

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 14.11.2024 klo 14:00 - 15:39

**Paikka** Tikkamäentie 16, M-talo 1. krs kokoushuone Pyhäselkä, 80210 Joensuu / Teams

## Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 86	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 87	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 88	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 89	Henkilöstöjaoston pöytäkirjanpitäjästä päättäminen	7
§ 90	Vastaavan psykologin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus - Asiantuntijapalvelut - Erityisryhmien asiantuntijapalvelut	8
§ 91	Johtavan psykologin viran (985) lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus - Asiantuntijapalvelut - Erityisryhmien asiantuntijapalvelut	10
§ 92	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian poliklinikka	11
§ 93	Osastonhoitajan viran (578) lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Operatiivinen klinikkaryhmä - Silmäkeskus	13
§ 94	Kahden sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lastensuojelu - Sosiaalityö- ja ohjaus keskinen alue sekä sijaishuollon sosiaalityö ja -ohjaus	14
§ 95	Hankintajohtajan (1009) viran lakkauttaminen	16
§ 96	Hankintapäällikön (1066) viran lakkauttaminen	17
§ 97	Välinehuoltopäällikön (69) viran lakkauttaminen	19
§ 98	Suunnitelma työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen	20
§ 99	Vuokratyövoiman käyttöperiaatteiden päivittäminen	23
§ 100	Muut asiat	26
§ 101	Kokouksen päättäminen	27

## Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams

	Ketonen Matti	Jäsen	Saapui §:n 86 käsittelyn aikana klo 14.02
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	Teams
	Taponen Matti	Jäsen	
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Asikainen Milla	Palvelussuhdepäällikkö, pöytäkirjanpitäjä § 86-88	Poistui kokouksesta §:n 89 käsittelyn ajaksi klo 14.07-14.08 ja poistui kokouksesta tämän jälkeen klo 14.09
	Räsänen Maaret	Pöytäkirjanpitäjä, § 89-101	
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja, toimialuejohtaja, § 95-96	Teams; saapui klo 14.30 ja poistui klo 15.03

#### Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Milla Asikainen  
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä, § 86-88

Maaret Räsänen  
pöytäkirjanpitäjä, § 89-101

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen Hannu Urjanheimo  
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 18.11.2024 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 86

14.11.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 86

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 8.11.2024

Henkilöstöjaosto

§ 87

14.11.2024

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 87

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Hannu Urjanheimon. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 88

14.11.2024

**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 88

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 89

14.11.2024

**Henkilöstöjaoston pöytäkirjanpitäjistä päättäminen**  
7949/00.02.01/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 89

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää, että jaoston pöytäkirjanpitäjänä toimii 14.11.2024 alkaen johdon sihteeri Maaret Räsänen. Pöytäkirjanpitäjän ollessa poissa hänen sijaisekseen määrätty toimii pöytäkirjanpitäjänä. Pöytäkirjanpitäjän ollessa esteellinen yksittäisessä asiassa, henkilöstöjaosto päättää kyseisen asian käsittelyn kohdalla pöytäkirjan pitämisestä erikseen.

Henkilöstöjaostolle ei nimetä enää jatkossa erikseen teknistä sihteerä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 112 § mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 89 § mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Henkilöstöjaosto on päättänyt kokouksessaan 23.5.2022 2 §, että henkilöstöjaoston pöytäkirjanpitäjänä toimii henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi ja teknisenä sihteerinä Tommi Härkönen. Henkilöstövaihdosten takia pöytäkirjanpitäjä on syytä nimetä uudelleen.

Henkilöstöjaosto

§ 90

14.11.2024

**Vastaavan psykologin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus -  
Asiantuntijapalvelut - Erityisryhmien asiantuntijapalvelut**  
7544/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 90

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle asiantuntijapalvelujen vastuualueelle erityisryhmien asiantuntijapalveluihin vastaavan psykologin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2025 lukien.

