

Työhyvinvointipäällikön viran täyttölupa - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut
10050/01.01.01.00/2023

Aluehallitus 25.09.2024 § 212

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus antaa täyttöluvan työhyvinvointipäällikön viran täyttämiseksi 1.1.2025 alkaen. Lisäksi aluehallitus edellyttää, että henkilöstöjaosto lakkauttaa nykyisen työsuojelupäällikön vakituisen viran täyttöprosessin edetessä.
Päätös	Keskustelun kuluessa Eero Reijonen esitti, että täyttölupaa ei anneta. Osmo Pirhonen ja Eeva-Liisa Auvinen kannattivat Reijosen esitystä. Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuuto äänestystä ja että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Eero Reijosen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin. Seuranneessa äänestyksessä annettiin kaksi (2) JAA ääntä (Heinonen, Puruskainen-Saarelainen) ja kahdeksan (8) EI ääntä (Auvinen, Elo, Kaita, Mustonen, Pirhonen, Reijonen, Taponen, Tirkkonen). Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen Eero Reijosen esityksen, ja että aluehallitus ei anna työhyvinvointipäällikön viralle täyttölupaa. Merkittiin pöytäkirjaan, että ennen tämän asian päätöksen tekoa * Matti Kämäräinen poistui kokouksesta klo 14.03 * Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta klo 14.07.
Selostus	Aluehallitus on 21.12.2023 kokouksessaan § 311 hyväksynyt Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2024. Täytäntöönpano-ohjeen mukaan: ”Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 31.12.2026 saakka kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatiorakenteen tarkastelu ja johtamisjärjestelmän arviointi ja uudistaminen osana palvelustrategian toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista on saatu valmiiksi.”

Henkilöstöpalveluiden toimialueen työhyvinvointipäällikkö irtisanoutui 8.1.2023. Virkaa on hoidettu määräaikaisin sijaisjärjestelyin, koska samaan aikaan on selvitetty henkilöstöpalveluiden toiminnan järjestelyjä.

Henkilöstöpalvelut jakautuu 1.1.2025 alkaen kolmeen palvelualueeseen: palvelussuhdepalveluihin, henkilöstön kehittämisspalveluihin ja henkilöstövoimavarapalveluihin. Työhyvinvointi ja työsuojelu sijoittuvat henkilöstön kehittämisspalveluihin henkilöstöjaoston päätöksellä 22.5.2024/§ 52. Työhyvinvointipäällikkö tulee olemaan lähiesihenkilön asemassa, mutta koska virkanimike viittaa päällikkötasoon, täyttölupaa haetaan epäselvyyksien estämiseksi.

Työhyvinvointipäällikön viran pysyvä täyttäminen on välttämätöntä, koska se sisältää lakisääteisen työsuojelupäällikön tehtävän. Lisäksi työhyvinvointipäälliköllä on merkittävä rooli henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimisessa ja työterveyshuoltoyhteistyössä ja sen kehittämisessä. Virka sijoittuu henkilöstöpalvelujen 1.1.2025 käynnistyvässä uudessa rakenteessa henkilöstön kehittämisen vastuualueelle ja ko. palvelupäällikön alaisuuteen.

Virantäytön käynnistämiseksi viralle haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa 1.1.2025 alkaen.