

HYVTES JA SOTE-SOPIMUKSEN PAIKALLISTEN PALKANKOROTUSERIEN JAKAMINEN

1.6.2024

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 27.6.2024 päätökseen neuvottelut 1.6.2024 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta ja niiden kohdentamisesta HYVTES ja SOTE-sopimuksien osalta.

Paikallisesti neuvoteltavat erät eivät tarkoita automaattisesti kaikille tulevaa korotusta, vaan erät kohdennetaan neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien palkkausjärjestelmän mukaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä osittain henkilökohtaisiin lisiin.

Neuvoteltavien erien suuruudet sopimusaloilla:

HYVTES (yht. 39 628,87)

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

HYVTES, 5 775,66 €

Tekninen liite 7, 3 387,08 €

Paikallinen järjestelyerä 0,33 %

HYVTES, 4 764,92 €

Tekninen liite 7, 2 794,34 €

Kehittämishjelmaerä 1,0 %

HYVTES, 14 439,16 €

Tekninen liite 7, 8 467,71 €

SOTE-sopimus (yht. 299 202,13 €)

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Liite 1, 5 835,28 €

Liite 2, 12 373,82 €

Liite 3, 33 016,55 €

Liite 4, 35 011,91 €

Liite 5, 3 748,04 €

Paikallinen järjestelyerä 0,33 %

Liite 1, 4 814,11 €

Liite 2, 10 208,40 €

Liite 3, 27 238,65 €

Liite 4, 28 884,82 €

Liite 5, 3 092,14 €

Kehittämishjelmaerä 0,6 %

Liite 1, 8 752,92 €

Liite 2, 18 560,74 €

Liite 3, 49 524,82 €

Liite 4, 52 517,86 €

Liite 5, 5 622,06 €

Neuvottelutulokset sopimusaloittain:

HYVTES-sopimus:

HYVTES:n alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,4 % osuus, josta neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,08 % työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin ja loput 0,32 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin. HYVTES:n paikalliset erät on kohdennettu palkkauseräkohtien korjaamiseen. Henkilökohtaisina lisiin jaetaan yhteensä 1143,00 euroa.

HYVTES-palkkataulukoista poistuu käytöstä 0-palkkatasot, joita on aiemmin sovellettu esimerkiksi perustehävää vähemmän vaativiin tehtäviin.

HYVTES teknisen alan liite 7:

HYVTES:n teknisen liitteen 7 alalla saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. HYVTES:n teknisen liitteen 7 paikalliset erät on kohdennettu eri tehtävien palkkauksen ja palkkatasojen kehittämiseen.

SOTE-sopimus:

SOTE-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,4 % osuus, josta neuvottelusäänösten mukaisesti kohdennettiin 0,04 % työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin ja loput 0,36 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 8 999,00 euroa.

SOTE-sopimuksen paikalliset erät on kohdennettu liitteittäin palkkahinnoitteluliitteiden uudistuksen myötä tulleiden hinnoittelutunnusten palkkatasojen yhdistämiseen, palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä palkkahinnoittelutunnusten välisten riittävien palkkavälysten muodostamiseen. Erien kohdentamisessa on huomioitu esihenkilöiden ja alaisten välisen palkkaeron säilyttäminen/kasvattaminen.

Osassa SOTE-sopimuksen palkkataulukoita eri palkkatasojen palkat yhtenäistyvät samansuuruisiksi. Selvyyden vuoksi ja järjestelmätekniikan toteutuksen yksinkertaistamiseksi, kaikki alkuperäiset palkkatasot on edelleen näkyvissä palkkataulukoissa, vaikka palkkatasot ovat jatkossa euromääriltään samat.

Tarkemmat sopimusalaan liittyvät korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin on esitetty ammattiryhmittäin erillisessä liitteessä.

Korotusten maksaminen:

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti **30.8.2024**. Henkilökohtaiset lisät ovat maksussa takautuvasti **30.9.2024**. Toimialueita ohjeistetaan erikseen henkilökohtaisten lisien myöntämisestä.

Päivitetyt palkkataulukot julkaistaan intraan käyttöön viikolla 31. Kaikkien uusien sopimusten tekemisessä tulee käyttää uusia korotettuja palkkatasoja **2.8.2024 alkaen**.

Asiaan liittyvät yhteydenotot: hr@siunsote.fi.