Joensuun kaupunki/Pohjois-Karjalan työllisyysalue

HAKEMUS

Valtionavustus nuorten työllisyyttä edistäviin hankkeisiin 2026–2028

Missä kaupunginosissa hanke toteutetaan?

Hanke kohdistuu Joensuun Rantakylä–Utran ja Noljakan kaupunginosiin, joissa nuorten työn ja koulutuksen ulkopuolisuus yhdistyy pitkäaikaisiin sosioekonomisiin haasteisiin. Valinta perustuu sekä Valtion taloudelliselta tutkimuskeskukselta saatuun aluekohtaiseen NEET-tietoon että pidemmän aikavälin tutkimukseen Joensuun alueellisesta eriytymisestä.

Rantakylä-Latolaa ja Utraa käsitellään hankkeessa yhtenä Rantakylä–Utran pilottialueena. Maantieteellisesti toisiinsa liittyvillä alueilla on samankaltaisia sosioekonomisia piirteitä, ja Joensuun alueellista eriytymistä koskevassa tutkimuksessa niitä tarkastellaan Rantakylä–Utra-sektorina. Tutkimuksessa sektori erottuu sekä matalamman tulotason että korkeakoulutettujen pienemmän osuuden alueena.

Aluekohtaisen NEET-tiedon perusteella Rantakylä-Latolassa 18–29-vuotiaista 305 nuorta (21,6 %) ja Utrassa 88 nuorta (23,1 %) on NEET-tilanteessa. Yhdessä Rantakylä–Utran alueella NEET-nuoria on 393 eli 21,9 % alueiden 1 791:stä 18–29-vuotiaasta. Noljakassa NEET-nuoria on 257 eli 18,4 % alueen 1 397:stä 18–29-vuotiaasta. Hankkeen kahdella pilottialueella on siten yhteensä 650 NEET-nuorta.

Pilottialueiden NEET-osuudet ovat selvästi korkeampia kuin useilla muilla Joensuun keskeisen kaupunkialueen suurilla postinumeroalueilla. Keskustan alueella NEET-nuorten osuus on 9,6 %, Niinivaaralla 9,0 % ja Kanervalassa 7,3 %.

Vertailukaupunkeihin nähden Joensuussa yli kuusi kuukautta NEET-tilassa olevien nuorten määrä on pienin, mutta NEET-tilanteet ovat pitkittyneimpiä. Yli puolet vähintään kuusi kuukautta NEET-tilassa olleista on ollut tilanteessa yli vuoden. Lisäksi 25–29-vuotiaista poikkeuksellisen suurella osalla, 73 %:lla, ei ole ollut lainkaan työkuukausia edellisen kahden vuoden aikana.

Pilottialueiden erityinen tuen tarve näkyy myös NEET-tilanteiden pitkittymisenä. Rantakylä-Latolan 305 NEET-nuoresta 168 eli 55,1 prosenttia ja Utran 88 NEET-nuoresta 57 eli 64,8 prosenttia on ollut NEET-tilanteessa vähintään kuusi kuukautta. Rantakylä–Utran alueella tämä tarkoittaa yhteensä 225 nuorta eli 57,3 prosenttia alueen NEET-nuorista. Noljakassa vähintään kuusi kuukautta NEET-tilanteessa olleita on 117 eli 45,5 prosenttia alueen 257 NEET-nuoresta. Hankkeen kahdella pilottialueella vähintään kuusi kuukautta NEET-tilanteessa olleita on yhteensä 342 nuorta, mikä vastaa 52,6 prosenttia alueiden 650 NEET-nuoresta.

Työmarkkinoille kiinnittymisen haasteet näkyvät lisäksi nuorten vähäisessä työhistoriassa. Rantakylä-Latolan 18–29-vuotiaista 33,4 prosentilla, Utran 33,1 prosentilla ja Noljakan 34,1 prosentilla ei ole yli kolmen kuukauden työhistoriaa. Kokonaan ilman työhistoriaa viimeisen kahden vuoden ajalta on vastaavasti 28,7 %, 28,9 % ja 27,8 % alueiden nuorista.

