

Työllistämisen kuntalisä 2025 ja kohderyhmän laajennus

HETYJ 03.12.2024 § 76

Työllistämisen kuntalisä on kaupungin työnantajalle maksama palkkio työttömän työnhakijan työllistämisestä. Kunnan omien työllisyyspalvelujen merkitys korostuu TE2024- uudistuksen, työttömyysetuuksien rahoitusvastuun muutoksen ja palkkatukilakien uudistumisen myötä vuodesta 2025 alkaen. Toimintaympäristön muutoksessa ja haastavassa työmarkkinatilanteessa kaupungin on perusteltua tarjota työnantajille palveluita ja tukea, jotka edistävät myös työttömien joensuulaisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Kuntalisä on tällä hetkellä käytössä yhdessätoista Pohjois-Karjalan kunnassa ja sen myöntämisen ehdot vaihtelevat kunnittain.

Kuntien toteuttaman työhönvalmennuksen ja kuntalisän yhdistelmä edistää työttömän työnhakijan polkua tuettujen välityömarkkinoiden kautta työhön ja opiskelemaan tai osaamisen perusteella suoraan avoimille työmarkkinoille. Kuntalisä sujuvoittaa työhönvalmennuspalvelusta työhön siirtymistä ja lisää omalta osaltaan valmennustyön vaikuttavuutta. Työllistämisen kuntalisän on jo aikaisemmin huomattu nostavan määräraikaisten työsuhteiden työjakson kestoa ja edesauttavan toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden syntymistä.

Vuonna 2024 kuntalisään varattiin 330 000 euron määräraha, josta kaupungin säästötoimenpiteet leikkasivat 100 000 euroa keväällä 2024. Vuodelle 2024 kuntalisää jäi käytettäväksi 230 000 euroa, mitä riitti myönnettäväksi heinäkuuhun 2024 asti.

Vuoden 2025 talousarvioesityksessä työllistämisen kuntalisään on kohdennettu 330 000 €. Työllistämisen kuntalisän myöntämisperusteita muokataan tukemaan Työelämän ja kotoutumisen palvelut- tulosalueen talousarvioesitystä ja toiminnallisia tavoitteita vuodelle 2025 (HETYJ 22.10.2024 § 64).

Työllistämisen kuntalisän kohderyhmä ja myöntämisen kriteerit 2025

Työllistämisen kuntalisän kohderyhmänä ovat vähintään 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleet alle 62-vuotiaat joensuulaiset.

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 600 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohti ilman palkkatukea oleviin työsuhteisiin. Edellytyksenä on, että työ sopimuksen säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Kuntalisää voidaan myöntää ilman palkkatukea toteutuneen työsuhteen perusteella vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta. Tällöin myönnettävän kuntalisän suuruus voi vaihdella työkuukausien mukaan 2400- 3000- 3600 euron välillä.

Palkkatuetussa työsuhteessa kuntalisää voidaan myöntää neljän työkuukauden ajalta 2400 euroa järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille työvoimaviranomainen on myöntänyt 50 % tai 70 % palkkatuen. Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneen työn perusteella. Muille työnantajille kuntalisää ei myönnetä, mikäli työnantaja saa myös palkkatukea. Vuoden 2025 kuntalisämääräraha kohdennetaan aikaisintaan 1.1.2025 alkaneisiin työsuhteisiin. Kuntalisä myönnetään vuosittaisen määrärahan puitteissa.

Kuntalisän myöntämisen muut perusteet

Työllistämisen kuntalisä voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille, mutta ei yksityishenkilöille. Kuntalisää ei myönnetä kuitenkaan valtiolle, hyvinvointialueille, hyvinvointialueiden yhtiöille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja -yhtiöille.

Yksi työnantaja voi saada kuntalisän enintään kolmen eri työntekijän työsuhteen perusteella vuodessa.

Työnantajan on jätettävä kuntalisähakemus viimeistään yhden kalenterikuukauden sisällä työn alkamisesta. Kuntalisää hakevan työnantajan on sitouduttava kuntalisän myöntämisehtoihin. Kuntalisä on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis -tuki.

Työllistämisen kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sen sivukuluihin. Työnantaja ilmoittaa kuntalisää hakiessaan, mihin käyttötarkoitukseen hakija kohdentaa kuntalisän.

Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneeseen työhön, provisiopalkkaiseen työhön eikä vuokratyönä tehtävän työn perusteella.

Kuntalisää ei myönnetä, jos palkattu henkilö on aikaisemmin ollut velvoitetyössä Joensuun kaupungilla tai kaupungin siirrettynä työntekijänä toisella työnantajalla. Palkkiota ei myönnetä, jos palkatun henkilön aikaisempaan työsuhteeseen on kolmen edellisen kalenterivuoden aikana myönnetty kaupungin työllistämisen kuntalisä muulle työnantajalle.

Valmistelija: työllisyyspäällikkö, työllisyyskoordinaattori

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä työllistämisen kuntalisän periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työllisyysaluejohtaja Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana pykälän käsittelyn aikana.

HETYJ 25.03.2025 § 25
1690/02.05.01.01.00/2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto on kokouksessaan 3.12.2024 § 76 päättänyt työllistämisen kuntalisän periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2025. Alkuvuoden aikana on ilmennyt tarve täydentää aiemmin tehtyä päätöstä.

Työllistämisen kuntalisän on jo aikaisemmin huomattu nostavan määräraikaisten työsuhteiden työjakson kestoa ja edesauttavan toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden syntymistä. Vastavalmistuneiden alle 30-vuotiaiden kuntalisä edistää osaltaan nuorten ensimmäisen työpaikan löytymistä, asettumista opiskelukaupunkiin työntekijänä sekä estää osaajavuotoa pois maakunnasta. Vastavalmistuneissa on myös paljon ulkomailta Joensuuhun tulleita opiskelijoita, joiden työllistymistä kuntalisällä halutaan nopeuttaa.

