Kunnanhallitus

Aika 02.11.2026 klo 17:00 - 18:50

Paikka Kunnanvirasto, Valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 203	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 204	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 205	Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2027	5
§ 206	Vuoden 2027 kiinteistöveroprosentin määrääminen	6
§ 207	Lisämääräraha ja määrärahasiirto työllisyyden edistämiseen	8
§ 208	Ruralise-hanke (EU Horizon Europe)	9
§ 209	Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat-hanke	11
§ 210	Kirjasto- ja vapaa-aikapalveluiden johtajan virka	13
§ 211	Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Soten ostotarjous Siun Työterveys Oy osakkeista	15
§ 212	Kulttuuripalkinto vuonna 2026	16
§ 213	Tunnustuspalkinto vuonna 2026	17
§ 214	Työsuhde-etu ePassi henkilöstölle	18
§ 215	Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat	19
§ 216	Ilmoitusasiat	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Gustafsson Auvo	Puheenjohtaja	
	Puustinen Jari	1. varapuheenjohtaja	
	Mäkinen Jari	2. varapuheenjohtaja	
	Kotilainen Juulia	Jäsen	
	Puustinen Osmo	Jäsen	
	Auvinen Elisa	Jäsen	
	Salstela Maarika	Jäsen	
Poissa	Vihma Matti		
Muu	Kolari Teuvo	Valtuuston 1. varapj	
	Tuovinen Satu	Valtuuston 2. varapj	
	Kasonen Maarika	esittelijä, kunnanjohtaja	
	Hämäläinen Tiina	pöytäkirjanpitäjä, hallintosihteeri	
	Kahila Petri	Asiantuntija	Klo 17.02-17.41 § 208
	Scherer Aino	Asiantuntija	Klo 17.02-17.41 § 208
	Räsänen Kristiina	Asiantuntija	Klo 17.42-18.01 § 205-206

Allekirjoitukset

Auvo Gustafsson
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

203 - 216

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 3.11.2026
Allekirjoitukset

Maarika Salstela
pöytäkirjantarkastaja

Jari Puustinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 04.11.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 203

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 204

Hallintosäännön 139 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Päätösehdotus — Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, tarkastusvuorossa ovat Maarika Salstela ja Jari Puustinen.

Päätös — Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maarika Salstela ja Jari Puustinen.

Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2027

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 205
258/02.03.01.00/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Kristiina Räsänen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, puh. 040-7101 936, email: kristiina.rasanen@heinavesi.fi

Valtuustojen tulee kuntalain 111 §:n mukaisesti päättää kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä (Laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 150/1930 5 §). Vuoden 2027 tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit tulee siis ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026.

Vuoden 2027 tuloveroprosentit tulee ilmoittaa prosenttiyksikön kymmenyksen tarkkuudella.

Verokortit tulevat voimaan heti tammikuun alusta ja tästä syystä on erityisen tärkeää ilmoittaa veroprosentit määräaikaan mennessä.

Jos kunta ei ilmoita veroprosenttejaan määräajassa Verohallinnolle kunnan vuoden 2026 sovellettuja veroprosentteja voidaan soveltaa vuoden 2027 verotuksessa. (Laki verotusmenettelystä 91 a §).

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto vahvistaa Heinäveden kunnan tuloveroprosentiksi vuodelle 2027 9.5% (v.2026 9,5 %, v. 2025 8,8 %, v.2024 8,8 %)

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Talousjohtaja Kristiina Räsänen oli kokouksessa kuultavana asian osalta.

Vuoden 2027 kiinteistöveroprosentin määrääminen

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 206
257/02.03.01.01/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Kristiina Räsänen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, puh. 040-7101 936, email: kristiina.rasanen@heinavesi.fi

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja sadaosan tarkkuudelle vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2027 kiinteistöveroprosenttivälit ovat:

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 % (2026 0,93-2,00 %).

- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrärä välillä 1,30-2,00 % (2026 1,30-2,00 %).

- vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti tulee määrärä välillä 0,41-1,00 % (2026 0,41-1,00 %).

- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 (2026 0,93-2,00 %).

