

Henkilöstöjaosto

Aika 22.05.2024 klo 09:00 - 10:12

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 44	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 45	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 46	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 47	Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta	7
§ 48	Aluepalomestarin viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Joensuun pelastusasemaryhmä	10
§ 49	Asemamestarin viran (1008) lakkauttaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut	12
§ 50	Neljän vanhemman pelastajan viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmä	13
§ 51	Neljän pelastaja-ensihoitajan (virkapohjat 1390, 1389, 1392 ja 997) viran lakkauttaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmä	15
§ 52	Suunnitelma työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen	17
§ 53	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Gerontologinen sosiaalityö	19
§ 54	Kolmen palvelupäällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut – Henkilöstöpalvelut	20
§ 55	Hallintopäällikön viran perustaminen - Hallintopalvelut - Tiedonhallinta ja hallintopalvelut	22
§ 56	Tiedonhallintapäällikön viran (94) lakkauttaminen - Hallintopalvelut - Tiedonhallinta ja tietosuoja	24
§ 57	Muut asiat	25
§ 58	Kokouksen päättäminen	26

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-	Puheenjohtaja	
	Saarelainen Anna		
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	Teams
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams

	Kortelainen Reijo	Varajäsen	Matti Ketosen varajäsen
	Pirhonen Osmo	Varajäsen	Outi Maran varajäsen, Teams
	Puhakka Paula Taponen Matti	Jäsen Jäsen	Teams saapui klo 9.03, § 44 aikana
Poissa	Ketonen Matti Mara Outi Mustonen Juha Leivonen Kirsi	Jäsen Jäsen Aluehallituksen puheenjohtaja Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo Kokko Eija Räsänen Maaret Paasu Milla Viitaniemi Markus	Henkilöstöjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri Palvelussuhdepäällikkö, § 47 Pelastusjohtaja, § 48- 51	saapui klo 9.19, poistui klo 9.22 saapui klo 9.23, poistui klo 9.28

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Hannu Urjanheimo Tapio Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 23.05.2024 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 44

22.05.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 44

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 16.5.2024.

Henkilöstöjaosto

§ 45

22.05.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 45

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Hannu Urjanheimon ja Tapio Hämäläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 46

22.05.2024

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 46

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Osmo Pirhonen teki esittelijän päätösehdotuksesta poikkeavan päätösehdotuksen, jonka mukaan hyvinvointialueelle ei perusteta uusia virkoja, ennen kuin hallitus on hyväksynyt uskottavan suunnitelman 15M€:n lisästäöjen kohdentamiseen. Näin ollen pykälät joissa esitetään uusia virkoja vedetään pois listalta tässä vaiheessa.

Pirhosen esitystä ei kannatettu.

Hyväksyttiin esityslista esittelijän päätösehdotuksen mukaisena.

Henkilöstöjaosto

§ 47

22.05.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta
3612/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 47

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta voimaan ajalle 1.8.2024-30.9.2025.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksen käyttöönotosta. Sopimusta esitetään voimaan ensin määräaikaisena. Kokonaispalkkausta sovelletaan hyvinvointialueella jo ennestään pelastuslaitoksessa poikkeusluvan mukaista työaikaa tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisessa.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia

todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena kiinteänä lisänä.

Paikallisella sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeusluvan mukaisen työajan 12 tunnin työvuoroina.

Paikallista sopimusta sovelletaan ensihoidon kenttäjohtajiin, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevassa tai yli 30 päivää kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa hyvinvointialueeseen.

Paikallisella sopimuksella sovittu kokonaiskorvaus on 37,5 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta. Kokonaiskorvauksen laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutumaa vuosien 2019–2023 pelastuslaitoksen työaikakorvauksista sekä vuoden 2023 kenttäjohtajien toteutuneista työaikakorvauksista. Laskennassa on lisäksi huomioitu keskimääräisen vuosiloman ja sairausloman vaikutus työaikakorvauksiin sekä lyhempinä työvuoroina tehtävien kokonaisten palvelusvuorojen aiheuttama muutos korvausprosenttiin.