Kohdentamisen perusteena ei siten ole yksinomaan NEET-nuorten määrä tai osuus, vaan pitkittyneiden NEET-tilanteiden, vähäisen työhistorian ja pitkäaikaisen sosioekonomisen eriytymisen kasautuminen samoille alueille. Tutkimuksessa Rantakylä, Utra ja Noljakka tunnistuvat sekä vuonna 2000 että vuonna 2021 sosioekonomisen huono-osaisuuden keskittymiksi, joissa tulotaso, työllisyysaste ja korkeakoulutettujen osuus ovat suhteellisesti matalia. Vuoden 2021 tarkastelussa myös keskeisimmät työttömyyskeskittymät sijoittuivat näille alueille.

Miten hanke parantaa kohderyhmän kiinnittymistä työhön, koulutukseen ja hyvinvointia tukeviin palveluihin?

Pilotti nimetään **Meijän kulmilla** -hankkeeksi tunnettavuuden ja nuorten tavoittamisen helpottamiseksi. Hankkeessa vahvistetaan työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien 18–29-vuotiaiden nuorten kiinnittymistä työhön, koulutukseen ja hyvinvointia tukeviin palveluihin henkilökohtaisella rinnalla kulkevalla tuella, alueille jalkautuvalla työllä ja monialaisella yhteistyöllä. Hanke kohdistuu kaupunginosiin, joissa nuorten työttömyys, työn ja koulutuksen ulkopuolella olo sekä muut työmarkkina-asemaan ja hyvinvointiin liittyvät haasteet kasautuvat.

Hankkeeseen palkataan neljä tulevaisuusvalmentajaa (100 %), kaksi kummallekin pilottialueelle, pilottialueiden yhteinen verkostokehittäjä (100 %) sekä palvelupäällikkö (40 %).

Tulevaisuusvalmentajat tavoittavat nuoria heidän arjen ympäristöissään ja toimivat nuoren rinnalla helposti saavutettavana tukena. Tulevaisuusvalmentaja rakentaa yhdessä nuoren kanssa hänen tilanteeseensa, vahvuuksiinsa ja tavoitteisiinsa sopivan etenemisen polun. Tuki ei rajoitu yksittäiseen palveluun tai työllistymistoimenpiteeseen, vaan nuorta autetaan ottamaan konkreettisia askelia kohti työtä tai koulutusta sekä löytämään tarvitsemansa arjen hallintaa, toimintakykyä ja hyvinvointia tukevat palvelut. Tarvittaessa asioita tehdään yhdessä esimerkiksi viranomaisasioinnissa, palveluun tutustumisessa sekä työ- tai koulutusmahdollisuuteen siirryttäessä. Samalla vahvistetaan nuoren omaa toimijuutta ja valmiuksia hyödyntää Ohjaamo Joensuun ja muun palveluverkoston tukea niin, että rinnalla kulkevan tuen tarve vähenee asteittain.

Verkostokehittäjä vastaa hankkeen alueellisen ja monialaisen yhteistyömallin rakentamisesta ja vahvistamisesta sekä siitä, että nuorten tavoittamiseen ja heidän etenemisensä tukemiseen osallistuvilla toimijoilla on riittävä palvelutuntemus ja toimivat yhteistyökäytännöt. Verkostokehittäjä kokoaa ja aktivoi yhteistyöhön muun muassa nuorten lähiyhteisöjä, järjestöjä, etsivää nuorisotyötä, oppilaitoksia, hyvinvointialuetta, yrityksiä, muita hankkeita ja alueella toimivia palveluja sekä vahvistaa yhteistyötä Joensuun Ohjaamon kanssa. Tehtävänä on tunnistaa palveluverkon katveita, kehittää yhdessä toimijoiden ja nuorten kanssa uusia tapoja tavoittaa erityisesti palvelujen ulkopuolella olevia nuoria sekä sujuvoittaa nuorten ohjautumista oikea-aikaiseen tukeen. Verkostokehittäjä koordinoi verkostotapaamisia, alueellista yhteistyötä ja palveluista viestimistä sekä rakentaa yhteistyössä yritysten, oppilaitosten, kaupungin ja järjestöjen kanssa nuorille matalan kynnyksen mahdollisuuksia kokeilla työtä, koulutusta ja muuta etenemistä tukevaa toimintaa. Hankkeeseen tarvitaan verkostokehittäjä varmistamaan toiminnan jatkuvuus,

verkostojen voimavarojen tehokas yhdistäminen ja yhteistyörakenteiden vahvistaminen, jotta tulevaisuusvalmentajat voivat keskittyä suoraan työskentelyyn nuorten kanssa.

