastaavan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavien palveluvastaavien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palvelujen toimialueen kotihoitoon esitetään perustettavaksi viisi (5) palveluvastaavan virkaa 1.3.2024 lukien. Palveluvastaavien työtehtävät sijoittuvat: Kontiolahden kotihoitoon, Enon kotihoitoon, Vaarat-Pyhäselän kotihoitoon, Heinäveden kotihoitoon sekä Polvijärven kotihoitoon.

Kotihoidon henkilöstö tarvitsee nykyistä enemmän tukea ja ohjausta esihenkilöltä tai palveluvastavalta. Esihenkilöllä on henkilöstöjohtamisen lisäksi iso painoarvo palvelujen kehittämisen yhteistyössä yli toimialuerajojen. Ikääntyneiden palveluissa kotihoitopalvelujen vahvistaminen on keskeinen osa palvelujärjestelmän kehitystyötä. Tämä näkyy mm. uudistusohjelman painotuksissa ja toimenpideohjelmassa (palvelurakenteen kehittäminen ja lakisääteistyden turvaaminen).

Ikääntyneiden palvelujen toimialue muuttui vuoden 2024 alusta palvelulinjaiseen organisaatioon. Koko hyvinvointialueen kotihoito siirtyi yhden palvelujohtajan alaisuuteen. Organisaation muutoksen yhteydessä on arvioitu kaikkien yksiköiden lähiesimiestyörakenne. Kotihoidossa on useita yksiköitä, joista puuttuu palveluvastaava. Yksiköt ovat Enon

kotihoito (29 HTV), Vaarat-Pyhäselkä kotihoito (24 HTV), Heinäveden kotihoito (24,5 HTV), Polvijärven kotihoito (23,5 HTV), Kontiolahden kotihoito (23 HTV). Yksiköt sijaitsevat kaukana toisistaan. Kotihoitopalvelut ovat lähipalvelua, yksilöllistä vanhuksen hoitoa ja hoivaa, vaativaa yksintyöskentelyä. Esihenkilön tai palveluvastaavan tuki työntekijälle on turvattava kaikissa tilanteissa. Yksiköissä ja alueilla esihenkilösijaistukset on hoidettu siten, että esihenkilöt kotihoidosta tai asumisen yksiköistä (Polvijärvi, Vaarat-Pyhäselkä ja Heinävesi) ovat sijaistaneet toinen toisiaan. Toimintamalli on ollut hyvin haavoittuva mm. silloin, kun on tullut poissaoloja (tällöin kaksi erilaista toiminnallista yksikköä jää vaille esihenkilöä). Esihenkilö ja työyhteisö tarvitsevat palveluvastaavaa turvaamaan saumattomasti ikäihmisten hyvää hoitoa, varmistamaan riittävän esihenkilötuen ja toiminnan jatkuvuuden sekä edistämään hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja yhteensovittamisesta niin, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa eli asiakaslähtöinen ja integroitu palvelu toteutuu. Palveluvastaava vastaa tiimin toiminnan kehittämistä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa. Tehtäviin kuuluu päivittäisten asioiden sujuva koordinointi, tiedonkulun tukeminen sekä päivittäisen toiminnan organisointi yhdessä palveluesimiesten kanssa. Lisäksi palveluvastaava osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana. Sairanhoitajan työn osuus on noin 60 % työajasta.

Palveluvastaavan virkojen henkilöstökustannukset ovat vuositasolla yhteensä noin 230.474 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa. Virkojen perustaminen ei lisää kuluja tai henkilöstömäärää yksiköissä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 20

14.02.2024

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut – Omais- ja perhehoito

1046/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 20

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueelle kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle omais- ja perhehoitoon sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialueelle kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle omais- ja perhehoitoon esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.3.2024 lukien.

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella on kaiken ikäisten omais- ja ikäihmisten perhehoidon palvelut. Vastuuyksikkö käsittelee kaikki palveluhakemukset tehden myös palvelupäätökset. Tehtävät ovat viranomaistehtäviä. Hakemuksia omaishoidon palveluun saapuu kuukausittain keskimäärin 70 kpl. Palvelutarpeen arviointien aloittaminen ja asiakassuunnitelmien laatiminen ei nykyisellä viranhaltija resurssilla toteudu lakisääteisissä ajoissa ja tehtävät ruuhkautuvat.

