Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Aika 19.10.2026 klo 14:09 - 16:50

Paikka Kokoushuone Jaakko, hallintotalo, Torikatu 19 A, 2. krs.

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 339	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 340	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 341	Palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen	6
§ 342	SDP valtuustoryhmän valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä Joensuun kaupungissa	8
§ 343	Lausunto Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2045, OAS	11
§ 344	Ilmoituksia lähiajan tapahtumista ja tilaisuuksista	13
§ 345	Pöytäkirjat	14
§ 346	Viranhaltijapäätökset	15

Läsnä	Eskelinen Seppo	puheenjohtaja	
	Järvinen Anni	1. varapuheenjohtaja	
	Huovinen Sari	2. varapuheenjohtaja	
	Hirvonen Jukka	jäsen	
	Koskinen Sari	jäsen	
	Kukkonen Pekka	jäsen	
	Mainonen Jenni	jäsen	
	Mikkonen Virve	jäsen	
	Puustinen Timo	jäsen	
	Törmälä Anssi	jäsen	
	Vara Heli	jäsen	
	Hulmi Helena	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Elo Timo	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kangaskolkka Emilia	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Saapui kokoukseen esityslistan ulkopuolisen asian esittelyn aikana klo 15:08
	Raivo Petri	Karelia Ammattikorkeakoulu, rehtori	Paikalla esityslistan ulkopuolinen asia klo 16:08-16:50
	Harinen Jertta	Karelia Ammattikorkeakoulu, hallituksen puh.joht.	Paikalla esityslistan ulkopuolinen asia klo 16:08-16:50
Muu läsnäolo	Penttilä Jere	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Himanka Riitta	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
	Lehikoinen Heini	hyvinvointi- ja osallisuuspäällikkö	Paikalla esityslistan ulkopuolinen asia klo 14:13-14:48
	Varonen Ari	kaupunkiympäristöjohtaja	Paikalla esityslistan ulkopuolinen asia klo 14:49-15:30
	Pitkänen Mari	henkilöstöjohtaja	Paikalla § 341-342 klo 15:31-15:43

Allekirjoitukset

Seppo Eskelinen
puheenjohtaja

Riitta Himanka
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 19.10.2026

Virve Mikkonen
pöytäkirjantarkastaja

Timo Puustinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 19.10.2026 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä Riitta Himanka

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 19.10.2026 § 339

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Totesi.

Lisäksi kaupunginhallitus sopi, että kokouksessa kuullaan, esityslistan ulkopuolisina asioina, seuraavat infot:
- Kohtaamispaikkaselvitys, osallisuus- ja hyvinvointipäällikkö Heini Lehikoinen
- Symmetrisen kaupungin vision toimeenpanosuunnitelma, kaupunkiympäristöjohtaja Ari Varonen
- Työtyytyväisyyskyselyn 2026 tulokset, henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen
- Lykynlampi tilannekatsaus, kaupunginjohtaja Jere Penttilä
- Itä-Suomen Korkeakouluyhteistyön valmistelu, Karelia Ammattikorkeakoulun rehtori Petri Raivo ja hallituksen puheenjohtaja Jertta Harinen

Emilia Kangaskolkka saapui kokoukseen symmetrisen kaupungin vision toimeenpanosuunnitelman esittelyn aikana.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 19.10.2026 § 340

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää valita

pöytäkirjantarkastajiksi Virve Mikkosen ja Timo Puustisen.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen

KH 19.10.2026 § 341
1715/02.05.00.01.01/2026

[redacted] palkanlaskentaan on jäänyt virheellisesti voimaan aiemman viran mukainen vuosisidonnaisen lisän prosentti. Virhe on korjattu 1.4.2026 lukien. Ajalla 1.8.2024–31.3.2026 liikaa maksetun palkan määrä on ollut yhteensä 8 269,63 euroa.

[redacted] on pyytänyt 2.9.2026, että takaisinperinnästä luovutaan kokonaan tai että takaisinperittävää määrää kohtuullistetaan merkittävästi. Pyyntöä on perusteltu muun muassa sillä, että liikamaksu on aiheutunut työnantajan tekemästä virheestä ja viranhaltija on itse ollut aktiivinen palkkauksensa oikeellisuuden selvittämisessä. Lisäksi virheen havaitseminen palkkalaskelmasta on ollut vaikeaa. Selvitys takaisinperinnän kohtuullistamisesta on liitteenä ja luettavissa sähköisessä kokouksessa. Selvityksen mukaan takaisinperittävää määrää on perusteltua kohtuullistaa 50 prosentilla. Takaisin perittäväksi määräksi jää siten 4 132,81 euroa.

Aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä säädetään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 56 §:ssä. Säännöksen mukaan aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuva taloudellinen etuus saadaan periä takaisin. Takaisinperinnästä päätettäessä voidaan kuitenkin ottaa huomioon liikamaksuun johtaneet olosuhteet sekä takaisinperinnän kohtuullisuus kokonaisuutena arvioituna.

Takaisinperinnän kohtuullistamisessa on otettu huomioon, että liikamaksu on aiheutunut työnantajan virheestä, virhe on jatkunut pitkän ajan ilman että työnantaja on havainnut sitä, viranhaltija on aiemmin pyrkinyt selvittämään palkkauksensa oikeellisuutta ja liikamaksun havaitseminen palkkalaskelmasta on ollut vaikeaa. Toisaalta viranhaltijalla on ollut velvollisuus seurata palkkauksensa oikeellisuutta. Kokonaisarvioinnin perusteella takaisinperinnän kohtuullistaminen 50 prosentilla on asiassa perusteltua.

Asiassa ei ole esitetty sellaisia erityisiä perusteita, joiden johdosta aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä tulisi luopua kokonaan.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä palkan takaisinperinnän kohtuullistamista koskevan pyynnön osittain;
- kohtuullistaa aiheettomasti maksetun palkan takaisinperittävää määrää 50 prosentilla;
- periä takaisin 4 132,81 euroa; sekä
- että takaisinperintä toteutetaan viranhaltijan kanssa sovittavan maksusuunnitelman mukaisesti.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Liitteet
1 Selvitys palkan takaisinperinnän kohtuullistamisesta

Kaupunginvaltuusto	§ 68	15.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 342	19.10.2026

SDP valtuustoryhmän valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä Joensuun kaupungissa

KV 15.06.2026 § 68

SDP valtuustoryhmä jätti 15.6.2026 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä Joensuun kaupungissa.

Päätös:
Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KH 19.10.2026 § 342
1140/00.02.00.03/2026

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:
SDP:n valtuustoryhmä on esittänyt valtuustoaloitteessaan 15.6.2026, että perusteettomat määräaikaiset työsuhteet kiellettäisiin Joensuun kaupungissa.

Määräaikaisten työsopimusten käyttöä joustavoittavat työsopimuslain muutokset tulivat voimaan 1.6.2026. Muutokset koskevat vain työsuhteista henkilöstä. Viranhaltijoita koskeva lainsäädäntö säilyy ennallaan. Määräaikaisen työsopimuksen voi jatkossa tehdä ilman perusteltua syytä, kun kysymys on työnantajan ja työntekijän välisestä ensimmäisestä työsuhteesta. Sama mahdollisuus koskee myös tilanteita, joissa edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut vähintään viisi vuotta. Työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. Ilman perustetta tehdyn määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi.

Valtuustoaloitteen mukaan on arvioitu, että edellä esitetty lakimuutos lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Tutkimusten ja tasa-arvovaltuutetun mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää, palkkasyrjintäyhteydenotoista noin 70 prosenttia on liittynyt syrjintään raskauden tai perhevapaan vuoksi, ja yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Tasa-arvolakiin on tehty muutoksia 1.10.2026 alkaen, joilla vahvistetaan suojaa raskaus- ja perhevapaasyrjintää vastaan. Työnantajien kannalta merkittävin käytännön muutos on uusi velvollisuus antaa oma-aloitteisesti kirjallinen selvitys määräaikaisen palvelussuhteen päättymisen syistä tai jatkamatta jättämisestä, jos henkilö on palvelussuhteensa aikana ilmoittanut raskaudestaan tai synnytyksestä, ilmoittanut käyttävänsä tarkoitettua perhevapaata tai vastaavaa virkasuhteeseen kuuluvaa perhevapaata (työsopimuslaki, 4. luku) tai käyttänyt tällaista perhevapaata. Selvitys on annettava ilman työntekijän erillistä pyyntöä, kirjallisesti ja viivytyksettä, kuitenkin

viimeistään määräaikaisuuden päättyessä. Työnantajan tulee huolehtia siitä, että määräaikaisen palvelussuhteen päättymisen tai jatkamatta jättämisen todelliset syyt ovat selvillä ja dokumentoitavissa jo palkkauspäätöstä tehtäessä. Tämä lakimuutos tullaan ohjeistamaan kaupungin esihenkilöille seuraavassa esihenkilöiden ajankohtaistilaisuudessa.

