

# Kaikukortti

Kaikukortti – kuntien ja hyvinvointialueiden työkalu hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen



Aura Linnapuomi, erityisasiantuntija  
Kaikukeskus – Kaikukortin tuki- ja kehittämispalvelu  
Kulttuurilla kaikille- palvelu

# Kulttuuria kaikille -palvelu

- Tukee taide- ja kulttuuritoimijoita **saavutettavuuden, moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden** kysymyksissä
- Tarjoamme mm.
  - Tietoa ja työkaluja
  - Koulutusta ja yhteistyötä
  - Saavutettavuuskartoituksia, saavutettavuus- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia
- Ylläpidämme Kaikukeskusta
  - Kaikukeskus, valtakunnallinen Kaikukortin tuki- ja kehittämispalvelu, [www.kaikukortti.fi](http://www.kaikukortti.fi)
- Perusrahoitus Kulttuuria kaikille -palvelulle tulee opetus- ja kulttuuriministeriöstä
  - Kaikukeskuksen osuus perusrahoituksesta alle 1 henkilötyövuosi
  - Lokakuun 2024 loppuun Kaikukeskuksella kaksi isoa kehittämishanketta käynnissä



[Kaikukortti.fi](https://www.kaikukortti.fi)-verkkosivuilta löytyy runsaasti tietoa Kaikukortista, esimerkiksi materiaaleja ja ohjeita.

**Kaikukortti**

Tekstin koko  
A A A

Hae sivustolta  
 🔍

Kielivalinta  
[Suomi](#)  
[Svenska](#)  
[English](#)

Etusivu Ajankohtaista Minulle Kaikukortti? Kortinjakajille Kulttuurikohteille Vastuuhenkilöille Kaikukanta Lisätietoa

Kaikukortti

**ETUSIVU**  
Koronapoikkeukset

**Tervetuloa Kaikukortin valtakunnallisille verkkosivuille!**

# Kaikukortti

- Pahvinen, maksuton **henkilökohtainen kortti**
- Tarkoitettu sosiaali- ja terveys- sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoiden yli 16-vuotiaille **asiakkaille**, jotka ovat **taloudellisesti tiukassa tilanteessa**
  - Ei edellytä tulojen todistamista tai tietyn tulorajan alittamista
- Voimassa yleensä 12 kk kerrallaan



Kaikukortilla voi hankkia **maksuttomia pääsylippuja ja kurssipaikkoja**

kulttuuri- ja liikuntapalveluihin, kuten

- elokuvaan
- fes-ti-vaa-leille
- kansalaisopistoihin
- mu-seoi-hin
- teat-te-rei-hin
- uimahalleihin
- kuntosaleille
- otteiluihin.

Maksuttomia pääsylippuja omille **lapsille ja lapsenlapsille.**

# Korttia jakavat työntekijät avainasemassa kortin käyttöön innostamisessa!

- Asiakkaan Kaikukortin lisäksi on olemassa *Yhteisön Kaikukortti*, jota työntekijä tai yhteisöä edustava vapaaehtoinen voi käyttää järjestäessään ryhmäkäynnin tai osallistuessaan kahdestaan asiakkaan kanssa.
- Muita tukitoimia osallistumisen mahdollistamiseksi
  - Kulttuurikaveri-/kulttuuriluotsi-yhteistyö monissa Kaikukortti-kunnissa
  - Tampereen pilotoima Kaikukortti-klubi
  - Espoon mielenterveysyhdistyksen Kaikukorttiryhmä Meriemyssä
  - Hyvinvointilähetteen ja Kaikukortin yhtymäpinnat, esimerkiksi hyvinvointilähetteen linkkihenkilö?
  - Uusia ideoita?