Perustettavan viran tehtäväsisältö koostuu vireille tulon käsittelystä, palvelutarpeen arvioinnin ja asiakassuunnitelmien laadinnasta sekä päätöksenteosta. Tehtävä sisältää lisäksi neuvontaa ja ohjausta sekä omatyöntekijänä toimimista.

Henkilöstöjaosto

§ 20

14.02.2024

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella omais- ja perhehoidon yksikössä työskentelee vakituisessa työsuhteessa sosiaaliohjaaja, joka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettavaan virkaan, jotta sosiaaliohjaajan työpanos voidaan kohdentaa edellä kuvattujen lakisääteisten tehtävien hoitoon, joissa käytetään julkista valtaa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 21

14.02.2024

Asiakasohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut
1047/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 21

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueelle kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle asiakasohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan asiakasohjaajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5§:n mukainen laillistus ja lupa toimia tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialueelle kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi asiakasohjaajan virka 1.3.2024 lukien.

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella on ollut määräaikainen viranhaltija asiakasohjaajan tehtävässä syksystä 2023 lähtien. Asiakasohjaaja on tehnyt lakisääteisen sosiaalihuollon asiakasprosessin työvaiheita. Lakisääteiset tehtävät ovat sisältäneet vireille tulovaiheen käsittelyä, palvelujen tarpeen arviointia ja asiakassuunnitelmien laadintaa sekä viranhaltijapäätöksiä koskien kaikkia ikääntyvien palvelujen toimialueen sosiaalipalveluja. Lisäksi tehtävinä on ollut toimia omatyöntekijänä sosiaalihuollon asiakkaille, mm. ostopalveluja palveluseteliasiakkaille. Määräaikaisesta henkilöstöresurssista huolimatta Kotona asumista tukevissa palveluissa vireille tulon ja palvelutarpeen arvioinnin välinen aika ei yllä lakisääteisiin satavuusaikoihin, vaikka saatavuusaikaa on saatu määräaikaisen viranhaltija resurssin myötä hivenen parannettua. Huomioiden lakisääteisyys, asiakasmäärän ja palvelutarpeen kasvu, on henkilöstöresurssien pitäminen vähintäänkin nykyisellä tasolla perusteltua.

Henkilöstöjaosto

§ 21

14.02.2024

Tällöin voidaan turvata nykyinen palvelutaso lakisääteisissä sosiaalihuollon järjestämisen tehtävissä ja estää saatavuusajan pidentyminen.

Asiakasohjaajan tehtävä sisältö koostuu pääasiassa omatyöntekijän tehtävistä. Asiakasohjaaja osallistuu oman ammattitaitonsa mukaisesti iäkkään henkilön palvelutarpeen arviointiin ja asiakassuunnitelmien laadintaan. Tehtävä sisältää lisäksi neuvontaa ja ohjausta.

Asiakasohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 45.019 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 22

14.02.2024

Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut, yhteiset
1048/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 22

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueelle kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle kaksi (2) sosiaaliohjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavien sosiaaliohjaajan virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialueelle kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi kaksi (2) sosiaaliohjaajan virkaa 1.3.2024 lukien.

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella on ollut kaksi sosiaaliohjaajaa määräaikaisesti syksystä 2023 alkaen tekemässä lakisääteisen sosiaalihuollon asiakasprosessin työvaiheita. Lakisääteiset tehtävät ovat sisältäneet vireille tulovaiheen käsittelyä, palvelujen tarpeen arviointia ja asiakassuunnitelmien laadintaa sekä viranhaltijapäätöksiä koskien kaikkia ikääntyvien palvelujen toimialueen sosiaalipalveluja. Lisäksi tehtävinä on ollut toimia omatyöntekijänä sosiaalihuollon asiakkaille, mm. ostopalvelu- ja palveluseteliasiakkaille. Määräaikaisesta henkilöstöresurssista huolimatta Kotona asumista tukevissa palveluissa vireille tulon ja palvelutarpeen arvioinnin välinen aika ei yllä lakisääteisiin saatavuusaikoihin, vaikka saatavuusaikaa on saatu määräaikaisten viranhaltijoiden myötä hivenen parannettua. Huomioiden lakisääteisyys, asiakasmäärän ja palvelutarpeen kasvu virkojen perustaminen tukee

Henkilöstöjaosto

§ 22

14.02.2024

lakisääteisiin saatavuusaikoihin pääsyä. Tällöin voidaan turvata ainakin nykyinen palvelutaso lakisääteisissä sosiaalihuollon järjestämisen tehtävissä ja estää saatavuusajan pidentyminen.

