**Tarkastuslautakunnan huomiot vuoden 2025 arviointikertomuksessa**

Kunnanhallitus 26.10.2026 § 132

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Aki Jäppinen, talouspäällikkö Ilpo Huurinainen

Asian tausta

Tarkastuslautakunta esitti vuoden 2025 arviointikertomuksesa huomioinaan seuraavaa ja edellytti, että kunnanhallitus antaa vastauksensa huomioihin ennen seuraavan talousarvion valmistelua lokakuun 2026 aikana.

Tarkastuslautakunnan huomiot arviointikertomuksessa:

1. Tarkastuslautakunta tekee huomion, että kunnan valmiussuunnitelma ei ole ajan tasalla.
2. Tarkastuslautakunta kysyy, onko tehtävissä toimenpiteitä henkilöstön pysyvyyden turvaamiseksi?
3. Tarkastuslautakunta tekee huomion siitä, että kunnan sisäisen valvonnan raportoinnissa ja sisäisen valvonnan systematisoinnissa on kehitettävää.

Kunnanhallituksen vastaukset tarkastuslautakunnan huomioihin arviontikertomuksessa:

1. Tarkastuslautakunta tekee huomion, että kunnan valmiussuunnitelma ei ole ajan tasalla.

   Kunnanhallituksen vastaus:
   Valmiussuunnitelman ajan tasalla pitäminen kuuluu keskeisesti kuntatekniikan päällikön tehtäviin, joka virka oli vuosina 2025 - 2026 pitkään hoidettuna sijaisjärjestelyin. Elokuusta 2026 lähtien tehtävä on taas täytettynä vakituisella viranhaltijalla. Tämän viran ollessä täytettynä kunnassa on resursseja valmissuunnitelman ajan tasalla pitämiseen

   Lisäksi Juuan kunta lähtee mukaan kolmivuotiseen 2027-2029 Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat Pohjois-Karjalassa -hankkeeseen. Hankkeen tavoitteena on parantaa Pohjois-Karjalan kuntien varautumisosaamista rakentamalla yhtenäinen ja kriisinkestävä toimintamalli häiriötilanteiden ja poikkeusolojen hallintaan.

   Hankkeen isäntäkunta (Liperi) palkkaa kaksi valmiussuunnittelijaa Pohjois-Karjalan kunnille (pois lukien Joensuun kaupunki) määräajaksi 1.1.2027–31.12.2029. Valmiussuunnittelijat toimivat kuntien valmissuunnittelun apuna ja tukena mm. valmiussuunnitelmien päivittämisessä, kriisiorganisaatioiden kehittämisessä, kriisiviestinnän kehittämisessä, huoltovarmuuden ja jatkuvuudenhallinnan kehittämisessä sekä viranomaisyhteistyön vahvistamisessa.

2. Tarkastuslautakunta kysyy, onko tehtävissä toimenpiteitä henkilöstön pysyvyyden turvaamiseksi?

Kunnanhallituksen vastaus:

- Vuonna 2026 Juuan kunnan vakituisen henkilökunnan vaihtuvuus on ollut tavanomaisella tasolla. (6 henkilöä siirtynyt pois kunnan palveluksesta, josta 2 eläkkeelle) Avoimet vakituiset tehtävät on saatu täytettyä ja vakituisiin tehtäviin on saatu hakemuksia keskimäärin 5 hakemusta /työpaikka.

- Kokonaisuudessaan Juuan kunnan henkilöstöresurssit eri toiminnoissa ovat vähintääkin hyvällä tasolla.

- Juuan kunnassa toteutettiin keväällä 2026 henkilöstön työtyytyväisyyskysely ja tulokset olivat verrokkiryhmässään varsin hyvät.

- Juuan kunta panostaa henkilöstöön tarjoamalla henkilöstölle työterveyshuollon palvelut jotka ovat lakisääteisiä palveluja laajemmat. Palvelut ovat henkilöstön käytössä laajasti ja työterveyspalveluihin ollaan oltu tyytyväisiä.

- Lisäksi Juuan kunta tarjoaa henkilöstölle Tyky-etuuden, jonka suuruus on 220€/ henkilö/vuosi, käytettäväksi liikunta-, kulttuuri-, terveys tai hierontapalveluluin. Tyky-etuus on laajasti käytössä henkilöstöllä.

- Kunta työantajana seuraa kunnan haku- ja pitovoimaa pyrkien ylläpitämään niitä jatkossakin mm. edellä kerrotuin toimenpitein.

3. Tarkastuslautakunta tekee huomion siitä, että kunnan sisäisen valvonnan raportoinnissa ja sisäisen valvonnan systematisoinnissa on kehitettävää.

Kunnanhallituksen vastaus:
Tarkastuslautakunnan havainto siitä, että sisäisessä valvonnassa ja erityisesti sen raportoinnissa on kehitettävää on oikea. Kunnan ja konsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista on annettu ohje vuoden 2024, Nykyinen hallituksen tarkentava ohjeistus on vuodelta 2017 ja ohjeessa annetaan ohjeistusta sitä mitä tarkastetaan ja kuka tarkastaa. Raprtoinnista ohjeistus ei anna selkeitä ohjeita miten ja kenelle raportoidaan. Juuan kunnan sisäisen valvonnan ohjeistus päivitetään loppuvuoden 2026 aikana ja siihen lisätään ohjeistus raportoinnista ja luodaan siihen menettelytavat sekä määritellään tarkastettavat asiat. Tavoitteena on saada raportointi käyntiin vuonna 2026 ja erinomaiseen kuntoon vuonna 2027.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esittämiin huomioihin edellä esitetyt vastaukset sekä saattaa vastaukset edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 02.11.2026 § 31 Julkinen
61/00.03.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa kunnanvaltuustolle tiedoksi vastauksensa tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin.

Päätös

Hyväksyttiin.