

Yhteistyötoimikunta

Aika 29.04.2026 klo 14:15 - 14:57

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 12	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 13	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 14	Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen	5
§ 15	Työterveyshuollon korvaushakemus vuodelta 2025	6
§ 16	Lomarahan laskentaperustekuukauden muuttaminen	8
§ 17	Henkilöstökertomus 2025	9
§ 18	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kasonen Maarika Eränen Petri Koikkalainen Jouni Sallinen Minna Voutilainen Minna Vauhkonen Tiina Hämäläinen Tiina	Puheenjohtaja JUKO JHL Jyty työsuojeluvaltuutettu Työsuojelupäällikkö Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Mikkonen Arja		

Allekirjoitukset

Maarika Kasonen
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

12 - 18

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 6.5.2026
Allekirjoitukset

Minna Sallinen
pöytäkirjantarkastaja

Petri Eränen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Koikkalainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 07.05.2026

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2026	3
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 12	29.04.2026
---------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 12

Kuntalain 103 §:n mukaan toimitin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2026	4
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 13	29.04.2026
---------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 13

Hallintosäännön 139 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus Läsnaolevat henkilöstöjärjestöjen edustajat tarkastavat pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 14
102/01.01.00.00/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Kunnanhallitus 4.5.2026 - Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen
sivistystoimessa.

Yhteistoimintamenettely- ja neuvottelu koskee varhaiskasvatuksen,
perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen henkilöstöä koulujen
lakkauttamiseen ja yhtenäiskoulun perustamiseen liittyvien
henkilöstömuutosten osalta.

Heinäveden kunnan teknisellä toimialalla käynnistetään
yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen tarkoituksena on käsitellä
työnantajan suunnittelemaa hallinto-organisaation uudistamisesta johtuvia
toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia henkilöstöön yhteistyössä henkilöstön
edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelut ovat seurausta Heinäveden kunnanhallituksen,
kunnan organisaatorakenteen uudistamista koskevasta päätöksestä
30.3.2026 § 58 ja kiinteistöpäällikön viran perustamista koskevasta
pätöksestä 30.3.2026 § 60.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käy keskustelun yhteistoimintaneuvottelujen
aloittamisesta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Työterveyshuollon korvaushakemus vuodelta 2025

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 15
109/02.05.01.01/2026

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Siun työterveys Oy on järjestänyt työterveyshuollon palvelut Heinäveden kunnan henkilöstölle vuonna 2025. Palvelun on tuottanut Pihlajalinna Heinävesi.

Kela korvaa työnantajalle tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta

- korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Korvausluokka I, Heinäveden kunnan kustannukset 50.566,88 euroa (46.486,22).

- työpaikkaselvitykset 8004,45 euroa (10.240,87).

- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus 12.247,55 euroa (13.256,23).

- terveydentilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta 26.240,97 euroa (17.833,37).

Korvausluokka II, Heinäveden kunnan kustannukset 29.526,95 euroa (22.656,04).

Suluissa tiedot vuodelta 2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tietoonsa saatetuksi Heinäveden kunnan ja Heinäveden Aluelämpö Oy:n työnantajan korvaushakemukset työterveyshuollon kustannuksista vuodelta 2025.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2026	7
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 15	29.04.2026
---------------------	------	------------

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lomarahan laskentaperustekuukauden muuttaminen

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 16
113/01.00.01/2026

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi,
gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Heinäveden kunnassa on paikallisesti sovittu, että lomaraha maksetaan koko henkilöstölle 15. kesäkuuta. Lomarahan laskentaperusteena on KVTES:n mukaisesti ollut heinäkuun varsinainen kuukausipalkka.

HR-järjestelmän toiminnallisuuden kannalta on tarkoituksenmukaista, että lomarahan maksukuukausi ja ansaintakuukausi ovat samat. Tämän vuoksi esitetään, että paikallisesti sovitaan lomarahan laskentaperusteen muuttamisesta siten, että kesästä 2026 alkaen lomaraha määräytyy kesäkuun varsinaisen kuukausipalkan perusteella.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy, että lomarahan laskentaperusteena käytetään lomamääräytymisvuotta seuraavan kesäkuun varsinaista kuukausipalkkaa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 17
51/02.02.01/2026

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi,
gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Heinäveden kunta on laatinut henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Henkilöstökertomuksessa käsitellään muun muassa henkilöstön määrää ja rakennetta, eläköitymistä, sairauspoissaoloja sekä henkilöstökustannuksia.

Heinäveden kunnan henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2025 lopussa 101 henkilöä (vuoden 2024 lopussa 103 henkilöä). Vakinaisen henkilöstön määrä oli vuoden 2025 lopussa 73 henkilöä (vuoden 2024 lopussa 70 henkilöä).

Henkilöstömenot olivat vuonna 2025 yhteensä 5 005 864,28 euroa ja vuonna 2024 yhteensä 5 272 691,72 euroa.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2025 henkilöstökertomuksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2026	10
------------------	------------	--------	----

Yhteistyötoimikunta	§ 18	29.04.2026
---------------------	------	------------

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 18
115/01.00.01/2026

Yhteistyötoimikunnalle tiedoksi tulevat asiat:

- Seuraava yhteistyötoimikunnan kokous 19.8.2026 klo. 14.15
- Matka- ja kululaskujen maksupäivä on kuukauden toinen keskiviikko.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi muut asiat tietoonsa saatetuiksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.