Kokonaiskorvaus maksetaan kuukausittain erillisenä lisänä normaalin palkanmaksun yhteydessä. Kokonaiskorvaus ei ole osa varsinaista palkkaa.

Henkilölle, jolle maksetaan yllä kerrottu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia.

Paikallisen sopimuksen voimassaoloaikana voidaan normaalia työaika käyttää 13 tuntia lyhempinä työvuoroina. Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työvuoroiksi suunnitellaan työvuoroluetteloon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa siten, että vaihdettava työvuoro ilmoitetaan luettelolla.

Työvuoroja voidaan purkaa tarpeellinen määrä vastuualuetyöskentelyyn työntekijän kanssa sopien ja ne suunnitellaan työvuoroluetteloon (8 h työpäivät). Vahvistettujen työvuorojen muutokset tehdään työntekijän kanssa sopien.

Tasoittumajaksolle suunnitellaan yksi 12 h vastuualuetyöskentelypäivä, joka voidaan käyttää joustavasti 20 viikon tasoittumajakson aikana muinakin päivinä. Tätä työaika työntekijä voi käyttää joustavasti esim. lyhyisiin kokouksiin. Tätä työtä on useimmiten mahdollista toteuttaa etätöinä.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 7.000 euroa.

Henkilöstöjaosto

§ 47

22.05.2024

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonais-palkkauksesta 1.8.2024-30.9.2025

Henkilöstöjaosto

§ 48

22.05.2024

Aluepalomestarin viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Joensuun pelastusasemaryhmä
3543/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 48

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa aluepalomestarin virka pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalveluiden toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen Joensuun pelastusasemaryhmään ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2024 lukien.

Perustettavan aluepalomestarin viran kelpoisuusehtona on Valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n 3 kohdan mukainen kelpoisuus.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitoksen ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen Joensuun pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi aluepalomestarin virka 1.6.2024 lukien.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, jotka ovat toimialueella 1.1.2024 alkaen pelastustoiminnan, ensihoitopalvelujen, viranomaispalvelujen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueet.

Pelastustoiminnan palvelualue tuottaa pelastustoimen operatiiviset hälytyspalvelut ja siihen kuuluvat lakisääteiset pelastusviranomaistehtävät. Pelastustoiminnan palvelutuotanto toteutetaan viidessä

Henkilöstöjaosto

§ 48

22.05.2024

pelastusasemaryhmässä (31 pelastusasemaa) ja pelastustoiminnan johtamisen yksikössä. Pelastuslaitoksen virkarakennetta muutetaan organisaatio- ja johtamisrakenteen edellyttämällä tavalla, joten viran perustamisen yhteydessä lakkautetaan asemamestarin virka (virkapohja 1008). Virkamuuotos liittyy myös hyvinvointialueen strategiseen uudistusohjelmaan ja pelastustoimen lakisääteisten palveluiden turvaamiseen.

Pelastuslaitoksen organisaatiossa jokaisessa pelastusasemaryhmässä on aluepalomestari. Joensuun toiminta-alue on muita toiminta-alueita laajempi ja tämän vuoksi Joensuun alueelle on tarpeellista perustaa toinen aluepalomestarin virka.

Aluepalomestari on palopäällystöön kuuluva viranhaltija ja vastaa pelastustoiminnan tuotantoon ja johtamiseen kuuluvista tehtävistä pelastusasemaryhmässä. Keskeiset työtehtävät ovat päätoimisen pelastushenkilöstön lähiesihenkilötyöt ja pelastusaseman johtamistyö. Lisäksi aluepalomestari kehittää mm. toiminta-alueen varautumista sekä sisäistä koulutusta. Aluepalomestari toimii tarvittaessa myös toiminta-alueen päällikön sijaisena.