-voimalaitosten kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 0,93-3,10 % (2026 0,93-3,10 %).

- rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 2,00-6,00 % (2026 2,00-6,00 %).

- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti voidaan määrätä välillä 0,00-2,00 % (kiinteistöveroprosentiksi 0,00 vain, jos valtuusto on erikseen näin määrännyt. Jos erillistä veroprosenttia ei ole päätetty, jätetään ilmoituskenttä tyhjäksi).

Heinäveden kunnan kiinteistöveroprosentit ovat vuonna 2026 seuraavat:

* rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 1,25

* maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,40

* vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,70

* muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,50

* voimalaitoksen kiinteistöveroprosentti 1,25

* yleishyödylliselle yhteisölle ja rakentamattomalle rakennuspaikalle ei määritellä erillistä edellä mainitusta poikkeavaa kiinteistöveroprosenttia.

Vesi- ja tuulivoimalaitokseen, jonka nimellisteho on enintään 10 megavolttiampeeria, sovelletaan kuitenkin rakennusten yleistä kiinteistöveroprosenttia. Mm.Palokin vesivoimalaitos on tämmöinen.

Kiinteistöveron tuotto on arvioitu vuoden 2027 talousarvioesitykseen Kuntaliiton kuntakohtaisen verotuloennustekehikon mukaisesti 1.674.000 euroa.

Vuoden 2027 kiinteistöveroprosentit tulee ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026 (Verotusmenettelyssä annetun lain 91 a § ja laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 150/1930 5 §).

Talousjohtaja Kristiina Räsänen on kokouksessa kuultavana tämän asian osalta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto määrää Heinäveden kunnan vuoden 2027 kiinteistöveroprosentit seuraavasti:

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 1,25
- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,40
- vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,70
- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,50
- voimalaitoksen kiinteistöveroprosentti 3,10
- yleishyödylliselle yhteisölle ja rakentamattomalle rakennuspaikalle ei määritellä erillistä edellä mainituista poikkeavaa kiinteistöveroprosenttia.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Talousjohtaja Kristiina Räsänen oli kokouksessa kuultavana asian osalta.

Lisämääräraha ja määrärahasiirto työllisyyden edistämiseen

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 207
246/02.02.02/2026

Valmistelija

Koordinaattori Sanna-Maria Markkanen, Kermanrannantie,
79700 Heinävesi, gsm 040 839 2530,
email: sanna-maria.markkanen@heinavesi.fi

Toimi hankkeen päätavoitteena on rakentaa koko Pohjois-Karjalan kattava, toimiva ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka edistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Hanke on alkanut 1.3.2026 ja hankkeelle ei ole vuodelle 2026 haettu budjettia.

Toimi-hankkeen tuloihin haetaan lisämääräraha 13 000 € hanketuloihin. Tehdään määrärahasiirto Työpajalta, kustannuspaikka 1753, palkka- ja sivukuluihin 25 261€ kustannuspaikalle 1885, Toimi välityömarkkinat. Palveluiden ostoihin tehdään määrärahasiirto Työpajalta, kustannuspaikka 1753, 5 900 € kustannuspaikalle 1885, Toimi välityömarkkinat. Esitys muutoksista liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Toimi-hankkeen tuloihin haetaan lisämääräraha 13 000 € hanketuloihin. Määrärahasiirto Työpajalta tehdään kustannuspaikka 1753, palkka- ja sivukuluihin 25 261€ kustannuspaikalle 1885, Toimi välityömarkkinat. Palveluiden ostoihin tehdään määrärahasiirto Työpajalta, kustannuspaikka 1753, 5 900 € kustannuspaikalle 1885, Toimi välityömarkkinat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Ruralise-hanke (EU Horizon Europe)

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 208
247/00.04.02/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Heinäveden kunta on hyväksytty osatoteuttajaksi Euroopan unionin Horizon Europe -ohjelmasta rahoitettuun Ruralise – Revitalising Rural Communities -hankkeeseen, jonka tavoitteena on kehittää maaseutualueiden kohtuuhintaista, kestävää ja ilmastokestävää asumista. Hankkeessa tarkastellaan muun muassa väestökehityksen, asumisen saatavuuden, tyhjillään olevien rakennusten, vapaa-ajan asumisen sekä palveluiden saavutettavuuden vaikutuksia maaseudun elinvoimaan.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 5 976 798,96 euroa, ja siihen osallistuu 17 organisaatiota eri puolilta Eurooppaa. Heinäveden kunta toimii yhtenä kuudesta pilottialueesta yhdessä Bulgarian, Kreikan, Norjan, Irlannin ja Italian pilottien kanssa.