Perustettavan vastaavan psykologin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia psykologin tehtävissä.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun. Henkilöstöjaosto edellyttää tarkempia perusteluja viran perustamiselle.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle asiantuntijapalvelujen vastuualueelle erityisryhmien asiantuntijapalveluihin esitetään perustettavaksi vastaavan psykologin virka 1.1.2025 lukien.

Kuntoutuksen asiantuntijapalvelut on voimakkaasti kasvava yksikkö, jonka henkilöstömäärä kasvaa vuosittain. Asiantuntijapalveluissa on käynnissä organisaatiouudistus, jossa esihenkilötyötä järjestellään uudelleen. Asiantuntijapalveluihin tarvitaan vastaavan psykologin virka, jotta esihenkilötyön määrä yksikön sisällä pysyy kohtuullisena ja keskeisten kehittämistehtävien toteuttaminen ei vaarannu. Vastaavalla psykologilla tulee olemaan alaisia lasten kuntoutuksen yksikössä, puheterapiapalveluissa ja erityisryhmien asiantuntijapalveluissa. Esihenkilötyön lisäksi vastaavalla psykologilla on kehittämisvastuuta.



Henkilöstöjaosto

§ 90

14.11.2024

Vastaavan psykologin viran henkilöstökustannukset ovat noin 70.000 euroa vuositasolla. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen yhteydessä tullaan lakkauttamaan johtavan psykologin virka. Vastaavan psykologin viran henkilöstökustannukset tulevat olemaan noin vuositasolla 4.200 euroa enemmän kuin johtavan psykologin. Tämä erotus on huomioitu vuoden 2025 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 91

14.11.2024

**Johtavan psykologin viran (985) lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus -  
Asiantuntijapalvelut - Erityisryhmien asiantuntijapalvelut**  
7545/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 91

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueen asiantuntijapalvelujen vastuualueelta erityisryhmien asiantuntijapalveluista johtavan psykologin virka (985) 1.1.2025 lukien.

Päätös

Esittelijä veti esityksen pois asialistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueen asiantuntijapalvelujen vastuualueelta erityisryhmien asiantuntijapalveluista esitetään lakkautettavaksi johtavan psykologin virka (985) 1.1.2025 lukien.

Johtavan psykologin viran lakkauttaminen tehdään osana asiantuntijapalveluiden organisaatorakenneuudistusta. Johtavan psykologin virka esitetään lakkautettavaksi ja tilalle esitetään perustettavaksi vastaavan psykologin virka. Esihenkilötyössä työskentelevät psykologit ovat Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella virkanimikkeeltään vastaavia psykologeja, joten tämä sopii paremmin organisaation yleiseen linjaan.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 92

14.11.2024

**Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian poliklinikka**

7831/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 92

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle kirurgian poliklinikalle apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2025 lukien.

Perustettavan apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle kirurgian poliklinikalle esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.1.2025 lukien.

Apulaisosastonhoitajan keskeisiä tehtäviä ovat lähijohtajana toimiminen, yksikön toiminnan, henkilöstön osaamisen ja kehittämisen johtaminen yhdessä osastonhoitajan kanssa.

Osana klinikkaryhmän johtamisrakenteen kehittämistä on perustettavalle apulaisosastonhoitajan viralle tarve lähijohtamisen varmistamiseksi sekä poliklinikkatoiminnan ja digitaalisten palveluiden kehittämiseksi.

Kyseessä olevaa apulaisosastonhoitajan virkaa on hoidettu operatiivisessa klinikkaryhmässä kirurgian poliklinikalla (kirurgian pkl, hoidonvaraus, Toiko-yksikkö) määräaikaisella järjestelyllä, joka on päättymässä 31.12.2024.