Kuvassa Yhteisön Kaikukortti



# Kaikukortti Kaikukortti maantieteellisesti

## Kaikukortti-alueet vuonna 2024

**Kaikukortti käytössä: Etelä-Karjala:** Imatra, Lappeenranta;

**Etelä-Pohjanmaa:** Alajärvi, Evijärvi, Kauhava, Lappajärvi, Lapua, Seinäjoki, Vimpeli; **Etelä-**

**Savo:** Savonlinna; **Kainuu:** Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi; **Kanta-Häme:** Forssa, Hausjärvi, Humppila, Hämeenlinna, Jokioinen, Loppi, Riihimäki, Tammela ja Ypäjä; **Keski-Pohjanmaa:** Halsua, Kannus, Kaustinen, Kokkola, Lestijärvi, Perho, Toholampi ja Veteli; **Keski-Uusimaa:** Järvenpää, Nurmijärvi, Tuusula;

**Kymenlaakso:** Kotka, **Lappi:** Kemi, Keminmaa Rovaniemi, Tornio; **Länsi-Uusimaa:** Espoo,

Karkkila, Kauniainen, Lohja. **Pirkanmaa:** Tampere. **Pohjanmaa:** Korsnäs, Kruunupyö, Mustasaari, Närpiö, Vaasa, Vöyri; **Pohjois-Pohjanmaa:** Alavieska, Kempele, Nivala, Oulu, Sievi.

**Ruotsi:** Haaparanta.

**Kaikukortti tulossa kokeiluun v. 2024: Etelä-Pohjanmaa:** Isokyrö; **Kymenlaakso:**

Hamina; **Pirkanmaa:** Nokia, Orivesi ja Valkeakoski; **Pohjanmaa:** Maalahti, Laihia, Luoto, Pietarsaari, Pedersöre, Uusikaarlepyy; **P-Pohjanmaa:** Haapajärvi, Haapavesi, Ii, Kalajoki,

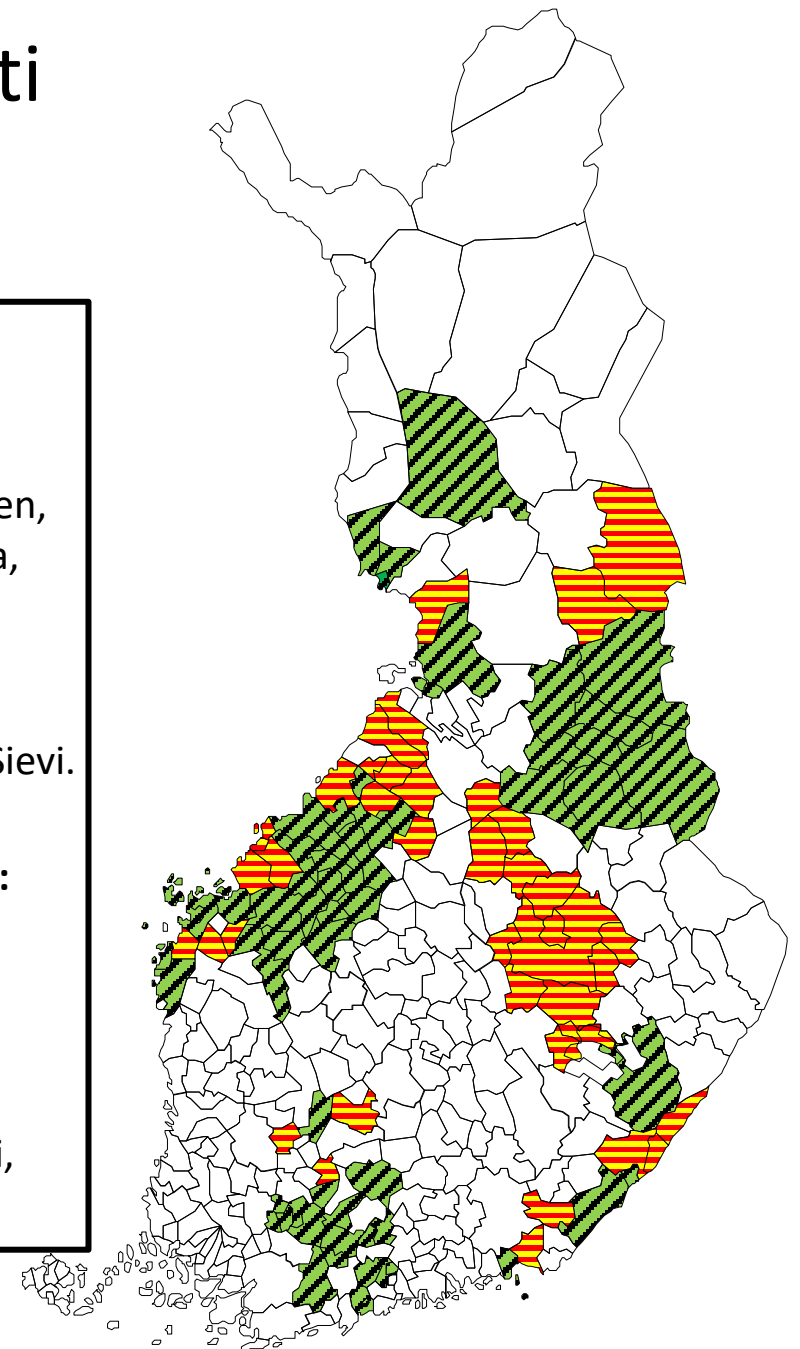
Kuusamo, Merijärvi, Oulainen, Pyhäntä, Raahe, Siikajoki, Ylivieska ja Taivalkoski; **P-Savo:**