Heinäveden kunnan enimmäisrahoitusosuus hankkeessa on 326 875 euroa, joka katetaan kokonaan EU-rahoituksella.

Heinäveden pilotissa keskitytään erityisesti:

- väestökadon ja ikääntymisen vaikutuksiin asumisessa,
- tyhjillään olevien asuntojen ja rakennusten hyödyntämiseen,
- vuokra-asuntotarjonnan kehittämiseen,
- kausiasukkaiden ja vapaa-ajan asukkaiden parempaan kytkemiseen kunnan elinvoiman vahvistamiseen,
- yhteisöllisiin palvelu- ja asumisratkaisuihin sekä
- energiatehokkaisiin ja kiertotaloutta hyödyntäviin korjaus- ja käyttöönottohankkeisiin.

Hankkeessa laaditaan muun muassa pilottialueiden asumisprofiilit, maaseutualueiden asumisen kehittämismallit, osallistavat toimintamallit sekä digitaalinen Ruralise Studio -alusta, jonka tarkoituksena on tarjota kunnille ja yhteisöille tietoa ja päätöksenteon työkaluja asumisen kehittämiseen.

Heinäveden kunta osallistuu hankkeessa tiedonkeruuseen, paikalliseen sidosryhmätyöhön, työpajoihin, kehittämistoimenpiteiden suunnitteluun sekä pilottialueen ratkaisujen valmisteluun ja arviointiin. Hankkeen toteutusaika on 38 kuukautta.

Tutkimusjohtaja Petri Kahila sekä projektitutkija Aino Scherer Itä-Suomen yliopistosta ovat kokouksessa esittelemässä hanketta ja sen toimenpiteitä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. merkitsee tiedoksi Heinäveden kunnan osallistumisen EU:n Horizon Europe -ohjelman Ruralise – Revitalising Rural Communities -hankkeeseen;
2. hyväksyy Heinäveden kunnan osallistumisen hankkeen toteutukseen hankesuunnitelman mukaisesti;
3. toteaa, että hankkeen Heinäveden kunnalle kohdistuva enimmäisrahoitus on 326 875 euroa ja että hankkeen kustannukset katetaan hankkeelle myönnettävällä EU-rahoituksella
4. hakee hankkeen tuloille lisämäärärahan 35 000 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Tutkimusjohtaja Petri Kahila ja projektitutkija Aino Scherer Itä-Suomen yliopistosta olivat kokouksessa esittelemässä hanketta ja sen toimenpiteitä.

Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat-hanke

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 209
250/00.04.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Pohjois-Karjalan kunnat ovat valmistelleet yhteistä Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat Pohjois-Karjalassa -hanketta vuosille 2027-2028. Hankkeeseen osallistuvat Heinävesi, Ilomantsi, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Polvijärvi, Rääkkylä ja Tohmajärvi. Isäntäkuntana toimii Liperin kunta.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa osallistuvien kuntien käytännön valmiussuunnittelua ja kriisinkestävyyttä. Hankkeessa kartoitetaan kuntien varautumisen nykytilaa, laaditaan ja päivitetään valmius- ja jatkuvuussuunnitelmia, ohjeita ja toimintakortteja sekä valmistellaan yhteisiä mallipohjia ja käytännön menettelyjä. Työhön sisältyy myös kuntien tilannekuva-, hälytys- ja kriisiviestintämenettelyjen tukemista sekä työpajojen, koulutusten ja harjoitusten suunnittelua ja toteutusta.

