Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Kunnanhallitus 07.09.2026 § 124

Valmistelija kunnanjohtaja Marjut Ahokas, marjut.ahokas@ilomantsi.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 1 §:n mukaan lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoimintaneuvotteluja edellytetään käytävän yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi. Jos neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, päätösvalta on työnantajalla.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä seuraavat asiat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteet, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttö tai liikkeenluovutus
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyvät periaatteet ja suunnitelmat
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavat osa-aikaistamiset, lomauttamiset tai irtisanomiset.

Yksittäisten työntekijöiden työsopimuksen ehtojen muutoksista neuvotellaan työnantajan ja työntekijöiden kesken. Jos suunnitellut toimenpiteet liittyvät työpaikan yleisen käytäntöihin ja töiden järjestelyihin, niistä olisi käytävä yhteistoimintaneuvottelut.

Kunnanhallitus vastaa alaisuudessaan toimivan talous- ja hallinto-osaston toiminnasta. Osaston toimintaan suunnitellaan muutosta kirjanpidon osalta vuoden 2027 alusta alkaen. Asiasta esitetään käytävän yhteistoimintaneuvottelut.
Yhteistoimintaneuvottuissa myös tarkennetaan vakinaisen toimistohenkilöstön tehtävänkuvia ja neuvotellaan kunnan vastuulla olevien vaalien organisointi ja järjestäminen.

Kunnanhallitus on seurannut lokakuussa 2025 toteutettua sivistystoimen jaettua johtajuutta ja todennut, että palvelut järjestyvät sujuvasti, mutta sivistystoimen kokonaisuus tarvitsee nykyistä enemmän resurssointia strategiseen suunnitteluun ja hyvinvointipalveluiden koordinointiin. Myös talouden ja henkilöstöhallinnon suunnitteluun ja kehittämiseen tarvitaan lisää aikaa. Yhteistoimintaneuvottelut hyvinvointilautakunnan toimialalla esitetään käytävän sivistysjohtajan viran täyttämisen valmistelusta.

Kunnanvaltuuston 6.10.2025 kokouksensa §:ssä 57 hyväksymän hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikemuutoksista. Kunnanhallituksen suunnitelmana on täyttämättä jääneen kasvatus- ja opetuspäällikön virkanimikkeen muuttaminen sivistysjohtajan viraksi ja

täyttäminen vuoden 2027 alkupuolella. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat kunnanjohtajan, lukion rehtorin, henkilöstöpäällikön ja talouspäällikön tehtävänkuvia ja vastuita.

Kunnanhallitukselle esitetään yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä talous- ja hallinto-osaston toimistotehtävien organisoimisesta sekä sivistysjohtajan mahdollisen rekrytoinnin valmistelusta.

Yhteistoimintaneuvottelujen aikaväliksi esitetään ajanjaksoa 8.9. – 20.10.2026 siten, että kunnanhallitus päättäisi neuvottelujen käynnistämisestä kokouksessaan 7.9.2026. Kutsut neuvotteluihin asianosaisille lähetetään hyvissä ajoin etukäteen, viimeistään viisi päivää ennen neuvotteluja.

Esitetyissä yhteistoimintaneuvotteluissa ei ole kyse irtisanomisista, lomauttamisista eikä osa-aikaistamisista. Tällaisessa tilanteessa neuvotteluihin ei tarvita kuuden viikon aikajaksoa. Mikäli neuvottelut saadaan käydyksi ennen 20.10.2026, voidaan neuvottelut päättää aiemmin.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu 8.9.2026, jolloin tieto neuvottelujen aloittamisesta ja sisällöstä käsitellään toimikunnassa.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintaneuvottelut talous- ja hallinto-osaston toimistotehtävien järjestämisestä sekä sivistysjohtajan mahdollisen rekrytoinnin valmistelusta.

2. valtuuttaa henkilöstöjaoston puheenjohtajan ja henkilöstöpäällikön toimimaan työnantajan edustajana toimistohenkilöstön työn organisointia koskevissa neuvotteluissa.

3. valtuuttaa henkilöstöjaoston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan toimimaan työnantajan edustajana lukion rehtoria, henkilöstöpäällikköä ja talouspäällikköä koskevissa neuvotteluissa.

4. valtuuttaa henkilöstöjaoston puheenjohtajan toimimaan työnantajan edustajana kunnanjohtajaa koskevissa neuvotteluissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

1. henkilöstöjaoston puheenjohtaja
2. kunnanjohtaja
3. lukion rehtori
4. henkilöstöpäällikkö
5. talouspäällikkö
6. talous- ja hallinto-osaston henkilöstö

Kunnanhallitus 26.10.2026 § 146
317/01.00.03/2026

Valmistelija

kunnanjohtaja Marjut Ahokas, marjut.ahokas@ilomantsi.fi

Kunnanhallituksen 7.9.2026 käynnistämät yhteistoimintaneuvottelut talous- ja hallinto-osaston toimistotehtävien järjestämisestä sekä sivistysjohtajan mahdollisen viran rekrytoinnin valmistelusta on käyty.

Sivistysjohtajan mahdollisen viran rekrytointiin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut järjestettiin 23.9.2026. Kaikki neuvotteluun osallistuneet osapuolet: kunnanjohtaja, lukion rehtori, talouspäällikkö ja henkilöstöpäällikkö hyväksyivät tehtävänkuviinsa esitetyt muutokset sivistysjohtajan viran rekrytoinnin valmistelua varten. Neuvottelu päättyi yksimielisyyteen.

Toimistotehtävien järjestämisestä on neuvoteltu 28.9.2026 kunnan nimeämien edustajien ja Ammattiliitto Jyty ry:n pääluottamusedustajan kesken. Neuvotteluja on jatkettu 9.10.2026 siten, että kaikilla toistaiseksi työsopimus- tai virkasuhteessa kuntaan olevilla toimistotyötä tekevillä oli mahdollisuus osallistua neuvotteluun kunnan nimeämien edustajien kanssa. Neuvottelujen sisältönä olivat pääasialliset tehtävänkuvat, vaalien järjestämistapa sekä henkilöstövahvuus 1.1.2027. Tarkat tehtävänkuvat tarkastellaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksessa noudatetaan voimassa olevaa tasopalkkajärjestelmää. Neuvottelua on jatkettu vielä kolmannen kerran 20.10.2026, jolloin henkilöstöpällikkö on antanut vastauksensa pääluottamusedustajan ja varapääluottamusedustajan neuvottelun 9.10. pöytäkirjaan jättämään liitteeseen. Neuvottelu päättyi osittain erimielisenä.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta

1.yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi 20.10.2026.

2.että sivistysjohtajan rekrytoinnin valmistelu voidaan aloittaa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

1. henkilöstöjaoston puheenjohtaja
2. kunnanjohtaja
3. lukion rehtori
4. henkilöstöpäällikkö
5. talouspäällikkö
6. talous- ja hallinto-osaston henkilöstö