Aluepalomestarin viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 51.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisää eikä muita mahdollisia palkanlisäitä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 49

22.05.2024

Asemamestarin viran (1008) lakkauttaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
3544/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 49

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelta asemamestarin virka (virkapohja 1008) 1.6.2024 lukien.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelta esitetään lakkautettavaksi asemamestarin virka (virkapohja 1008) 1.6.2024 lukien. Samalla esitetään perustettavaksi aluepalomestarin virka Joensuun pelastusasemaryhmään.

Pelastuslaitoksen virkarakennetta muutetaan organisaatio- ja johtamisrakenteen edellyttämällä tavalla, joten asemamestarin virka (virkapohja 1008) esitetään lakkautettavaksi ja tilalle perustettavaksi aluepalomestarin virka. Virkamuutos liittyy myös hyvinvointialueen strategiseen uudistusohjelmaan ja pelastustoimen lakisääteisten palveluiden turvaamiseen.

Edellä kuvatusta johtuen muutoksilla ei ole olennaisia vaikutuksia henkilöstökustannuksiin. Kustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarvioon.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 50

22.05.2024

Neljän vanhemman pelastajan viran perustaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmä
3407/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 50

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluiden toimialueelle pelastustoiminnan palvelualueelle Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmään neljä vanhemman pelastajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.7.2024 lukien.

Perustettavien vanhemman pelastajan virkojen kelpoisuusehtona on Valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n 1 kohdan mukainen kelpoisuus.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluiden toimialueelle pelastustoiminnan palvelualueelle Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmään esitetään perustettavaksi neljä vanhemman pelastajan virkaa 1.7.2024 lukien.

Nurmeksen pelastusaseman toiminnot muuttuvat päivystävä pelastusasema-muotoon. Tämä tarkoittaa sitä, että pelastaja-ensihoitajien ensihoitopalveluun käyttämä työaika vähenee merkittävästi ja alittaa 50 %:n osallistumisen rajan. Näin ollen työnantaja järjestee tehtäviä uudelleen ja lakkauttaa neljä pelastaja-ensihoitajan virkaa (virkapohjat 1390, 1389, 1392 ja 997). Lakkautettavissa pelastaja-ensihoitajien virkasuhteissa työskentelee neljä vakituista viranhaltijaa, jotka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettaviin vanhemman pelastajan virkoihin edellä kuvatuista työnantajalähtöisistä tehtävien uudelleenjärjestelyistä johtuen.

Henkilöstöjaosto

§ 50

22.05.2024

Vanhempien pelastajien virkojen keskeisiin tehtäviin kuuluvat pelastajan tehtävät, pelastusryhmän johtajan tehtävät, alueellisena ryhmänjohtajan toimiminen, ensihoitopalvelun työtehtävät, pelastustoiminnan kehittäminen ja pelastustoimelle kuuluva turvallisuusviestintä ja valvontatyö.

Vanhemman pelastajan viran vuosikustannukset ovat n. 38.500 euroa. Ja näin ollen neljän viran vuosikustannukset ovat n. 154.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustamisen yhteydessä lakkautetaan neljän pelastaja-ensihoitajan virat, joten todellinen kustannusvaikutus vuositasolla on n. 4.600 euroa. Perustettavien virkojen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 51

22.05.2024

Neljän pelastaja-ensihoitajan (virkapohjat 1390, 1389, 1392 ja 997) viran lakkauttaminen - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmä 3406/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 51

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa neljä pelastaja-ensihoitajan virkaa (virkapohjat 1390, 1389, 1392 ja 997) pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueelta pelastustoiminnan palvelualueelta Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmän alueelta 1.7.2024 lukien.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen Pielisen-Karjalan pelastusasemaryhmästä esitetään lakkautettavaksi neljä pelastaja - ensihoitajan virkaa (virkapohjat 1390, 1389, 1392 ja 997) 1.7.2024 lukien.