Sosiaaliohjaajan viran tehtäväsisältö koostuu vireille tulon käsittelystä, palvelutarpeen arvioinnin ja asiakassuunnitelmien laadinnasta sekä päätöksenteosta. Tehtävä sisältää lisäksi neuvontaa ja ohjausta.

Sosiaaliohjaajan virkojen henkilökustannukset ovat vuositasolla yhteensä noin 90.038 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 23

14.02.2024

Kahden sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut - Sosiaalityö- ja ohjaus - Läntinen alue
1038/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 23

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen lapsiperheiden palvelujen palvelualueen sosiaalityö ja -ohjaus läntiselle ja keskiselle alueelle kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavien sosiaalityöntekijöiden virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettu lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen lapsiperheiden palvelujen palvelualueen sosiaalityö ja -ohjaus läntiselle ja keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa 1.3.2024 lukien.

Sosiaalityöntekijän viran keskeisiä tehtäviä ovat palvelutarpeen arviointi sekä sosiaalityö ja -ohjaus. Erityistä tukea tarvitsevien lasten palvelutarpeen arvioinnista vastaa virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä. Sosiaalityöntekijöiden virkojen perustamisella turvataan lakisääteiset palvelut sekä varmistetaan lakisääteisten määräaikojen toteutuminen lapsiperheiden palveluissa toteutettavaan palvelutarpeen arviointiin.

Kahden sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasona noin 121.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisäjä. Virkojen perustaminen on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 23

14.02.2024

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 24

14.02.2024

Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Sosiaalityö ja -ohjaus, keskinen alue
828/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 24

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palvelujen palvelualueen sosiaalityö ja -ohjaus keskiselle alueelle kaksi (2) sosiaaliohjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavien sosiaaliohjaajien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattilaisista annettu lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palvelujen palvelualueen sosiaalityö ja -ohjaus keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi kaksi (2) sosiaaliohjaajan virkaa 1.3.2024 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain 35–36 §:n mukainen palvelutarpeen arviointi ja lakisääteisten palvelujen turvaaminen: sosiaalihuoltolain 7a §:n mukainen yhteisö- ja etsivän sosiaalityön järjestäminen sekä 24b §:n mukainen päiväkeskustoimintaan palvelutarpeen arvion ja jalkautuvan sosiaaliohjauksen toteuttaminen.

Hyvinvointialueiden asukkaiden saatavissa on oltava yhteisösosiaalityötä, jolla edistetään yhteisöjen sosiaalista eheyttä, hyvinvointia ja hyviä väestösuhteita. Osana yhteisösosiaalityötä tai muita sosiaalipalveluja tulee järjestää syrjäytymistä vähentävää etsivää työtä.

Sosiaaliohjaajan työpanos yhteisö- ja etsivän sosiaalityön osalta on asukkaiden, järjestöjen, kuntien ja seurakuntien kanssa tehtävään

Henkilöstöjaosto

§ 24

14.02.2024

yhteistyöhön kohdistuu koko Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Päiväkeskustoimintaan hyvinvointialueen on järjestettävä päihteitä ongelmallisesti käyttäville henkilöille kokonaisuus, jossa perustarpeisiin vastaamisen lisäksi tarjotaan virkatyönä sosiaaliohjausta ja palvelutarpeen arviointia.

Kahden sosiaaliohjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 89.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisäjä. Virkojen perustamisten kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 25

14.02.2024

Apulaisylilääkärin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus – Kuntoutumiskeskus - Yleislääketieteen ja neurologisen kuntoutuksen keskus
829/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 25

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelualueen kuntoutumiskeskuksen yleislääketieteen ja neurologisen kuntoutuksen keskuksen apulaisylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan ylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelualueen kuntoutumiskeskuksen yleislääketieteen ja neurologisen kuntoutuksen keskuksen esitetään perustettavaksi apulaisylilääkärin virka 1.3.2024 lukien.

