

Työnantajan edustajien nimeäminen ja heidän palkkojensa muuttaminen kokonaispalkoiksi

52/01.00.00.03/2025

Kaupunginhallitus 22.09.2025 § 315

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen tasopalkkajärjestelmä otetaan Kiteen kaupungissa käyttöön 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta KVTES:n palkkausluvun 19§:n mukaisiin työnantajan edustajiin.

19 § Työnantajan edustajan palkka

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä, samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä, sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantulon ajankohdasta.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työ sopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Työnantajan edustajien palkka tulee tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä muuttaa kokonaispalkaksi. Nykyisen palkkausjärjestelmän mukaisesti se on muodostunut tehtäväkohtaisesta palkasta, työkokemuslisästä ja mahdollisesta henkilökohtaisesta lisästä. Kaupunginjohtajalla on johtajasopimus ja tekninen johtaja kuuluu Teknisten sopimusalaan, joten heitä tämä muutos ei koske.

Kokonaispalkkaan siirtyminen on tehtävä niin, ettei varsinainen palkka alene, ts. yhdistämällä nykyiset palkanosat kokonaispalkaksi. Kokonaispalkkaa saavalta poistuu mahdollisuus saada työkokemuslisää ja henkilökohtaista lisää, ellei viranomainen muuta päättä. Palkan muuttaminen kokonaispalkaksi asettaa viranhaltijat keskenään eriarvoiseen asemaan, kun osalla täydet työkokemuslisät ovat jo ehtineet karttua, osalla eivät. Tehtävään valittujen palkka on määriteltävä tehtäväkohtaisena palkkana, jonka lisäksi on tullut KVTES:n mukaiset työkokemuslisät. Tämän työnantajan voi huomioida jatkossa palkankorotuksista päätettäessä.

Kiteen kaupungilla on käytössä työsuoritusten arviointijärjestelmä, jonka perusteella henkilöstön on hyvillä työsuorituksilla mahdollista saada henkilökohtaista lisää. Palkkauksen kannustavuuden näkökulmasta myös

kokonaispalkkaan siirtyville esitetään mahdollisuutta säilyä työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän piirissä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää KVTES:n palkkausluvun 19§:n mukaisiksi työnantajan edustajiksi sivistysjohtajan, talousjohtajan, hallintopäällikön ja henkilöstöpäällikön. Heidän palkkansa muutetaan 1.10.2025 alkaen kokonaispalkaksi. Kokonaispalkan lisäksi heille voidaan maksaa henkilökohtaista lisää työsuorituksen arviointijärjestelmän ja soveltamisohjeen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Talousjohtaja Kaisa Lappalainen (osallisuusjäävi) ja vs. hallintopäällikkö Tuuli Ikaheimonen (osallisuusjäävi) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Merkintä: Kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen valittiin pöytäkirjanpitäjäksi pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.