

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteiden päivittäminen

7636/01.00.00/2024

Yhteistyötoimikunta 31.10.2024 § 58

Lisätiedot	henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi puh. 013 330 4501
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esitteli vuokratyövoiman käytön periaatteisiin tehtyä päivitystä.</p> <p>Henkilöstön edustajat nostivat esille, että tämän asian osalta on havaittavissa puutteita organisaation sisäisessä tiedonkulussa ja korostivat, että työnantajan tulee olla huolellinen ja ennakoiva asioiden valmistelussa, erityisesti kun ne liittyvät yhteistoiminnallisesti käsiteltäviin ohjeisiin tai periaatteisiin.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 10 §:ssä säädetyn mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalveluiden kuntayhtymässä vakiintuneesti käytössä olleita vuokratyövoiman käyttöä koskevia periaatteita on noudatettu Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella samansisältöisinä, kuin ne ovat olleet voimassa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalveluiden kuntayhtymässä.</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella voimassa olleet vuokratyövoiman käytön periaatteet on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.8.2023 (§ 36) ja hyväksytty Pohjois-Karjalan henkilöstöjaostossa 24.8.2023 (§ 87).</p> <p>Vuokratyövoiman käyttöperiaatteita on esitetty päivitettäväksi. Päivitystarve koskee muutosta, jonka myötä vuokratyövoiman käyttöalaa laajennettaisiin koskemaan myös jononpurkua. Tämä käyttöalan muutos muuttaa aiempia periaatteita myös siltä osin, että vuokratyön teettäminen yksikön omaan henkilöstöön kuuluvilla henkilöillä olisi aiemmasta linjauksesta poiketen jononpurkutyössä sallittua.</p> <p>Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee päivitetyt Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirjan sisältömuutokset yhteistyötoimikunnalle, jonka jälkeen vuokratyövoiman käyttöperiaatteet esitetään Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.</p>

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 99

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy vuokratyövoiman käyttöperiaatteet osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapoliittisia periaatteita.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 10 §:n 1 momentissa säädetyn mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on noudatettu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä vakiintuneesti käytössä olleita vuokratyövoiman käyttöä koskevia periaatteita samansisältöisinä, kuin ne ovat olleet voimassa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä.</p> <p>Vuokratyövoiman käyttöperiaatteita on esitetty päivitettäväksi. Päivitystarve koskee muutosta, jonka myötä vuokratyövoiman käyttöalaa laajennettaisiin koskemaan myös jononpurkua. Tämä käyttöalan muutos muuttaa aiempia periaatteita myös siltä osin, että vuokratyön teettäminen yksikön omaan henkilöstöön kuuluvilla henkilöillä olisi aiemmasta linjauksesta poiketen jononpurkutyössä sallittua.</p> <p>Vuokratyövoiman käyttöperiaatteita koskevat muutokset on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 31.10.2024 § 58.</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.</p> <p>Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirjan muutokset henkilöstöjaostolle. Henkilöstöjaosto hyväksyy vuokratyövoiman käyttöperiaatteet osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapoliittisia periaatteita.</p>