Apulaisylilääkäri toimii ylilääkärin sijaisena ja kehittää yleislääketieteen osastojen toimintaa kuntoutumiskeskuksella sekä maakunnan osastojen osalta Liperissä ja Kontiolahdella.

Kuntoutumiskeskus on vuoden 2024 alusta muotoutunut kolmen eri kokonaisuuden alle, joista yksi on yleislääketieteen ja neurologisen kuntoutuksen keskus, muut ovat geriatrinen keskus ja palliatiivinen keskus. Näistä kahdessa jälkimmäisessä on sekä ylilääkärin, että apulaisylilääkärin virat (jotka ovat täytetty). Eryteisesti tämä yleislääketieteen ja neurologisen kuntoutuksen keskus on toiminnallisesti uusi, ja siihen sisältyy Liperin sekä Kontiolahden kuntoutumissairaalat. Virkapohjia tässä yksikössä on

Henkilöstöjaosto

§ 25

14.02.2024

ylilääkärin viran lisäksi kolme erikoislääkärin virkaa ja yksi erikoistuvan lääkärin virka. Tällä hetkellä lääkärin työpanos Liperin ja Kontiolahden kuntoutussairaaloiden tarpeeseen tulee terveysasemilta. Potilaspaikkoja on yleislääketieteen osalta 48 ja neurologisella kuntoutusosastolla 16, lisäksi hengityshalvaustiimilla on 4 potilasta (yksi kotihoidossa). Liperin kuntoutumissairaalassa on 30 ja Kontiolahdella 25 potilaspaikkaa.

Apulaisyllilääkärin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 120.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 26

14.02.2024

**Ylihoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Vastaanottopalvelut -
Terveysasemat**
1049/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 26

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilen
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen vastaanottopalvelujen palvelualueelle terveysasematoimintaan ylihoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan ylihoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen vastaanottopalvelujen palvelualueelle terveysasematoimintaan esitetään perustettavaksi ylihoitajan virka 1.3.2024 lukien.

Viran perustaminen on osa palvelustrategian mukaista terveysasematoiminnan johtamisjärjestelmän kehittämistä. Osana vuoden 2024 alusta voimaan tullutta organisaatiomuutosta terveysasematoimintaan siirtyi viisi (5) kuntoutussairaala, hoitotarvikejakelu ja yhteisasiakkuusohjaus sekä yli 150 henkilötyövuotta esihenkilöineen, jotka edellyttävät hoitotyön johtamista strategian mukaisesti. Nykyisellään terveysasematoiminnan laajuus edellyttää kahta ylihoitajaa.

Perustettavan ylihoitajan tehtävänä on varmistaa yhdessä osastonhoitajan ja palveluesihenkilöiden kanssa, että yksikön/yksiköiden perustehtävä toteutuu organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen

Henkilöstöjaosto

§ 26

14.02.2024

mukaisesti. Ylihoitajan tehtäviin kuuluvat hoitotyön johtamistehtävät, yhteistyö sidosryhmien kanssa sekä hoitotyön sisällön kehittäminen omalla vastuualueellaan. Ylihoitaja vastaa omalta osaltaan palvelukokonaisuuksien toiminnasta, taloudesta sekä asiakaslähtöisyydestä.

Ylihoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 71.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole otettu huomioon työkokemuslisä tai muita mahdollisia palkanlisä. Vuoden 2024 aikana lakkautetaan terveysasematoiminnasta toinen palvelupäällikön virka, ja viran vuosittainen henkilökustannus on arviolta samansuuruinen, joten kustannevaikutus on laskennallisesti neutraali eikä lisää henkilöstökuluja. Kustannuksia ei ole otettu huomioon vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 27

14.02.2024

Kuuden apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Vastaanottopalvelut - Terveysasemat
1050/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 27

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen vastaanottopalvelujen palvelualueen terveysasematoimintaan kuusi (6) apulaisosastonhoitajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien. Virat perustetaan laajan palvelun sote-asemille (Liperi, Kontiolahdi, Outokumpu, Lieksa, Kitee, Ilomantsi).