Iisalmi, Joroinen, Kaavi, Kiuruvesi, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tuusniemi, Varkaus, Vieremä ja Tervo. **E-Karjala:** Parikkala, Luumäki, Rautjärvi, Ruokolahti, Taipalsaari.

Kaikukortti toimii ristiin eri alueiden välillä.

Paikalliset Kaikukortti-verkostot sitoutuvat yhteiseen valtakunnalliseen toimintamalliin.

Päivitetty 7.2.2024





# Kaikukortti

Tavoitteena

- Pa-ran-taa **ta-lou-del-li-ses-ti tiu-kas-sa ti-lan-tees-sa ole-vien** nuorten, aikuisten, perheiden ja ikäihmisten mah-dol-li-suuk-sia naut-tia tai-tees-ta ja kult-tuu-ris-ta ja harrastaa taiteen tekemistä.
- **Yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet ja kulttuuripalvelujen saavutettavuus**
  - Kulttuuri on perusoikeus!
- **Kulttuuri osana hyvää elämää! Osallisuus**
- Kaikukortti luo **yhteisiä pysyviä rakenteita** kulttuuri- sote- ja hyte-toimijoiden välille.

# Kaikukortti

## Kaavio: Kaikukortin jakaminen ja käyttö pähkinänkuoressa

### Kortinjakaja

- Kertoo Kaikukortista asiakkailleen.
- Rekisteröi Kaikukortin valtakunnalliseen Kaikukanta-rekisteriin.
- Antaa Kaikukortin ja esittelee kortin tarjontaa asiakkaalle.
- Voi osallistua yhdessä asiakkaiden kanssaoman organisaationsa yhteisön Kaikukortilla.

### Asiakas

- Saa Kaikukortin siitä sote-/hyte-palvelusta, jossa on asiakkaana, koska on tiukassa taloudellisessa tilanteessa.
- Hankkii maksuttomia pääsylippuja/ kurssipaikkoja itselleen ja mahd. (lasten)lapsilleen Kaikukortti-kohteista.

### Kaikukortti-kohde (kulttuuri /liikuntatoimija)

- Kirjaa Kaikukortti-hankinnan valtakunnalliseen Kaikukanta-rekisteriin.
- Tarjoaa maksutta tarjontaansa Kaikukortti-asiakkaille.
- On mukana hyvän tahdon eleenä.



# Kaikukortin valtakunnallinen toimintamalli

- Yhteiskehitetty piloteissa
  - Espoo 2015
  - Kainuu 2016
  - Mukana yhteiskehittämässä kulttuurialan ja sote/hyte-alan asiantuntijoita ja toimijoita sekä taloudellisen tiukkuuden kokemusasiantuntijoita.
- Jatkokehitystä tehty vuosina 2017-2024.
- Kaikki tahot eli hyvinvointialueet, kunnat, Kaikukortin jakaja-organisaatiot sekä Kaikukortti-kohteet sitoutuvat saman toimintamallin noudattamiseen.
  - Mahdollistaa Kaikukortin toimimisen yli kunta- ja hyvinvointialuerajojen.
- Toimintamallin perustana on yhdenvertaisuus.
- Toimintamalli on saatavilla Kaikukortin verkkosivuilla:  
<https://kaikukortti.fi/vastuuhenkilaille/ohjeet-ja-materiaalit/>

# Kaikukortin voi saada, jos on sote/hyte-asiakkuus esimerkiksi:

- etsivään nuorisotyöhön
- etsivään seniorityöhön
- klubitaloon
- kotiin tehtävään perhetyöhön
- kuntouttavaan työtoimintaan
- maahanmuuttajapalveluihin
- päihde- ja mielenterveyspalveluihin
- sosiaalitoimistoon
- vammaispalveluihin
- talous- ja velkaneuvontaan
- työvoiman palvelukeskukseen

## Kaikukortti

- tukee kulttuurihyvinvointia
- on sosiaalisen kuntoutuksen työväline
- on ei-rahallisen tuen muoto

Yli 500 jakaja-organisaatiota!