Liperin kunta palkkaa hankkeeseen kaksi määräaikaista valmiussuunnittelijaa ajalle 1.1.2027-31.12.2028. Toinen valmiussuunnittelijoista toimii koordinoivassa ns. kympin roolissa. Koordinoivaan rooliin ei sisälly esihenkilö- tai työnjohto-oikeutta. Valmiussuunnittelijoiden esihenkilönä toimii Liperin kunnan talous- ja hallintojohtaja.

Valmiussuunnittelijat työskentelevät kuntien johdon, toimialojen ja nimettyjen vastuuhenkilöiden tukena. Yhteinen hanke ei siirrä eikä poista kuntien lakisääteisiä tai hallintosäännön mukaisia vastuita. Kukin kunta vastaa edelleen oman varautumisensa järjestämisestä, resursoinnista, päätöksenteosta, lähtötietojen toimittamisesta sekä suunnitelmien hyväksymisestä ja ylläpidosta.

Hanketta ohjaa sopijakuntien nimeämä ohjausryhmä. Liperin kunta vastaa isäntäkuntana henkilöstöhallinnosta, talouden seurannasta, kuntalaskutuksesta ja yhteisestä raportoinnista. Kuntien yhteistyöstä, tehtävistä, kustannusten jaosta ja laskutuksesta sovitaan kuntien välisellä sopimuksella.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 294 114 euroa. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton tulevaisuusrahastosta haettava rahoitus on 49 900 euroa ja kuntien yhteenlaskettu omarahoitusosuus 244 214 euroa. Kuntien omarahoitus jaetaan siten, että 50 prosenttia jaetaan tasan osallistuvien kuntien kesken ja 50 prosenttia asukaslukujen suhteessa. Liperin kunta laskuttaa kunnilta sopimuksen mukaiset maksuosuudet kaksi kertaa vuodessa, kesäkuussa ja joulukuussa vuosina 2027 ja 2028. Tarkemmat kuntakohtaiset kustannukset on esitetty liitteenä olevassa hankehakemuksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus	§ 209	02.11.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. päättää, että Heinäveden kunta osallistuu Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat Pohjois-Karjalassa -hankkeeseen ajalla 1.1.2027-31.12.2028;

2. hyväksyy liitteenä olevan kuntien välisen sopimuksen kuntien yhteisestä valmiussuunnittelusta vuosille 2027-2028;

3. hyväksyy Heinäveden maksuosuudeksi 7 869 euroa vuonna 2027 ja vuonna 2028 7 869 euroa, yhteensä 15 739 euroa;

4. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan kuntien välisen sopimuksen Heinäveden kunnan puolesta sekä hyväksymään sopimukseen mahdollisesti tehtävät vähäiset ja teknisluonteiset muutokset; ja

5. nimeää hankkeen yhteyshenkilöksi teknisen johtajan

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kirjasto- ja vapaa-aikapalveluiden johtajan virka

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 210
252/01.01.00.00/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 19.10.2026 § 199 päättänyt, että kirjastotoimenjohtajan virkaa ei täytetä ja virkaan ei valita julki olleen hakuilmoituksen 31.8 - 27.9.2026 aikana ketään virkaa hakeneista. Kunnanhallitus päättää erikseen viran uudelleen haettavaksi julistamisesta ja tarkennetuista kelpoisuusehdoista.

Kunnanhallitus tarkentaa viran nimikettä kirjasto- ja vapaa-aikapalveluiden johtajaksi. Kelpoisuusvaatimuksena ko. virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan sekä johtamistaitoa lain yleisistä kirjastoista (1492/2016) 17 §:n mukaisesti.

Kunnan organisaatiossa kirjasto- ja vapaa-aikapalveluidenjohtaja vapaa-aikapalveluiden osastoa sekä vastaa kunnan kirjastopalveluista.

Virassa edellytämme hyvää perehtyneisyyttä vapaa-aikapalveluiden sekä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan sekä johtamistaitoa. Osaston johtaminen ja kehittäminen vaatii kykyä toiminnan ja talouden suunnitteluun sekä henkilöstöjohtamiseen. Edellytämme tehtävään valittavalta kokemusta vapaa-aikapalveluiden tehtäväkentältä sekä esihenkilötehtävistä. Tehtävän menestyksellinen hoitamisessa on eduksi hyvät vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot sekä verkostoitumistaidot.