Palvelupäällikkö vastaa hankkeen operatiivisesta johtamisesta, esihenkilötyöstä, henkilöstöhallinnollisista tehtävistä, työpakettien yhteensovittamisesta sekä seurannan, arvioinnin ja raportoinnin kokonaisuudesta. Hän varmistaa yhteistyön työvoimaviranomaisen, Ohjaamo Joensuun ja muun palveluverkoston kanssa sekä tunnistaa hankkeessa syntyviä toimivia käytäntöjä ja edistää niiden juurtumista osaksi pysyvää toimintaa.

Yhteistyö työvoimaviranomaisen kanssa

Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa. Yhteistyöhön osallistuvat muun muassa työllisyysalueen osaamisen kehittämisen, tuetun palvelun ja TYM:n asiakasvastaavat sekä työnantaja- ja ekosysteemipalvelujen asiantuntijat. Tulevaisuusvalmentajan tarjoama tuki täydentää työvoimaviranomaisen palveluja erityisesti tilanteissa, joissa nuori tarvitsee tavallista tiiviimpää rinnalla kulkemista, käytännön tukea tai useiden palvelujen yhteensovittamista.

Hankkeessa hyödynnetään jo olemassa olevaa kolmikantatapaamisten toimintamallia. Tavoitteena on selkeyttää työvoimaviranomaisen ja täydentävän tuen työnjakoa, yhteistyötä ja nuoren siirtymiä eri palvelujen ja mahdollisuuksien välillä. Hankkeen tuotoksena yhteistyön käytännöt täsmentyvät ja ne kuvataan hyödynnettäväksi hankkeen jälkeen.

Toimintamallin lähtökohdat

Hankkeen toimintatavassa keskeistä on henkilökohtaisen tuen jatkuvuus. Tavoitteena on välttää tilanteita, joissa nuori joutuukokoamaan itse tarvitsemansa palvelut tai hänen etenemisensä katkeaa toimijalta toiselle siirryttäessä. Tulevaisuusvalmentaja toimii nuorelle tuttuna henkilönä etenemisen eri vaiheissa, kun taas verkostokehittäjä vahvistaa nuoren ympärillä olevan palveluverkoston kykyä toimia yhdessä. Tulevaisuusvalmentajan tehtävänä on myös kannustaa ja motivoida nuorta etenemään omalla polullaan sekä madaltaa kynnystä hakeutua tarkoituksenmukaisiin palveluihin, sillä palveluiden tunteminen ei vielä itsessään tarkoita, että nuori hakeutuisi niiden piiriin.

Toimintamallin tarvetta tukee Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen elokuussa 2026 toteuttama verkostokysely (n=57). Kyselyn keskeinen viesti on, että nuori sitoutuu ihmiseen, ei palveluun. Vastauksissa korostuu tarve yhdelle vastuulliselle toimijalle, joka kulkee nuoren rinnalla, auttaa häntä navigoimaan palveluissa ja tukee kiinnittymistä oikea-aikaiseen apuun.

Samaa lähestymistapaa tukevat Euroopan unionin osarahoittamassa, Live-säätiön ja Valo-Valmennusyhdistyksen Varpu-hankkeessa (2024–2026) kootut nuorten kokemukset ja ammattilaisten havainnot. Niissä nuorten tukemisessa korostuvat riittävän pitkä ja yksilöllisiin tarpeisiin joustava tuki, kokonaisvaltainen rinnalla kulkeminen sekä palvelujen yhteensovittaminen. Työllistymisen rinnalla on tärkeää vahvistaa nuoren arjen hallintaa,

toimintakykyä ja hyvinvointia sekä varmistaa, ettei vastuu palvelujen löytämisestä ja palvelusta toiseen siirtymisestä jää nuorelle, vaan ammattilaiset rakentavat hänen kanssaan yhtenäistä palvelupolkua.

Hankkeen työpaketit

Hanke toteutetaan kahdessa toisiaan täydentävässä työpaketissa.