Vuoden 2025 talousarvioesityksessä työllistämisen kuntalisään on kohdennettu 330 000 €. Tammi-helmikuun aikana ei ole vielä tullut yhtään kuntalisähakemusta. Tilanteeseen vaikuttavat yleinen työmarkkinatilanne ja kuntalisän myöntämiseen työttömyysajan pituuden osalta tehty tiukennus.

Työllistämisen kuntalisän kohderyhmää esitetään laajennettavaksi koskemaan vastavalmistuneita alle 30-vuotiaita joensuulaisia, joiden tutkintotodistus on enintään 12 kuukautta vanha. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat edelleen vähintään 12 kuukautta työttömän olleet alle 62-vuotiaat joensuulaiset (HETYJ:n päätös 03.12.2024 § 76). Kohderyhmän laajennus toteutetaan hyväksytyin talousarvion puitteissa, eli kuntalisänä esitetään jaettavaksi jaoston päätöksen 03.12.2024 § 76 mukaisesti 330 000 € kahdelle kohderyhmälle alla kuvattavien periaatteiden mukaisesti.

Työllistämisen kuntalisän myöntämisperusteet tukevat Työelämän ja kotoutumisen palvelutulosalueen talousarvioesitystä ja toiminnallisia tavoitteita vuodelle 2025 (HETYJ 22.10.2024 § 64).

Työllistämisen kuntalisän laajennettu kohderyhmä ja myöntämisen kriteerit 2025

Kohderyhmä 1)

Työttömänä työnhakijana vähintään 12 kuukautta olleet alle 62-vuotiaat joensuulaiset (tämän kohderyhmän osalta ei muutoksia)

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 600 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohti ilman palkkatukea oleviin työsuhteisiin. Edellytyksenä on, että työsopimuksen säännöllinen

viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Kuntalisää voidaan myöntää ilman palkkatukea toteutuneen työsuhteen perusteella vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta. Tällöin myönnettävän kuntalisän suuruus voi vaihdella työkuukausien mukaan 2400- 3000- 3600 euron välillä.

Palkkatuetussa työsuhteessa kuntalisää voidaan myöntää neljän työkuukauden ajalta 2400 euroa järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille työvoimaviranomainen on myöntänyt 50 % tai 70 % palkkatuen. Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneen työn perusteella. Muille työnantajille kuntalisää ei myönnetä, mikäli työnantaja saa myös palkkatukea.

Kohdennetaan aikaisintaan 1.1.2025 alkaneisiin työsuhteisiin.

Kohderyhmä 2)

Vastavalmistuneet alle 30-vuotiaat nuoret, joiden valmistumisesta on enintään 12 kuukautta

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 600 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohti ilman palkkatukea oleviin työsuhteisiin. Edellytyksenä on, että työsuhteen säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Kuntalisää voidaan myöntää ilman palkkatukea toteutuneen työsuhteen perusteella vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta. Tällöin myönnettävän kuntalisän suuruus voi vaihdella työkuukausien mukaan 2400- 3000- 3600 euron välillä.

Kohdennetaan aikaisintaan 1.4.2025 alkaneisiin työsuhteisiin. Edellyttää tutkintotodistuksen liittämistä kuntalisähakemukseen.

Kuntalisän myöntämisen muut perusteet

Kuntalisä myönnetään vuosittaisen määrärahan puitteissa.

Työllistämisen kuntalisä voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille, mutta ei yksityishenkilöille. Kuntalisää ei myönnetä kuitenkaan valtiolle, hyvinvointialueille, hyvinvointialueiden yhtiöille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja -yhtiöille.

Yksi työnantaja voi saada kuntalisän enintään kolmen eri työntekijän työsuhteen perusteella vuodessa.

Työnantajan on jätettävä kuntalisähakemus viimeistään kahden kalenterikuukauden sisällä työn alkamisesta. Kuntalisää hakevan työnantajan on sitouduttava kuntalisän myöntämisehtoihin. Kuntalisä on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis -tuki.

Työllistämisen kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sen sivukuluihin. Työnantaja ilmoittaa kuntalisää hakiessaan, mihin käyttötarkoitukseen hakija kohdentaa kuntalisän.

Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneeseen työhön, provisiopalkkaiseen työhön eikä vuokratyönä tehtävän työn perusteella.

Kuntalisää ei myönnetä, jos palkattu henkilö on aikaisemmin ollut velvoitetyössä Joensuun kaupungilla. Palkkiota ei myönnetä, jos palkatun henkilön aikaisempaan työsuhteeseen on kolmen edellisen kalenterivuoden aikana myönnetty kaupungin työllistämisen kuntalisä muulle työnantajalle.

Valmistelija: työelämän ja kotouttamisen päällikkö, työllisyyskoordinaattori

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

täydentää henkilöstö- ja työllisyysjaoston aiemmin tekemään päätöstä (HETYJ 22.10.2024 § 64) ja laajentaa vuoden 2025 kuntalisän saajaryhmää seuraavalla ryhmällä: ”Vastavalmistuneet alle 30-vuotiaat nuoret, joiden valmistumisesta on enintään 12 kuukautta” sekä hyväksyä edellä esitetyt perusteet.

Päätös:

Päätettiin, että seuraavaa tarkastelu työllistämisen kuntalisän käytöstä tehdään toukokuun kokouksessa.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työelämän ja kotouttamispalvelujen päällikkö Eija Asikainen oli kokouksessa asian käsittelyn aikana.