

## **Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Joensuun kaupungissa**

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Suomessa on tehnyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jatkossa solmia määräaikaisen työsuhteen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden mukaan tämä lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjintää koskevista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan vuoksi. Raskaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa. Tämä muutos heikentää erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisää epävarmuutta erityisesti työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Joensuun kaupunki on strategiassaan sitoutunut toimimaan perhemyönteisenä työnantajana. Lisäksi kunta-alan ennakoitavuus ei vaadi perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden laatimista, sillä suhdannevaikutukset eivät kosketa kunta-alaa samalla tavalla kuin esimerkiksi pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Siksi me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että *Joensuun kaupunki* sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö mahdollistaa tämän.

Esitämme lisäksi, että *Joensuun kaupunki* vaikuttaa omistajaohjauksen kautta alueensa julkisiin työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julkiset työnantajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen päätösten lisääntymistä.

*Joensuun kaupungin* tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. *Joensuun kaupunki* sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaa.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään *Joensuun kaupungin* omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
3. *Joensuun kaupunki* vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

*Joensuun kaupunki*

15.6.2026

SDP:n valtuustoryhmä

Emilia Kangaskolka