Kirjasto- ja vapaa-aikapalveluiden johtajan alaisuuteen kuuluvat kirjastopalvelut, kulttuuri- ja opistopalvelut, liikunta- ja nuorisopalvelut, hyte-työ sekä kotouttamispalvelut. Kutakin kustannupaikkaa johtaa tulosyksikön esihenkilö. Kirjastotoimenjohtajan suoria alaisia ovat vapaa-aikaohjaaja, koordinaattori (viestintä, kulttuuri), koordinaattori (kotouttaminen) sekä kirjaston tietopalvelusihteerit.

Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja valituksi tulleen on ennen vaalin vahvistamista ja viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Työehtosopimuksena virassa noudatetaan kunta-alan virka - ja työehtosopimusta (KVTES). Palkkaus tehtäväkuvauksen mukainen tasopalkka 3.600 € / kk, jonka lisäksi maksetaan mahdolliset muut palkkausjärjestelmän mukaiset lisät.

Toimivalta

Hallintosäännön 34 §:n mukaan viran, virkasuhteen tai tehtävän julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 35 § mukaan kunnanhallitus valitsee esihenkilöasemassa olevat viranhaltijat, jolloin sen toimivaltaan kuuluu myös haettavaksi julistaminen.

Hallintosäännön 35 § mukaisesti, valinnan tekevä viranomainen päättää;

- alkupalkasta ja muista palvelussuhteen ehdoista
- virkasuhteeseen valittavan koeajan määräämisestä

Hallintosäännön mukaan viran täyttämisestä päättää erillisellä päätöksellä se, jonka päätösvaltaan viran täyttäminen kuuluu. Virkavalinnan osalta erillisen valintapäätöksen tekee kunnanhallitus rekrytointiprosessin perusteella. Valintaa valmistelevaksi työryhmäksi esitetään kunnanjohtajaa sekä kunnanhallituksen nimeämiä luottamushenkilöitä, jotka vastaavat hakemusten käsittelystä, haastatteluiden järjestämisestä sekä esityksestä kunnanhallitukselle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1) julistaa kirjasto- ja vapaa-aikapalveluiden johtajan viran haettavaksi ajalle 3.- 29.11.2026 ja vahvistaa viran haussa noudatettavat kelpoisuusehdot sekä muut edellytykset ja tehtävänkuvan

2) vahvistaa virassa noudatettavaksi koeajaksi kuusi (6) kuukautta

3) vahvistaa tehtäväkuvauksen mukaiseksi tasopalkaksi 3.600 € / kk

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

1) julistaa kirjasto- ja vapaa-aikapalveluiden johtajan viran haettavaksi ajalle 3.- 22.11.2026 ja vahvistaa viran haussa noudatettavat kelpoisuusehdot sekä muut edellytykset ja tehtävänkuvan,

2) vahvistaa virassa noudatettavaksi koeajaksi kuusi (6) kuukautta,

3) vahvistaa tehtäväkuvauksen mukaiseksi tasopalkaksi 3.600 € / kk.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Soten ostotarjous Siun Työterveys Oy osakkeista

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 211
251/00.04.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on toimittanut Heinäveden kunnalle ostotarjouksen kunnan omistamista Siun Työterveys Oy:n osakkeista. Tarjouksen mukaan hyvinvointialue ostaa Heinäveden kunnan omistamat 10 kappaletta Siun Työterveys Oy:n osakkeita hintaan 13,85 euroa/osake. Kauppahinta on yhteensä 138,50 euroa.

Tarjouksen mukaan kauppahinta maksetaan kokonaisuudessaan 31.12.2026 mennessä ja omistusoikeus osakkeisiin siirtyy ostajalle 1.1.2027 edellyttäen, että kauppahinta on maksettu kokonaisuudessaan. Kaupan toteutuminen edellyttää lisäksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen myönteistä ja lainvoimaista päätöstä osakkeiden hankkimisesta. Tarjous tulee hyväksyä kirjallisesti viimeistään 17.11.2026.

