

Henkilöstöjaosto

Aika 17.04.2024 klo 14:00 - 16:14

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo 4. krs. Kokoushuone, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 33	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 34	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 35	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 36	Henkilöstökertomus 2023	6
§ 37	Työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajiin muutos	8
§ 38	Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden hälytysluonteisen työn tai äkillisen päivystysvuoroihin liittyvän järjestelyn korvaamisesta	9
§ 39	Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystyskorvauksista 1.7.2024 alkaen	11
§ 40	Lääkärisopimuksen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.2.2024 alkaen	13
§ 41	Tiedoksi annettavat asiat	15
§ 42	Muut asiat	16
§ 43	Kokouksen päättäminen	17

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	Teams
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	Teams
	Taponen Matti	Jäsen	Teams
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä	Poistui § 42 ajaksi klo 16:00-16.13
	Räsänen Maaret	Tekninen sihteeri	

Paasu Milla

Palvelussuhdepäällikkö,
§ 38-40Teams, saapui klo
15:31, poistui klo
15:50

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen
puheenjohtajaMari Ojalampi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Paula Puhakka
pöytäkirjantarkastajaMatti Taponen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 18.04.2024 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 33

17.04.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 33

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 11.4.2024.

Henkilöstöjaosto

§ 34

17.04.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 34

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Paula Puhakan ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 35

17.04.2024

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 35

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Henkilöstöjohtaja esitti, että muissa asioissa käsitellään henkilöstöpalvelujen organisaatiomuutoksen tilannekatsaus.

Hyväksyttiin esityslista.

Henkilöstöjaosto

§ 36

17.04.2024

Henkilöstökertomus 2023

1109/01.00.02/2024

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 36

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen 2023 luonnoksen ja lähettää sen edelleen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia ja tarvittavia lisäyksiä.

Päätös

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen 2023 luonnoksen ja lähettää sen edelleen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia.

Henkilöstöjaosto hyväksyi muutetun päätösesityksen. Lisäksi henkilöstöjaosto totesi yksimielisesti, että henkilöstökertomukseen lisätään tieto lomapalkkavelasta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue – Siun soten henkilöstökertomus 2023 on valmistunut. Henkilöstökertomus 2023 antaa kattavan kuvauksen Siun soten henkilöstörakenteesta, henkilöstön palkka- ja palvelussuhde-ehtoista sekä henkilöstön kehittämistyöstä. Henkilöstökertomus 2023 on valmisteltu osana tilinpäätösvalmistelua.

Henkilöstökertomuksen luonnos on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 4.4.2024. Henkilöstöjaoston käsittelyn jälkeen se lähetetään aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 36

17.04.2024

1 Henkilöstökertomus 2023

Henkilöstöjaosto

§ 37

17.04.2024

Työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajiin muutos

2694/00.00.02/2024

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 37

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Organisaatorakennemuutoksen myötä teknisen johtajan virka on lakkautettu, ja näin ollen teknisen johtajan tilalle työsuojelutoimikuntaan nimetään toimitilajohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on 15.12.2022 kokouksessaan päättänyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajista seuraavasti:

Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut, pj. (varalla toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut)

Hallintojohtaja (varalla henkilöstöjohtaja)

Tekninen johtaja (varalla tukipalvelujohtaja)

Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii ikääntyneiden palvelujen toimialuejohtaja tai hänen varaedustajansa. Molempien estyessä toimikunta päättää puheenjohtajasta.

Työsuojelutoimikunnan sihteerinä toimii henkilöstöpalvelujen edustaja.

Lisäksi läsnäolo-oikeus työsuojelutoimikunnassa on työsuojelupäälliköllä, työhyvinvointipäälliköllä, turvallisuuspäälliköllä ja työsuojeluasiantuntijalla.

Organisaatorakennemuutoksen myötä teknisen johtajan virka on lakkautettu, ja näin ollen teknisen johtajan tilalle työsuojelutoimikuntaan on nimettävä uusi työnantajan edustaja.

Henkilöstöjaosto

§ 38

17.04.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden hälytysluonteisen työn tai äkillisen päivystysvuoroihin liittyvän järjestelyn korvaamisesta
2695/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 38

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan päivitetyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lääkäreiden hälytysluonteisen työn tai äkillisen päivystysvuoroihin liittyvän järjestelyn korvaamisesta voimaan 1.5.2024 alkaen. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet päivityksen paikalliseen sopimukseen lääkäreiden hälytysluonteisen työn tai äkillisen päivystysvuoroihin liittyvän järjestelyn korvaamisesta.