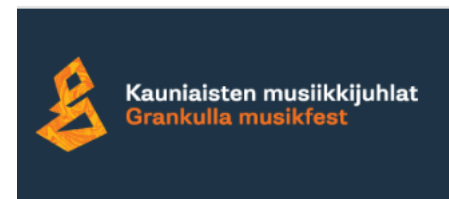
→ syyt tiukalle taloudelliselle tilanteelle ovat moninaisia. Toimijoiden kriteeri: suurin osa asiakkaista tiukassa taloudellisessa tilanteessa.

→ Huom. Verkostot vaihtelevat jonkin verran eri alueilla. Edellytämme, että mukana on 3. sektorin toimija/toimijoita.

# Kaikukortti

## Kaikukortin tarjonnasta

- Kaikukortti-verkostossa on yli 450 julkista ja yksityistä kulttuuri- ja liikuntatoimijaa
  - Kaikukortin piirissä on esim. konsertteja, museoita, taidenäyttelyitä, teattereita, uimahalleja, kuntosaleja, kansalaisopistoja ja luontokohteita
  - Isommilla paikkakunnilla suurempi tarjonnan määrä
  - Pienillä kunnilla esimerkiksi kansalaisopistoja, kuntosaleja, kesäteattereita, kirjaston kaukolainoja ja myöhästymismaksut, uimahalleja, moottoriurheilua, urheilujoukkueita
- Paikalliset vastuutahot neuvottelevat kohteet mukaan
  - [Kaikukortin toimintamallissa](#) mahdollisuus rajata tarjontaa



# Kaikukortti

## Paikallinen koordinointi

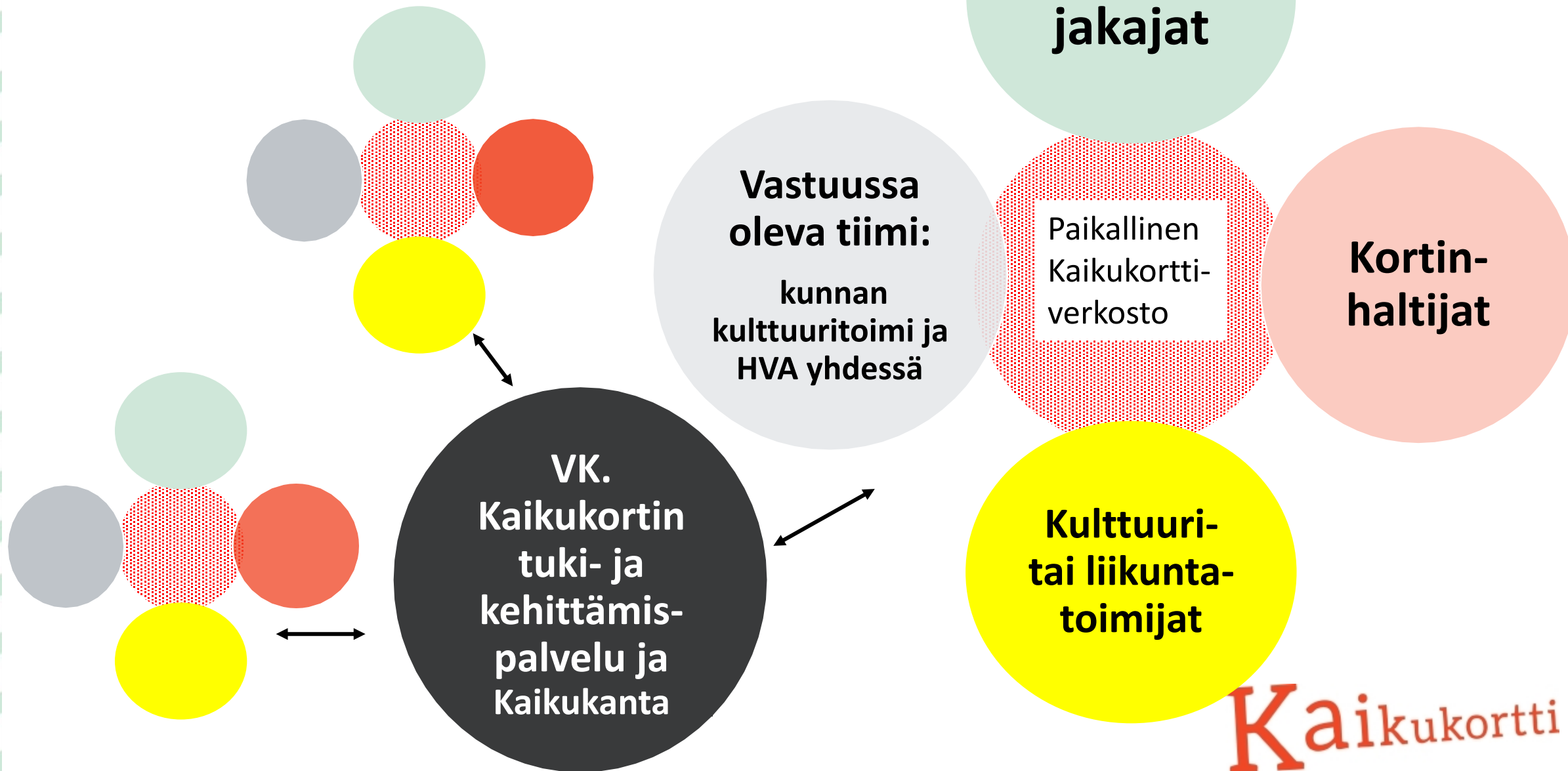
Kaikukortti-toiminnan lähtökohtana on, että toimintaa koordinoidaan paikallisesti kunnan kulttuuritoimen ja hyvinvointialueen yhteistyönä.

