

## Turvallisen tilan säännöt

Kunnanhallitus 23.02.2026 § 29  
59/09.00/2026

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi  
kunnanjohtaja Marjut Ahokas, marjut.ahokas@ilomantsi.fi

Ilomantsin kunta noudattaa yhdenvertaisuuden ja turvallisen tilan periaatteita kaikessa toiminnassaan. Turvallisen tilan periaatteilla tarkoitetaan huomaavaisuutta ja arvostavaa käytöstä kaikkia kohtaan. Toimintamallilla ennaltaehkäistään kaikenlaista syrjintää ja häirintää kaikissa Ilomantsin kunnan tapahtumissa ja julkisissa tiloissa.

Turvallisen tilan periaatteiden noudattamista varten on laadittu turvallisen tilan säännöt, jotka koskevat Ilomantsin kunnan luottamushenkilöitä, työntekijöitä, yhteistyökumppaneita sekä kaikkia tilaisuuksiin ja toimintoihin osallistujia. Jokaisen tulee huolehtia omalta osaltaan siitä, että sääntöjä noudatetaan. Tilaisuuden järjestäjällä on aina velvollisuus puuttua sääntöjen vastaiseen toimintaan.

### Ilomantsin kunnan turvallisen tilan säännöt ovat:

<b>Kunnioittaminen</b>	Kunnioita toisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa. Kunnioita itsemääräämisoikeutta. Ei tarkoittaa EI. Lopeta toimintasi tai muuta käytöstäsi, jos toinen niin pyytää. Kiinnitä huomiota sanavalintoihisi ja muista myös muiden osallistuvien henkilöiden moninaisuus.
<b>Vastuullisesti toimiminen</b>	Älä loukkaa ketään ja kannaa vastuu kommentteistasi. Puutu herkästi tilanteeseen, jos todistat häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.
<b>Kunnioittava suullinen ja kirjallinen viestintä</b>	Harkitse mitä kirjoitat tai julkaiset sosiaalisessa mediassa. Kysy lupa kuvissa ja videoissa olevilta henkilöiltä niiden julkaisemiseen. Anna muillekin mahdollisuus osallistua keskusteluun. Älä jyrää muiden mielipiteitä ja anna puheenvuoro. Kunnioita myös toisen yksityisyyttä.
<b>Kuunteleminen</b>	Suhtaudu vastaantulevaan asiaan ja tilanteeseen mahdollisuutena oppia uutta ja kehittyä. Huomioi muut henkilöt sekä näkökulmat ennakkoluulottomasti.
<b>Oletusten tekeminen</b>	Älä tee oletuksia ulkonäön tai toiminnan mukaan. Älä olet mitään toisen seksuaalisuudesta, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisyydestä, uskonnosta, arvoista, sosioekonomisesta taustasta, toimintakyvystä tai terveydestä. Kunnioita toisen kokemusta.

<b>Kaikenlainen syrjintä, rasismi ja häirintä on ehdottomasti kiellettyä</b>	Syrjivät asenteet eivät ole mielipiteitä. Jokainen osallistuja on vastuussa turvallisen tilan toteutumisesta.
<b>Erehtyminen ja kysyminen on sallittua</b>	On inhimillistä tehdä virheitä. Joku saattaa loukata tahattomasti ja puhua harkitsemattomasti, esimerkiksi puhumalla toisen päälle. Kerro tällaisesta asiallisesti ja syyllistämättä. Pyydä anteeksi, jos olet loukannut muita.

Sääntöjen pohjana toimii Pohjois-Karjalan maakuntaliiton turvallisen tilan säännöt. Johtoryhmä käsitteli turvallisen tilan säännöt syksyllä ja pyysi niistä lausunnot kunnan vaikuttamistoimielimiltä: vanhus- ja vammaisneuvostolta ja nuorisovaltuustolta.

Vanhus- ja vammaisneuvosto on käsitellyt säännöt kokouksessaan 5.11.2025 ja nuorisovaltuusto 12.12.2025. Vanhus- ja vammaisneuvosto piti ehdotettuja sääntöjä sopivan laajuisina ja ymmärrettävinä. Nuorisovaltuusto puolestaan kiinnitti huomiota siihen, että sääntöjulistite olisi riittävän iso ja siinä näkyisi kunnan brändin karhu. Sääntöjen tekstisisältöä nuorisovaltuusto piti kattavana.

Turvallisen tilan säännöt käsiteltiin esihenkilöpalaverissa 22.1.2026 ja laajennetun johtoryhmän kokouksessa 3.2.2026. Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat johtoryhmän lisäksi henkilöstön edustajat, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja Business Joensuu Oy:n edustaja.

Sääntöjen tultua voimaan, ne käydään kaikkien yleisten tilaisuuksien alussa läpi. Säännöt löytyvät myös kunnan kaikista toimipisteistä. Henkilöstö perehdytetään turvallisen tilan sääntöjen käyttöön.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä Ilomantsin kunnan turvallisen tilan säännöt esittelytekstin taulukon mukaisesti.

2. panna päätöksen täytäntöön heti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

1. Hallintokunnat
2. Henkilöstö
3. Hyvinvointikoordinaattori