

Suunnitelma työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen
3677/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 52

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy suunnitelmat työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.7.2024 – 31.12.2024 välisenä aikana ja 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>HR-rakenteen uudistamisen myötä henkilöstöpalvelut jakaantuu entisen kahdeksan vastuualueen sijaan kolmeen vastuualueeseen 1.1.2025 alkaen. Lakisääteinen työsuojelu sijoittuu henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle. Suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään 1.1.2025 alkaen työhyvinvointipäällikön tehtävään. Tämän suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön virka lakkautetaan, kun vastuualuepäälliköiden valinnat ja työhyvinvointipäällikkövalinta on tehty.</p> <p>Tällä hetkellä työsuojelupäällikön virkaa hoidetaan määräaikaisesti 30.6.2024 saakka. HR-rakenneuudistusta koskevan suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät sisällytetään va. hankejohtajan virkaan 1.7.2024 – 31.12.2024 väliseksi ajaksi.</p> <p>Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista konsernipalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua hyvinvointialuejohtaja on päättänyt 15.5.2024, että henkilöstöpalvelut jakautuu 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut.</p>