Lausunto Pohjois-Karjalan työllisyysalueen palvelusuunnitelmasta vuodelle 2027

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 179
35/00.02.04/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö, puh. 040 104 6001

Työllisyysalueen vuoden 2027 palvelusuunnitelma sisältää työllisyysalueen lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämistä, hallintoa, palvelurakennetta, henkilöstöä, taloutta sekä työllisyyden ekosysteemin kehittämistä koskevat linjaukset. Palvelusuunnitelma perustuu kokemuksiin palvelujen nykytilasta sekä kehittämistarpeisiin ja vaikuttavuuden vahvistamiseen lähitulevaisuuden toimintaympäristössä.

Vuoden 2027 palvelusuunnitelmassa painotetaan erityisesti työttömyyden pitkittymisen ehkäisyä, passiivisen työttömyyden vähentämistä, nuorten ja maahanmuuttajien työelämäpolkujen nopeuttamista sekä työnantajalähtöisen työvoiman kohtaannon parantamista (PKTALK 10.9.2026 § 34). Tavoitteita tukevat uudet toiminnalliset mittarit ja palvelukokonaisuudet.

Palvelusuunnitelmaan sisältyy useita toiminnan kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2027 muun muassa käynnistetään uusi tehostarttipalvelu työnhaun alkuvaiheeseen, panostetaan digitaalisiin palveluihin sekä kehitetään työ- ja toimintakykyasiakkaille tarjottavia palveluita. Keskeisenä kehittämisen välineenä on ESR+-rahoitteinen TOIMI-hanke, joka kehittää maakunnallista välityömarkkinaympäristöä.

Palvelusuunnitelmassa linjataan myös työllisyysalueen toiminnan kehittämisestä asiakasprosessien ja prosessijohtamisen suuntaan. Tavoitteena on siirtyä uudistettuun toimintamalliin vuoden 2027 aikana sekä vahvistaa edelleen tiedolla johtamista ja vaikuttavuuden seurantaa.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta on hyväksynyt omalta osaltaan liitteen mukaisesti työllisyysalueen palvelusuunnitelman ja lähettää palvelusuunnitelman lausuttavaksi Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntiin.

Kuntien tulee lausua palvelusuunnitelmasta 10.11.2026 mennessä. Lausunnot tulee toimittaa Joensuun kaupungin kirjaamoon kirjaamo@joensuu.fi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa lausuntonaan seuraavaa:

Polvijärven kunta pitää palvelusuunnitelmaa kokonaisuutena kattavana ja sen tavoitteita oikeansuuntaisina. Erityisen myönteistä on, että toiminnassa painotetaan työttömyyden pitkittymisen ehkäisemistä, työnantajalähtöistä työnvälitystä, nuorten työllistymisen edistämistä sekä työllisyyspalvelujen vaikuttavuuden kehittämistä.

Työllisyysalueen toiminta on keskeinen osa kuntien elinvoiman edistämistä ja taloudellisen kestävyyden vahvistamista. Työllisyyspalvelujen onnistumista tulee arvioida ennen kaikkea sen perusteella, kuinka hyvin

palvelut edistävät asiakkaiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, ehkäisevät pitkäaikaistyöttömyyttä ja vastaavat alueen työnantajien tarpeisiin.

Työllisyyspalvelujen järjestämisen ja kuntien taloudellisen vastuun välillä tulee olla nykyistä vahvempi yhteys.

Kunnat vastaavat työllisyysalueen toiminnan rahoituksesta sekä omista työttömyysetuuksien rahoitusosuuksistaan. Tästä syystä työllisyysalueen toiminnan tuloksellisuudella on suora merkitys kuntien talouteen. Työllisyysalueen tulee tuottaa kunnille säännöllisesti kuntakohtaista vaikuttavuustietoa, jonka avulla voidaan arvioida palvelujen tuloksellisuutta ja kohdentaa toimenpiteitä tarkoituksenmukaisesti.

Erityisesti taloudellisesti haastavassa tilanteessa oleville kunnille on olennaista, että työllisyyspalveluihin käytetyt voimavarat tuottavat mitattavaa hyötyä.

Polvijärven kunta pitää myönteisenä, että työnantajalähtöinen työnvälitys on nostettu palvelusuunnitelmassa keskeiseksi painopisteeksi. Työllisyysalueen työnantajapalvelujen tulee kuitenkin näkyä nykyistä konkreettisemmin myös pienempien kuntien yrityksille. Paikallisten yritysten työvoimatarpeiden tunnistaminen, rekrytointien tukeminen ja työttömien työnhakijoiden osaamisen yhdistäminen työnantajien tarpeisiin edellyttävät aktiivista ja suunnitelmallista yhteistyötä kuntien elinvoimapalvelujen kanssa.

Polvijärven kunnan näkökulmasta erityisen tärkeää on varmistaa, että työllisyysalueen toiminta johtaa todelliseen työllistymiseen, kuntien työttömyysetuusmenojen vähenemiseen ja paikallisten yritysten työvoimatarpeisiin vastaamiseen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Otteen oikeaksi todistaa

4.11.2026

Heikki Sirviö
hallintosihteeri