Perustettavien apulaisosastonhoitajien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Esittelijä veti esityksen pois asialistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen vastaanottopalvelujen palvelualueen terveysasematoimintaan kuuteen (6) eri yksikköön esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.3.2024 lukien. Apulaisosastonhoitajan virkoja esitetään perustettavaksi yksi (1) Liperin terveysasemalle, yksi (1) Kontiolahden terveysasemalle, yksi (1) Outokummun terveysasemalle, yksi (1) Lieksan terveysasemalle, yksi (1) Kiteen terveysasemalle ja yksi (1) Ilomantsin terveysasemalle.

1.1.2024 alkaen kyseiset terveysasemat ovat muuttaneet palveluverkkostrategian mukaisesti nimensä laajan palvelun soteasemiksi ja virkamuutokset ovat osa strategian mukaista terveysasematoiminnan johtamisjärjestelmän kehittämistä ja lähijohtamisen varmistamista. Lähijohtaminen tukee palvelustrategian toteuttamista ja moniammatillista asiakkaan palvelutarpeen ympärille rakentuvaa työskentelyä.

Tarkoituksena on, että jokaisella laajan palvelun soteasemalla toimisi oma apulaisosastonhoitaja.

Apulaisosastonhoitaja vastaa ja varmistaa kliinisen työn ohella oman yksikön tai yksiköiden päivittäisen toiminnan koordinoinnista, henkilöstöhallinnon, potilas- ja työturvallisuuden sekä henkilöstön osaamisen varmistamisesta ja perehdytystehtävistä. Apulaisosastonhoitaja vastaa oman yksikön tai yksiköiden palvelukokonaisuuksien toiminnasta, taloudesta sekä asiakaslähtöisyydestä, ja toimii osastonhoitajan viransijaisena hänen poissa ollessaan.

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 46.000 € sivukuluineen eli kuuden (6) apulaisosastonhoitajan kustannukset olisivat noin 276.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisäjä.

Vuoden 2024 aikana lakkautetaan kaksi (2) terveysaseman osastonhoitajan virkaa ja korvataan osittain kahdella (2) nyt perustettavalla apulaisosastonhoitajan viralla. Osastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 55.000 € sivukuluineen, eli kahden (2) osastonhoitajan viran vuosikustannukset ovat noin 11.000 € sivukuluineen. Näin ollen kahden (2) osastonhoitajan ja kahden (2) apulaisosastonhoitajan palkkamenojen erotuksena syntyvä kustannusvaikutussäästö on vuositasolla yhteensä noin 18.000 € kahta virkaa kohden.

Neljän (4) apulaisosastonhoitajan viran perustamisella on lisäkustanne noin 184.000 € vuositasolla. Virkojen perustamiskustannuksia ei ole otettu huomioon vuoden 2024 talousarviossa. Palkkakustannukset arvioidaan osana palvelustrategian toimeenpanoa ja pyritään sopeuttamaan vuoden 2024 talousarvion raamien sisällä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 28

14.02.2024

Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä – Syöpäkeskus (Kp 3326)
1051/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 28

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiiviseen klinikkaryhmään syöpäkeskuksen yksikköön apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiiviseen klinikkaryhmään syöpäkeskuksen yksikköön esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.3.2024 lukien. Virkatehtävä jakautuu syöpäkeskuksen ja munuaiskeskuksen vastuutehtävien välillä.

Apulaisosastonhoitaja vastaa osaltaan omien yksiköiden perustehtävän toteutumisesta organisaation strategiassa määriteltyjen tavoitteiden mukaisesti, sekä osaltaan omien palvelukokonaisuuksien toiminnasta, taloudesta ja asiakaslähtöisyydestä.