- Yhteistyö kulttuurin ja soten/hyten kesken on yksi Kaikukortin keskeisimmistä periaatteista.

### **Paikallista Kaikukortti-toimintaa yhteistyössä koordinoivat tahot ovat**

- Kaikukortin kulttuuri- ja liikuntakohteista vastaava taho:  
kunnan kulttuuri-/sivistys-/vapaa-aikapalvelut  
**JA**
- Kaikukortin jakajatahoista vastaava taho:  
hyvinvointialue
- Joissain kunnissa **hyte-toimi** on ottanut vastuun kohteista tai osasta jakajia.

# Paikallinen Kaikukortti-verkosto





# Yhdyspintatyö

- Kaikukortti on konkreettista yhdyspintatyötä, jossa tehdään
  - Yhteistoimintasitoumus kunnan/kuntien, hyvinvointialueen ja Kaikukeskuksen välille
  - Kumppanuussitoumus kunnan, hyvinvointialueen ja yksittäisten Kaikukortin jakajien ja Kaikukortti-kohteiden välille



# Kaikukortti

## Keskeisiä edellytyksiä käytännön soveltamiselle

### Paikallinen tahtotila

- Hyvinvointialueen ja kunnan/kuntien tahtotila osallistua paikallisen Kaikukorttitoiminnan valmisteluun ja koordinointiin
- Yksittäisten kulttuurikohteiden sekä sote-/hyte-toimijoiden tahtotila osallistua toimintaan

# Kaikukortti

## Keskeisiä edellytyksiä käytännön soveltamiselle: resurssit

- Kokeilun valmisteluun ja koordinointiin menevä työaika
- Paikalliset viestintä- ja painokustannukset 1500-5000 euroa
- Kaikukanta-tietokannan ja Kaikukortti.fi:n sekä IT-tuen kustannukset jyvitetynä kunnille ja hyvinvointialueille asukasperusteisesti
  - Esimerkiksi Tuusulalle, jossa on reilut 40 000 asukasta, jyvitetyt kulut ovat tänä vuonna **424** euroa ja Keusotelle (kolme kaupunkia mukana, yhteensä noin 130 500 asukasta), jyvitetyt kulut ovat tänä vuonna **1 371** euroa
- HUOM: Tietokanta-kulut nousevat (noin tuplaantuvat) ensi vuonna kun tulee mobiili-Kaikukortti ja Kaikukortin haltijan oma käyttöliittymä OmaKaiku