Heinäveden kunta on ilmoittanut Siun Työterveys Oy:lle, että se kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut vuonna 2027 ja käyttää ko. palveluita 1.1.2028 saakka nykyisellä mallilla.

Siun sotelta saadun tiedon mukaan Heinäveden kunnan työterveyshuollon palvelujen käyttö mahtuu yhtiön ns. ulosmyyntiin vuonna 2027, joten Heinäveden kunta voi tehdä päätöksen ostotarjouksen hyväksymisestä ehdolla, että osakkeiden omistusoikeus ja niihin liittyvä määräysvalta siirtyy 1.1.2028 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tekemän ostotarjouksen Heinäveden kunnan omistamista 10 Siun Työterveys Oy:n osakkeesta siten, että kauppahinta on yhteensä 138,50 euroa, ehdolla että osakkeiden omistusoikeus ja niihin liittyvä määräysvalta siirtyy 1.1.2028 alkaen
2. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan osakekauppaan liittyvän hyväksymisilmoituksen sekä muut kaupan toteuttamiseksi tarvittavat asiakirjat,
3. todeta, että kaupan toteutuminen edellyttää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen lainvoimaista päätöstä osakkeiden hankkimisesta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kulttuuripalkinto vuonna 2026

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 212
263/02.05.01.02/2026

Valmistelija

Koordinaattori Heli Miikkulainen-Gilbert, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 550 4811, email: heli.miikkulainen-gilbert@heinavesi.fi

Heinäveden kulttuuritoimen avustusjakoperiaatteiden mukaisesti/2.1.4. Kulttuuripalkinto

"Vuosittain voidaan jakaa kulttuuripalkinto henkilölle/henkilöille, jotka toiminnallaan ovat edistäneet ja kehittäneet paikkakunnan taide- ja kulttuurielämää. Kulttuuripalkinnon saaja voi olla taiteilija, taiteenharrastaja, taiteentuottaja/edistäjä. Palkintoa jaettaessa tulee huomioida eri taiteen alat."

Kulttuuritoimen budjettiin on varattu vuosittain 500 euroa kulttuuripalkintoa varten. Oheismateriaalina on aikaisempien vuosien kulttuuripalkinnon saajat.

Kulttuuripalkinnon saajasta on pyydetty ehdotuksia webropol kyselyllä loka-marraskuun aikana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen päättää kulttuuripalkinnon saajasta. Kulttuuripalkinto julkistetaan ja luovutetaan itsenäisyyspäivän juhlassa seurakuntakodilla su 6.12.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Tunnustuspalkinto vuonna 2026

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 213
264/02.05.01.02/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Kunnanhallitus on ottanut 2021 käyttöön liikunta- ja kulttuuritoimen avustusten rinnalle tunnustuspalkinnon. Määräraha palkintoon on yleishallinnon osastolta kunnanhallituksen käyttövarat.

Tunnustuspalkintoja voidaan harkinnan mukaan myöntää heinäveteläiselle henkilöille tai yhdistyksille tunnustuksena urheilun, kulttuurin tai tieteellisestä työstä tai yleishyödyllisestä toiminnasta paikkakunnan hyväksi.

Tunnustuspalkinnon kriteereinä mm. aktiivisuus, esimerkillinen, innostava ja yhteistyökykyinen toiminta sekä positiivinen ja reipas ote. Tunnustuspalkinto sisältää rahapalkinnon. Sama henkilö tai yhdistys voi saada palkinnon vain kerran.

Aikaisemmat palkinnot on saaneet: Ville Mikkonen, Aune Heikkinen, Onni Ropponen, Palloseura HeiPa ry ja Leena ja Matti Kinnunen.

Hallintosäännön 23§ mukaisesti kunnanhallitus 37. Myöntää avustukset ja palkinnot, ellei tässä hallintosäännössä ole toisin määrätty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää tunnustuspalkinnon saajasta vuodelle 2026. Palkinto julkistetaan ja luovutetaan itsenäisyyspäivän juhlassa su 6.12.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Työsuhde-etu ePassi henkilöstölle

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 214
265/01.00.02/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Heinäveden kunnalla on ollut vuodesta 2023 lähtien käytössä ePassi-liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu henkilöstön työsuhde-etuna. Edun arvo on ollut vuosittain 100 euroa työntekijää kohden. Lisäksi henkilöstöä on muistettu vuosina 2024-2026 joululahjaedulla, jonka arvo on ollut 50 euroa työntekijää kohden. Kokonaisuudessaan henkilöstölle myönnetyn edun arvo on siten ollut 150 euroa vuodessa.

