

Henkilöstön palkitsemisohjelma Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2025 lukien
6787/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 82

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuden vuodelle 2025 liitteenä olevan Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen muodot osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2025 lukien.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2025 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisohjelma perustuu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymässä tammikuussa 2022 käyttöön otettuun palkitsemisohjelmaan, jota vuoden 2023 aikana kehitettiin henkilöstölle toteutetun kyselyn vastausten kautta esiin nostettujen toiveiden mukaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 26.10.2023 § 110:ssä hyväksynyt tämänhetkisen henkilöstön palkitsemisohjelman Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi 1.1.2024 lukien.

Henkilöstön palkitsemisohjelma sisältää palvelussuhteeseen perustuvat, kaikille yhteiset henkilöstöetuudet, harkinnanvaraiset palkitsemismuodot sekä aineettoman palkitsemisen. Vuoden 2024 alusta palkitsemisohjelmassa otettiin uutena henkilöstöetuutena käyttöön henkilöstön laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä 1.4.2024 lukien työsuhdepyöräetu.

Henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuteen esitettävät muutokset on valmisteltu yhteistoiminnallisesti palkitsemistyryhmässä 30.8.2024 ja tämän ehdotuksen mukaiset palkitsemisohjelmaan esitettävät muutokset on käsitelty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 3.10.2024 § 48.

Henkilöstön palkitsemisohjelmaan esitetään 1.1.2025 lukien henkilöstöetuuksien käyttörajoitusten yhtenäistämistä määräaikaisen henkilöstön osalta vastaamaan vakinaisen henkilöstön olemassa olevia

käytänteitä. Tämä tarkoittaisi sitä, että Epassi Flex -hyvinvointisaldo tulisi määräaikaiselle henkilöstölle käyttöön heti palvelussuhteen alusta lukien, kuten se tulee vakinaiselle henkilöstöllekin. Edun arvossa säilyy edelleen edun jyvittäminen palvelussuhteen keston mukaisesti. Vastaavasti myös EpassiBike-työsuhdepyöräetu olisi jatkossa määräaikaisella henkilöstöllä käytössään koeajan jälkeen. Laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus yhtenäistettäisiin niin ikään määräaikaisen henkilöstön osalta vastaamaan vakinaisen henkilöstön käyttöoikeutta etuun, jolloin etu olisi määräaikaisellakin henkilöstöllä käytettävissä palvelussuhteen alusta lukien. Muilta osin henkilöstön palkitsemisohjelma säilyisi vuonna 2024 käytössä olleen henkilöstön palkitsemisohjelman mukaisena.

Palkitsemisen kokonaisuutta pyritään kehittämään edelleen henkilöstön toiveet sekä ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset huomioiden, ja palkitsemisen kokonaisuus tuodaan vuosittain henkilöstöjaostoon hyväksyttäväksi.

Vuoden 2025 talousarvio on valmistelussa, ja aluevaltuusto päättää vuoden 2025 talousarviosta joulukuussa 2024. Tämän vuoksi henkilöstöjaostolle esitetään henkilöstön palkitsemisohjelman hyväksymistä ehdollisena siten, että aluevaltuusto hyväksyy vuoden 2025 talousarvion sisällyttäen siihen henkilöstön palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksessa on kuvattu 1.1.2025 voimaan tulevaksi esitettävä henkilöstön palkitsemisen kokonaisuus ja siihen sisältyvät palkitsemisen muodot.

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksen sisällön henkilöstöjaostolle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.