Paikallisen sopimuksen tavoitteena on varmistaa kiireellisen lääkäriresurssin saanti potilaan henkeä ja terveyttä uhkaavissa tilanteissa sekä varmistaa päivystystyön resurssit. Tavoitteena on myös vähentää tarvetta edellä mainituissa tilanteissa lähettää potilaita muihin sairaaloihin, mikä parantaa hoidon laatua ja tuo kustannussäästöjä.

Paikallista sopimusta sovelletaan hyvinvointialueeseen virkasuhteessa oleviin lääkäreihin ja hammaslääkäreihin sekä ulkopuolisiin

Henkilöstöjaosto

§ 38

17.04.2024

päivystysringissä oleviin keikkalääkäreihin. Sopimus ei koske eläinlääkäreitä (liite 5 lääkärisopimus).

Paikallisella sopimuksella sovitaan korvauskäytännöistä hälytysluonteisen työn teettämistilanteissa sekä äkillisissä päivystysvuorojen järjestelyjä koskevissa tilanteissa.

Voimassa olevan paikallisen sopimuksen 3 §:n korvaustasoihin esitetään muutoksia siten, että hälytysrahakorvaukset porrastuvat jatkossa 150 €-300 € suuruisesti arkisin ja viikonloppuisin, päivä- ja yöaikaan sekä juhlapyhinä. Päivystysvuorojen ylittäessä 12 tuntia tai vuorosta sovittaessa alle kuusi tuntia ennen vuoron alkua, korvaustaso on samoin porrastettu. Sopimukseen ei esitetä muita sisällöllisiä muutoksia kuin korvaustasojen tarkistus.

Hälytysrahaa ei makseta silloin, kun lääkärille maksetaan paikallisen sopimuksen 4 §:n mukainen toimenpideperusteinen korvaus.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus edelliseen vuoteen nähden on noin 17.000 euroa.

Liitteet

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden hälytysluonteisen työn tai äkillisen päivystysvuoroihin liittyvän järjestelyn korvaamisesta

Henkilöstöjaosto

§ 39

17.04.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystyskorvauksista 1.7.2024 alkaen
2703/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 39

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen psykiatrian päivystyskorvauksista voimaan toistaiseksi 1.7.2024 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt voimaan paikallisen sopimuksen psykiatrian päivystyskorvauksista ajalle 1.1.2024 – 30.6.2024 kokouksessaan 14.12.2023 § 145. Paikallisen sopimuksen päivittämiselle ja jatkamiselle on todettu tarve. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen sopimuksen jatkamisesta toistaiseksi.

Sopimukseen ei esitetä sisällöllisiä muutoksia. Teknisenä muutoksena sopimukseen päivitetään kokonaiskorvauksen osan laskemiseen käytetty tuntipalkan jakaja.

Sopimuspäivityksen yhteydessä on tarkasteltu käytössä olevien päivystyskorvaustasojen kilpailukykyisyyttä muiden hyvinvointialueiden korvaustasoihin nähden. Voimassa olevat kokonaiskorvaukset on katsottu olevan kilpailukykyiset edelleen, eikä niihin esitetä muutoksia.

Paikallissopimuksen tavoitteena on edistää psykiatrian päivystystyön houkuttelevuutta, kilpailukykyisyyttä ja lääketieteen kandidaattien ja lääkäreiden rekrytointia. Sopimuksella turvataan sopimusmäärien mukainen päivystyskorvausten taso.

Sopimus koskee Siun soten omia sekä Siun soten ulkopuolisia psykiatrian vapaamuotoiseen päivystystyöhön osallistuvia lääketieteen kandidaatteja ja lääkäreitä. Päivystys toteutetaan vapaamuotoisena päivystyksenä. Työpaikalle tullaan tarpeen vaatiessa alle 30 minuutin valmiusaikaa noudattaen.

Paikallissopimuksessa on sovittu lääkärisopimuksesta poiketen arkipäivystyksistä sekä koko viikonlopun kestävästä päivystyksistä maksettavista kokonaiskorvauksista.

Viikonlopun päivystyskokonaisuudesta maksetaan psykiatrialla päivystävälle lääkärille sopimuksen mukainen kokonaiskorvaus aktiivisuuden määrästä riippumatta (pe klo 15:00 – ma klo 8:00). Näitä korvaustasoja käytetään korvausten laskennassa myös silloin, kun kyseessä koko viikonloppua lyhyempi tai pidempi päivystyskokonaisuus tai arkipyhä.

Arkipäivystykseltä (klo 15:30 – 8:00) maksetaan psykiatrialla päivystävälle lääkärille sopimuksen mukainen kokonaiskorvaus aktiivisuuden määrästä riippumatta.

Arki- ja viikonloppupäivystysten korvaustasot on porrastettu koulutustasojen mukaan (lääketieteen kandidaatti, lisensiaatti, erikoislääkäri).

