

Paikallissopimus työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta toimikaudelle 2026-2029

Yhteistyötoimikunta 03.09.2025 § 17

Valmistelija Kirjastotoimenjohtaja Tiina Vauhkonen, Virastokuja 4, 79700 Heinävesi, gsm 040 5687 175, email: tiina.vauhkonen@heinavesi.fi

Nykyisen työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi päättyy 31.12.2025. Seuraavan nelivuotiskauden yhteistoimintahenkilöstö on valittava viimeistään syys-joulukuun aikana v. 2025.

Yhteistyötoimikunta vastaa yhdessä työnantajan ja työntekijöiden välisessä yhteistoiminnassa työsuojeluvaalien järjestämisestä. Ennen työsuojeluvaalien järjestämistä yhteistoimintaneuvottelussa on sovittava työsuojeluorganisaation laajuudesta siten, että osapuolten edustus ja henkilöstön jakautuminen tasaisesti eri ryhmien välillä varmistetaan.

Lisäksi on sovittava mm. vaaliaikataulusta sekä vaalin käytännön järjestelyistä kuten vaaleista tiedottamisesta, ehdokasasettelusta, vaalin valvomisesta, vaalituloksen laskemisesta ja vaalin tuloksesta ilmoittamisesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdysheikilöiden valinnasta, lukumäärästä ja toimialueesta sekä ajankäytöstä ja kertoimesta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus liitteen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 13.01.2026 § 3
210/01.00.01/2025

Vuonna 2025 valittujen työsuojeluvaltuutettujen toimikausi on 1.1.2026-31.12.2029.

Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 8 §:ssä tarkoitetun työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen mukaan työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi. Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 34 § 1 momentissa säädetty edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta sovitaan erikseen. Erityistarpeita voivat olla kunta- ja palvelurakenteen muutoksen valmistelu

ja toteutus sekä muu laaja kehittämishanke hankkeen valmistelun ja toteutuksen aikana.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12 – 0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Vapautuksen ajankohdasta sovitaan esimiehen kanssa etukäteen. Säännöllisesti toistuva vapautus on otettava huomioon työvuoroluetteloa tai vastaavaa laadittaessa. Poikkeuksena on työpaikalla sattuneesta tapaturmasta johtuva ajankäytön tarve, työsuojelutarkastukseen osallistuminen tai muu työsuojeluvaltuutetun tehtäväalueeseen kuuluva ennakoimaton tapahtuma.

Varavaltuutettu, joka sijaistaa varsinaista työsuojeluvaltuutettua tämän ollessa tilapäisesti estynyt hoitamasta työsuojeluvaltuutetun tehtäväänsä, saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen toimiessaan työsuojeluvaltuutettuna sen jälkeen, kun este on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden.

Työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain yhteistyötoimikunnalle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty. Selvitystä hyödynnetään työpaikan työsuojelutoiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on perehtyä työpaikan työympäristöön ja työyhteisön tilaan, työsuojelusäännöksiin, osallistua työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin sekä osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistäviin seikkoihin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi Heinäveden kunnan työsuojeluvaalien vaalilautakunnan 2025 pöytäkirjan ja esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi paikallissopimuksen työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.