Nurmeksen pelastusaseman toiminnot muuttuvat päivystävä pelastusasema-muotoon. Tämä tarkoittaa sitä, että pelastaja -ensihoitajien ensihoitopalveluun käyttämä työaika vähenee merkittävästi ja alittaa 50 %-osallistumisen rajan. Näin ollen työnantaja järjestee tehtäviä uudelleen. Lakkautettavissa pelastaja-ensihoitajien virkasuhteissa työskentelee neljä vakituista viranhaltijaa, jotka on tarkoituksenmukaista siirtää samassa yhteydessä perustettaviin vanhemman pelastajan virkoihin edellä kuvatuista työnantajalähtöisistä tehtävien uudelleenjärjestelyistä johtuen.

Edellä kerrotusta johtuen virkojen lakkauttamisella ei ole henkilöstökustannuksia vähentävää vaikutusta.

Henkilöstöjaosto

§ 51

22.05.2024

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 52

22.05.2024

Suunnitelma työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen
3677/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 52

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy suunnitelmat työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.7.2024 – 31.12.2024 välisenä aikana ja 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>HR-rakenteen uudistamisen myötä henkilöstöpalvelut jakaantuu entisen kahdeksan vastuualueen sijaan kolmeen vastuualueeseen 1.1.2025 alkaen. Lakisääteinen työsuojelu sijoittuu henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle. Suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään 1.1.2025 alkaen työhyvinvointipäällikön tehtävään. Tämän suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön virka lakkautetaan, kun vastuualuepäälliköiden valinnat ja työhyvinvointipäällikkövalinta on tehty.</p> <p>Tällä hetkellä työsuojelupäällikön virkaa hoidetaan määräaikaista 30.6.2024 saakka. HR-rakennemuutostusta koskevan suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät sisällytetään va. hankejohtajan virkaan 1.7.2024 – 31.12.2024 väliseksi ajaksi.</p> <p>Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista konsernipalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua hyvinvointialuejohtaja on päättänyt 15.5.2024, että henkilöstöpalvelut jakautuu 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut.</p>

Henkilöstöjaosto

§ 53

22.05.2024

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Ikääntyneiden palvelut - Kotona asumista tukevat palvelut - Gerontologinen sosiaalityö

3401/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 53

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikääntyneiden palveluiden toimialueen kotona asumista tukevien palveluiden palvelualueen gerontologisen sosiaalityön vastuualueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2024 lukien.

Perustettavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7§:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialueen kotona asumista tukevien palveluiden palvelualueen gerontologisen sosiaalityön vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.6.2024 lukien.

Gerontologinen sosiaalityöntekijä tukee asiakkaan arjessa selviytymistä yhteistyössä asiakkaan, omaisten ja tilanteeseen liittyvän verkoston kanssa sekä järjestää ikäalueen sosiaalipalveluja erityisen tuen tarpeessa oleville asiakkaille. Sosiaalihuoltolaki (42 §) edellyttää, että erityisen tuen tarpeessa olevan asiakkaan omatyöntekijänä on oltava virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä. Lisäksi ikääntyneiden palveluissa työskentelevät sosiaalityöntekijät antavat asiantuntemustaan moniammatillisiin tiimeihin asiakasasioissa tehden myös akuuttisosiaalityötä.

Sosiaalityöntekijän virka on ollut olemassa Siun soten kuntayhtymän ajan. Vakanssirekisterin selvitystyön yhteydessä vakanssia ei oltu huomioitu ja vakanssi jäi perustamatta samassa yhteydessä muiden virkojen kanssa

Henkilöstöjaosto

§ 53

22.05.2024

hyvinvointialueelle. Virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin ja virkapohjan uupuminen huomattiin vakituisen työntekijän rekrytoinnin aloittamisen yhteydessä.