Henkilöstö on pitänyt etua tasapuolisena, helposti käytettävänä ja hyvinvointia tukevana henkilöstöetuna. Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu edistää henkilöstön työkykyä, työssä jaksamista sekä terveellisiä elämäntapoja. Samalla se tukee kunnan tavoitteita henkilöstön hyvinvoinnin, työnantajamielikuvan ja henkilöstön pito- ja vetovoiman vahvistamisessa. Henkilöstöetuuksien kehittämiseksi ja hyvinvoinnin tukemisen vahvistamiseksi esitetään, että ePassi-edun arvo korotetaan 200 euroon kalenterivuodessa.

Työsuhde-etu myönnetään työntekijöille, joiden palvelussuhde kestää yhtäjaksoisesti yli neljä kuukautta. Etu myönnetään palvelussuhteen keston mukaisesti suhteutettuna niille työntekijöille, joiden palvelussuhde ei kestä koko kalenterivuotta.

Samalla luovutaan erillisestä henkilöstön joulumuistamisesta rahamääräisenä etuna, ja henkilöstön hyvinvointia tuetaan jatkossa ensisijaisesti ePassi-edun kautta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää korottaa henkilöstölle myönnettävän ePassi-liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun arvon 200 euroon kalenterivuodessa 1.1.2027 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 215

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, puh. 040-7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Kunnanhallitukselle on saapunut seuraavat lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat, joiden päätösluettelot ovat esityslistan oheismateriaalina:

- Karvion koulun rehtori
- Kunnanjohtaja
- Otto Kotilaisen koulun rehtori
- Tekninen johtaja
- Yläkoulun ja lukion rehtori

Pöytäkirjat ovat nähtävissä kunnanhallituksen asiakirjoissa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä oteta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 216

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Opetushallituksen lausuntopyyntö 16.10.2026: Lukion opetussuunnitelman perusteiden lukiodiplomiluvun ja lukiodiplomien suoritusohjeiden luonnokset
2. Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö 26.10.2026: Turvavirta - esiselvitys turvallisuusluokiteltujen tietojen käsittelytarpeista ja luokitteluvelvollisuuden soveltamisalasta
3. Opetus- ja kulttuuriministeriön lausuntopyyntö 23.10.2026: Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus opiskelijaksi ottamisen perusteista lukiokoulutuksessa annetun asetuksen muuttamisesta
4. Ympäristöministeriön lausuntopyyntö 21.10.2026: Luonnos valtioneuvoston asetukseksi jätteistä annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta (I osa)
5. Pohjois-Karjalan maakuntahallituksen 26.10.2026 kokouksen pöytäkirja
6. Kuntaliiton yleiskirje 10/2026, 19.10.2026, Vuoden 2027 eduskuntavaalit
7. Heinäveden kunnan toteutumaraportti tammi-syyskuu 2026

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 203, § 204, § 205, § 206, § 207, § 210, § 212, § 213, § 215, § 216

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 208, § 209, § 211, § 214

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Heinäveden kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä kunnan tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

HEINÄVEDEN KUNNANHALLITUS

Postiosoite:	Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi
Käyntiosoite:	Kermanrannantie 7 (aukioloaika ma-pe klo 9.00 – 11.00 ja 12.00 – 15.00)
Sähköpostiosoite:	kunta@heinavesi.fi
Puhelinnumero:	040 1844 000

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

päätös, johon haetaan oikaisua
miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Heinäveden kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi
Käyntiosoite: Kermanrannantie 7 (aukioloaika ma-pe klo 9.00 – 11.00 ja 12.00 – 15.00)
Sähköpostiosoite: kunta@heinavesi.fi
Puhelinnumero: 040 1844 000