Jatkosopimus viranomaistehtävän hoitamisesta Kuntalain 54 §:n mukaan

Kunnanhallitus 26.10.2026 § 125 Julkinen
329/00.04.01.02/2026

Valmistelija

Elinvoimapäällikkö

Asian tausta

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtyminen kunnille sekä kotoutumisen edistämisen uudistukset ovat lisänneet kuntien vastuuta työllisyyden, työkyvyn tukemisen ja työmarkkinoille ohjaamisen palveluissa. Pohjois-Karjalan työllisyysalue vastaa lakisääteisistä työvoimapalveluista, mutta työkyvyn selvittämiseen, työelämävalmiuksien vahvistamiseen ja osatyökykyisten palvelupolkujen kehittämiseen liittyvät tehtävät kuuluvat edelleen kuntien omalle vastuulle tai kuntien väliseen yhteistyöhön.

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukaisesti kunnalle laissa säädetty tehtävä voidaan sopimuksella antaa virkavastuulla toisen kunnan viranhaltijan hoidettavaksi. Juuan kunta ja Nurmeksen kaupunki ovat toteuttaneet työkykykoordinaattorin tehtävän hoitamista koskevaa yhteistyötä vuosina 2025-2026. Yhteistyöstä saadut kokemukset ovat olleet myönteisiä, ja toimintamallin on arvioitu tukeneen asiakkaiden oikea-aikaista palveluihin ohjautumista sekä kuntien työllisyydenhoidon tavoitteita.

Työkykykoordinaattorin tehtävänä on tukea työnhakija-asiakkaita työ- ja toimintakyvyn selvittämisessä, kuntoutus- ja eläkemahdollisuuksien arvioinnissa sekä tarkoituksenmukaisiin palveluihin ohjautumisessa. Lisäksi tehtävään kuuluu kuntien ja eri palvelutoimijoiden välisten yhteistyökäytäntöjen kehittäminen sekä osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistäminen. Tehtävä tukee kuntien pyrkimystä vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä ja työmarkkinatuen kuntaosuuden kustannuksia.

Juuan kunnan ja Nurmeksen kaupungin viranhaltijat ovat arvioineet yhteistyön jatkamista vuodelle 2027. Arvioinnin perusteella työkykykoordinaattoripalvelun tarve jatkuu molemmissa kunnissa, ja palvelun tuottaminen yhteisesti mahdollistaa asiantuntemuksen tehokkaan hyödyntämisen sekä kustannustehokkaan palvelutuotannon. Yhteistyö tukee myös kuntien strategisia tavoitteita työvoiman saatavuuden, työkyvyn ylläpitämisen ja elinvoiman vahvistamisen näkökulmasta.

Vuonna 2027 työkykykoordinaattorin työpanos jaetaan Juuan kunnan ja Nurmeksen kaupungin kesken siten, että molempien kuntien palvelutarpeet voidaan huomioida tarkoituksenmukaisesti. Työajan tarkemmasta kohdentamisesta sovitaan viranhaltijatasolla, ja kustannukset jaetaan sopimuksessa sovittavien periaatteiden mukaisesti.

Keskeiset muutokset suhteessa aiempaan sopimukseen

- Sopimus koskee erikseen vuotta 2027, kuten alkuperäisessä sopimuksessa oli tarkoitus arvioida erillisellä päätöksellä.

- Yhteistyön jatkamisen perusteena ovat vuosien 2025-2026 aikana saadut kokemukset sekä työkykykoordinaattoripalvelun jatkuva tarve.

- Työajan jakautuminen ja kustannusosuudet määritellään vuoden 2027 palvelutarpeen mukaisesti sopimusneuvotteluissa.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä Juuan kunnan ja Nurmeksen kaupungin välisen sopimuksen työkykykoordinaattorin tehtävän hoitamisesta ajalla 1.1.2027-31.12.2027.

2. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen sekä tekemään siihen teknisluonteisia muutoksia ennen allekirjoittamista.

Perustelut

Yhteistyön jatkaminen mahdollistaa työkykykoordinaattoripalvelun säilyttämisen alueella ilman, että kummankaan kunnan tarvitsee yksin vastata koko tehtävän resursoinnista. Yhteinen toimintamalli turvaa osaamisen saatavuuden, parantaa palvelujen jatkuvuutta sekä vahvistaa kuntien kykyä vastata muuttuneeseen työllisyys- ja työkykypalveluiden toimintaympäristöön.

Yhteistyö tukee kuntien taloudellisia tavoitteita edistämällä asiakkaiden tarkoituksenmukaisia palvelupolkuja, nopeuttamalla työ- ja toimintakyvyn arviointeja sekä vähentämällä pitkäaikaistyöttömyydestä aiheutuvia kustannuksia. Samalla vahvistetaan ennaltaehkäisevää toimintaa ja kuntien välistä yhteistyötä.

Sopimus täyttää kuntalain 54 §:n edellytykset viranomaistehtävän hoitamisesta sopimuksella ja sisältää määräykset tehtävien sisällöstä, seurannasta, kustannusten jaosta, voimassaolosta sekä irtisanomisesta. Sopimuksen hyväksyminen on siten tarkoituksenmukaista sekä toiminnallisesta että taloudellisesta näkökulmasta.

Sovellettavat säädökset

Kuntalaki (410/2015) 49 § ja 54 §

Päätös

Hyväksyttiin.