Yhteistoimintaneuvottelut sivistystoimi: vapaa-aikapalvelut, varhaiskasvatus ja opetustoimi

Yhteistyötoimikunta 10.11.2026
256/01.00.03/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

1. Yleistä
Heinäveden kunnan sivistystoimessa (vapaa-aikapalvelut, varhaiskasvatus ja opetustoimi) toimialalla käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut (449/2007 Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella). Neuvottelujen tarkoituksena on käsitellä työnantajan suunnittelemia hallinto-organisaation uudistamisesta johtuvia toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia henkilöstöön yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelut ovat seurausta kunnanhallituksen Karvion koulun, Otto Kotilaisen koulun ja yläkoulun lakkauttaminen ja yhtenäiskoulun perustaminen 4.5.2026 § 89 päätöksestä sekä Heinäveden kunnanvaltuuston, kunnan organisaatiorakenteen uudistamista koskevasta päätöksestä 11.5.2026 § 14.

2. Neuvottelujen peruste ja tavoitteet
Käsitellään yhteistoimintaneuvottelujen perusteet ja tavoitteet.

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisen perusteena on: Toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely, 4 §, kohta 1 (449/2007)

Neuvottelujen tavoitteena on:
- käydä läpi suunniteltujen muutosten perusteet ja tavoitteet
- arvioida muutosten vaikutukset henkilöstön tehtäviin ja työn sisältöön
- selvittää vaihtoehtoja ja keinoja muutosten toteuttamiseksi hallitusti

3. Neuvottelujen kohde ja luonne
Todetaan, että neuvottelut koskevat yli kymmentä sivistystoimen toimialan työntekijää ja liittyvät tehtäväkuvien ja työn sisällön muutoksiin. Neuvottelut saattavat sisältää myös lomautuksia, irtisanomisia tai osa-aikaistamisia.

Alustavan arvion mukaan neuvottelut voivat johtaa tehtävien uudelleenjärjestelyihin, palvelussuhteiden muutoksiin, osa-aikaistamisiin tai lomautuksiin. Vaikutusten tarkka laajuus täsmentyy neuvottelujen aikana.

Yhteistoimintalain mukaisesti neuvotteluille ei ole säädetty tiettyä vähimmäiskestoa.

4. Neuvottelumenettely ja aikataulu

Käsitellään neuvottelumenettelyn aikataulu:
Muutoksen aloitusajankohta vapaa-aikapalveluiden osaston perustaminen 1.1.2027
Muutoksen aloitusajankohta (yhtenäiskoulu) 1.8.2027
Sovitaan henkilöstö infosta

Käsiteltiin organisaatiomuutoksen vaikutukset yleisesti.
Todetaan, että neuvotteluja jatketaan yksittäisten tehtäväkuvien tarkastamisella yleisen osuuden jälkeen tai henkilökohtaisesti erikseen

sovittavana ajankohtana. Asianosaisille varataan yhteistoimintalain ja hallintolain edellyttämä kuulemismahdollisuus.

Neuvotteluosapuolet: Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat
Neuvottelutapa: ensisijaisesti paikalla ilmoitettuna ajankohtana, toissijaisesti asianosaisen pyynnöstä varataan mahdollisuus etäosallistumiseen.

5. Muutokset tehtävänkuviin
Käsitellään tehtävänkuviin tulevat liitteen mukaiset muutokset.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

1) neuvottelee yhteistoimintalain mukaisesti valmisteilla olevan organisaatiouudistuksen vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

2) käy läpi alustavat työnantajan esitykset organisaation rakenteesta ja tehtävänkuvien muutoksista.

Päätös