

# Henkilöstöpalvelut

## Henkilöstöpalvelut 1–2/2025

Henkilöstöpalvelujen tehtävänä on johtaa ja valvoa kaupungin henkilöstöhallintoa. Henkilöstöpalvelut vastaavat henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstösuunnittelusta, huolehtivat henkilöstön uudistumiskyvystä ja osaamisen kehittämisestä sekä henkilöstön motivointi- ja kannustusjärjestelmistä. Vastaavat palvelussuhdeasioita koskevista työnantajaneuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta sekä vastata henkilöstöpalveluiden, työhyvinvointiasioiden ja työsuojelun järjestämisestä, työterveyshuollon hankkimisesta ja ohjauksesta.

Henkilöstöpalveluissa aloitettiin tasopalkkajärjestelmän valmistautuminen. Tasopalkka korvaa nykyisen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän KVTES ja OVTES G sopimuksissa, tasopalkan mukainen palkkarakenne tulee olla valmis 30.9.2025 mennessä.

Neptonin projektin viimeinen käyttöönotto aloitettiin, helmikuussa aloitettiin viimeisimpänä liikunnan työvuorosuunnittelu. Helmikuussa 2025 neptonin kautta työaikaansa seuraa 1158 henkilöä.

Työllisyysalueen yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin tammikuussa ja neuvottelut päättyivät maaliskuussa. Kaupunginhallitus päätti neuvottelun lopputuloksesta 17.3.2025.

Esihenkilöille pidettiin kuukausittaiset ajankohtaisinfot ja henkilöstötiedotteet lähtevät vähintään kerran kuukaudessa. Sisäinen uutiskirje Jokinposti ilmestyy kerran kuukaudessa.

Kesätyöohjelman mukaiset valmistelut ovat käynnissä. Kesätyöhaku alkoi 3.2. Kesätöitä on markkinoitu mm. somevideoilla. Työtä Karnevaaleilla oli kaupungin edustus kertomassa kaupungista työnantajana sekä avoimista työpaikoistamme.

Rekrytointiprosessia ja viranhaltijapäätöksen laatimista on koulutettu esihenkilöille. Sopimushallinnasta pidettiin kaupungin lakimiehen toteuttama koulutus esihenkilöille.

Merkkipäiväkäytännön uudistamista on valmisteltu. Tarkoituksena on laajentaa kaupungilla viime vuonna käyttöön otettua verkkokauppaa myös merkkipäivämuistamiin. Näin saadaan laajennettua lahjavalikoimaa merkittävästi sekä huomioitua aiempaa paremmin ympäri maakuntaa asuva ja työskentelevä henkilöstö.

Henkilöstön osaamiskartoitusta on valmisteltu yhteistyössä FCG:n kanssa. Pilotointi tehdään työllisyyspalveluille kevään aikana. Tavoitteena on saada tärkeää tietoa mm. koulutussuunnittelun tueksi.

Karelian ja Joensuun kaupungin välisen kumppanuussopimuksen toimenpiteet on käyty läpi yhteistyössä Karelian kanssa. Talent Hub hankkeen osalta tehtiin toimenpidesuunnitelma kuluvan vuoden osalle.

Uusi mentorivalmennus aloitettiin helmikuussa. Ryhmässä on 19 osallistujaa. Henkilöstönkehittämisen alueella toiminta eteni suunnitellusti. Keskitetyssä koulutustarjonnassa oli erilaisia lupakoulutuksia, esihenkilöille suunnattua koulutusta sekä tukea arjen tilanteisiin. Uusille työntekijöille järjestettiin perehdytystilaisuus. Syyskuussa pidettävän seudun opetustoimen vesokoulutuksen suunnittelu aloitettiin.

Henkilöstöpalvelut olivat tukena useissa työyhteisöprosesseissa mm. käsittelemässä työtyytyväisyyskyselyiden tuloksia ja auttamassa kehittämiskohteiden työstämisessä.

Kaikkien vastualueen yksiköiden talousarvioiden ennustetaan tässä vaiheessa toteutuvan suunnitelmien mukaisesti.

	Ta 2025	Tot. 2025	Tot. %	Tot. 2024	Muutos% 2024-2025	Ennuste 31.12.2025
<b>1421 Kesätyöllistäminen</b>						
Tuotot	0	0	0	0	0,0	
Kulut	-205 000	0	0	0	0,0	
Netto	-205 000	0	0	0	0,0	-205 000
<b>1551 Yhteiset palvelut</b>						
Tuotot	64 638	1	0	0	*****	
Kulut	-853 638	-140 050	16,4	-111 480	25,6	
Netto	-789 000	-140 049	17,8	-111 480	25,6	-789 000
<b>1552 Koulutus ja kehittäminen</b>						
Tuotot	20 000	0	0	0	0,0	
Kulut	-190 000	-11 460	6	-5 163	122,0	
Netto	-170 000	-11 460	6,7	-5 163	122,0	-170 000
<b>1554 Yhteistoimintamenot</b>						
Tuotot	457 190	74 852	16,4	64 317	16,4	
Kulut	-457 190	-69 187	15,1	-54 414	27,1	
Netto	0	5 665	*****	9 903	-42,8	0
<b>1555 Työmatkaliikkumisen tuki</b>						
Tuotot	90 000	29 265	32,5	2 410	1114,5	
Kulut	-150 000	-37 860	25,2	-10 870	248,3	
Netto	-60 000	-8 595	14,3	-8 461	1,6	-60 000
<b>1556 Työhyvinvointi</b>						
Tuotot	0	0	0	4 817	-100,0	
Kulut	-136 000	-20 694	15,2	-17 917	15,5	
Netto	-136 000	-20 694	15,2	-13 101	58,0	-136 000
<b>1557 Rekryointipiste</b>						
Tuotot	0	0	0	0	0,0	
Kulut	-65 000	-20 833	32,1	-5 044	313,1	
Netto	-65 000	-20 833	32,1	-5 044	313,1	-65 000
<b>1559 Henkilöstön kannustaminen</b>						
Tuotot	0	0	0	0	0,0	
Kulut	-25 000	0	0	0	0,0	
Netto	-25 000	0	0	0	0,0	-25 000
<b>Henkilöstöpalvelut yhteensä</b>						
Tuotot	631 828	104 118	16,5	71 543	45,5	
Kulut	-2 081 828	-300 084	14,4	-204 888	46,5	
Netto	-1 450 000	-195 967	13,5	-133 345	47,0	-1 450 000