# Kaikukortti -kokeilun askeleet

**Ensimmäinen askel:** Kaikukortin esittelytilaisuus

**Toinen askel:** paikallinen työpari/työryhmä

**Kolmas askel:** Kaikukeskuksen pitämä koulutus paikalliselle työparille/työryhmälle

**Neljäs askel:** paikallinen työpaja kiinnostuneille sote/hyte- ja kulttuurialan toimijoille eli mahdollisille kortinjakajille ja kohteille, Kaikukeskus mukana

**Viides askel:** sitoumukset Kaikukortti-kokeilun toimijoille

**Kuudes askel:** käyttäjien määrittely Kaikukantaan

**Seitsemäs askel:** Kaikukortin painaminen ja paikallisen viestintämateriaalin tuottaminen

**Kahdeksas askel:** perehdytys Kaikukortin jakajien ja Kaikukortti-kohteiden työntekijöille

**Yhdeksäs askel:** Kaikukortin jakamisen ja rekisteröinnin aloittaminen

**Kymmenes askel:** paikalliset palautekokoukset ja mahdolliset paikalliset kyselyt

**Seuraava askel:** Kaikukortti-toiminnan pysyvä ylläpito

# Kaikukortti osana hyte-työn suunnittelua, toteutusta ja seuranta

- Kaikukortti ja sen tietokanta, [Kaikukanta](#) tukee kulttuurihyvinvointiin, osallisuuteen ja saavutettavuuteen liittyvää tiedolla johtamista ja antaa mahdollisuuden mm. alueiden vertailuun ja palveluiden kehittämiseen.
- Kaikukortti ja sen tilastot osana kunnan hyvinvointikertomusta ja alueellisia (kulttuuri)hyvinvointisuunnitelmia
  - Myös: Osallisuussuunnittelu ja yhdenvertaisuussuunnittelu
- **TEA-viisari** (Terveyden edistämisen aktiivisuus kunnassa): Kaikukortti on yksi indikaattoreista: <https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?view=KULVoiA&y=2021&y=2019&r=KOKOMAA&chartType=pointer&cmp=r>
- **HYTE-kerroin:** Kaikukortti ei ole toistaiseksi mukana indikaattorina, mutta toivottavasti tulevaisuudessa (tällä hetkellä kulttuurin vapaaehtoistoiminta on indikaattori)
- **Tarmoa:** *Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) kehittyvä digipalvelu nimeltä Tarmoa* Kaikukeskus ja DigiFinland ovat keskustelleet yhteistyömahdollisuuksista
- **Hyvinvoinnin monialainen palvelukonsepti (RRF Suomen kestävän kasvun ohjelma),** hyte-palvelutarjottimet ja palveluohjaus (hyvinvointi- kulttuuri- ja liikuntalähetteen , Kaikukortti)

”Mulla on jo pienenä omaksuttu semmoinen niinku yksinäisen ja syrjäytyneen identiteetti, jota Kaikukortti osaltaan on auttanut pikkuhiljaa purkamaan. Mullehan opetettiin jo pienenä, että jossain muualla on niinku ne paremmat ihmiset ja me ollaan vaan niinku tämmöisiä - - ja sitten minä niinku istun nyt jossain kaupunginteatterin konsertissa ihan luontevasti.”

*(Oululainen Kaikukortin haltija 2021, Lähde: AMK opinnäytetyö 2021 Hartikainen & Heikkinen)*

# Kaikukortti

Kaikukortista sanottua, työntekijät:

## Kortinjakajat:

"Toimii ennalta ehkäisevän päihdetyön työkaluna."

"Tärkeää että asiakkaat saavat tunteen osallisuudesta ja kokevat itsensä merkittävinä."

"Antaa asiakkaille lisää mahdollisuuksia, sellaisiakin, joihin ei muuten olisi mitään mahdollisuutta."

## Kulttuurikohteiden työntekijät:

"Antaa kuvan, että yhteisöllä on kultainen sydän, hyvät arvot. Mahdollistaa uusien kävijöiden saamista."

"[Näen Kaikukortin rakenteena], jonka sisällä on aiempaa helpompaa jäsentää myös esim. taiteen ja kulttuurin hyvinvointivaikutuksiin ja kulttuurin saavutettavuuteen liittyviä muita hankkeita ja ohjelmia."