Valtuustoaloitteen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän: julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023 (Tilastokeskus). Tämän muutoksen katsotaan heikentävän erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäävän epävarmuutta erityisesti työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Joensuun kaupungin henkilöstösuunnittelussa on kiinnitetty erityistä huomiota määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrään jo useita vuosia. Mikäli määräaikaisuuksille ei ole tarvittavaa perustetta, ei tehtävää ole voinut täyttää määräaikaisena, vaan se on täytetty toistaiseksi voimassa olevana työ- tai virkatehtävänä. Joensuun kaupungin kaikkia rekrytointeja koskevan ohjeistuksen mukaisesti, jo täyttölupavaiheessa, tulee kirjata täyttölupahakemukseen määräaikaisuuden peruste eli määräaikaisissa työsuhteissa taustojen tulee olla kunnossa jo tässä vaiheessa. Määräaikaisuuksien perusteita tarkastellaan kriittisesti eri toimialoilla tietyin väliajoin.

Valtuustoaloitteen mukaan Joensuun kaupunki on strategiassaan sitoutunut toimimaan perhemyönteisenä työnantajana. Lisäksi kunta-alan ennakoitavuus ei vaadi perusteettomien määräaikaisuuksien laatimista, sillä suhdannevaikutukset eivät kosketa kunta-alaa samalla tavalla kuin esimerkiksi pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Siksi aloitteessa allekirjoittaneet esittävät, että Joensuun kaupunki sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö mahdollistaa tämän.

Joensuun kaupunki toimii perhemyönteisenä työnantajana ja pyrkii edistämään työntekijöidensä hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä niin sopimuskäytäntöjen kuin työn tekemistä tukevien rakenteiden ja käytäntöjen kautta. Myös uusi tasa-arvolain muutos osaltaan vahvistaa perhemyönteisyyttä. Joensuun kaupungilla ei ole tarvetta muuttaa rekrytointikäytäntöjä määräaikaisten työsuhteiden osalta, sillä ohjeistus velvoittaa kirjaamaan määräaikaisuuden perusteen jo tehtävän täyttövaiheessa.

Valtuustoaloitteessa esitetään lisäksi, että Joensuun kaupunki vaikuttaisi omistajaohjauksen kautta alueensa julkisiin työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julkiset työnantajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen pätkätöiden lisääntymistä.

Joensuun kaupunki voi osaltaan olla vaikuttamassa julkisten työnantajien työsuhteiden täyttämisperiaatteissa ja käytännöissä omalla esimerkillään ja sen esiin tuomisella. Joensuun kaupunki pyrkii toimimaan esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa

työnantajamielikuvaa. Kaupungin ohjeistuksen mukaisesti esihenkilöiden ja työnantajan tulee määräaikaisuuksille merkitä peruste.

Lopuksi valtuustoaloitteessa esitetään kootusti, että:
1) Joensuun kaupunki sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaa,
2) perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kielto sisällytetään Joensuun kaupungin omistaja- ja henkilöstöstrategioihin ja
3) Joensuun kaupunki vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Yhteenvetona voidaan lopuksi todeta seuraavaa:
1) Joensuun kaupungin kaikkia rekrytointeja koskevan ohjeistuksen mukaisesti jo täyttölupavaiheessa tulee kirjata täyttölupahakemukseen määräaikaisuuden peruste eli määräaikaisissa työsuhteissa taustojen tulee olla kunnossa jo tässä vaiheessa,
2) Kaupungin strategiassa on linjaus toimia perhemyönteisenä työnantajana ja kaupunki on jo siten sitoutunut toimimaan perhemyönteisellä tavalla nykyisessä toimintamallissaan ja
3) Joensuun kaupunki voi osaltaan olla vaikuttamassa julkisten työnantajien työsuhteiden täyttämisperiaatteissa ja käytännöissä omalla esimerkillään ja sen esiin tuomisella.