Henkilöstöjaosto

§ 92

14.11.2024

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 48.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2025 talousarvioesityksessä. Apulaisosastonhoitajan viran perustamisen yhteydessä esitetään osastonhoitajan virkaa lakkautettavaksi. Osastonhoitajan viran lakkauttamisen myötä henkilöstökustannukset alenevat vuositasolla noin 8.000 €.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 93

14.11.2024

**Osastonhoitajan viran (578) lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut-  
Operatiivinen klinikkaryhmä - Silmäkeskus**  
7832/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 93

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueen operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelta silmäkeskuksesta osastonhoitajan virka (578) 1.1.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen sairaalapalvelujen palvelualueelle operatiivisen klinikkaryhmän silmäkeskuksesta esitetään lakkautettavaksi osastonhoitajan virka (578) 1.1.2025 lukien.

Osana klinikkaryhmän johtamisrakenteen kehittämistä esitetään osastonhoitajan virkaa lakkautettavaksi ja samalla apulaisosastonhoitajan virkaa perustettavaksi.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 94

14.11.2024

**Kahden sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lastensuojelu - Sosiaalityö- ja ohjaus keskinen alue sekä sijaishuollon sosiaalityö ja -ohjaus**  
7833/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 94

Lisätiedot

Vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollila  
tuuli.ollila@siunsote.fi  
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen lastensuojelun palvelualueen sosiaalityö ja -ohjaus keskiselle alueelle ja sijaishuollon sosiaalityö ja -ohjaus vastuualueille kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.12.2024 lukien.

Perustettavien sosiaalityöntekijöiden virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen lastensuojelun palvelualueen sosiaalityö ja -ohjaus keskiselle alueelle ja sijaishuollon sosiaalityö ja -ohjaus vastuualueille esitetään perustettavaksi kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa 1.12.2024 lukien.

Toinen perustettavista sosiaalityöntekijöiden viroista tulisi sijoittumaan keskisen alueen avohuoltoon ja toinen sijaishuoltoon. Lastensuojelun asiakasmäärät ovat kasvaneet molemmissa tiimeissä vuoden aikana 30 lapsella, eivätkä olemassa olevat virat riitä enää turvaamaan lastensuojelun lakisääteisen mitoituksen toteutumista (alle 30 lasta/sosiaalityöntekijä). Avohuoltoon sijoittuvaa virkaa on tarkoitus käyttää tasaamaan mitoitusta kaikissa keskisen avohuollon tiimeissä (4 tiimiä), jolloin työntekijää ei sidota yhteen tiimiin. Mitoituksen turvaamista ei voida toteuttaa myöskään resurssisiirroin muista tiimeistä koska mitoitukset ovat muissakin tiimeissä täynnä. Lastensuojelun kokonaisasiakasmäärä on kasvanut vuoden aikana 10 %.

Henkilöstöjaosto

§ 94

14.11.2024

Sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluvat lapsi- ja perhekohtainen sosiaalityö. Sosiaalityöntekijä vastaa lastensuojelun asiakkaana oleva lapsen lastensuojelupalvelun arvioinnista, suunnittelusta, järjestämisestä sekä toteuttamisesta, mikä edellyttää julkisen vallan käyttöä.

Kahden perustettavan sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 128.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä tai muita mahdollisia palkanlisäitä. Virkojen kustannukset on huomioitu vuoden 2025 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 95

14.11.2024

**Hankintajohtajan (1009) viran lakkauttaminen**

7546/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 95

Lisätiedot

Talusojohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään lakkauttaa konsernipalveluiden toimialueelta hankintajohtajan (virkapohja 1009) virka 1.1.2025 lukien.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana talusojohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvista.

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun ja käsiteltäväksi hallintosäännön mukaisesti.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalveluiden toimialueen hankinta- ja sopimuspalveluiden palvelualueelle sijoittuva hankintajohtajan virka (virkapohja 1009) esitetään lakkautettavaksi 1.1.2025 lukien.