"Hyötyä myös omalle toiminnalle, auttaa kuntalaisia eteenpäin, vahvistaa koko yhteisöä, ... yhtä vahva kuin heikoin lenkki."



# Kaikukorttiin liittyviä selvityksiä/mainintoja

- ArtWell-hankkeen raportti: Kulttuurihyvinvointitoiminnan taloudellinen arviointi : Arviointimenetelmien jatkokehitystarpeet Suomessa (2023): [https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/164860/VNTEAS\\_2023\\_26.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/164860/VNTEAS_2023_26.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Cuporen Ikäihmisten kulttuurihyvinvointi ja taiteilijoiden toimintaedellytykset (2023): [https://www.cupore.fi/images/tiedostot/2024/iko\\_hanke\\_raportti\\_valmis.pdf](https://www.cupore.fi/images/tiedostot/2024/iko_hanke_raportti_valmis.pdf)
- Blogi Kaikukortin arvon mittaamisesta: *Irene Tikka: Kaikukortti on monella tapaa hieno juttu – myös mittarina (2023):* <https://www.kulttuuriakaikille.fi/blogi.php?aid=19816>
- Kaikukortti esillä stigman ja syrjinnän vastaista työtä käsittelevässä artikkelissa (2023): <https://www.jarvenpaamedia.fi/blogi/stigman-ja-syrjinnan-vastainen-tyo-tukee-kunnan-hyvinvointitehtavaa>
- Opetus- ja kulttuuriministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön tilaama ja MDI:n tekemä selvitys kulttuurihyvinvointipalvelujen toimintamalleista kunnissa ja perustettavilla hyvinvointialueilla (2022):
  - Kaikukortti on todettu toimivaksi malliksi monessa kunnassa
  - [https://kaikukortti.fi/wp-content/uploads/2022/03/Kulttuurihyvinvointi-loppuraportti.MDI\\_.pdf](https://kaikukortti.fi/wp-content/uploads/2022/03/Kulttuurihyvinvointi-loppuraportti.MDI_.pdf)
- Kaikukortti on mukana Elintapaohjauksen tarkistuslistassa (STM 2022): <https://stm.fi/documents/1271139/132877911/ElintapaohjauksenTarkistuslista.pdf/4e07bde4-6dd0-61e4-f742-59d03252e998/ElintapaohjauksenTarkistuslista.pdf?t=1662720718208>
- Opinnäyte Kaikukortista Oulussa (2021): [https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/506783/Hartikainen\\_Jennika\\_%26\\_Heikkinen\\_Sonja.pdf?sequence=2](https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/506783/Hartikainen_Jennika_%26_Heikkinen_Sonja.pdf?sequence=2)

# Ota yhteyttä!



Aura Linnapuomi, erityisasiantuntija, Kaikukortti ja saavutettavuus

[aura.linnapuomi@cultureforall.fi](mailto:aura.linnapuomi@cultureforall.fi)

050 931 0576

Kulttuuria kaikille -palvelu / Kaikukeskus

[www.kaikukortti.fi](http://www.kaikukortti.fi)

[www.kulttuuriakaikille.fi](http://www.kulttuuriakaikille.fi)

