Tiedoksi merkittävät asiat

VAMNEUV 04.11.2026 § 75

1. **Turvallisemman tilan pelisäännöt**
   Joensuun kaupungin turvallisemman tilan pelisääntöjen tarkoituksena on edistää kunnioittavaa kohtaamista ja ohjata puuttumaan epäasialliseen käyttäytymiseen. Pelisäännöt koskevat kaupungin tiloissa ja toiminnassa asioivia ja työskenteleviä.

   Turvallisemman tilan pelisäännöt ovat olleet vammaisneuvoston käsiteltävänä toimintakauden alun perehdytyksen yhteydessä 6.8.2025 §:ssä 33. Pelisääntöjä ei kuitenkaan tuolloin käyty yksityiskohtaisesti läpi.

Ehdotus:
Vammaisneuvosto päättää

käydä Joensuun kaupungin turvallisemman tilan pelisäännöt läpi ja merkitä ne tiedoksi.

Päätös:
Merkittiin tiedoksi.

Joensuun kaupungin turvallisemman tilan pelisäännöt käytiin läpi kohta kohdalta. Käsittelyn yhteydessä keskusteltiin myös puheenjohtajan ja yhteisökoordinaattorin toiminnasta ja roolista vammaisneuvostossa sekä annettiin mahdollisuus palautteen esittämiseen. Vammaisneuvoston jäsenillä ei ollut huomautettavaa tai kehitysehdotuksia heidän toimintaansa. Jäseniä kannustettiin antamaan palautetta ja kehittämisehdotuksia myös myöhemmin, mikäli he haluavat tehdä sen yksityisesti.

Kohta ”Kuuntelemme ja opimme”: Keskustelussa todettiin, että asiat tulee käsitellä asioina ja ihmiset kohdata ihmisinä. Vammaisneuvoston jäseniä kannustettiin aktiivisuuteen sekä aloitteiden ja kannanottojen esille tuomiseen. Toivottiin, että myös järjestöistä ja yhdistyksistä tuotaisiin asioita vammaisneuvoston käsiteltäväksi. Lisäksi todettiin, että yhteisökoordinaattorille voi antaa palautetta asioiden etenemisestä ja esittää toiveita vammaisneuvostossa käsiteltävistä asioista.

Kohta ”Kunnioitamme”: Keskustelussa korostettiin sanavalintojen merkitystä ja sitä, että omaan ilmaisuun on hyvä kiinnittää huomiota, jotta ei tahattomasti loukkaisi toista.

Kohta ”Puutumme”: Todettiin, että epäasialliseen käyttäytymiseen tai kohteluun olisi hyvä puuttua ensisijaisesti heti tilanteessa. Jos asia tulee mieleen vasta myöhemmin, siitä voi olla yhteydessä yhteisökoordinaattoriin.

Kohta ”Kannustamme”: Keskustelussa kannustettiin antamaan toisille myös myönteistä palautetta. Todettiin, että jokaisella tulee olla kokouksessa turvallinen olo ja mahdollisuus kertoa näkemyksistään ja asioistaan turvallisesti.

Kohta ”Erehtyminen ja kysyminen on sallittua”: Keskustelussa todettiin, että kokoukseen osallistuville esittelijöille tulee puhua ja heidän esittämiään asioita kommentoida asiallisesti ja loukkaamatta. Keskustelussa ei tule mennä henkilökohtaisuuksiin.

Vammaisneuvoston aloite 15.12.2025: Esteettömän kulkureitin ja katselulavan rakentaminen Höytiäisen suiston luonnonsuojelualueelle ja lintutornille
Aloitteeseen liittyvä selvitystyö aloitetaan vuonna 2027.

Hyvinvointialueen palvelustrategian päivittäminen
Siun sote kutsuu pohjoiskarjalaiset osallistumaan tulevaisuuden suunnitteluun ja vaikuttamaan hyvinvointialueen palvelustrategian päivittämiseen. Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Alueen asukkaat voivat kommentoida palvelustrategian luonnosta alla olevan linkin kautta 30.10.–15.11.2026.
Lisäksi alueen sotekeskuksissa voit vastata paperiseen kyselyyn palvelustrategian uudistamiseen liittyen 30.10.–15.11.2026. Kyselylomakkeen voit palauttaa sote-keskukseen.
Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategia vuosille 2027–2030, luonnos (pdf)
Tänne voi jättää lausunnon: https://forms.cloud.microsoft/e/qzxD6tCj3u
Lisätietoja: https://www.siunsote.fi/asiakkaan-opas/osallistu-ja-vaikuta/palvelustrategia/

Merkittiin lisäksi tiedoksi seuraavat tulevat tapahtumat:

Hyvinvointialueen järjestöfoorumi
Tiistaina 10.11. Klo 16-17.30 (TEAMS)
Aiheena mm. hyvinvointialueen toiminta-avustukset vuodelle 2027.
Ei ennakkoilmoittautumista. Osallistumislinkki ja lisätietoja:
https://www.lahellapro.fi/activities/201959507893

Pohjois-Karjalan järjestöfoorumi: Yhdistykset työnantajana -koulutus
Keskiviikkona 18.11. Klo 16-18 (TEAMS)
Koulutuksessa käydään käytännönläheisesti läpi työnantajan vastuut ja velvollisuudet, työsuhteen keskeiset asiat rekrytoinnista ja työsopimuksesta palkkaan ja työaikaan. Tietoa myös työllistämisen tukimuodoista sekä yhteistyöllistämisen mahdollisuuksista.
Ilmoittautumiset 16.11. mennessä:
https://www.lahellapro.fi/activities/201954967608

Sari Hyvönen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.