

Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian poliklinikka
7831/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 92

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Susanna Wilén susanna.wilen@siunsote.fi Puh. 013 330 4042
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Päätetään perustaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle kirurgian poliklinikalle apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2025 lukien. Perustettavan apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle kirurgian poliklinikalle esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.1.2025 lukien. Apulaisosastonhoitajan keskeisiä tehtäviä ovat lähijohtajana toimiminen, yksikön toiminnan, henkilöstön osaamisen ja kehittämisen johtaminen yhdessä osastonhoitajan kanssa. Osana klinikkaryhmän johtamisrakenteen kehittämistä on perustettavalle apulaisosastonhoitajan viralle tarve lähijohtamisen varmistamiseksi sekä poliklinikkatoiminnan ja digitaalisten palveluiden kehittämiseksi. Kyseessä olevaa apulaisosastonhoitajan virkaa on hoidettu operatiivisessa klinikkaryhmässä kirurgian poliklinikalla (kirurgian pkl, hoidonvaraus, Toiko-yksikkö) määräaikaisella järjestelyllä, joka on päättymässä 31.12.2024. Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 48.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisäitä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2025 talousarvioesityksessä. Apulaisosastonhoitajan viran perustamisen yhteydessä esitetään osastonhoitajan virkaa lakkautettavaksi.

Osastonhoitajan viran lakkauttamisen myötä henkilöstökustannukset alenevat vuositasolla noin 8.000 €.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.