# Kaikukortti

# Kaikukortti Taustalla ja tavoitteena myös: **Kulttuuri tekee (tutkitusti) hyvää!**

- WHO Europen katsaus taiteen ja kulttuurin hyvinvointivaikutuksista v. 2019:  
[www.euro.who.int/en/publications/abstracts/what-is-the-evidence-on-the-role-of-the-arts-in-improving-health-and-well-being-a-scoping-review-2019](http://www.euro.who.int/en/publications/abstracts/what-is-the-evidence-on-the-role-of-the-arts-in-improving-health-and-well-being-a-scoping-review-2019)
- Esimerkiksi Taikusydän on koonnut tutkimuskatsauksia ja tietopankin:  
<https://taikusydan.turkuamk.fi>
- ArtsEqual-hankkeen tuloksia, kuten toimenpidesuosituksia: [www.artsequal.fi/tulokset](http://www.artsequal.fi/tulokset)
- Muita lähteitä:
  - Sitra: Näkökulmia taiteen ja kulttuurin vaikutuksiin: [www.sitra.fi/artikkelit/nakokulmia-taiteen-ja-kulttuurin-vaikutuksiin](http://www.sitra.fi/artikkelit/nakokulmia-taiteen-ja-kulttuurin-vaikutuksiin)
  - Pia Houni ja Johanna Vuolasto: Taiteessa on paljon käyttämätöntä potentiaalia. Potilaan lääkärilehti 1/2018: [www.potilaanlaakarilehti.fi/kommentit/taiteessa-on-paljon-kayttamatonta-potentiaalia](http://www.potilaanlaakarilehti.fi/kommentit/taiteessa-on-paljon-kayttamatonta-potentiaalia)
  - Hanna-Liisa Liikanen: Taide todella vaikuttaa terveyteen. Potilaan lääkärilehti 4.2.2020: [www.potilaanlaakarilehti.fi/kommentit/taide-todella-vaikuttaa-terveyteen](http://www.potilaanlaakarilehti.fi/kommentit/taide-todella-vaikuttaa-terveyteen)

# Paikallinen vastuuhenkilö

- Yleensä kunnan kulttuuritoimen työntekijä, joskus myös esimerkiksi kunnan hyte-koordinaattori
  - Vastuu paikallisesti Kaikukortti-kohteista
- Työparina hyvinvointialueelta työntekijä
  - Vastuu paikallisesti Kaikukortin jakajista
- Tuki Kaikukeskuksen työntekijältä

**K**aikukortti

# Kaikukortti

## Esimerkkejä vastuuhenkilöiden tehtävistä 1/3

- Neuvottelevat kulttuuri- ja liikuntakohteiden ja sote-/hyte-toimijoiden kanssa saadakseen ne mukaan paikalliseen Kaikukortti-verkostoon. Uusista kortinjakajista keskustellaan ensin Kaikukeskuksen kanssa.
  - Kun kokeilua vasta valmistellaan, ensimmäisiä neuvotteluja tukee yhteinen työpaja aiheen ympärillä.
- Huolehtivat, että jokaisella Kaikukortti-kohteella ja Kaikukortin jakaja-organisaatiolla on nimetty Kaikukortti-yhteyshenkilö.
- Vastaavat paikallisen Kaikukortti-toiminnan viestinnästä:
  - Tuottavat, painattavat ja jakavat alueen Kaikukortin kohderyhmälle suunnatut Kaikukortti-viestintämateriaalit (Kaikukortit, yhteisön Kaikukortit, asiakasesitteet ja julisteet).
  - Vastaavat alueen Kaikukortti-toimintaan liittyvästä paikallisesta Kaikukortti-verkkosivusta ja sen pitämisestä ajan tasalla.
  - Vastaavat alueen Kaikukortti-palautesähköpostista.

- Tekevät sitoumukset alueen Kaikukortti-kokeiluun osallistuvien organisaatioiden kanssa Kaikukeskuksen sitoumuspohjien mukaisesti.
- Ohjeistavat ja perehdyttävät alueen Kaikukortti-verkoston sote/hyte- ja kulttuuripuolen toimijat Kaikukortti-toimintaan ja [Kaikukortin valtakunnalliseen toimintamalliin](#).
- Järjestävät palautekokouksen (vähintään kerran vuodessa) ja mahdollisia muita yhteisiä tapaamisia Kaikukortti-verkostolle.



# Kaikukortti Esimerkkejä vastuuhenkilöiden tehtävistä 3/3

- Tekevät Kaikukantaan tunnuksia paikallisille Kaikukortin jakajille ja kortin kulttuuri- ja liikuntakohteille. Seuraavat Kaikukortin rekisteröintiä ja käyttöä Kaikukannan raporteista (Dashboard). Lue lisää: [kaikukortti.fi/kaikukanta/vastuuhenkilot/](https://kaikukortti.fi/kaikukanta/vastuuhenkilot/)
- Osallistuvat valtakunnallisen Kaikukortti-toimintamallin päivittämiseen tarpeen mukaan. Päävastuu valtakunnallisesta Kaikukortti-toimintamallista on Kaikukeskuksella – Kaikukortin tuki- ja kehittämispalvelulla.
- Osallistuvat Kaikukeskuksen järjestämään valtakunnalliseen vastuuhenkilöiden (etä)kokoukseen.