Apulaisosastonhoitajan viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat jaetusti syöpäkeskuksessa ja munuaiskeskuksessa työnjohdolliset ja henkilöihin liittyvät päätökset/ohjelmistot, jotka vaativat julkisen vallan käyttöä. Tehtäviin kuuluvat valmius muuttuviin lähijohtamisen tilanteisiin, kuten osaamisen varmistaminen omalla vastuualueella, kehittämiskohteiden tunnistaminen ja toiminnan kehittäminen, työhyvinvoinnista ja

Henkilöstöjaosto

§ 28

14.02.2024

työturvallisuudesta huolehtiminen (riskien arviointi, laiteturvallisuus perehdytys ja seuranta) sekä näyttöön ja tietoon perustuvan toiminnan mahdollistaminen yhteistyössä osastonhoitajien kanssa. Lisäksi tehtäviin kuuluu molemmissa yksiköissä (syöpäkeskus, munuaiskeskus) yhteistyö yli yksikkörajojen, työvuorosuunnittelu ja sijaisten hankinnat, moniammatillinen yhteistyö, suunnittelu- ja toimintamallien muutoksiin liittyviin työryhmiin osallistuminen tiedonjakamisen ja viestinnän turvaamiseksi sekä osastonhoitajan sijaistaminen.

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 46.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamiskustannukset on otettu huomioon vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 29

14.02.2024

Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä – Lastenkeskus (Kp 3381)
1052/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 29

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiivisen klinikkaryhmän lastenkeskuksen yksikköön apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiivisen klinikkaryhmän lastenkeskuksen yksikköön esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.3.2024 lukien.

Lastenkeskus on laaja kokonaisuus, ja tehtävien vastualueet on jaettu kolmeen alueeseen kuudessa eri toimipisteessä, joissa kaikissa on erityyppistä osaamista vaativaa toimintaa (poliklinikka, päiväsairaala, infektio-osasto, lasten- ja nuorten osasto, sis. kirurgian yhteistyön, vastasyntyneiden ja pienten lasten tehohoito, vastasyntyneiden elvytysvalmius oman yksikön ulkopuolellekin).

Apulaisosastonhoitaja vastaa osaltaan oman yksikön tai yksiköiden perustehtävän toteutumisesta organisaation strategiassa määriteltyjen tavoitteiden mukaisesti. Tässä tehtävässä apulaisosastonhoitajalla on oma vastuutehtäväkokonaisuus lasten ja nuorten osastotoiminnassa.

Henkilöstöjaosto

§ 29

14.02.2024

Apulaisosastonhoitaja vastaa virassaan palvelukokonaisuuksien toiminnasta, taloudesta sekä asiakaslähtöisyydestä.

Apulaisosastonhoitajan viran keskeisiin tehtäviin kuuluu työnjohdolliset ja henkilöihin liittyvät päätökset/ohjelmistot, jotka vaativat julkisen vallan käyttöä. Tehtäviin kuuluvat valmius muuttuviin lähijohtamisen tilanteisiin ja yhteistyö yli yksikkörajojen, arjen koordinointi päivittäisessä hoitotyössä, kliinisen osaamisen tuki käytännön ongelmatilanteissa, osaamisen tilannekohtainen sijoittaminen, työvuorosuunnittelu, tarvelähtöiset hankinnat, moniammatillinen yhteistyö, suunnittelu- ja toimintamallien jalkautus, sekä osastonhoitajan sijaistaminen.

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 46.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamiskustannukset on otettu huomioon vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 30

14.02.2024

Konsernilaskennan päällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut - Konsernipalvelujen yhteiset
1040/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 30

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa konsernipalvelujen toimialueelle konsernipalvelujen yhteiset toimintayksikköön konsernilaskennan päällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtoja ei ole määritelty hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelossa. Perustettavan viran kelpoisuusehdoksi esitetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen konsernipalvelujen yhteisten palvelualueelle esitetään perustettavaksi konsernilaskennan päällikön virka 1.3.2024 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee vakituudessa työsuhteessa konsernilaskennan päällikkö, joka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettavaan virkaan. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Konsernilaskennan päällikkö tulee toimimaan talousjohtajan/konsernipalveluiden toimialuejohtajan sijaisena ja sijaiseksi nimeäminen edellyttää virkasuhdetta. Lisäksi konsernilaskennan päällikölle on tarkoituksena delegoida mm. hallintosäännössä olevia talousjohtajalle

Henkilöstöjaosto

§ 30

14.02.2024

kohdennettuja tehtäviä osana konsernipalvelujen organisaation uudelleen järjestelyjä.

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 31

14.02.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 31

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 32

14.02.2024

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 32

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.34.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 7, § 31, § 32

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.