

Valtuustoaloite - Ikäihmisten hyvinvoinnin ja kotona asumisen edistäminen

Valtuusto 03.02.2025

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

Ikäihmisten hyvinvoinnin ja kotona asumisen edistäminen

Heinäveden kunnalla on testamenttivaroja, joiden vastuullinen käyttö tarjoaa mahdollisuuden parantaa ikäihmisten hyvinvointia ja kotona asumisen edellytyksiä. Ehdotamme, että varoja kohdennetaan ikäihmisten arjen tukemiseen, sosiaalisen osallisuuden lisäämiseen ja palveluiden saavutettavuuden parantamiseen.

Heinävedellä toimii Siun soten lisäksi yksityisiä palveluntarjoajia sekä aktiiviset eläkeläisjärjestöt. Tämä tuo mahdollisuuden tehostaa yhteistyötä ja kohdentaa palveluita entistä paremmin niitä tarvitseville.

Ehdotamme, että kunta palkkaa kahdeksi vuodeksi koordinaattorin, jonka tehtävänä on:

1. Selvittää nykyisten palveluiden kattavuus ja mahdolliset puutteet.
2. Tunnistaa asiakkaiden tarpeet ja ohjata heidät oikeiden palvelujen piiriin.
3. Edistää eri palveluntuottajien välistä yhteistyötä ja resurssien tehokasta käyttöä.
4. Varmistaa säännöllinen yhteydenpito myös yksin asuviin ikäihmisiin.

Erityisesti painotamme syrjäseuduilla asuvien ikäihmisten tavoittamista, jotta he eivät jää ilman tarvittavaa tukea. Koordinaattorin säännöllinen yhteydenpito voi ennaltaehkäistä ongelmia, lisätä turvallisuudentunnetta ja mahdollistaa kotona asumisen pidempään.

Tämä ei ole pelkkä kustannus, vaan investointi, joka tehostaa palvelujen käyttöä ja lisää vaikuttavuutta. Ehdotamme, että kunta käynnistää koordinaattorin palkkaamisen testamenttivaroin ja arvioi hankkeen vaikutukset sen päätyttyä.

Koordinaattorin tehtävä voi olla myös osa-aikainen.

Päätös

Valtuusto merkitsi aloitteen tiedoksi.

Kunnanhallitus 17.11.2025 § 268

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Useammassa kunnassa on senioriohjaajan nimikkeellä toimiva henkilö. Hänen tehtävänkuvansa on hyvin monipuolinen kunnasta riippuen.

litin kunnassa työskentelee senioriohjaaja, jonka toimenkuvaan kuuluu ikääntyvien kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävien palvelujen kehittäminen ja tuottaminen. Tavoitteena on tuottaa ikääntyneille mielekästä tekemistä ja virkistystä arjen toimintojen keskelle. Senioriohjaaja antaa palveluohjausta eri elämäntilanteissa oleville

ikäntyneille tukien heidän omia voimavarojaan. Palveluohjauksessa saa matalalla kynnyksellä tietoa, neuvontaa ja ohjausta arjen haasteisiin, digiopastusta sekä apua erilaisten lomakkeiden ja hakemusten täyttämiseen. Senioriohjaaja toimii tarvittaessa myös juttukaverina yksinäisyyttä lievittämään. Osallistumalla yhdistys- ja harrastustoimintaan ikääntynyt parantaa elämänlaatuaan ja pääsee osalliseksi sosiaalisiin verkostoihin. Senioriohjaajalta saa myös tietoa kunnassa toimivista eläkejärjestöistä ja eri harrastusmahdollisuuksista.

Kärkölässä senioriohjaajan toimenkuvaan kuuluu ikäihmisten hyvinvointia- ja terveyttä edistävien palveluiden kehittäminen ja tuottaminen, joka konkreettisesti tarkoittaa monenlaisen virkistystoiminnan järjestämistä, kerhoja, retkiä, tapahtumia ja tiedon välittämistä, sekä ohjausta ja neuvontaa arkisissa asioissa. Senioriohjaaja toimii myös vanhus- ja vammaisneuvoston sihteerinä ja pyrkii vaikuttamaan kunnan ikäihmisten palveluihin ja hyvinvointiin liittyviin toimintoihin soten- ja kunnan yhdyspinnoilla.

Asikkalan kunnan senioriohjaajan toimenkuvaan kuuluvat ikäihmisten hyvinvointia- ja terveyttä edistävien palveluiden kehittäminen ja tuottaminen kunnassa. Senioriohjaaja välittää tietoa ja antaa ohjausta ja neuvontaa arkisissa asioissa. Senioriohjaajalta saa tietoa erilaisten lomakkeiden ja hakemusten täyttämistä (ei puolesta-asiointia) sekä apua erilaisten arjen tilanteiden selvittelyyn (mm. asumisen vaihtoehdot, Kelan etuudet, ruoka-apu).

Aloitteen mukaisen koordinaattorin tai senioriohjaajan vuosittainen kustannus koostuisi senioriohjaajan palkkakustannuksista täydellä työajalla tasopalkka 1VAP60A1 2333,98 euroa / kk lisättyinä sivukuluilla olisi n. 40.000 euroa sekä 2.000 € matkakorvauskuluista, sekä seniorityöhön varattavasta määrärahasta, jonka suuruus olisi n. 2.000-4.000 €/vuosi. Kokonaisuudessaan vuosikustannukset olisivat n. 26.000 euroa 50% työajalla.

Pääsääntöisesti senioriohjaajat ovat toimenkuvultaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen henkilöstöä. Kunnan nykyisessä henkilöstöorganisaatiossa tulisi henkilö sijoittua vapaa-aikaohjaajan alaisuuteen. Palveluverkkoselvitys ja sen myötä kunnan organisaatorakenne tulisi ensin ratkaista, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien hoitaminen olisivat kunnassa linjattu.

Ohjaajan tehtävänkuva tulisi tarkentaa ensin yhteistyössä alueen ikäihmisten kanssa toimivien järjestöjen ja toimijoiden kanssa, että toiminnalla olisi selkeä toimintamalli ja seurattavat tavoitteet. Aloitteen mukaisesti senioriohjaaja palkattaisiin osa-aikaisesti kahden vuoden ajalle.

Kunnassa on käyttää ikäihmisten kotona asumisen tukemiseen ja vanhustyöhön Esko Pieterisen rahaston (2317) ja Aili Pursiaisen rahaston (2322) pääomia, joilla voidaan ohjaajan palkkakustannuksia ja toiminnan kustannuksia kattaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus

1) aloittaa valmistelun senioriohjaajan tehtävän täyttämiseksi tammikuussa 2026

2) merkitsee tiedoksi vastauksen Valtuustoaloite - Ikäihmisten hyvinvoinnin ja kotona asumisen edistäminen

2) antaa yllä olevan vastauksen kunnanvaltuustolle tiedoksi,

3) esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Valtuusto 08.12.2025 § 90
38/00.04.02/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1) aloittaa valmistelun senioriohjaajan tehtävän täyttämiseksi tammikuussa 2026

2) merkitsee tiedoksi vastauksen Valtuustoaloite - Ikäihmisten hyvinvoinnin ja kotona asumisen edistäminen

3) antaa yllä olevan vastauksen kunnanvaltuustolle tiedoksi,

4) esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin kunnanhallituksen esitys.