

SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistus 1.2.2024 ja paikallisten erien jakaminen 1.6.2024 alkaen
5056/01.00.01.01/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 65

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistuksen 1.2.2024 ja paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Päätös Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus **SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistus 1.2.2024**

Hyvinvointialueiden palkkausjärjestelmien ja palkkauksen kehittäminen on edennyt siten, että SOTE-sopimuksen alalla on toteutettu palkkausjärjestelmän uudistusta ennakoiva palkkahinnoittelu-uudistus. Voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten paikalliset palkankorotuserät tukevat palkkauksen ja palkkarakenteiden kehittämistä ja erät tuleekin kohdentaa palkkausepäkohtien korjaamiseen, palkkauksen kilpailukykyisyyden kehittämiseen sekä palkkojen yhtenäistämiseen.

Palkkahinnoitteluliitteet jakautuvat jatkossa kahdesta palkkahinnoitteluliitteestä viiteen eri palkkahinnoitteluliitteeseen:

Liite 1 Johto- ja esihenkilötehtävät

Liite 2 Eriyisiantuntijat

Liite 3 Asiantuntijatehtävät

Liite 4 Ammattitehtävät

Liite 5 Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat neuvotelleet tehtävien sijoittelusta ja sijoittelun periaatteista uusiin hinnoitteluliitteisiin. Neuvotteluissa pyrittiin löytämään yhteinen näkemys siitä, miten henkilöstöryhmät sijoitetaan

uusiin hinnoitteluliitteisiin ja -tunnuksiin. Sijoitteluista, joista ei päästy yhteisymmärrykseen, työnantaja on tehnyt viime kädessä päätökset.

Sijoittelussa on tullut ottaa huomioon muun muassa tehtävän edellyttämä osaaminen, kokemus ja perehtyneisyys, joka voidaan hankkia muun muassa työnantajan järjestämällä lisäkoulutuksella. Jatkossa samassa yksikössä työskentelevien palkat voivat erota toisistaan ja työn vaatavuuden sijaan tehtävien keskinäiseen sijoittumiseen vaikuttavat edellä kuvatut muut perusteet.

Uudistuksen myötä osassa tehtäviä palkat nousivat 1.2.2024 alkaen. Korotukset ja muutokset on toteutettu kesäkuun palkanmaksun yhteydessä takautuvasti. Samassa yhteydessä osa erikseen maksettavista palkanlisistä yhdistettiin peruspalkkoihin saatujen neuvotteluohjeiden mukaisesti.

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2024 alkaen

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat kesäkuussa 2024 päätökseen neuvottelut 1.6.2024 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta ja niiden kohdentamisesta kaikilla hyvinvointialueen virkaehtosopimusaloilla. Neuvoteltavana oli neljä erillistä paikallista erää, joiden jakosummat ja tarkemmat jakoesitykset on kuvattu tämän pykälän liitteissä.

Paikallisesti neuvoteltavat erät eivät tarkoita automaattisesti kaikille tulevaa korotusta, vaan erät kohdennetaan neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien vahvistetuille tehtäväkohtaisten palkkojen tasoille sekä osittain henkilökohtaisiin lisiin.

Lääkärisopimus:

Lääkärisopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys. Paikalliset erät kohdennettiin neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien palkkausjärjestelmän mukaisiin uraporraspalkkoihin sekä eläinlääkäreitä koskevassa liitteessä 5 tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Paikalliset erät on kohdennettu erityisesti niihin uraportaisiin, joissa on todettu palkkojen yhtenäistämisen tai korottamisen tarvetta suhteessa ko. uraportaan korkeimpiin palkkoihin. Lisäksi on huolehdittu, että uraportaiden väliset palkkaerot toteutuvat riittävän suuruisina ja että työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien väliset palkkaerot säilyvät.

HYVTES-sopimus:

HYVTES:n alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,4 % osuus, josta neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,08 % työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin ja loput 0,32 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 1.143,00 euroa.

HYVTES:n paikalliset erät on kohdennettu palkkausepäkohtien korjaamiseen.

HYVTES teknisen alan liite 7:

HYVTES:n teknisen liitteen 7 alalla saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. HYVTES:n teknisen liitteen 7 paikalliset erät on kohdennettu eri tehtävien palkkauksen ja palkkatasojen kehittämiseen.

SOTE-sopimus:

SOTE-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,4 % osuus, josta neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,04 % työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin ja loput 0,36 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 8.999,00 euroa.

SOTE-sopimuksen paikalliset erät on kohdennettu palkkahinnoitteluliitteiden uudistuksen myötä tulleiden hinnoittelutunnusten palkkatasojen yhdistämiseen, palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä palkkahinnoittelutunnusten välisten riittävien palkkavälysten muodostamiseen. Erien kohdentamisessa on huomioitu esihenkilöiden ja alaisten välisen palkkaeron säilyttäminen/kasvattaminen.

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti 30.8.2024. Henkilökohtaiset lisät ovat maksussa takautuvasti 30.9.2024.