Aluehallitus on edellyttänyt hyvinvointialueen toimialueilta organisaatio- ja johtamisjärjestelmän tarkastelua sekä uudistamista. Hankintajohtajan viran lakkauttamisesitys on osa hankinta- ja sopimuspalveluiden palvelualueen tehtävien uudelleen järjestelyä, jossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankinta- ja sopimuspalveluiden toiminnot organisoidaan yhteishankintayksikön kanssa yhteensopiviksi.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella hankinta- ja sopimuspalveluiden hankintajohtajan virassa työskentelee määräaikainen viranhaltija vuoden 2024 loppuun asti. Näin ollen viran lakkauttamisella saattaa olla henkilöstökustannuksia alentava vaikutus, kunhan hankinta- ja sopimuspalveluiden tehtävien uudelleenjärjestelykokonaisuus valmistuu.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.



Henkilöstöjaosto

§ 96

14.11.2024

**Hankintapäällikön (1066) viran lakkauttaminen**

7548/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 96

Lisätiedot

Talusojohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalveluiden toimialueen hankinta- ja sopimuspalveluiden palvelualueen hankintapäällikön (virkapohja 1066) virka 1.1.2025 lukien.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana talusojohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvista.

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun ja käsiteltäväksi hallintosäännön mukaisesti.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalveluiden toimialueen hankinta- ja sopimuspalveluiden palvelualueelle sijoittuva hankintapäällikön virka (virkapohja 1066) esitetään lakkautettavaksi 1.1.2025 lukien.

Aluehallitus on edellyttänyt hyvinvointialueen toimialueilta organisaatio- ja johtamisjärjestelmän tarkastelua sekä uudistamista. Hankintapäällikön viran lakkauttamisesitys on osa hankinta- ja sopimuspalveluiden palvelualueen tehtävien uudelleen järjestelyä, jossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankinta- ja sopimuspalveluiden toiminnot organisoidaan yhteishankintayksikön kanssa yhteensopiviksi.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella hankinta- ja sopimuspalveluiden hankintapäällikön virassa työskentelee vakituudessa virkasuhteessa oleva hankintapäällikkö. Viranhaltijaa on kuultu syksyllä 2024 viran lakkauttamisesityksestä ja viranhaltijalle on tarjottu työsuhteista tehtävää, mikäli henkilöstöjaosto 14.11.2024 kokouksessaan päättää lakkauttaa hankintapäällikön viran esitetyn mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 96

14.11.2024

Viran lakkauttamisella saattaa olla henkilöstökustannuksia alentava vaikutus, kunhan hankinta- ja sopimuspalveluiden uudelleenjärjestelykokonaisuus valmistuu.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 97

14.11.2024

**Välinehuoltopäällikön (69) viran lakkauttaminen**  
7939/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 97

Lisätiedot

Talusojohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueelta palvelutuotannon tukipalvelujen palvelualueelta välinehuoltopäällikön (virkapohja 69) virka 1.1.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalveluiden toimialueen palvelutuotannon tukipalvelujen palvelualueelle välinehuoltopalvelujen vastuuyksikköön sijoittuva välinehuoltopäällikön virka (virkapohja 69) esitetään lakkautettavaksi 1.1.2025 lukien.

Aluehallitus on edellyttänyt hyvinvointialueen toimialueilta organisaatio- ja johtamisjärjestelmän tarkastelua sekä uudistamista.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella välinehuoltopäällikön virka on jäänyt avoimeksi vakituisen viranhaltijan eläköidyttyä 1.11.2024 alkaen. Viran lakkauttamisella on todennäköinen henkilökustannuksia alentava vaikutus, kunhan ko. tehtävien uudelleen järjestelyt palvelutuotannon tukipalvelut palvelualueen sisällä täsmentyvät loppuvuoden aikana.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 52  
§ 98

22.05.2024  
14.11.2024

**Suunnitelma työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen**  
3677/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 52