Lääkäri voi kokonaiskorvauksen sijaan valita päivystystyön korvaukset maksettavaksi lääkärisopimuksen mukaan.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on 20.000 euroa muodostuen arki- ja viikonloppupäivystystä toteuttaneiden lääkäreiden koulutuksen mukaan porrastuvista kokonaiskorvauksista.

Liitteet

- 3 Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystyskorvauksista

Henkilöstöjaosto

§ 40

17.04.2024

Lääkärisopimuksen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.2.2024 alkaen
2696/01.00.01.01/2024

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 40

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen lääkäreiden paikallisten järjestelyerien jakamisen 1.2.2024 alkaen sekä uraporrasjärjestelmän käyttöönoton jatkotoimenpiteet.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Paikallisten erien jakaminen

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 9.2.2024 päätökseen neuvottelut 1.2.2024 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta lääkärisopimuksen alalla. Neuvottelut päätettiin yksimielisinä.

Lääkärisopimuksessa jaettiin paikalliset erät 1.2.2024 alkaen seuraavasti:

- Liite 1 Perusterveydenhuollon lääkärit:

Paikallinen erä 0,15 % 1.474,04 €

- Liite 3 Erikoissairaanhoidon lääkärit:

Paikallinen erä 0,4 % 9.678,65 €

- Liite 4 Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit:

Paikallinen erä 0,12 % 20,06 €

Valtakunnallisten neuvotteluohjeiden mukaan paikallisella erällä on ollut tarkoitus kasvattaa uraportaiden 2A ja 2B välistä palkkaeroa ja/tai 2B ja 2C/3A välistä palkkaeroa.

Paikallinen erä liitteessä 1 kohdennettiin uraporrasjärjestelmän portaille L1TK002A, L1TK002B, L1TK002C ja L1TK002A (erikoislääkärit, apulaisylilääkärit).

Paikallinen erä liitteessä 3 kohdennettiin uraporrasjärjestelmän portaille L3SL002A, L3SL002B, L3SL002C ja L3SL003A (erikoislääkärit, apulais- ja osastonylilääkärit).

Paikallinen erä liitteessä 4 kohdennettiin uraporrasjärjestelmän portaalle L4SH001E (erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät).

Uraporrasjärjestelmän ulkopuolelle sijoituville lääkärisopimuksen liitteen 5 eläinlääkäreille jaettiin keskitetty palkankorotuserä 1.2.2024 alkaen. Palkkahinnoitteluryhmään L5EL3000 (kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri) kuuluvien viranhaltijoiden osalta tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.2.2024 1,7 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Myös henkilökohtaista lisää korotettiin 1,7 prosenttia.

Paikallisten erien tuomat korotukset uraporraspalkkoihin ovat olleet maksussa maaliskuussa 2024.

Uraporrasjärjestelmän käyttöönoton jatkotoimenpiteet

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat jatkaneet neuvotteluja lääkäreiden uraporrasjärjestelmän käyttöönoton yksityiskohdista.

Liitteessä 1 on neuvoteltu koulutus- ja ohjaustehtävälisän soveltamisesta. **Liitteessä 2** on neuvoteltu- ja koulutus- ohjaustehtävälisän sekä kliinisten erityistehtävien tehtävälisän määrittelystä. **Liitteessä 3** on neuvoteltu lääkärivajelisän soveltamisesta sekä vastuulääkärin tehtävälisän määrittelystä.

Lääkärivajelisän soveltaminen päättyy 28.2.2024, ja vajelisä siirretään uraporraspalkkoihin niille uraportaille, joilla lääkärivajelisää on ollut maksussa. Niille, joiden palkkaus putoaisi huomattavasti vajelisän päättyminen seurauksena, määritellään määräaikainen rekrytointilisä.

Henkilöstöjaosto

§ 41

17.04.2024

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 41

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöjaoston kokous ke 15.5.2024 klo 14-16 esitetään siirrettäväksi ma 20.5.2024 klo 14-16.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti, että seuraava henkilöstöjaoston kokous pidetään ke 22.5.2024 klo 9.00 alkaen.

Henkilöstöjaosto

§ 42

17.04.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 42

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös Puheenjohtajan muutettu esitys:

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee henkilöstöpalvelujen organisaatiomuutoksen tilannekatsauksen.

Hyväksyttiin puheenjohtajan esitys.

Todettiin, että pöytäkirjan pitäjä, henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi, poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi. Valittiin pöytäkirjan pitäjäksi pykälän käsittelyn ajaksi johdon sihteeri Maaret Räsänen.

Merkittiin tiedoksi henkilöstöjohtajan esittelemä tilannekatsaus.

Henkilöstöjaosto

§ 43

17.04.2024

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 17.04.2024 § 43

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.14.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 41, § 42, § 43

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 38, § 39, § 40

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.