

1.9.2025 maksuun tulevat harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät

264/01.04.00.00/2024

Kaupunginhallitus 22.09.2025 § 316

Henkilökohtainen palkanosa on käytössä kaikissa kunnallisen alan voimassa olevissa sopimuksissa (KVTES, TS ja OVTES). KVTES ja OVTES G-osion sopimusaloilla sopimuksissa edellytetään tietty osuus palkkasummasta käytettävän henkilökohtaisiin lisiin. OVTES:n opetushenkilöstön ja TS sopimusaloilla on sovittu paikallisesti vähintään jaettavasta resurssista.

Kiteen kaupungilla henkilökohtaisen lisän piirissä on ollut koko vakinainen henkilöstö lukuun ottamatta henkilöitä, joiden palkka on määritelty kokonaispalkkaan. Myös vähintään yli vuoden kestävässä määräaikaissä palvelussuhteissa olevan henkilöstön on mahdollista kuulua järjestelmän piiriin.

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu harkinnanvaraisesta henkilökohtaisesta lisästä, joka perustuu työsuorituksen arviointiin. Työsuorituksen arviointi suoritetaan vuosittain lähtökohtaisesti esihenkilön ja työntekijän välisen kehityskeskustelun yhteydessä 30.6. mennessä.

Työsuorituksen arviointi suoritetaan vuosittain aina kulloinkin voimassa olevan viitekehyksen ja työtehtävän mukaan. Tehtävien muuttuessa työsuoritus arvioidaan automaattisesti uudelleen määräajan (6kk) jälkeen uuteen tehtävään.

Arvioinnissa saatujen pisteiden ja järjestelmään sovittujen prosenttien mukaiset henkilökohtaiset lisät (% tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) ovat maksussa aina maksatuskausittain 1.9.- 31.8. ja OVTES:n osalta 1.8.- 31.7. Maksatus muuttuneista työsuorituksen arvioinneista suoritetaan henkilöstölle takautuvasti viimeistään lokakuun palkanmaksussa.

Henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 11.12.2023 § 318. Soveltamisohjeessa on määritelty mm. tilanteet, joissa toistaiseksi voimassa oleva henkilökohtainen lisä voi muuttua tai poistua.

Esitys harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytettävästä resurssista maksatuskaudelle 1.9.2025 - 31.8.2026 esitellään kokouksessa kaupunginhallituksen vahvistettavaksi.

Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien jakautumisen koonti liitteittäin ja sopimuksittain 1.9.2025 (OVTES 1.8.2025) alkaen on esityslistan liitteenä.

Henkilöstöjärjestöjen kanssa on sovittu, että asia voidaan viedä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi aikataulullisista syistä ennen yhteistyötoimikunnan käsittelyä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311,

eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

1. Kaupunginhallitus päättää vahvistaa henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudelle 1.9.2025 – 31.8.2026 käytettävän euromääräisen resurssin esityksen mukaisesti.
2. Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon ao. ajanjaksolle myönnettävistä harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli läsnä keskustelun aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.