
Yhteistyötoimikunta

Aika 13.01.2026 klo 14:15 - 14:30

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Paikallissopimus työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta toimikaudelle 2026-2029	5
§ 4	Muut asiat	7

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kasonen Maarika	Puheenjohtaja	
	Eränen Petri	JUKO	
	Koikkalainen Jouni	JHL	
	Sallinen Minna	Jyty	
	Voutilainen Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Mikkonen Arja	Varatyösuojeluvaltuutettu	
	Vauhkonen Tiina	Työsuojelupäällikkö	
	Hämäläinen Tiina	Pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Maarika Kasonen
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 4

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 16.1.2026
Allekirjoitukset

Minna Sallinen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Koikkalainen
pöytäkirjantarkastaja

Petri Eränen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 19.01.2026

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	3
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 1	13.01.2026
---------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 13.01.2026 § 1

Kuntalain 103 §:n mukaan toimitaan on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	4
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 2	13.01.2026
---------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 13.01.2026 § 2

Hallintosäännön 100 § 2 mom: Valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Päätösehdotus Läsnaolevat henkilöstöjärjestöjen edustajat tarkastavat pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	5
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 17	03.09.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 3	13.01.2026

Paikallissopimus työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta toimikaudelle 2026-2029

Yhteistyötoimikunta 03.09.2025 § 17

Valmistelija Kirjastotoimenjohtaja Tiina Vauhkonen, Virastokuja 4, 79700 Heinävesi, gsm 040 5687 175, email: tiina.vauhkonen@heinavesi.fi

Nykyisen työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi päättyy 31.12.2025. Seuraavan nelivuotiskauden yhteistoimintahenkilöstö on valittava viimeistään syys-joulukuun aikana v. 2025.

Yhteistyötoimikunta vastaa yhdessä työnantajan ja työntekijöiden välisessä yhteistoiminnassa työsuojeluvaalien järjestämisestä. Ennen työsuojeluvaalien järjestämistä yhteistoimintaneuvottelussa on sovittava työsuojeluorganisaation laajuudesta siten, että osapuolten edustus ja henkilöstön jakautuminen tasaisesti eri ryhmien välillä varmistetaan.

Lisäksi on sovittava mm. vaaliaikataulusta sekä vaalin käytännön järjestelyistä kuten vaaleista tiedottamisesta, ehdokasasettelusta, vaalin valvomisesta, vaalituloksen laskemisesta ja vaalin tuloksesta ilmoittamisesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden valinnasta, lukumäärästä ja toimialueesta sekä ajankäytöstä ja kertoimesta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus liitteen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 13.01.2026 § 3
210/01.00.01/2025

Vuonna 2025 valittujen työsuojeluvaltuutettujen toimikausi on 1.1.2026-31.12.2029.

Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 8 §:ssä tarkoitetun työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen mukaan työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi. Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 34 § 1 momentissa säädetty edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Yhteistyötoimikunta	§ 17	03.09.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 3	13.01.2026

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta sovitaan erikseen. Erityistarpeita voivat olla kunta- ja palvelurakenteen muutoksen valmistelu ja toteutus sekä muu laaja kehittämishanke hankkeen valmistelun ja toteutuksen aikana.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12 – 0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Vapautuksen ajankohdasta sovitaan esimiehen kanssa etukäteen. Säännöllisesti toistuva vapautus on otettava huomioon työvuoroluetteloa tai vastaavaa laadittaessa. Poikkeuksena on työpaikalla sattuneesta tapaturmasta johtuva ajankäytön tarve, työsuojelutarkastukseen osallistuminen tai muu työsuojeluvaltuutetun tehtäväalueeseen kuuluva ennakoimaton tapahtuma.

Varavaltuutettu, joka sijaistaa varsinaista työsuojeluvaltuutettua tämän ollessa tilapäisesti estynyt hoitamasta työsuojeluvaltuutetun tehtäväänsä, saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen toimiessaan työsuojeluvaltuutettuna sen jälkeen, kun este on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden.

Työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain yhteistyötoimikunnalle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty. Selvitystä hyödynnetään työpaikan työsuojelutoiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on perehtyä työpaikan työympäristöön ja työyhteisön tilaan, työsuojelusäännöksiin, osallistua työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin sekä osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistäviin seikkoihin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi Heinäveden kunnan työsuojeluvaalien vaalilautakunnan 2025 pöytäkirjan ja esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi paikallissopimuksen työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	7
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 4	13.01.2026
---------------------	-----	------------

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 13.01.2026 § 4

Yhteistyötoimikunnalle tiedoksi tulevat asiat:

- Kevätkauden kokouspäivät
17.2.2026 klo.14.15
23.4.2026 klo. 14.15
- Uuden HR- ja palkanlaskentaohjelman käyttöönotto 1.4.2026

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.