

**Kolmen palvelupäällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut – Henkilöstöpalvelut**  
3613/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 54

Lisätiedot	Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen ismo.rouvinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4506
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:  Päätetään perustaa konsernipalvelujen toimialueelle henkilöstöpalvelujen palvelualueelle kolme palvelupäällikön virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2025 lukien. Perustettavien virkojen kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi kolme palvelupäällikön virkaa 1.1.2025 lukien. Perustettavien palvelupäälliköiden virat sijoittuvat seuraaviin vastuualueisiin henkilöstöpalveluissa:</p> <p>palvelupäällikkö (palvelussuhdeasiat) sijoittuu palvelussuhdepalvelut - vastuualueelle;</p> <p>palvelupäällikkö (henkilöstön kehittäminen) sijoittuu henkilöstön kehittämispalvelut - vastuualueelle ja</p> <p>palvelupäällikkö (henkilöstövoimavarat) sijoittuu henkilöstövoimavarat - vastuualueelle.</p> <p>Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista konsernipalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päättää edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua konsernipalveluiden toimialueelle sijoittuvan henkilöstöpalveluiden jakautumisesta vastuualueisiin on päätetty 15.5.2024 seuraavasti. Henkilöstöpalvelut jakautuvat 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen. Näin ollen henkilöstöpalveluiden palvelualueen vastuualueiden määrä vähenee 1.1.2025 lukien kahdeksasta kolmeen.</p> <p>Suunnitelman mukaan henkilöstöpäällikön, palvelussuhdepäällikön, osaamisen kehittämispäällikön, rekrytointipäällikön,</p>

resurssienhallintapäällikön ja työsuojelupäällikön virat esitetään henkilöstöjaostolle lakkautettavaksi, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat.

Organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamisen tavoitteena on ollut varmistaa hyvinvointialueen strategiakokonaisuuden toimeenpano parhaalla mahdollisella tavalla sekä aiempaa tehokkaampi tuki sekä resurssi-, informaatio- ja normiohjaus palvelutuotannon toimialueille.

Palvelupäälliköiden virkojen vastuualueet jakautuvat seuraavasti: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut. Palvelupäällikkö vastaa vastuualueensa johtamisesta, kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta hyvinvointialueen strategioiden ja tarpeiden mukaisesti. Palvelupäälliköt toimivat johdon strategisena kumppanina ja auttavat kehittämään henkilöstöjohtamista hyvinvointialueella.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella henkilöstöpalveluissa työskentelee vakituisessa virkasuhteessa kuusi päällikköä (henkilöstöpäällikkö, palvelussuhdepäällikkö, osaamisen kehittämispäällikkö, rekrytointipäällikkö, työsuojelupäällikkö ja resurssienhallintapäällikkö). Muutoksessa vastuualuepäälliköiden määrä vähenee kolmella päälliköllä. On perusteltua, että perustettaviin virkoihin valitaan ilmoittautumismenettelyllä näistä virkasuhteessa olevista päälliköistä kolme. Näin ollen virkojen perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin tai on henkilöstökustannuksia alentava vaikutus.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.