TP1 Nuorten tavoittaminen ja osallisuus

1. Tavoittaa työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia 18–29-vuotiaita nuoria.
2. Vahvistaa nuorten osallisuutta ja toimijuutta.
3. Vahvistaa kaupunginosan toimijoiden tietoutta Joensuun Ohjaamon ja muun nuorten palveluverkoston mahdollisuuksista sekä valmiuksia tunnistaa tuen tarpeessa olevia nuoria ja ohjata heitä oikea-aikaisesti tarkoituksenmukaisen tuen piiriin

Tulevaisuusvalmentajien jalkautuvan ja rinnalla kulkevan työn lisäksi nuoria tavoitetaan yhteistyössä alueiden lähiyhteisöjen, järjestöjen, etsivän nuorisotyön, työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen, oppilaitosten, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Hankkeeseen palkattava verkostokehittäjä vahvistaa toimijoiden yhteistyötä ja palvelutuntemusta sekä koordinoi verkostotapaamisia, viestintää ja uusien tavoittamisen tapojen kokeiluja. Nuorten osallisuutta vahvistetaan kartoittamalla yhdessä heidän kanssaan kiinnostavia osallistumisen tapoja ja toteuttamalla niiden pohjalta matalan kynnyksen toimintaa, ryhmiä, tapahtumia ja kokeiluja.

TP2 Nuoren polku työhön, koulutukseen tai muuhun hänen tarpeitaan vastaavaan palveluun

1. Edistää nuoren kiinnittymistä työhön, koulutukseen tai hänen tarpeitaan vastaavaan, etenemistään tukevaan palveluun.
2. Vahvistaa nuoren valmiuksia hyödyntää Joensuun Ohjaamon ja muun palveluverkoston tukea.
3. Kehittää työvoimaviranomaisen ja täydentävän palvelun yhteistyötä.

Tulevaisuusvalmentaja rakentaa yhdessä nuoren kanssa tavoitteellisen työelämäpolun, jossa tunnistetaan nuoren vahvuudet, kiinnostukset, tavoitteet ja tuen tarpeet sekä sovitaan konkreettisista askelista kohti työtä, koulutusta tai muuta etenemistä tukevaa palvelua. Polkua toteutetaan yhdessä tarvittavien palvelujen, oppilaitosten, yritysten, järjestöjen ja muiden nuoren tilanteeseen liittyvien toimijoiden kanssa, ja nuorta tuetaan sovittuihin palveluihin ja mahdollisuuksiin kiinnittymisessä. Mikäli nuori on työnhakija-asiakas, työelämäpolkua suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa.

Suhde nykyisiin palveluihin

Hankkeen työntekijät sijoittuvat Ohjaamo Joensuun moniammatilliseen tiimiin, josta toimintaa viedään pilottialueille nuorten arjen ympäristöihin. Hanke ei korvaa työvoimaviranomaisen lakisääteisiä palveluja, Ohjaamon nykyisiä palveluja tai muiden

toimijoiden työtä. Sen tehtävänä on tavoittaa nuoria, jotka eivät nykyisin kiinnity riittävästi olemassa olevaan tukeen, madaltaa palveluihin pääsyn kynnystä ja auttaa nuorta hyödyntämään hänen tilanteeseensa soveltuvia palveluja.

Hankkeen keskeinen lisäarvo muodostuu nuorten tavoittamisesta, rinnalla kulkevasta yksilöllisestä tuesta, alueille jalkautumisesta, rinnalla kulkemisesta sekä palvelujen ja mahdollisuuksien yhteensovittamisesta.

Joensuussa nuorten kanssa toimii useita eri toimijoita, joiden osaaminen muodostaa hankkeelle keskeisen voimavaran. Hankevalmistelussa on käyty keskusteluja erityisesti seuraavien toimijoiden kanssa: Etsivä nuorisotyö (erityisesti palvelujen ulkopuolella olevien nuorten tavoittaminen), hyvinvointialueen Hyvä tatsi – Työ- ja toimintakyvyn tukea alle 30-vuotiaille -hanke (nuorten työ- ja toimintakyvyn sekä kuntoutustarpeen kartoittaminen), Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Ammattiopisto Luovin Ammattiin ja työelämään -hanke (uravalintaa ja koulutukseen hakeutumista tukeva asteittain etenevä valmennus), Joensuun kaupungin valmennusympäristö Taitamo (työelämään suuntautumista ja työelämävalmiuksia tukeva valmennusympäristö), TOIMI-toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan -hanke (toimintakykyä, osallisuutta ja etenemistä tukeva hanketoiminta) sekä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys (Joensuun etsivän työn verkosto). Hankevalmistelua on tehty yhteistyössä Joensuun kaupungin hyvinvoinnin toimialan ja työllisyysalueen työntekijöistä koostuvan työryhmän kanssa, joista muodostuu myös hankkeen seurantaryhmä.

