

Paikallinen virka- ja työehtosopimus pelastuslaitoksen työaikajärjestelyistä ja kokonaispalkkauksesta
8414/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 04.12.2024 § 108

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen pelastuslaitoksen työaikajärjestelyistä ja kokonaispalkkauksesta voimaan 1.1.2025 alkaen toistaiseksi. Sopimus korvaa voimassa olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella ajalla 24.4.2023–30.4.2025. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.
Päätös	Kuultiin asiantuntijanana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista. Hyväksyttiin.
Selostus	Pelastuslaitoksen pelastustoiminnan ja ensihoitopalvelun ympärivuorokautisesti järjestetyssä toiminnassa noudatetaan aluehallintoviraston poikkeusluvalla myöntämää työaikajärjestelmää, joka on voimassa 31.12.2024 saakka. Asiasta ei ole aiemmin ollut voimassa erillistä paikallista sopimusta. Paikallisella sopimuksella on aiemmin sovittu pelastuslaitoksella poikkeusluvan mukaista työaikaa tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena. Paikallissopimus on hyväksytty voimaan henkilöstöjaostossa 23.03.2023 (§ 42) ajalle 24.4.2023–30.4.2025. Aiemman käytännön mukaan aluehallintoviraston myöntämän poikkeusluvan jatkamiselle tuli saada aluehallintoviraston lupa. Nykyisin erillistä lupaa jatkamiselle ei tarvita, vaan jatkamisesta voidaan sopia paikallisesti. Tämän johdosta työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet pelastuslaitoksen työaikajärjestelyistä ja kokonaispalkkauksesta yhden yhteisen paikallisen sopimuksen. Laaditun paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia pelastuslaitoksessa noudatettavasta poikkeusluvan mukaisesta

työaikamallista ja työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena työntekijöille ja viranhaltijoille.

Paikallista sopimusta sovelletaan sopimuksessa kuvatun työaikamallin mukaisesti työskenteleviin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen liite 7:n (HYVTES) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Työaikajärjestelmä

Paikallisella sopimuksella sovitaan aluehallintoviraston myöntämän poikkeusluvan jatkamisesta toistaiseksi 1.1.2025 alkaen.

Työaikajärjestelmässä viikkotyöaika on 40 tuntia ja vuorokautisen työajan pituus enintään 24 tuntia. Tasoittumisjakso on 52 viikkoa. Työaikajärjestelmän ehdot perustuvat poikkeuslupa- ja laadittuun paikalliseen sopimukseen.

Keskeisin paikallisella sopimuksella sovittava muutos tällä hetkellä sovellettaviin poikkeusluvan ehtoihin on, että suunnittelujaksoja on jatkossa kahden sijaan kolme. Tämä parantaa mahdollisuuksia toiminnan ennakointiin ja suunnitelmallisuuteen esimerkiksi loma-aikojen huomioimisessa.

Kokonaispalkkaus

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että työntekijälle tai viranhaltijalle ei makseta työaikakorvauksia todellisten tai toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena erillislisänä.

Erillislisänä maksettava kokonaiskorvaus on 41,75 % kunkin viranhaltija tai työntekijän varsinaisesta palkasta. Henkilölle, jolle maksetaan yllä mainittu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia. Ylityökorvaus muodostuu samalla tavalla kuin ilman kokonaispalkkaa olevalla.

Kokonaiskorvaus maksetaan kerran kuukaudessa normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisella sopimuksella sovitaan myös menettelystä, joka mahdollistaa kokonaisten työvuorojen tekemisen lyhyempinä työvuoroina. Sen lisäksi, että yksi työvuoro vaihdetaan koulutuspäiviksi osana työvuorosuunnittelua, työntekijä ja esihenkilö voivat sopia kahden työvuoron vaihtamisesta koulutus- tai vastuualuetyöskentelypäiviksi.

Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työpäiviksi suunnitellaan työvuoroluettelon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa. Työntekijän suostumuksella työvuoroja voidaan vaihtaa lyhyemmiksi työvuoroiksi työvuoroluettelon vahvistamisen jälkeen.

Paikallisella sopimuksella ei arvioida olevan lisäkustannusvaikutuksia nykyisen poikkeusluvan mukaiseen työaikamalliin ja sovellettavaan kokonaispalkkasopimukseen nähden.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.