

Koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Yhteistyötoimikunta 08.12.2025 § 14

Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaisesti työnantajalla on mahdollisuus hakea Työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta henkilöstönsä kehittämiseksi. Koulutuskorvauksen tavoitteena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta. Koulutuskorvauksen saaminen edellyttää sitä, että koulutus perustuu työnantajan laatimaan koulutussuunnitelmaan. Suunnitelmaa voidaan päivittää vuoden aikana. Koulutuksen tulee olla työnantajan järjestämää, ja yhden koulutuspäivän keston on oltava vähintään kuusi tuntia. Myös osapäivän koulutukset hyväksytään, koulutuksen keston on oltava kuitenkin vähintään tunti. Koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä voi olla yhtä työntekijää kohti enintään kolme. Koulutussuunnitelma on käsitelty johtoryhmässä 1.12.2025 ja esihenkilöt ovat saaneet kommentoida sitä. Liitteenä on päivitetty koulutussuunnitelma vuodelle 2026.
Esittelijä	henkilöstöpäällikkö Jormanainen Laura
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
Päätös	Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.12.2025 § 29
428/01.03.00.00/2025

Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi
Esittelijä	henkilöstöpäällikkö Jormanainen Laura
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilökunnan koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
Päätös	Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Henkilökunta