

Suunnitelma työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen
3677/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 52

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy suunnitelmat työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.7.2024 – 31.12.2024 välisenä aikana ja 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>HR-rakenteen uudistamisen myötä henkilöstöpalvelut jakaantuu entisen kahdeksan vastuualueen sijaan kolmeen vastuualueeseen 1.1.2025 alkaen. Lakisääteinen työsuojelu sijoittuu henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle. Suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään 1.1.2025 alkaen työhyvinvointipäällikön tehtävään. Tämän suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön virka lakkautetaan, kun vastuualuepäälliköiden valinnat ja työhyvinvointipäällikkövalinta on tehty.</p> <p>Tällä hetkellä työsuojelupäällikön virkaa hoidetaan määräaikaisesti 30.6.2024 saakka. HR-rakennemuutostusta koskevan suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät sisällytetään va. hankejohtajan virkaan 1.7.2024 – 31.12.2024 väliseksi ajaksi.</p> <p>Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista konsernipalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua hyvinvointialuejohtaja on päättänyt 15.5.2024, että henkilöstöpalvelut jakautuu 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut.</p>

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 98

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi
------------	--

Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy suunnitelman työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 22.05.2024 § 52 hyväksynyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen suunnitelmat työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.7.2024–31.12.2024 väliselle ajalle ja 1.1.2025 lukien. Tämän päätöksen mukaisesti työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät sisällytetään 1.7.2024–31.12.2024 väliseksi ajaksi va. hankejohtajan virkaan ja 1.1.2025 lukien lakisääteinen työsuojelu tulee sijoittumaan henkilöstöpalveluiden vastuualuejaossa henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle, jossa työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään työhyvinvointipäällikön virkaan.

Henkilöstöjaosto on edelleen 22.5.2024 § 54:ssä hyväksynyt henkilöstöpalveluiden palvelualueen uusien vastuualuepäälliköiden virkojen (3) perustamisen osana henkilöstöpalveluiden palvelualueen organisaatorakenteen uudistusta. Henkilöstöpalveluiden toiminnan ja tehtävien uudelleenorganisoinnin myötä työsuojelupäällikön virka tullaan viiden muun nykyisen vastuualuepäällikköviran ohella lakkauttamaan, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat.

Työhyvinvointipäällikön virassa ei ole tällä hetkellä vakinaista viranhaltijaa. Työhyvinvointipäällikön virkaa hoitaneen viranhaltijan irtisanouduttua 8.1.2023 virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin, koska samaan aikaan on selvitetty henkilöstöpalveluiden toiminnan uudelleenorganisointia. Myös työsuojelupäällikön virka tulee avoimeksi 1.1.2025 lukien, kun työsuojelupäällikön viran vakinainen viranhaltija siirretään henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueen palvelupäällikön virkaan osana henkilöstöpalveluiden uudelleenorganisointia. Aiemmin esitettyä suunnitelmaa vastaavasti, työsuojelupäällikön virka on tarkoitus esittää lakkautettavaksi, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat.

Osana henkilöstöpalveluiden palvelualueen organisaatorakenteen suunnitelman toimeenpanoa, on työhyvinvointipäällikön viralle haettu aluehallitukselta täyttölupaa 1.1.2025 lukien, sillä työhyvinvointipäällikön virka on tällä hetkellä täytetty määräaikaisesti 31.12.2024 saakka. Päätöksessään 25.9.2024 § 212 aluehallitus on evännyt viran täyttöluvan, jonka myötä työsuojelun järjestäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2025 lukien on tullut suunnitella uudelleen.

Henkilöstöjaostolle esitetään, että 1.1.2025 lukien lakisääteinen työsuojelu tulee aiempaa suunnitelmaa vastaavasti sijoittumaan henkilöstöpalveluiden palvelualueella henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle. Aiemmasta suunnitelmasta poiketen työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät tultaisiin 1.1.2025 alkaen liittämään erityisasiantuntijan tehtävään, joka olisi vastuualueella uusi tehtäväkuva.

Osana henkilöstöpalveluiden organisaatiouudistusta, nykyiset vastuualuepäällikkövirat tullaan esittämään lakkautettaviksi, kun näihin liittyvät tehtäväjärjestelyt ovat valmistuneet. Tässä yhteydessä myös työhyvinvointipäällikön virka tullaan esittämään lakkautettavaksi.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.