

## Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 31  
64/01.00.01/2025

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, [laura.jormanainen@ilomantsi.fi](mailto:laura.jormanainen@ilomantsi.fi)  
kunnanjohtaja Marjut Ahokas, [marjut.ahokas@ilomantsi.fi](mailto:marjut.ahokas@ilomantsi.fi)

Neuvotteluosapuolet Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, Julkisten alojen unioni JAU ry, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ja Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelujärjestö SOTE ry ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. KT:n ohjeen mukaan paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa mahdollisimman pian.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja perustuu määriteltyihin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Uudessa järjestelmässä on palkkaryhmittäin kolme osaamisen ja vastuun tasoa: A, B ja C. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten, esimerkiksi johdon ja projektihenkilöstön, tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisää on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoito. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista ja tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alittavaa palkkaa. Järjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.

Järjestelmän käyttöönoton valmistelu on syytä aloittaa paikallisesti mahdollisimman pian. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävien on tällöin oltava sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi 1.2.2025 alkaen perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset

ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, johon kirjataan osapuolten kannat perusteluineen. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Tehtävänkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtävänkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Esittelijä kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

1. perustaa paikallisen palkkausryhmän.
2. pyytää pääsopijajärjestöjä vahvistamaan edustajansa ja varaedustajansa työryhmään henkilöstösuunnittelijalle 21.2.2025 mennessä.
3. nimetä työnantajan edustajiksi työryhmään henkilöstöjaoston puheenjohtajan, kunnanjohtajan, henkilöstösuunnittelijan ja taloussuunnittelijan
4. päättää panna päätöksen täytäntöön heti.

Päätös Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

1. henkilöstöjaoston puheenjohtaja
2. kunnanjohtaja
3. henkilöstösuunnittelija
4. taloussuunnittelija