Hankkeen käynnistyessä yhteistyöverkostoa laajennetaan edelleen muun muassa alueilla toimiviin järjestöihin, oppilaitoksiin, yrityksiin ja muihin nuoria kohtaaviin toimijoihin. Hankkeen tehtävänä on vahvistaa toimijoiden keskinäistä palvelutuntemusta ja yhteistyötä sekä rakentaa nuoren tarpeista lähteviä sujuvia siirtymiä palvelujen, koulutuksen, valmennuksen ja työelämän mahdollisuuksien välillä. Nuorten tilanteiden erilaisuus edellyttää monipuolista palveluverkostoa ja yksilöllisiä etenemisen polkuja.

Näin hankkeessa rakennetaan ja pilotoidaan Ohjaamo Joensuun ympärille kaupunginosiin jalkautuva monialainen toimintamalli, joka yhdistää alueellisen tavoittamisen, yksilöllisen valmentajatuen ja olemassa olevan palveluverkoston nykyistä tiiviimmäksi kokonaisuudeksi.

Arvioi hankkeen kohderyhmän kokonaismäärä

Hankkeen kahdella pilottialueella on siten yhteensä 650 NEET-nuorta. Rantakylä-Utra alueella 393 nuorta ja Noljakassa 257 nuorta. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat kaikki alueen NEET-nuoret. Toimenpiteitä kohdistetaan erityisesti yli 6 kk NEET-tilassa oleviin nuoriin, joita on hieman yli puolet alueen NEET-nuorista.

Hankkeen tavoitteena on tavoittaa 1,5 vuoden toteutusaikana 250 kohderyhmään kuuluvaa 18–29-vuotiasta nuorta, joista 70 % etenee hankkeen aikana työhön, koulutukseen, tai hänen tilanteeseensa tarkoituksenmukaiseen palveluun.

Miten hanke toteuttaa yhteistyötä viranomaisten, yhdistysten ja säätiöiden kanssa?

Hankkeessa ei rakenneta uusia, olemassa olevien palvelujen kanssa päällekkäisiä palvelurakenteita, vaan hyödynnetään alueen nykyistä palveluverkostoa ja vahvistetaan sen kykyä tavoittaa ja tukea kohderyhmän nuoria. Joensuussa nuorten palveluja toteutetaan jo monialaisessa yhteistyössä Ohjaamon, työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin toimijoiden kesken. Ohjaamon kautta nuorten saatavilla on eri toimijoiden palveluita, kuten Kelan, etsivän nuorisotyön, työkykykoordinaattorin, psykiatrisen sairaanhoitajan, Hyvä Tatsi -hankkeen, uraohjauksen, duuniagenttien ja Ohjaamoasiantuntijoiden palveluita.

Hankkeen tehtävänä on täydentää tätä kokonaisuutta erityisesti tavoittamalla niitä nuoria, jotka eivät nykyisin löydä palveluihin tai kiinnity niihin riittävästi, sekä madaltamalla heidän kynnystään siirtyä tarvitsemiensa palveluiden, koulutuksen ja työllistymistä edistävien mahdollisuuksien piiriin. Samalla hanke vahvistaa olemassa olevien toimijoiden välistä yhteistyötä ja kehittää käytännön toimintatapoja, joilla nuoren tarpeet ja hänelle sopiva tuki kohtaavat nykyistä paremmin.

Viranomaisyhteistyön osalta esimerkiksi Kelan asiantuntemus kytketään kaupunginosapilottiin Ohjaamo Joensuun Kelan asiointipisteen sekä Kelan nykyisen verkostoyhteistyön kautta. Erityisesti hyödynnetään Kelan asiantuntemusta ja palveluvalikoimaa työkyvyn tuen tiimeissä sekä Ohjaamon työkykykoordinaattorin verkostoyhteistyössä. Tavoitteena on, että työllistymisen, toimeentulon, kuntoutuksen sekä työ- ja toimintakyvyn tuen kysymykset voidaan sovittaa yhteen nuoren yksilöllisen tilanteen mukaisesti ja nuori ohjautuu sujuvasti tarvitsemiinsa palveluihin.

