

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS VUOROKAUSILEVON LYHENTÄMISESTÄ

1 §

Sopimuksen tarkoitus

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 § 5 momentin mukaan työntekijälle/viranhaltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Jaksotyössä vuorokausilepo saadaan kuitenkin työn järjestelyihin liittyvistä syistä lyhentää yhdeksään tuntiin työaikalain 25 §:n 1 momentin edellyttämällä tavalla.

Jaksotyössä voidaan sopia paikallisesti vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan, millä kriteereillä ja missä tilanteissa vuorokausilepo voidaan suunnitella vähintään 9 tuntiin.

Sopimuksen tavoitteena on edistää työvuorosuunnittelun joustavuutta ja henkilöstön pito- ja vetovoimaa ja huolehtia henkilöstön kuormituksen hallinnasta ja työssä jaksamisesta.

2 §

Sopimuksen soveltamisala

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen SOTE-sopimuksen soveltamispiiriin kuuluviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, joka työskentelevät jaksotyöajassa. Sopimus ei koske HYVTES-sopimuksen piirissä jaksotyöaika-muodossa työskenteleviä työntekijöitä.

3 §**Vuorokausilevon lyhentämisen kriteerit ja tilanteet**

Vuorokausilepo pyritään suunnittelemaan työntekijän toiveen mukaisesti vähintään 9 tuntiin pääsääntöisesti enintään neljä kertaa 3 viikon työvuorosuunnitelmassa. Mikäli työntekijä ei esitä asiassa erikseen toivetta, vuorokausilevon lyhentäminen pyritään toteuttamaan siten, että työntekijälle mahdollistetaan:

- viikonlopun kestäväälle vapaalle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan
- yksittäiselle vapaapäivälle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan

Vuorokausilevon lyhentämisessä pyritään huomioimaan, ettei lyhentämisestä aiheudu työntekijän kannalta epätarkoitustenmukaisten työvuorojen toteuttamista.

4 §**Työntekijän/viranhaltijan suostumus**

Vuorokausilevon lyhentäminen edellyttää työntekijän/viranhaltijan kirjallista suostumusta (liite 1). Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista. Suostumus annetaan toistaiseksi tai määräajaksi. Työyksikön vaihtuessa työntekijä/viranhaltija toimittaa suostumuksen uudelle esihenkilölle. Suostumuksesta huolimatta vuorokausilepo tulee lähtökohtaisesti antaa 11 tunnin mittaisena eikä levon lyhentäminen 9 tuntiin saa olla säännönmukaista.

Suostumuksen voi irtisanoa vähintään kahdeksan viikkoa ennen seuraavan työaikajakson työvuorosuunnitelmien julkaisemista. Suostumus päättyy automaattisesti paikallisen sopimuksen voimassaolon päättyttyä.

5 §**Korvaavan lepoajan antaminen**

Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava yhdeksään tuntiin lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se

ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

6 §

Vuorokausilevon lyhentämisen käytön ja vaikutusten seuranta

Työntekijän/viranhaltijan työssä jaksamista ja työkuormitusta tulee seurata sovellettaessa lyhyempää vuorokausilepoa. Paikallisen sopimuksen vaikutusten seurannassa:

- sovelletaan työvuorosuunnittelun työaikojen Työterveyslaitoksen liikennevalomallia työaikoihin liittyvän kuormituksen arvioimiseksi – mittarit:
 - o lyhennettyjen vuorokausilepojen toteumamäärä
 - o työvuorotoiveiden toteutumisaste
 - o työyksikkökohtaisen työkuormitusmittarin kehitys työvuorojen suunnittelussa ja toteutumisessa

Vuorokausilevon lyhentämisen vaikutuksia työhyvinvointiin ja jaksamiseen seurataan jatkossa vuosittain syyskuussa. Seurantapalaveri järjestetään loka-kuussa.

7 §

Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisu

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa, sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

8 §

Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi 1.1.2025 alkaen. Paikallinen sopimus voidaan myös irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Joensuussa 3.10.2024

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen

hyvinvointialuejohtaja

Pirjo Manninen

henkilöstöjohtaja

Pasi Hyttinen

pääluottamusmies, Jhl

Virve Mikkonen

pääluottamusmies, Juko

Heli Toroskainen

pääluottamusmies, Jyty

Tarja Orbinski

pääluottamusmies, Super

Mirva Kuronen

pääluottamusmies, Super

Markku Nuutinen

pääluottamusmies, Tehy

Vilja Laurila-Rontti

ao pj, pääluottamusmies, Tehy

LIITE 1**TYÖNTEKIJÄN SUOSTUMUS**

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 § 5 momentin mukaan työntekijälle/viranhaltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Jaksotyössä vuorokausilepo saadaan kuitenkin työn järjestyihin liittyvistä syistä lyhentää yhdeksään tuntiin työaikalain 25 §:n 1 momentin edellyttämällä tavalla.

Jaksotyössä voidaan sopia paikallisesti vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava yhdeksään tuntiin lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

Annan suostumukseni sille, että vuorokausilepo voidaan suunnitella 11 tunnin sijaan vähintään 9 tuntiin.

Suostumus on voimassa toistaiseksi/määräajan __.__.202x-___.202x.

Suostumuksen voi irtisanoa vähintään kahdeksan viikkoa ennen seuraavan työaikajakson työvuorosuunnitelmien julkaisemista.

Päivämäärä

Työntekijän allekirjoitus ja nimenselvennys