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:  Henkilöstöjaosto hyväksyy suunnitelmat työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.7.2024 – 31.12.2024 välisenä aikana ja 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>HR-rakenteen uudistamisen myötä henkilöstöpalvelut jakaantuu entisen kahdeksan vastuualueen sijaan kolmeen vastuualueeseen 1.1.2025 alkaen. Lakisääteinen työsuojelu sijoittuu henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle. Suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään 1.1.2025 alkaen työhyvinvointipäällikön tehtävään. Tämän suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön virka lakkautetaan, kun vastuualuepäälliköiden valinnat ja työhyvinvointipäällikkövalinta on tehty.</p> <p>Tällä hetkellä työsuojelupäällikön virkaa hoidetaan määräaikaisesti 30.6.2024 saakka. HR-rakennemuutostusta koskevan suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät sisällytetään va. hankejohtajan virkaan 1.7.2024 – 31.12.2024 väliseksi ajaksi.</p> <p>Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakaantumisesta 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, joista konsernipalvelut -toimialue muodostaa yhden toimialueen. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua hyvinvointialuejohtaja on päättänyt 15.5.2024, että henkilöstöpalvelut jakautuu 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut.</p>

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 52  
§ 98

22.05.2024  
14.11.2024

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 98

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy suunnitelman työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 22.05.2024 § 52 hyväksynyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen suunnitelmat työsuojelutoiminnan järjestämisestä 1.7.2024–31.12.2024 väliselle ajalle ja 1.1.2025 lukien. Tämän päätöksen mukaisesti työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät sisällytetään 1.7.2024–31.12.2024 väliseksi ajaksi va. hankejohtajan virkaan ja 1.1.2025 lukien lakisääteinen työsuojelu tulee sijoittumaan henkilöstöpalveluiden vastuualuejaossa henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle, jossa työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään työhyvinvointipäällikön virkaan.

Henkilöstöjaosto on edelleen 22.5.2024 § 54:ssä hyväksynyt henkilöstöpalveluiden palvelualueen uusien vastuualuepäälliköiden virkojen (3) perustamisen osana henkilöstöpalveluiden palvelualueen organisaatorakenteen uudistusta. Henkilöstöpalveluiden toiminnan ja tehtävien uudelleenorganisoinnin myötä työsuojelupäällikön virka tullaan viiden muun nykyisen vastuualuepäällikköviran ohella lakkauttamaan, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat.

Työhyvinvointipäällikön virassa ei ole tällä hetkellä vakinaista viranhaltijaa. Työhyvinvointipäällikön virkaa hoitaneen viranhaltijan irtisanouduttua 8.1.2023 virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin, koska samaan aikaan on selvitetty henkilöstöpalveluiden toiminnan

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 52  
§ 98

22.05.2024  
14.11.2024

uudelleenorganisointia. Myös työsuojelupäällikön virka tulee avoimeksi 1.1.2025 lukien, kun työsuojelupäällikön viran vakinainen viranhaltija siirretään henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueen palvelupäällikön virkaan osana henkilöstöpalveluiden uudelleenorganisointia. Aiemmin esitettyä suunnitelmaa vastaavasti, työsuojelupäällikön virka on tarkoitus esittää lakkautettavaksi, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat.

Osana henkilöstöpalveluiden palvelualueen organisaatorakenteen suunnitelman toimeenpanoa, on työhyvinvointipäällikön viralle haettu aluehallitukselta täyttölupaa 1.1.2025 lukien, sillä työhyvinvointipäällikön virka on tällä hetkellä täytetty määräaikaikaisesti 31.12.2024 saakka. Päätöksessään 25.9.2024 § 212 aluehallitus on evännyt viran täyttöluvan, jonka myötä työsuojelun järjestäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2025 lukien on tullut suunnitella uudelleen.

Henkilöstöjaostolle esitetään, että 1.1.2025 lukien lakisääteinen työsuojelu tulee aiempaa suunnitelmaa vastaavasti sijoittumaan henkilöstöpalveluiden palvelualueella henkilöstön kehittämispalveluiden vastuualueelle. Aiemmasta suunnitelmasta poiketen työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät tultaisiin 1.1.2025 alkaen liittämään erityisasiantuntijan tehtävään, joka olisi vastuualueella uusi tehtävänkuva.