Edellä mainituista syistä johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin, sillä viran kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa. Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 60.600 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 54

22.05.2024

Kolmen palvelupäällikön viran perustaminen - Konsernipalvelut – Henkilöstöpalvelut
3613/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 54

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa konsernipalvelujen toimialueelle henkilöstöpalvelujen palvelualueelle kolme palvelupäällikön virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2025 lukien.
Perustettavien virkojen kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi kolme palvelupäällikön virkaa 1.1.2025 lukien. Perustettavien palvelupäälliköiden virat sijoittuvat seuraaviin vastualueisiin henkilöstöpalveluissa:

palvelupäällikkö (palvelussuhdeasiat) sijoittuu palvelussuhdepalvelut - vastualueelle;

palvelupäällikkö (henkilöstön kehittäminen) sijoittuu henkilöstön kehittämispalvelut -vastualueelle ja

palvelupäällikkö (henkilöstövoimavarat) sijoittuu henkilöstövoimavarat - vastualueelle.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista konsernipalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Hyvinvointialuejohtaja päättää edelleen toimialueen jakaantumisesta palvelualueisiin, vastualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua konsernipalveluiden toimialueelle sijoittuvan

Henkilöstöjaosto

§ 54

22.05.2024

henkilöstöpalveluiden jakautumisesta vastuualueisiin on päätetty 15.5.2024 seuraavasti. Henkilöstöpalvelut jakautuvat 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen. Näin ollen henkilöstöpalveluiden palvelualueen vastuualueiden määrä vähenee 1.1.2025 lukien kahdeksasta kolmeen.

Suunnitelman mukaan henkilöstöpäällikön, palvelussuhdepäällikön, osaamisen kehittämispäällikön, rekrytointipäällikön, resurssienhallintapäällikön ja työsuojelupäällikön virat esitetään henkilöstöjaostolle lakkautettavaksi, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat.

Organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamisen tavoitteena on ollut varmistaa hyvinvointialueen strategiakokonaisuuden toimeenpano parhaalla mahdollisella tavalla sekä aiempaa tehokkaampi tuki sekä resurssi-, informaatio- ja normiohjaus palvelutuotannon toimialueille.

Palvelupäälliköiden virkojen vastuualueet jakautuvat seuraavasti: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut. Palvelupäällikkö vastaa vastuualueensa johtamisesta, kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta hyvinvointialueen strategioiden ja tarpeiden mukaisesti. Palvelupäälliköt toimivat johdon strategisena kumppanina ja auttavat kehittämään henkilöstöjohtamista hyvinvointialueella.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella henkilöstöpalveluissa työskentelee vakituisessa virkasuhteessa kuusi päällikköä (henkilöstöpäällikkö, palvelussuhdepäällikkö, osaamisen kehittämispäällikkö, rekrytointipäällikkö, työsuojelupäällikkö ja resurssienhallintapäällikkö). Muutoksessa vastuualuepäälliköiden määrä vähenee kolmella päälliköllä. On perusteltua, että perustettaviin virkoihin valitaan ilmoittautumismenettelyllä näistä virkasuhteessa olevista päälliköistä kolme. Näin ollen virkojen perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin tai on henkilöstökustannuksia alentava vaikutus.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 55

22.05.2024

Hallintopäällikön viran perustaminen - Hallintopalvelut - Tiedonhallinta ja hallintopalvelut
3408/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 55

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa hallintopalvelujen toimialueen Tiedonhallinta ja hallintopalvelut -palvelualueelle hallintopäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 19.6.2024 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintopalvelujen toimialueelle Tiedonhallinta ja hallintopalvelut -palvelualueelle esitetään perustettavaksi hallintopäällikön virka 19.6.2024 lukien.

Nykyiselle Tiedonhallinta ja tietosuojavastuualueelle on tullut osana 2023 vuonna tehtyä hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamista uusina palveluina tietosuoja sekä sosiaalihuollon tietopalvelu. Vastuualueelle kuuluu lisäksi tiedonhallinta- ja arkistopalvelut, kirjaamotoiminta ja potilasasiakirjojen tietopalvelu.