Hankkeessa hyödynnetään Ohjaamo Joensuun kautta saatavilla olevia hyvinvointialueen palveluja osana nuorten monialaista tukea. Lisäksi hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen aikuissosiaalityön ja mielenterveys- ja riippuvuuspalvelujen (Mieri) kanssa. Yhteistyö on vastavuoroista: hanke ohjaa nuoria heidän tarpeidensa mukaisiin palveluihin, ja aikuissosiaalityöstä sekä Mieristä voidaan puolestaan ohjata hankkeen kohderyhmään kuuluvia nuoria hankkeen tarjoaman tuen piiriin. Näin nuoren ympärille muodostuu yhtenäinen palveluverkosto, jossa eri toimijoiden palvelut täydentävät toisiaan ja nuoren etenemistä voidaan tukea kokonaisvaltaisesti.

Yhteistyö työvoimaviranomaisen kanssa on tiivistä ja asiakaslähtöistä. Nuoren tilannetta ja etenemisen vaihtoehtoja tarkastellaan yhdessä nuoren, hankkeen ja työvoimaviranomaisen kanssa. Saattaen vaihtaen varmistetaan tiedon ja tuen jatkuvuus sekä nuoren sujuva eteneminen. Työvoimaviranomainen mahdollistaa oman toimivaltansa ja päätöstensä kautta nuorelle soveltuvia työllistymisen polkuja (esim. työkokeilu), sekä tuo oman palveluvalikoimansa nuoren jatkosuunnitelmien tueksi. Yhteistyö ulottuu myös työnantajiin ja yrityksiin, jolloin työvoimaviranomaisen käytössä olevia työnantajille suunnattuja palveluja ja tukimuotoja voidaan hyödyntää nuorten työllistymisen edistämisessä (esim. nuorten työllistymisseteli, palkkatuki, työllistämislisä).

Yhdistykset, järjestöt ja säätiöt toimivat hankkeessa erityisesti matalan kynnyksen kohtaamisen, nuorten tavoittamisen, yhteisöllisen toiminnan ja palveluihin kiinnittymisen kumppaneina. Hankkeen aikana kartoitetaan yhdistysten roolia oman asuinalueensa nuorten tukemisessa yhteiskuntaosallisuuden näkökulmasta.

Hankkeen toteutusaika

1.1.2027-30.6.2028

Seuranta ja arviointi

Hankkeeseen osallistuvat nuoret tilastoidaan Joensuun kaupungin asiakastietojärjestelmä Walmuun, johon kirjataan hankkeen seurannan ja raportoinnin kannalta tarvittavat asiakastiedot. Seurannassa tarkastellaan muun muassa osallistujamääriä, nuorille toteutuneita palveluja ja toimenpiteitä sekä nuorten etenemistä hankkeen aikana ja heidän tilannettaan hankkeesta poistuttaessa. Hankkeen koontiseurannassa voidaan hyödyntää Power BI:tä siltä osin kuin aineisto ei sisällä tunnistettavia henkilötietoja. Henkilötason tiedot ja tunnisteeton koontiraportointi pidetään toisistaan erillään. Hankkeen toiminnallisen etenemisen kokonaisseuranta muodostetaan lisäksi hanketyöntekijöiden tehtäväraportoinneista. Asiakasseurannan, koontitiedon ja tehtäväraportoinnin perusteella muodostetaan hankkeen yhteinen tilannekuva sekä väli- ja loppuraportoinnissa tarvittava seuranta-aineisto. Tämä mahdollistaa hankkeen toteutumisen, tulosten sekä nuorten työhön, koulutukseen ja palveluihin etenemisen systemaattisen seurannan.

Hankkeelle perustetaan seurantaryhmä Joensuun kaupungin hyvinvoinnin toimialan ja työllisyysalueen työntekijöistä. Palautetta kerätään nuorilta ja verkostolta.

Nuoren elämäntilanteessa tapahtuvaa muutosta seurataan 3X10D-itsearviointimittarilla, jolla tarkastellaan nuoren omaa arviota terveydentilasta, kyvystä voittaa vaikeuksia, asumisoloista, päivittäisestä pärjäämisestä, läheisistä ja ystävistä, taloudellisesta tilanteesta, omien vahvuuksien kehittämisestä, itsetunnosta sekä elämästä kokonaisuutena.