Valmistelija: henkilöstöpalvelut

Kaupunginjohtaja päätösehdotus:
Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä tiedoksi edellä kirjoitetun vastauksen SDP:n valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä Joensuun kaupungissa ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet
2 SDP valtuustoryhmän valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä Joensuun kaupungissa

Lausunto Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2045, OAS

KH 19.10.2026 § 343
229/10.02.00.00/2026

Lausuntopyyntö
Pohjois-Karjalan maakuntahallitus on päättänyt kokouksessaan 31.8.2026 (§ 105) käynnistää Pohjois-Karjalan maakuntakaavan 2045 laatimisen. Maakuntakaavan tarkoituksena on päivittää Pohjois-Karjalan nykyiset useat voimassa olevat maakuntakaavat ajan tasalle yhteen maakuntakaavapakettiin. Maakuntakaavassa tullaan käsittelemään kaikki keskeiset maankäyttökysymykset ja siinä tullaan huomioimaan lähtökohtaisesti uudistuvan alueidenkäyttölain vaatimukset. Maakuntakaava käsittää koko Pohjois-Karjalan maakunnan alueen eli kaikki 13 kuntaa.

Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2045 osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) luonnos sekä siihen liittyvä Lähtökohdat ja alustavat tavoitteet -asiakirja on valmistunut. OAS sisältää maakunnan suunnittelun lähtökohtia sekä alustavan esityksen maakuntakaavan sisällöstä, kaavatyön organisoimisesta, osallistumismenettelyistä ja vaikutusten arvioinnista. Osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan sekä Lähtökohdat ja alustavat tavoitteet -asiakirjaan voi tutustua Pohjois-Karjalan maakuntaliiton internetsivuilla osoitteessa www.pohjois-karjala.fi/maakuntakaava-2045.

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto pyytää lausuntoja osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta sekä siihen liittyvästä lähtökohdat ja alustavat tavoitteet -asiakirjasta. Lausunto pyydetään toimittamaan Pohjois-Karjalan maakuntahallitukselle osoitettuna 23.10.2026 klo 12:00 mennessä.

Joensuun kaupungin lausunto
Maakuntakaavan päivittäminen on tarpeellista oletettavasti vuoden 2027 alussa voimaan tulevan uuden alueidenkäyttölain tuomien muutosten myötä. Ehdotettujen muutosten myötä maakuntakaava muuttuu oikeusvaikutuksiltaan strategisemmaksi, jolloin osa maakuntakaavassa olevista aiheista tulee jatkossa kuntien yleiskaavoituksessa ratkaistavaksi. Maakuntakaavan päivitys onkin tärkeä yhteensovittaa laadinnassa olevan Joensuun seudun yleiskaava 2040:n kanssa. Tätä työtä on jo tähän asti läheisen yhteistyön myötä tehtykin.

Uutena alueidenkäyttölain sisältövaatimuksena maakuntakaavoihin on tulossa ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät teemat. Näitä uusia sisältövaatimuksia huomioivaa kaavaa ensimmäistä kertaa laadittaessa on varmasti tarpeen riittävän perusteellisesti suunnitella niitä mahdollisesti koskevat kaavamerkinnät- ja määräykset. On tarpeen selvittää ja pohtia, mitä nämä teemat tarkoittavat maakuntakaavan mittakaavassa. Asiaa ei ole tarkemmin avattu nähtävillä olevissa asiakirjoissa.

Muuten niin osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa kuin myös Lähtökohdat ja tavoitteet -asiakirjassa on hyvin kuvattu maakuntakaavatason kannalta relevanteimmat teemat, niitä koskevat mahdolliset kaavamerkinnät sekä teemoihin liittyvät selvitystarpeet. Asiasta ei täten tässä vaiheessa ole tarpeellisempaa enemmän lausua.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää

antaa Pohjois-Karjalan maakuntahallitukselle yllä olevan lausunnon Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2045 osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta sekä siihen liittyvästä lähtökohdat ja alustavat tavoitteet -asiakirjasta.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Ilmoituksia lähiajan tapahtumista ja tilaisuuksista