Osana henkilöstöpalveluiden organisaatiouudistusta, nykyiset vastuualuepäällikkövirat tullaan esittämään lakkautettaviksi, kun näihin liittyvät tehtäväjärjestelyt ovat valmistuneet. Tässä yhteydessä myös työhyvinvointipäällikön virka tullaan esittämään lakkautettavaksi.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.

Yhteistyötoimikunta  
Henkilöstöjaosto

§ 58  
§ 99

31.10.2024  
14.11.2024

### **Vuokratyövoiman käyttöperiaatteiden päivittäminen** 7636/01.00.00/2024

Yhteistyötoimikunta 31.10.2024 § 58

#### Lisätiedot

henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
puh. 013 330 4501

#### Käsittely

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esitteli vuokratyövoiman käytön periaatteisiin tehtyä päivitystä.

Henkilöstön edustajat nostivat esille, että tämän asian osalta on havaittavissa puutteita organisaation sisäisessä tiedonkulussa ja korostivat, että työnantajan tulee olla huolellinen ja ennakoiva asioiden valmistelussa, erityisesti kun ne liittyvät yhteistoiminnallisesti käsiteltäviin ohjeisiin tai periaatteisiin.

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

#### Selostus

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 10 §:ssä säädetyn mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyövoimien kuntayhtymässä vakiintuneesti käytössä olleita vuokratyövoiman käyttöä koskevia periaatteita on noudatettu Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella samansisältöisinä, kuin ne ovat olleet voimassa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyövoimien kuntayhtymässä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella voimassaolleet vuokratyövoiman käytön periaatteet on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.8.2023 (§ 36) ja hyväksytty Pohjois-Karjalan henkilöstöjaostossa 24.8.2023 (§ 87).

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteita on esitetty päivitettäväksi. Päivitystarve koskee muutosta, jonka myötä vuokratyövoiman käyttöalaa laajennettaisiin koskemaan myös jononpurkua. Tämä käyttöalan muutos muuttaa aiempia periaatteita myös siltä osin, että vuokratyön teettäminen yksikön omaan henkilöstöön kuuluvilla henkilöillä olisi aiemmasta linjauksesta poiketen jononpurkutyössä sallittua.

Yhteistyötoimikunta  
Henkilöstöjaosto

§ 58  
§ 99

31.10.2024  
14.11.2024

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee päivitetyn Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirjan sisältömuutokset yhteistyötoimikunnalle, jonka jälkeen vuokratyövoiman käyttöperiaatteet esitetään Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 99

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy vuokratyövoiman käyttöperiaatteet osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapoliittisia periaatteita.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 10 §:n 1 momentissa säädetyn mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on noudatettu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä vakiintuneesti käytössä olleita vuokratyövoiman käyttöä koskevia periaatteita samansisältöisinä, kuin ne ovat olleet voimassa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä.

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteita on esitetty päivitettäväksi. Päivitystarve koskee muutosta, jonka myötä vuokratyövoiman käyttöalaa laajennettaisiin koskemaan myös jononpurkua. Tämä käyttöalan muutos muuttaa aiempia periaatteita myös siltä osin, että vuokratyön teettäminen yksikön omaan henkilöstöön kuuluvilla henkilöillä olisi aiemmasta linjauksesta poiketen jononpurkutyössä sallittua.

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteita koskevat muutokset on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 31.10.2024 § 58.



Yhteistyötoimikunta  
Henkilöstöjaosto

§ 58

31.10.2024

§ 99

14.11.2024

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirjan muutokset henkilöstöjaostolle. Henkilöstöjaosto hyväksyy vuokratyövoiman käyttöperiaatteet osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapoliittisia periaatteita.

Liitteet

- 1 Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet

Henkilöstöjaosto

§ 100

14.11.2024

**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 100

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös Ei muita asioita.

Selostus Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 101

14.11.2024

**Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 14.11.2024 § 101

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.39.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 86, § 87, § 88, § 89, § 100, § 101

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99

## OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

### OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):  
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.