Organisaatorakenteen uudistamisen yhteydessä tunnistettiin tarve hallinnolliselle osaamiselle yleishallinnon ja päätöksenteon prosesseissa, mutta resurssien rajallisuuden takia uutta virkaa tai tehtävää ei tässä kohden ollut mahdollista perustaa. Tiedonhallintapäällikön viran (virkapohja 94) lakkauttamisella ja hallintopäällikön viran perustamisella pyritään lisäämään organisaation hallinnon tukea ja yleishallinnollista osaamista.

Hallintopäällikön tehtävänä olisi vastata hyvinvointialueen yleishallinnon kehittämisestä ja tiedonhallintopalvelujen järjestämisestä.

Hallintopäällikön tehtävänä olisi varmistaa hyvän hallintotavan ja hallintomenettelyn toteutumista kouluttaen ja ohjaten esimerkiksi

viranhaltijoiden päätösvalmistelua sekä henkilöstöä hallintosäännön ja ohjeiden tulkinnassa. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista toimielinten päätöksiä valmisteluun.

Lisäksi hallintopäällikkö toimisi asiantuntijoiden tukena tiedon elinkaaren suunnittelun, tietosuojatyön ja rekisterinpitäjän vastuiden toteuttamisessa. Hallintopäällikkö vastaisi osaltaan tiedonhallintalain vaatimusten toteuttamisesta hyvinvointialueella.

Hallintopäällikkö toimisi esihenkilönä tiedonhallinta- ja arkistopalvelujen ja tietosuojan asiantuntijoille (5), kirjaamon tiedonhallintasihteereille (6) sekä tietopalvelun määräaikaiselle palveluesihenkilölle. Tietopalvelutiimin palveluesihenkilön alaisuudessa työskentelee 10 tietopalvelusihteeriä.

Viran perustamisen yhteydessä Tiedonhallinta ja tietosuojavastuun nimi on suunniteltu muutettavan ja se olisi 19.6.2024 alkaen Tiedonhallinta ja hallintopalvelut. Hallintopäällikkö toimisi jatkossa Tiedonhallinta ja hallintopalvelut -palvelualueen johdossa ja nykyisin ko. palvelualueella oleva Toimielimet-vastuualue erotettaisiin omaksi vastuualueeksi.

Hallintopäällikön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 72.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa. Tiedonhallintapäällikön (virkapohja 94) 19.6.2024 lukien lakkautettavaksi ehdotetun viran vuosittainen henkilökustannus on saman suuruinen, joten hallintopäällikön viran perustaminen ei lisää henkilöstökuluja.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 56

22.05.2024

Tiedonhallintapäällikön viran (94) lakkauttaminen - Hallintopalvelut - Tiedonhallinta ja tietosuoja
3404/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 56

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa hallintopalvelujen toimialueen Tiedonhallinta ja tietosuoja -vastuualueen tiedonhallintapäällikön virka (virkapohja 94) 19.6.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintopalvelujen toimialueen tiedonhallinta ja tietosuoja -vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi tiedonhallintapäällikön virka (virkapohja 94) 19.6.2024 lukien.

Virka lakkautetaan osana tiedonhallinta ja tietosuoja -vastuualueen uudistamista. Viran lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin, sillä tilalle esitetään perustettavaksi hallintopäällikön virka.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 57

22.05.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 57

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen toi esille, että HYVTESin ja SOTE-sopimuksen osalta tehdyssä palkkaharmonisointiossa on viivästyskoron laskennassa käytetty osittain väärää prosenttia. Palkkaharmonisointia tullaan korjaamaan tämän osalta.

Ei muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 58

22.05.2024

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 58

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.12.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 45, § 46, § 57, § 58

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.