

**Valtuustoaloite 12.12.2023 - Työharjoittelun palkallisuus - SDP aluevaltuustoryhmä**  
10332/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 29.05.2024 § 120

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  Aluehallitus antaa valtuustoaloitteeseen aluevaltuustolle oheisen henkilöstöjohtajan laatiman vastauksen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Valtuustoaloitteessa esitetään, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella selvitetään edellytykset maksaa esimerkiksi minimipalkan suuruista palkkaa ammattitaitoa edistävän harjoittelun ajalta. Valtuustoaloitteessa todetaan, että rekrytoinnin onnistuminen on jo nyt ja erityisesti tulevana vuosina tärkein menestystekijä hyvinvointialueen perustehtävän toteuttamisen näkökulmasta. Minimipalkan maksaminen ammattiin liittyvän työharjoittelun ajalta, ennalta määrättyjen reunaehtojen täytyessä (joita ei ole valtuustoaloitteessa määritelty), kirkastaa työnantajakuva ja edelleen vahvistaa tuloksekasta rekrytointia. Valtuustoaloitteessa lisäksi todetaan, että asia on ollut esillä myös EU-parlamentissa, jossa käsiteltiin päätöslauselmaa palkattomien harjoittelujen kieltämisestä ja asiassa valmisteltaneen aikanaan direktiivi.</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella toteutuu noin 2.000 sosiaali- ja terveysalan sekä lääketieteen opiskelijoiden palkatonta harjoittelujaksoa vuodessa. Harjoitteluviikoiksi muutettuna tämä on noin 10.500 toteutunutta viikkoa. Tämän lisäksi hyvinvointialueella harjoittelujaksoja toteutuu toisen asteen opiskelijoiden osalta oppisopimuksella sekä ammattikorkeakouluopiskelijoiden osalta opinnollistaen. Oppisopimuksella ja opinnollistaen toteutuvat harjoittelujaksot tarkoittavat sitä, että opiskelija on osa yksikön vahvuutta työvuorossa ollessaan. Opiskelijalle tulee olla aina määritelty nimetty ohjaaja työvuoron ajaksi huolimatta siitä, onko harjoittelujakso palkaton tai palkallinen.</p> <p>Jos maksaisimme minimipalkan kaikille, jotka ovat ammattitaitoa edistävässä harjoittelussa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella, se edellyttäisi seuraavia resursseja (palkkakustannukset laskettu ilman sivukuluja):</p> <p>* palkkakustannukset: noin 4.500.000 euroa /vuosi (laskettu yllä kuvatulla opiskelijamäärällä)</p>

\* opiskelijoiden työsuhteeseen liittyvät hallinnolliset tehtävät: noin 1-2 henkilötyövuoden lisäys.

Kuten valtuustoaloitteessa todetaan, minimipalkan maksaminen ammattitaitoa edistävästä harjoittelusta voisi vahvistaa tuloksekasta rekrytointia ja kirkastaa työnantajakuva. Toisaalta tämä edellyttäisi melko isoa taloudellista panostusta hyvinvointialueelta. On aika mahdotonta ennustaa, missä määrin tällaiset panostukset tuottaisivat onnistuneita rekrytointeja. Nykyinen taloudellinen tilanteemme ei mahdollista tällaista toimintaa edes kokeiluluontoisena tässä tilanteessa.