KH 19.10.2026 § 344

Tapahtumat ja tilaisuudet

1. Marokon suurlähettilään lounastilaisuus torstaina 26.11.2026 klo 12:00-13:30. Kaupunginhallitusta pyydetään nimeämään 1-2 edustajaa.
2. Itsenäisyyspäivän 6.12.2026 seppeleenlaskijat Joensuun kaupungissa: Pyydetään valtuustoryhmiä (6 suurinta SDP, Kesk.,Kok., Vas., Vihr. ja PS) ilmoittamaan seppeleiden laskijat hautamuistomerkeille sähköpostilla riitta.himanka@joensuu.fi 2.11.2026 mennessä. Kokoontuminen rauhankappelilla (Rauhankatu 4, Joensuun hautausmaa) klo 11:30. Seppeleenlaskutilaisuudet alkavat klo 12:00.
   Asustus: tumma puku/päällyspuku, tummat käsineet ja -päähine.
3. Seppo Eskelinen on estynyt osallistumaan 26.10.2026 klo 9:00 Joensuun kaupungin edustajana kutsuntojen avaustilaisuuteen. Seppo Eskelisen sijaan tulee valita uusi edustaja.

Vieraanvaraisuuden osoittamiset

1. Joensuun kaupunki osoittaa vieraanvaraisuutta korkeakoulujen ja tiedelaitosten johdon seminaarin yhteydessä järjestämällä kaupungin vastaanoton n. 200 henkilölle keskiviikkona 2.12.2026 klo 19.00–21.00 Joensuun Tiedepuistolla. Kaupunginhallitusta pyydetään nimeämään edustajansa vastaanotolle.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää

merkitä edellä mainitut tapahtumat ja tilaisuudet tiedokseen ja päättää edustajista.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus nimesi seuraavat edustajat:

Tapahtumat ja tilaisuudet
1. Helena Hulmi
3. Anssi Törmälä

Vieraanvaraisuuden osoittamiset
1. Helena Hulmi, Emilia Kangaskolkka, Heli Vara, Sari Koskinen, Sari Huovinen ja Pekka Kukkonen

Pöytäkirjat

KH 19.10.2026 § 345

Pöytäkirjat:

Konsernijaosto	05.10.2026
Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta	08.10.2026
Sisäympäristön ohjausryhmä	07.10.2026
Tarkastuslautakunta	07.10.2026
Tarkastuslautakunta	13.10.2026
Vammaisneuvosto	07.10.2026

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Viranhaltijapäätökset

KH 19.10.2026 § 346
40/00.02.01.01/2026

Viranhaltijapäätökset:

Kansliapäällikkö	05.10.2026 § 27
Markkinointijohtaja	07.10.2026 § 34, 35
Markkinointijohtaja	06.10.2026 § 33
Markkinointijohtaja	01.10.2026 § 32
Työllisyyskoordinaattori	02.10.2026 § 52
Työllisyyskoordinaattori	13.10.2026 § 55

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali
Kesätyötuki työantajalle Ravintola Deli China Oy
Osallistuminen kaupunkien tapahtumatiedon vertailutyökalun kehittämisprojektiin
Kalevan Rasti ry, yhteistyösopimus kaudella 2026
Vieraanvaraisuuden osoittaminen OKM / Korkeakoulujen ja tiedelaitosten johdon seminaarin yhteydessä 2.12.2026
Kansainvälistymisseteli Metsäavain Oy
Biathlon Bash -tapahtuman yhteistyösopimus
Talvikaupungin markkinointiyhteistyösopimuksen hyväksyminen
Liite 1 markkinointijohtajan 1.10.2026 § 32 päätökseen
Liite 1 kansliapäällikön 5.10.2026 § 27 päätökseen
Liite 1 markkinointijohtajan 6.10.2026 § 33 päätökseen
Liite 2 markkinointijohtajan 6.10.2026 § 33 päätökseen
Liite 3 markkinointijohtajan 6.10.2026 § 33 päätökseen
Liite 1 markkinointijohtajan 7.10.2026 § 35 päätökseen
Liite 1 markkinointijohtajan 7.10.2026 § 34 päätökseen

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 339, § 340, § 342, § 343, § 344, § 345, § 346

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 341

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen-

JOENSUUN KAUPUNGINHALLITUS
Käyntiosoite: Koskikatu 5, 80100 Joensuu, ma-to klo 10-16 ja pe klo 10-15
Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU
Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös);*

2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);

3) vaatimusten perustelut;

4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.